ONEM/DP-NK/1054/2026

ACTION CONTRE LA FAIM

AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE & EXTERNE

N° Réf. : ACF SUPNUTSAN/BA/002/11/2026

Poste : SUPERVISEUR NUTRITION SANTE

Depuis 1997, Action Contre la Faim (ACF) est engagée en RDC dans la lutte contre la malnutrition. Forte de son expertise en réponses rapides et en gestion d'urgence des crises nutritionnelles dans les zones les plus en besoin de la RDC, ACF a réussi à déployer des vastes projets adressant la crise nutritionnelle au Congo grâce à l'appui de plusieurs partenaires locaux et internationaux tel que la Swedish International Development Agency (SIDA), Global Affairs Canada (GAC), le Centre de Crise et des Soutiens (CDCS), le Ministère de la Santé Publique de la République Démocratique du Congo, le European Civil Protection and Humanitarian Aid Operations (ECHO), le Fonds Humanitaire RDC (FH) entre autres.

Grâce à ses partenaires, ACF intervient dans plusieurs villes et localités telles que Mbuji-Mayi, Mweso, Bambo, Drodro, Mongbwalu, Lita, Jiba, mais a aussi des bureaux de fonctionnement à Goma, Bunia et Kinshasa.

Dans le cadre de ses activités, ACF est à la recherche d'un.e Superviseur.e Nutrition santé, pour sa Base de BAMBO.

Durée du contrat	CDD de 6 mois
Date souhaitée de début	Novembre 2026
Lieu de travail	Bambo
Poste ouvert à la délocalisation	Oui

Finalité du poste

Sous la responsabilité directe du Responsable de Programme Adjoint (RPA) ou du Responsable de Programme (RP), et en étroite collaboration avec l'équipe cadre de la zone de santé appuyée, le superviseur apporte un appui technique continu aux équipes des formations sanitaires afin de garantir l'application effective des protocoles et directives relatifs à la prévention, au diagnostic et à la prise en charge des pathologies courantes chez les enfants de moins de cinq ans, y compris la malnutrition aiguë, ainsi que des affections touchant les femmes enceintes et allaitantes (FEFA). Il contribue également au renforcement du système d'information sanitaire, notamment en matière de collecte, d'analyse des données et de surveillance épidémiologique.

À ce titre, il assure la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des activités du projet dans la zone de santé d'intervention, en veillant à leur conformité avec les objectifs, les stratégies et les résultats attendus du projet.

Mission 1 : Apporter un soutien technique aux centres de santé pour la prise en charge des maladies courantes de l'enfant de 0 à 5 ans et des maladies des adultes vulnérables (y compris les FEFA) :
Collaborer avec les responsables de centres de santé suivant les termes du protocole d'accord signé entre ACF et le BCZ de Bambo,

- Veiller au respect des clauses du protocole de collaboration entre ACF et le BCZ pour la dispensation des soins curatives et préventives aux enfants de moins de 5 ans et aux adultes,

- Apporter un support technique au personnel de santé dans la conduite de la consultation curative chez les enfants de moins de 5 ans y compris la malnutrition aiguë sévère en ambulatoire,
- S'assurer de l'application du protocole PCIME, PCIMA, ANJE-U, ordinogrammes des soins au CS et autres directives de PEC des pathologies courantes et de surveillance à base communautaire par le personnel des centres de santé dans la prestation de soins, et les relais communautaires,
- S'assurer de la mise en application de la surveillance communautaire en lien avec la nutrition, et du respect de circuit de référencement de la communauté aux formations sanitaires,
- Veiller au respect des critères d'admission, de sorties et de référence des enfants souffrant de la malnutrition aiguë sévère dans les unités nutritionnelles,
- Assurer le contrôle mensuel de la qualité des activités préventives communautaires santé/nutrition par la vérification des fiches et autres outils de gestion communautaire,
- Apporter un appui technique pour une bonne gestion des intrants et des médicaments (disponibilité et bon usage des outils de gestion) dans les sites avancés,
- Veiller à l'intégration effective de la PCIMAS dans le paquet minimum d'activité des aires de santé appuyées.

Mission 2 : Apporter un soutien technique aux comités de développement de santé dans la promotion de l'hygiène assainissement

- Apporter un support technique à la mise en place, l'entretien et l'utilisation des ouvrages et matériels d'hygiène/assainissement,
- Veiller à l'application des bonnes pratiques de prévention et contrôle des infections (PCI) communautaire (l'hygiène des mains, et assainissement du milieu),
- Veiller à ce que les dispositifs pour la réalisation des activités de promotion à l'hygiène des accompagnants fréquentant le centre soient mis en place et utilisés,
- Assurer la formation du personnel de santé à la promotion de l'hygiène au niveau communautaire.

Mission 3 : Apporter un support technique aux comités de développement de santé dans la mise en place et promotion des mesures de PCI (y compris de Covid 19, cholera, rougeole, Ebola...) :

- Contribuer à l'organisation du circuit du patient, intégrant les mesures de prévention et de contrôle des infections (y compris le covid-19) (contrôle de la température à l'entrée du site, point de lavage des mains ; distanciation sociale...),
- Veiller au strict respect des mesures de prévention des maladies transmissibles par le personnel de santé et d'autres bénéficiaires,
- Organiser les séances de sensibilisation des populations sur les mesures de prévention des infections,
- Contribuer à la surveillance des épidémies en particulier dans la zone de santé pendant les activités.

Mission 4 : apporter un appui technique à la tenue des activités préventives de soins de l'enfant
Veiller à la planification et la réalisation des activités de consultations préventives des enfants en stratégie fixe et avancée,

- S'assurer du respect du protocole de la consultation préventive de l'enfant par l'offre du paquet complet des activités (déparasitage, supplémentation en vitamine A, vaccination, promotion de la croissance de l'enfant, sensibilisation sur les Pratiques Familiales Essentielles),
- Veiller à l'effectivité de la prise des mesures anthropométriques chez les enfants de moins de 5 ans leurs interprétations de manière systématique lors des consultations curatives et préventives,

- Contribuer à la mise en œuvre et au développement de stratégie PB-Parent dans la Zone de Santé (Formation/recyclages et sensibilisation des accompagnants, FEFA au dépistage de la malnutrition lors des consultations dans les centres de santé ou des activités en communauté),
- Apporter un support technique aux Responsables des Centres de Santé dans la planification et l'organisation des stratégies avancées pour les consultations préventives de l'enfant,
- Apporter un appui technique aux équipes des centres de santé sur la vaccination, l'analyse des données, la gestion des intrants et de la chaine de froid.

Mission 5 : Améliorer l'approche de la communication, changement social comportemental (CCSC) en lien avec la nutrition

- Soutien au système de santé dans la mise en œuvre des activités de changement social de comportement ciblant la nutrition : développement de partenariat avec une organisation locale et implication de cette dernière dans les activités ANJE afin de maximiser la continuité des activités de sensibilisation à l'ANJE après le retrait d'Action Contre la Faim,
- Formation du personnel BCZ et des formations sanitaires en PCIMA et ANJE_U ;
- Formation des Relais Communautaires en PCIMA et ANJE_U ;
- Remonter toute information relative à la gestion des matériaux, outils mis à la disposition des Recos et des membres des GSANJE par ACF.

Mission 6 : Renforcer le système d'information sanitaire

- Apporter un appui technique au responsable du centre de santé dans la compilation, l'analyse des données et des indicateurs pour le rapport mensuel d'activités,
- Apporter un support technique aux ITs et PRESICODESAs pour l'élaboration des rapports mensuels d'activités, des rapports hebdomadaires en veillant à sa qualité, leur promptitude et complétude,
- Assurer la collecte, l'analyse et la transmission des données des différentes activités du volet nécessaire au suivi du programme,
- Effectuer la saisie informatique des données collectées sur terrain d'une façon hebdomadaire ou mensuelle,
- Rapporter les difficultés rencontrées et les remarques pour l'amélioration de la mise en œuvre des soins de santé primaires au niveau communautaire,
- Apporter un appui aux équipes des centres de santé dans l'analyse et l'interprétation correcte des indicateurs de performance des centres de santé dans la mise en œuvre de leur paquet minimum d'activités,
- Veiller à l'organisation et la tenue des réunions mensuelles de suivi des activités communautaire et produire un rapport,
- Apporter un support technique aux équipes communautaires dans la surveillance épidémiologique y compris le COVID 19 en lien avec le réseau des acteurs communautaires,
- Participer (le cas échéant) aux investigations des cas suspects de maladies sous surveillance ou à déclaration obligatoire y compris le COVID 19.

Mission 7 : Assurer la formation continue des comités de santé

- Participer à l'organisation des formations du personnel de santé, Recos et membres des GSANJE,
- Faire un retour sur les supervisions à l'équipe des comités de développement de santé pour discuter des problèmes rencontrés et la recherche des solutions,
- Identifier les besoins et les thèmes de formations des équipes des centres de santé en collaboration avec les responsables des centres de santé,
- Participer aux réunions de l'équipe cadre de la zone de santé,
- Identifier et former les points focaux (activités préventives, responsable PEV),
- Encourager et appuyer l'organisation des réunions de service entre les prestataires, des réunions de CODESA,

- Appuyer les IT dans la planification des activités et la mise en place d'un planning service/VAD en fonction du contexte.

PROFIL RECHERCHE :

Diplôme / Niveau d'études :

Diplôme d'études supérieures en sciences infirmières niveau Bac+3 minimum, diplôme de Licence (Bac+5) en développement communautaire, en Santé Publique, ou compétences équivalentes obligatoires.

Compétences spécifiques et niveau d'expérience :
Indispensables :

- Bonne connaissance du protocole PCIMA (incluant ANJE) PCIME et Santé de la Reproduction
- Bonne connaissance sur les activités communautaire (ANJE ...) et Mobilisation Communautaire
- Expérience dans la PCIMA et PCIME, Santé de la Reproduction et CCSC
- Capacité à animer des réunions et en faire les comptes – rendus
- Capacité à évaluer les prestataires de santé, Rigueur dans le travail
- Connaissances en informatique : Word, Excel, PowerPoint
- Bonne capacité d'analyse et de rédaction
- Sérieux et rigueur, implication et motivation.

Appréciées :

- Savoir conduire une moto, avec permis valide
- Expérience avec ACF

COMMENT POSTULER :

Les personnes internes intéressées par cette position, doivent toutes renseigner le formulaire de candidature en cliquant sur le lien suivant :

https://forms.gle/ddnuD6wLvqaCVMeg6

OU en scannant le QR Code ci-dessous :

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 11/11/2026.

Seuls les candidats retenus pour les tests seront contactés.

AVANTAGES

- Prime de logement : (30% du salaire de base) ;
- Prime de Transport : Cf. les dispositions de la Convention sur le Statut Social des Salariés d'Action Contre la Faim en vigueur ;
- Congé annuel : 2 jours / mois entier presté ;
- 13ème mois versé : En 2 fois annuellement au prorata du nombre de jours travaillés ;
- Accompagnement et formation : Accès illimité et gratuit à la plateforme d'e-learning certifiant Talent Bridge.

Les candidatures féminines répondant aux critères sont fortement encouragées.
Notre organisation est engagée dans la lutte contre l'Exploitation et les Abus Sexuels, la maltraitance des enfants ainsi que la Corruption.

Action Contre la Faim n'exige, ni n'accepte des frais, des pots-de-vin, des paiements à aucun stade des processus de recrutements. ACF ne demande aucune information bancaire aux candidats. Il est strictement interdit de la part de notre personnel d'exiger ou d'accepter un rapport sexuel ou un acte à caractère sexuel au.à la candidat.e.

ACF s'engage pour les personnes en situation de handicap et lutte activement contre toutes les formes de discrimination.

Il est strictement interdit qu'un.e agent.e d'ACF, un.e gardien.ne ou toute autre personne présente dans les locaux d'ACF :

- vous propose un rendez-vous contre l'acceptation de votre candidature ;
- vous propose un rapport sexuel ou acte à caractère sexuel contre l'acceptation de votre candidature ;
- vous demande de l'argent, de la boisson ou tout autre chose contre l'acceptation de votre candidature.

Au cas où quelqu'un vous adresse avec une telle demande, veuillez contacter le numéro vert 47 66 77 (français, swahili, lingala et tshiluba). Ce numéro est gratuit et est disponible du lundi au vendredi de de 8h à 19h et le samedi de 9h à 15h (heure de Kinshasa). Le dimanche et les jours fériés le numéro vert n'est pas disponible. Dans ce cas, s'il y a urgence, veuillez utiliser l'adresse email : denonciationdesabus@cd-actioncontrelafaim.org

Fait à Goma, le 29 octobre 2026

Département des Ressources Humaines

ACTION CONTRE LA FAIM

COORDINATION RESSOURCES HUMAINES