Catholic Relief Services – Program DR Congo
12 bis Av, Nyembo Quartier SOCIMAT,
Commune Gombe – Kinshasa
Tel N#: +243 (0) 99 100 9500
E-mail : drc@global.crs.org

O F F R E D' E M P L O I # 009/Bunia/2026

Le Catholic Relief Services, en sigle CRS, a été créé en 1943 par les Evêques Catholiques des Etats Unis d'Amérique pour venir en aide aux pauvres et au plus vulnérables. Le travail de CRS est basé sur la Doctrine Sociale de l'Eglise Catholique, en vue de promouvoir le caractère sacré de la vie humaine, ainsi que la dignité humaine. Bien que cette mission soit basée sur la foi catholique, les opérations de CRS se réalisent en faveur de besoins de tous les pauvres, sans distinction de race, de genre, de religion, de nationalité ni d'ethnie. CRS intervient dans plusieurs domaines, entre autres la santé, le VIH, les réponses aux urgences, l'agriculture, la microfinance et la construction de la paix.

CRS cherche à engager un (e):

SENIOR PROJECT OFFICER - SURVEILLANCE A BASE COMMUNAUTAIRE (SBC)

Ce poste relève d'un recrutement local : les candidats qualifiés résidant à Bunia/Ituri seront privilégiés.

Titre du poste : Senior Project Officer - Surveillance à base communautaire (SBC)
Département : Programme
Échelon : 8
Superviseur immédiat : Responsable de Programme/Program Manager
Pays/lieu : Bunia, Ituri, République Démocratique du Congo.
N.B : ***La confirmation du poste est conditionnée l'option du financement du bailleur***

Contexte :
À partir de décembre 2026, Catholic Relief Services mettra en œuvre un projet d'intervention d'urgence d'une durée de 10 mois afin de soutenir la lutte contre Ebola dans les provinces de Tshopo et d'Ituri. Ce projet s'articulera autour de trois axes : la surveillance communautaire, le PCI/WASH, ainsi que la communication des risques et l'engagement communautaire. Il accordera la priorité au soutien aux communautés les plus touchées, en mettant particulièrement l'accent sur les camps de personnes déplacées.

Résumé du poste :
Le/la Senior Project Officer facilitera l'atteinte des objectifs du projet et la réalisation des activités liées à la Surveillance à base communautaire (SBC). Le/la titulaire du poste fournira des orientations techniques au personnel et aux partenaires de mise en œuvre afin de faire progresser le travail de Catholic Relief Services (CRS) au service des personnes pauvres et vulnérables. Ses compétences en coordination et en gestion des relations permettront de veiller à ce que le projet concerné applique les bonnes pratiques et cherche continuellement à améliorer l'impact de ses interventions au bénéfice des populations que nous servons.
Ce poste sera basé à Bunia.

Rôles et responsabilités clés :
En collaboration avec les partenaires de Caritas, la personne retenue sera chargée de :

- Planifier, coordonner et superviser la mise en œuvre de la Surveillance à base communautaire (SBC) dans les zones d'intervention, en veillant à son intégration avec la surveillance épidémiologique, les

équipes d'investigation rapide (EIR), la Communication des risques et l'engagement communautaire (CREC), la Prévention et le contrôle des infections/Eau, hygiène et assainissement (PCI/WASH), la prise en charge des cas et les mécanismes de référencement.

- Renforcer les mécanismes communautaires de détection précoce, de notification, de vérification et de gestion des alertes, notamment les cas suspects, les décès inexpliqués, les voyageurs malades, les enterrements non sécurisés, les rumeurs et les événements inhabituels, en assurant une investigation rapide et un retour d'information aux communautés.
- Fournir un appui technique pour les investigations de cas, la recherche active des cas et le suivi des contacts, y compris leur identification, classification, enregistrement et suivi pendant 21 jours, avec une attention particulière portée aux contacts à haut risque et aux personnes perdues de vue.
- Élaborer et superviser des stratégies de surveillance adaptées aux populations et aux zones à haut risque, notamment les sites de personnes déplacées internes, les zones minières, les marchés, les corridors de mobilité, les points d'entrée et postes de contrôle, les frontières et les communautés hôtes, en s'appuyant sur la cartographie des risques et des mouvements de population.
- Renforcer les capacités des acteurs de la SBC, notamment les agents de santé communautaire (ASC), les relais et informateurs communautaires, les leaders communautaires et religieux, les tradipraticiens et les autres acteurs clés, au moyen de formations, de coaching, de supervision formative et de la mise à disposition des outils nécessaires.
- Assurer la qualité, l'analyse et l'utilisation des données de surveillance, notamment au moyen d'audits de la qualité des données, de tableaux de bord, d'analyses des tendances et des foyers épidémiques, du suivi des indicateurs de rapidité 7-1-7, de l'identification des zones silencieuses et de l'élaboration de mesures correctives.
- Assurer la coordination technique et opérationnelle de la SBC avec les Zones de santé, les Divisions provinciales de la santé (DPS), les autorités sanitaires, les structures de santé, les communautés et les partenaires de la riposte, et veiller au partage rapide des informations afin de faciliter la prise de décision et l'adaptation des interventions.
- Assurer le suivi de la performance, le rapportage et l'apprentissage en produisant régulièrement des rapports techniques, en documentant les résultats, les difficultés, les bonnes pratiques et les leçons apprises, et en formulant des recommandations opérationnelles visant à améliorer continuellement la détection précoce et la réponse aux alertes.

Qualifications requises :

- Diplôme de licence en santé publique, avec une spécialisation en épidémiologie ou dans un domaine connexe.
- Minimum de trois années d'expérience pratique dans la mise en œuvre d'interventions similaires au sein d'ONG internationales.

Qualifications souhaitées :

- Formation complémentaire en relations internationales ou en santé publique.
- Expérience de travail avec des partenaires, de planification participative des actions et d'engagement communautaire.
- Expérience dans le suivi de projets et la collecte de données pertinentes.
- Expérience dans l'utilisation de Microsoft Windows et des applications Microsoft Office (Excel, Word, PowerPoint), ainsi que de logiciels d'analyse de données.
- Maîtrise des logiciels de cartographie.

Connaissances, compétences et aptitudes :

- Solides compétences en analyse et en résolution de problèmes, avec la capacité de faire preuve d'un jugement éclairé.
- Solides compétences en gestion des relations et capacité à travailler en étroite collaboration avec les partenaires locaux.

- Approche proactive, orientée vers les résultats et le service.
- Souci du détail, exactitude et respect des délais dans l'exécution des responsabilités assignées.

Langues requises : Français requis ; swahili et langues locales pertinentes fortement souhaités.
Déplacements : Jusqu'à 60 à 70 % de déplacements dans les zones d'intervention du projet et dans d'autres localités, selon les besoins.
Responsabilités de supervision : Aucune.
Les candidatures féminines sont fortement encouragées !
ATTENTION : ce poste étant à pourvoir en urgence, les candidatures seront examinées au fur et à mesure de leur réception. CRS se réserve le droit de clore le recrutement avant la date limite de publication si un candidat adéquat est trouvé.
La confirmation du poste est conditionnée l'option du financement du bailleur.

® Le CRS reçoit toutes les candidatures sans distinction de religion, d'appartenance politique ou de sexe.

® *Les candidatures féminines sont vivement encouragées*

« En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains.
De plus, je comprends que je suis un(e) candidat (e) retenu(e), je serais soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles /Professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection »

Toute personne intéressée par cette offre peut soumettre sa candidature sur le site www.crs.org au plus tard le 20 novembre 2026 :

www.crs.org ⟶ **Careers** ⟶ **Current Career Opportunities** ⟶ **New jobs**

N.B: Après avoir accédé au site www.crs.org, défilez jusqu'en bas de la page pour retrouver **Careers** et suivez le schéma indiqué ci-dessus.

- Aucun dossier de candidature ne sera réceptionné physiquement.
- N.B : Seuls les candidats présélectionnés seront contactés par téléphone ou par courrier individuel.

Fait à Kinshasa, le 11 novembre 2026

DÉPARTEMENT DES RESSOURCES HUMAINES