APPEL A MANIFESTATION D'INTERET N° 094/OPER/MUL/HI/11/2026

JOURNALIERS ENQUETEURS (H/F)

Type de contrat : Contrat au jour le jour
Durée : Selon les planifications des activités
Affectation : **Beni, Bunia, Goma, Kitshanga, Mweso, Uvira**

I. Contexte

Handicap International (HI) est une organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale, qui intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Créée en France en 1982, elle œuvre aux côtés des personnes handicapées et des populations vulnérables. Elle agit et témoigne pour répondre à leurs besoins essentiels, améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux.

Présente en République démocratique du Congo depuis 1995, HI y mène des projets dans les domaines de la prévention et de la santé, de la réadaptation, de l'inclusion socio-économique et de l'éducation, de la participation citoyenne et du plaidoyer, de la plateforme logistique, du déminage, de la protection et de l'assistance aux populations vulnérables.

Dans le cadre de la mise en œuvre des évaluations dans les provinces du Nord-Kivu, du Sud-Kivu et de l'Ituri, Handicap International lance un appel à manifestation d'intérêt pour constituer et mettre à jour son vivier de journaliers chargés de la collecte de données.

II. MISSION & RESPONSABILITES

II.1 Objectif général de la position:

Conduire et prendre une part active dans la mise en œuvre des différentes enquêtes et évaluations menées par Handicap International dans ses zones d'intervention.

II.2. Responsabilités :

Objectif 1 : Contribuer au déploiement de la stratégie de collecte de données des différentes évaluations

Activités :

- Participer activement aux formations initiales et aux séances de pilotage d'enquêtes ;
- Conduire des enquêtes auprès ménages, des informateurs clés (entretien individuel et groupes de discussions) et des partenaires (OPH, OSC…) ;
- Faire la prise de note des focus groups réalisés et en faire une synthèse claire, précise et cohérente ;
- S'assurer de la bonne qualité des informations recueillies ;
- Vérifier les fiches de collecte des données et corriger les éventuelles erreurs ;
- Participer aux débriefings organisés par les superviseurs pour améliorer la qualité du travail en équipe ;
- Rédiger un rapport de la phase de collecte des données.

Objectifs 2 : Respecter les principes humanitaires, les procédures & règlements de HI

- Veiller à la confidentialité des données et aux respects des bénéficiaires ;
- Veiller à l'observation des politiques PSEA et lutte contre la fraude ;
- Engagement de conformité aux valeurs, code de conduite et des protocoles de sécurité HI ;
- Rapporter les problèmes et contraintes ;
- Proposer des améliorations possibles ;
- Donner une bonne image d'Handicap International.

III. PROFIL ATTENDU

Diplôme / Niveau d'études :

Être titulaire au minimum d'un diplôme de niveau graduat dans un domaine pertinent.

Compétences requises :

- Résider dans l'une de zones concernées,
- Bonne connaissance des territoires/Communes de l'une des provinces,
- Forte aisance relationnelle et communicationnelle,
- Dynamique, rigoureux et respectueux des règles établis ;
- Bon esprit d'équipe et d'écoute ;
- Bonne maitrise des techniques de collecte de données
- Habileté à travailler dans les contextes ayant peu ou pas de commodités modernes et volatiles
- Disposer d'au moins un appareil avec système d'exploitation Android ou Windows
- Bonne connaissance de la zone pour laquelle on postule
- Maitrise du français et de la principale langue parlée dans la zone ;
- Bonne connaissance des outils technologiques de collecte de données mobiles (ODK, KoboCollect, SurveyCTO, etc.),
- Avoir une expérience d'au moins 3 ans dans la collecte des données est un atout
- Une expérience au sein d'une ONG constitue un plus.

IV. COMMENT POSTULER :

Tous les détails seront sur le site d'emploi : https://www.tala-com.com/offres-demploi/

Etape 1 :

Remplir le formulaire de recrutement en cliquant sur le lien ci-dessous :

CLIQUEER ICI POUR POSTULER _JOURNALIER ENQUETEUR

Etape 2 :

Envoyer par e-mail les documents mentionnés ci-dessous à l'adresse recrutement@rdc.hi.org, en indiquant comme objet : « AMI 094/OPER/MUL/HI/11/2026 – JOURNALIER ENQUÊTEUR – [LIEU D'AFFECTATION] ». Les candidatures sont attendues au plus tard **le 19 novembre 2026 à 23 heures 59'.**

Les dossiers de candidature devront comprendre obligatoirement et exclusivement :

- ✓ Une lettre de motivation synthétique **(1 page maximum)** ne reprenant pas les données du CV mais permettant d'identifier les raisons du candidat à postuler ;
- ✓ Un curriculum vitae **en 3 pages maximum** (contenant les coordonnées téléphoniques et l'adresse email du candidat ainsi que trois (3) personnes de référence, de préférence).
- ✓ La carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM.
- ✓ Pièce d'identité en cours de validité.

N.B : Toute candidature qui ne respecte pas les 2 étapes ci-dessus sera rejetée.
Aucune information supplémentaire ne sera donnée sur place ni par téléphone.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour participer aux tests.

Handicap International s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre toutes formes de discriminations à l'embauche.
Handicap International est attaché au principe de la diversité et encourage tout particulièrement les candidatures des personnes en situation de handicap et des femmes. Nous encourageons sincèrement les candidats en situation de handicap à contacter la base où a lieu le recrutement pour exprimer leurs besoins spécifiques.

Handicap International est engagé dans la protection de l'enfance et la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels.

Handicap International a une tolérance zéro à l'encontre des violations du code de conduite en vigueur au sein de l'organisation (ex : fraude et corruption, protection contre l'exploitation et les abus sexuels, harcèlement et intimidation, etc.).

Le candidat sélectionné devra s'engager à adhérer et à respecter ces politiques institutionnelles éthiques ainsi que le code de conduite.

Aucun employé d'Handicap International n'a le droit de demander un paiement en espèces ou l'échange de faveurs de quelque nature que ce soit en contrepartie d'un traitement préférentiel dans le processus de recrutement. Cela est contraire à la politique d'HI et si vous êtes approché(e) par un membre du personnel pour de l'argent ou des faveurs, ou si vous êtes empêché(e) de quelque façon que ce soit à faire partie du processus, prière de contacter le responsable de la base où le recrutement a lieu ou de signifier par email la situation rencontrée : ligne.plaintes@rdc.hi.org

Fait le 10/11/2026

Département des Ressources humaines
H'son