OFFRE D'EMPLOI INTERNE & EXTERNE N° : 144/OE/MC-DRC/2026

Titre du poste	**Ingénieur.e en Systèmes d'eau et Environnement**
Lieu de Prestation	**Bweremana, Nord Kivu**
Statut du Poste	**Temps plein, temporaire, CDD 9 mois**
Niveau Salaire /Catégorie	**Catégorie IV (selon notre grille nationale des salaires)**
Eligible à la délocalisation	**Oui**
Niveau de Risque Safeguarding	☒ Niveau 3 ☐Niveau 2 ☐Niveau 1 (Niveau 3 : contact fréquent avec les participants, contact direct avec les enfants, accès à des données sensibles et/ou haut niveau de responsabilité. Niveau 2 : Un certain contact avec les participants ; contact non direct non planifié avec des enfants. Niveau 1 : Susceptible de ne pas avoir de contact avec les participants ou les données sensibles)
Besoin	**1**
Date de l'offre	**02 novembre 2026**
Date de clôture	**11 novembre 2026 à 16H00**

LES CANDIDATURES FEMININES SONT FORTEMENT ENCOURAGEES

- ***LA GROSSESSE N'EST PAS UN CRITERE D'EXCLUSION DANS NOTRE PROCESSUS DE RECRUTEMENT***
- ***LE CONGE DE MATERNITE EST DE 18 SEMAINES ET PAYE A 100%***
- ***DES CONDITIONS DE VOYAGE SUR TERRAIN FAVORABLES AUX FEMMES AYANT DES BEBES***
- ***Les candidatures doivent être accompagnées du CV de 3 pages au maximum, de la Lettre de Motivation, des diplômes obtenus, des attestations de service rendu et de la carte ONEM pour les sans-emplois. Les attestations de service fournies dans votre dossier seront vérifiées, scrupuleusement, et toute fausse information y relative entraînera un rejet immédiat de votre candidature.***

A PROPOS DE MERCY CORPS

Mercy Corps est une organisation mondiale de premier plan, animée par la conviction qu'un monde meilleur est possible. Dans les situations de catastrophe, dans les difficultés, dans plus de 40 pays à travers le monde, nous nous associons pour apporter des solutions audacieuses en action – aider les gens à triompher de l'adversité et à bâtir des communautés plus fortes de l'intérieur. Aujourd'hui et pour l'avenir.

Mercy Corps est opérationnelle en République Démocratique du Congo (RDC) depuis août 2007. En tant qu'ONG de premier plan en RDC, avec nos partenaires en 2025, nous avons atteint plus de 2,5 millions de personnes par nos activités clés au Nord-Kivu, au Sud-Kivu, en Ituri et au Kasaï avec des programmes intégrés garantissant un accès équitable à des services améliorés d'eau, d'assainissement et d'hygiène (WASH) dans des contextes humanitaires et de développement, de réponse aux épidémies, de développement économique et de cohésion sociale.

Mercy Corps RDC met en place des programmes ambitieux visant à renforcer les personnes les plus vulnérables afin de leur donner des moyens de surmonter les difficultés et de renforcer leur résilience face aux multiples crises.

PV

Le programme / le département / l'équipe *(Résumé du programme / du département)*

Le programme SWAP-PED (Sustainable Water Access Project) est une initiative mise en œuvre par Mercy Corps dans le cadre de la réponse visant à rétablir et renforcer durablement l'accès à l'eau potable dans les zones prioritaires de Mugunga, Lac Vert et sur l'axe Sake-Bweremana. Le programme s'inscrit dans une approche intégrée combinant la finalisation et la remise en état d'infrastructures hydrauliques, l'amélioration de leur fonctionnalité et le renforcement des conditions de pérennité du service de l'eau.

Prévu sur une période de 22 mois jusqu'en Septembre 2027, SWAP-PED répond aux besoins persistants d'accès aux services d'eau potable dans des zones affectées par les interruptions antérieures des investissements hydrauliques. Il vise à produire des infrastructures fonctionnelles, sûres, durables et adaptées aux besoins des communautés et des services locaux.

Le programme bénéficie de l'appui institutionnel de l'UGPDSS et de l'UNICEF dans le cadre de la réponse mise en place avec le gouvernement de la RDC et ses partenaires. Une attention particulière est portée à la qualité des ouvrages, au respect des exigences environnementales et sociales, à la santé et à la sécurité des travailleurs et des communautés, ainsi qu'à la bonne coordination entre les différents intervenants.

Le SWAP-PED s'appuie sur les efforts structurels engagés antérieurement dans le secteur, notamment sur des infrastructures dont l'achèvement ou la réhabilitation est devenu nécessaire après l'interruption du programme SWASSA. Cette continuité permet de préserver les acquis existants tout en recentrant la mise en œuvre sur des résultats opérationnels et durables dans les zones prioritaires.

Dans ce cadre, l'axe Sake–Bweremana constitue un secteur d'intervention majeur pour les activités d'infrastructures hydrauliques. Les interventions nécessitent une présence technique régulière sur le terrain afin d'assurer le suivi de la qualité des études et des travaux, le contrôle de la qualité des ouvrages mis en œuvre et des quantités exécutées, la conformité contractuelle, ainsi que la maîtrise des risques environnementaux, sociaux, de santé et de sécurité.

Le poste d'Ingénieur.e en systèmes d'eau et Environnement (HSSE) s'inscrit directement dans ce dispositif. Basé à Bweremana et appelé à effectuer des déplacements réguliers sur l'axe Sake–Bweremana, le/la titulaire contribue à la livraison technique des infrastructures tout en assurant le rôle de point focal HSSE au niveau des activités de construction.

Le poste contribue ainsi à garantir que les infrastructures réalisées dans le cadre de SWAP-PED répondent aux exigences techniques, contractuelles, environnementales, sociales et de sécurité applicables, tout en favorisant une mise en œuvre coordonnée, inclusive et orientée vers la durabilité des services d'eau.
Dans ce contexte, Mercy Corps cherche à recruter un(e) **Ingénieur.e en Systèmes d'eau et Environnement** basé à Bweremana province du Nord Kivu, en République Démocratique du Congo.

Le poste (Résumé général du poste)
Conformément à la vision, à la mission et aux valeurs de Mercy Corps, l'Ingénieur.e en systèmes d'eau et Environnement (HSSE) assure un appui technique permanent à la mise en œuvre des infrastructures WASH du programme SWAP-PED, avec un focus opérationnel sur l'axe Sake–Bweremana. Basé à Goma, il/elle effectue des missions régulières sur les chantiers afin de superviser la qualité d'exécution, le respect des plans, des spécifications, des méthodes d'exécution et des exigences contractuelles, tout en assurant le rôle de point focal HSSE du programme sur les activités de construction.

Sous la supervision du/de la Gestionnaire de Livraison Infrastructure, le/la titulaire participe à la revue des études et documents techniques, au suivi des prestataires, au contrôle des quantités et à la vérification des essais et réceptions. Il/elle veille également à la mise en œuvre effective des mesures environnementales et sociales, des exigences de santé et de sécurité au travail et des dispositions de protection des communautés. Toute non-conformité, situation dangereuse, incident ou risque susceptible d'affecter la qualité, le calendrier, le coût, la sécurité ou l'environnement doit être signalé sans délai et faire l'objet d'actions correctives documentées.

Responsabilités essentielles

1. Supervision et contrôle Qualité

- Examiner, revoir et ajuster les études techniques détaillées, plans, profils, schémas hydrauliques, notes de calcul, spécifications techniques, métrés, méthodologies et documents d'exécution afin d'en vérifier la cohérence, la constructibilité et la conformité aux exigences du projet.
- Appuyer la préparation et le démarrage des travaux en vérifiant que les plans approuvés, autorisations, implantations, méthodologies, ressources, matériaux, équipements, dispositifs de contrôle et autres prérequis sont réunis avant toute activité; signaler et faire lever toute condition susceptible de compromettre la qualité ou la sécurité des travaux.
- Assurer la supervision technique des travaux de construction, réhabilitation et mise en service des infrastructures hydrauliques sur l'axe Sake–Bweremana, notamment les captages, conduites d'adduction et de distribution, réservoirs, chambres et ouvrages annexes, bornes-fontaines, ouvrages en béton et autres structures hydrauliques.
- Vérifier l'implantation, les repères et les paramètres de construction et s'assurer de la conformité des travaux aux plans, spécifications, détails d'exécution, méthodes approuvées et règles de l'art, y compris pour les travaux de terrassement, pose et assemblage des conduites, bétonnage, maçonnerie et travaux mécaniques.
- Suivre le plan d'assurance et de contrôle qualité du chantier, notamment les inspections, points d'arrêt, points de contrôle, les inspections, le demande d'assistance et des travaux, les contrôles et les relevés des quantités exécutés, vérification des matériaux et traçabilité des résultats d'essais; documenter et suivre la levée des non-conformités.
- Inspecter et valider, dans son domaine de responsabilité, les carrières, sources de matériaux, échantillons, équipements et installations de chantier; recommander leur acceptation, leur rejet ou les mesures correctives nécessaires sur la base des spécifications et exigences approuvées.
- Mesurer et vérifier les quantités exécutées, tenir les relevés et attachements de chantier, participer aux vérifications des situations de travaux et fournir les éléments techniques nécessaires au suivi des paiements et à la documentation des ouvrages exécutés.
- Veiller à ce que les systèmes, ouvrages et installations soient soumis aux essais requis avant réception ou passage aux étapes suivantes, analyser les résultats et s'assurer que les approbations et mesures correctives nécessaires sont obtenues et documentées.

2. Suivi de la conformité HSSE, application du PGES et sauvegarde

- Garantir l'application intégrale et le respect strict du Plan de Gestion Environnementale et Sociale (PGES), des mesures de sauvegarde et des recommandations de l'Étude d'Impact Social et Environnemental (EISE) applicables à chaque site d'intervention.
- Remplir, vérifier et tenir à jour les formulaires de screening environnemental et social de chaque site avant le démarrage des travaux, identifier les risques et mesures d'atténuation applicables, et préparer les rapports de conformité environnementale ainsi que les alertes rapides en cas d'incident ou de non-conformité.
- Veiller à ce que chaque entreprise de construction prépare, soumette et applique rigoureusement son Plan de Gestion Environnemental et Social de Chantier (PGES-Chantier), y compris les dispositions relatives à la santé et sécurité au travail, à la sécurité routière, à la gestion des fouilles et excavations, à la prévention des risques de chantier, à la protection des enfants, à la prévention des VBG et à la gestion des plaintes.
- Garantir la fourniture, le port obligatoire, l'utilisation correcte et le contrôle effectif des Équipements de Protection Individuelle (EPI), ainsi que l'application des mesures de prévention pour les activités à risque telles que les excavations, travaux en hauteur, levage, manutention, circulation des engins et interventions dans ou autour des ouvrages hydrauliques.
- Superviser la gestion environnementale des chantiers, notamment la gestion sécurisée des déchets solides et liquides, la prévention des déversements et de la pollution des sols et des ressources en eau, la maîtrise de l'érosion et des ruissellements, la remise en état des zones affectées et la protection des milieux et de la biodiversité locale.

PV

- Assurer l'intégration systématique des principes d'Égalité de Genre et d'Inclusion Sociale (GESI), en veillant à l'accessibilité, à la sécurité et à l'utilisation adaptée des infrastructures hydrauliques par les personnes en situation de handicap, les femmes, les enfants et les autres groupes vulnérables ou marginalisés.
- Sensibiliser, contrôler et se rassurer que les formations sur le Code de Conduite du bailleur et de Mercy Corps, les principes de Prévention de l'Exploitation, des Abus et du Harcèlement Sexuels (PSEAH), les mécanismes de signalement et les exigences de protection applicables aux activités ; sont données au personnel de chantier, les entrepreneurs et sous-traitants.
- Identifier, documenter et signaler immédiatement les dangers, incidents, quasi-accidents, violations des règles de sûreté, non-conformités environnementales ou sociales et autres situations susceptibles de compromettre la santé, la sécurité, l'environnement, la protection des personnes ou la continuité des travaux; proposer et suivre les mesures correctives appropriées.

3. Gestion de projet, contrôle du planning et des coûts

- Suivre quotidiennement l'avancement physique des travaux par rapport aux plannings approuvés, aux jalons contractuels et aux objectifs du programme; analyser les écarts, identifier les contraintes et proposer rapidement les mesures de rattrapage nécessaires.
- Veiller au respect de la séquence logique d'exécution des activités, confirmer l'achèvement des étapes préalables avant autorisation des phases suivantes et signaler tout risque technique, contractuel, logistique ou HSSE susceptible d'entraîner un retard ou un surcoût.
- Appuyer la préparation et la mise à jour des chronogrammes, plannings à court terme et plans d'action des travaux, en coordination avec le/la Gestionnaire de Livraison Infrastructure, les entrepreneurs, les équipes QA/QC et les autres parties prenantes techniques.
- Contrôler les quantités exécutées et les consommations de ressources en lien avec les travaux réalisés, contribuer à la vérification des décomptes et situations de travaux et signaler toute variation, sur-quantité, travaux non autorisés ou écart entre les quantités mesurées et les documents contractuels.
- Anticiper les besoins en ressources, matériaux, équipements et moyens de supervision, documenter les contraintes du chantier et contribuer à la recherche de solutions techniquement conformes et économiquement maîtrisées, sans compromettre la qualité, la sécurité ou les exigences contractuelles.

4. Rapportage, communication et redevabilité

- Préparer et soumettre des rapports quotidiens et périodiques structurés couvrant l'avancement physique et financier pertinent, les effectifs mobilisés, l'état des équipements et engins, les travaux exécutés, les quantités mesurées, les essais réalisés, les non-conformités, les rapports HSSE, risques et les actions correctives.
- Documenter de manière fiable les constats de terrain, difficultés techniques, décisions, instructions, changements, incidents et mesures correctives, en assurant la traçabilité des échanges et des actions jusqu'à leur clôture.
- Maintenir une communication régulière et professionnelle avec le/la Gestionnaire de Livraison Infrastructure, les équipes QA/QC et programme, les entrepreneurs, bureaux d'études, autorités locales, communautés et autres parties prenantes, et faire remonter sans délai toute question nécessitant une décision ou une orientation.
- Fournir au système de suivi-évaluation (M&E) des données techniques et de terrain vérifiées sur l'avancement, les réalisations, les contraintes, les risques et les résultats, et contribuer à l'analyse des performances et à la formulation de recommandations d'amélioration.
- Soutenir les mécanismes de redevabilité envers les participants, communautés et parties prenantes en favorisant une information claire sur les travaux, en relayant les préoccupations reçues et en contribuant au traitement documenté des plaintes et problèmes soulevés dans le cadre des activités d'infrastructure.

Responsabilités en matière de protection

- Apprend activement sur la protection et l'intègre dans son travail, y compris la protection des risques et les mesures d'atténuation liées à son domaine de travail.
- Pratique les valeurs de Mercy Corps, y compris le respect de la dignité et du bien-être des participants et des autres membres de l'équipe.
- Encourage l'ouverture et la communication au sein de son équipe ; encourage les membres de l'équipe à soumettre des rapports s'ils ont des préoccupations en utilisant les mécanismes de signalement, par exemple la ligne d'assistance téléphonique pour l'intégrité et d'autres options.

Responsabilité de supervision

- **Relève directement de** : Gestionnaire de Livraison Infrastructure
- **Supervision** : Inspecteurs de sites
- **Fonctionne directement avec** : Les équipes Infrastructure et SWAP-PED, QA/QC, équipes programme, entrepreneurs, bureaux d'études, autorités locales et autres parties prenantes

Responsabilisation envers les participants et les intervenants

Les membres de l'équipe Mercy Corps doivent soutenir tous les efforts de responsabilisation, en particulier envers les participants à nos programmes, les partenaires communautaires, les autres parties prenantes et les normes internationales guidant le travail de secours et de développement international. Nous nous engageons à impliquer activement les communautés en tant que partenaires égaux dans la conception, le suivi et l'évaluation de nos projets de terrain.

Qualification minimale et compétences transférables

- Diplôme universitaire d'ingénieur en génie civil, hydraulique/hydraulique urbaine, génie de l'eau, travaux publics, environnement ou domaine technique équivalent pertinent pour les infrastructures hydrauliques.
- Au moins cinq (6) années d'expérience professionnelle pertinente dans la conception, la construction, la supervision ou le contrôle qualité d'infrastructures d'approvisionnement en eau potable et/ou d'assainissement, dont une expérience pratique significative sur chantier.
- Expérience démontrée dans le suivi de travaux d'adduction et de distribution d'eau, y compris la pose de conduites, les ouvrages en béton armé et maçonnerie, réservoirs, chambres, bornes-fontaines, travaux mécaniques et essais de mise en service.
- Connaissance solide des principes d'assurance et de contrôle qualité des travaux, des documents contractuels de type FIDIC et des exigences de conformité applicables aux projets d'infrastructure hydrauliques.
- Bonne maîtrise des principes de gestion environnementale, sociale, de santé et de sécurité au travail applicables aux chantiers, avec capacité à identifier les risques, mettre en place des mesures préventives et assurer le suivi des incidents et non-conformités.
- Capacité à analyser des plans et documents techniques et à utiliser des outils tels que Microsoft Office, AutoCAD et, de préférence, EPANET ou autres logiciels pertinents de modélisation hydraulique.
- Excellentes capacités de rédaction de rapports techniques, de suivi des qualités dans la mise en oeuvre et de documentation des problèmes, décisions et actions correctives de chantier.
- Maîtrise du français ; bonne connaissance de l'anglais et/ou du swahili constituant un atout. Aptitude à travailler avec les autorités locales, les communautés, les partenaires et les entreprises dans un contexte opérationnel exigeant.
- Disponibilité pour des déplacements réguliers entre les sites d'intervention de l'axe Sake–Bweremana.

PV

Facteurs de succès

L'Ingénieur.e devra conjuguer une expertise technique solide en infrastructures d'eau et d'assainissement avec une maîtrise opérationnelle des exigences HSSE, de l'assurance qualité et de la supervision de chantier. Il/elle devra être capable d'analyser rapidement les écarts entre les documents de conception et la réalité du terrain, de proposer des solutions techniquement fondées et de faire appliquer des mesures correctives de manière professionnelle et documentée. La rigueur dans le suivi des quantités, des essais, des risques et des délais, ainsi que la capacité à travailler de façon collaborative avec les entrepreneurs, les équipes techniques, les autorités et les communautés, seront essentielles. La polyvalence, l'autonomie, le sens des priorités, la capacité à prendre des décisions dans son domaine de responsabilité et à alerter sans délai en cas de risque ou de non-conformité constitueront des atouts majeurs pour la réussite dans ce poste.

Apprentissage continu

À l'appui de notre conviction que les organisations apprenantes sont plus efficaces, efficientes et pertinentes pour les communautés que nous servons, nous donnons à tous les membres de l'équipe les moyens de consacrer 5 % de leur temps à des activités d'apprentissage qui favorisent leur croissance et leur développement personnels et/ou professionnels.

Equipe de l'engagement et de l'efficacité

La réalisation de notre mission commence par la façon dont nous construisons notre équipe et collaborons. En réunissant des personnes ayant des expériences, des antécédents et des perspectives variés, nous renforçons notre capacité à résoudre des défis complexes et à stimuler l'innovation. Nous favorisons une culture de confiance et de respect, où chaque membre de l'équipe est valorisé pour ses contributions, habilité à atteindre son plein potentiel et motivé à donner le meilleur de lui-même.

Nous reconnaissons que la constitution d'une équipe solide et efficace est un processus continu, et nous restons déterminés à apprendre, à nous améliorer et à grandir ensemble.

Égalité des chances en matière d'emploi

Mercy Corps est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances qui s'engage à offrir des opportunités d'emploi égales à tous ses employés et candidats qualifiés, sans distinction de race, de couleur, de sexe, d'orientation sexuelle, de religion ou de croyance, d'origine nationale, d'âge, de handicap, de l'état matrimoniale, de statut d'ancien combattant ou de toute autre groupe protégé par la législation en vigueur.

Protection et éthique

Mercy Corps s'engage à veiller à ce que toutes les personnes avec lesquelles nous entrons en contact dans le cadre de notre travail, qu'il s'agisse de membres de l'équipe, de membres de la communauté, de participants au programme ou d'autres, soient traitées avec respect et dignité. Nous nous engageons à respecter les principes fondamentaux en matière de prévention de l'exploitation et des abus sexuels énoncés par le Secrétaire général de l'ONU et l'IASC **et avons signé le Programme interagences de divulgation des fautes professionnelles.** Nous ne tolérerons pas la maltraitance des enfants, l'exploitation sexuelle, les abus ou le harcèlement par ou des membres de notre équipe. Dans le cadre de notre engagement en faveur d'un environnement de travail sûr et inclusif, les membres de l'équipe doivent se comporter de manière professionnelle, respecter les lois et coutumes locales et adhérer aux politiques et aux valeurs du Code de conduite de Mercy Corps à tout moment. Les membres de l'équipe sont tenus de suivre des cours d'apprentissage en ligne obligatoires sur le Code de conduite au moment de leur embauche et sur une base annuelle.

En tant que candidat, si vous êtes témoin ou victime d'une forme quelconque d'inconduite sexuelle au cours du processus de recrutement, veuillez le signaler à la ligne d'assistance téléphonique pour l'intégrité de Mercy Corps (integrityhotline@mercycorps.org). **Cette adresse email, dédiée exclusivement pour les plaintes, n'est PAS destinée à recevoir des candidatures, les candidatures envoyées à cet email ne seront PAS traitées.**

PV

COMMENT POSTULER

Veuillez aller directement sur notre site : **www.mercycorps.org**, puis aller dans l'Option **Careers**, puis cliquer sur le lien **(Country – specific job boards)**, puis dans la liste « **Africa** », cliquer sur le lien approprié (**Democratic Republic of Congo**) pour les Opportunités nationales de la RDC.

NB :

- ✓ **MERCY CORPS RDC NE DEMANDE PAS DE FRAIS A UNE QUELCONQUE ETAPE DE SES PROCESSUS DE RECRUTEMENT DU DEBUT A LA FIN (CANDIDATURE, TRAITEMENT, TEST, ENTRETIEN, SELECTION, ETC.)**
- ✓ **TOUT LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT EST GRATUIT ET COMPETITIF.**
- ✓ **TOUT CANDIDAT QUI CONTACTERA PAR TELEPHONE, E-MAIL OU AUTRE MOYEN, UN STAFF MERCY CORPS RDC (DES RESSOURCES HUMAINES OU D'UN AUTRE DEPARTEMENT) POUR INFLUENCER LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT, VERRA SA CANDIDATURE ETRE ELIMINEE ;**
- ✓ **SEULS LES CANDIDATS SELECTIONNES SERONT APPELES POUR LE TEST ;**
- ✓ **LE TEST ET LES ENTRETIENS SE PASSERONT AU BUREAU MERCY CORPS.**

Pour toute plainte, conseils en toute confiance, veuillez contacter les Ressources humaines ou signaler gratuitement au numéro vert : +243 821 190 013.

Cette invitation ne constitue nullement un engagement de la part de Mercy Corps. L'Organisation se réserve le droit de rejeter une partie ou l'ensemble des candidatures reçues si aucune ne répond à son attente.

Fait à Goma, le 02 novembre 2026

LES RESSOURCES HUMAINES,
Mercy Corps, RDC

P.O PATRICIA

OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
« ONEM »
VISE PAR NOUS
FONCTION : Chef d'antenne
LOCALITE : Beni
DATE : 02/11/2026
SOUS LE N° : 625/ONEM/ANKBN/2026
SIGNATURE :