



Wildlife Conservation Society (WCS) République Démocratique du Congo Kinshasa

Programme RD Congo:

4239, Av Tabu Ley Rochereau /Kin Gombe

Tél: Kin (+243) 832395555

B.P 240 KIN I

Programme International:

2300 Southern Blvd

Bronx, NY 10460

Tel: 718-220-1387

OFFRE D'EMPLOI INTERNE ET EXTERNE

Position	Chef de garage
Supérieur hiérarchique:	Coordinateur Logistique
Lieu:	Réserve de Faune à Okapis (RFO), Epulu, Province de l'Ituri, RDC
Programme national:	RDC
Date de début:	Janvier 2027
Type de poste:	Temps plein
Interlocuteurs internes:	Mécaniciens
Déplacements prévus:	Selon les besoins



Historique de l'organisation

La Wildlife Conservation Society (WCS) est une organisation privée américaine à but non lucratif créée en 1895, qui sauve la faune et la flore sauvages en comprenant les problèmes critiques, en élaborant des solutions fondées sur la science et en prenant des mesures de conservation qui profitent à la nature et à l'humanité. Avec plus d'un siècle d'expérience, des engagements à long terme dans des dizaines de paysages, une présence dans plus de 60 pays et une expérience qui a permis de créer plus de 150 zones protégées à travers le monde, WCS a accumulé les connaissances biologiques, la compréhension culturelle et les partenariats nécessaires pour s'assurer que les lieux sauvages et la faune prospèrent aux côtés des communautés locales. En collaboration avec les communautés et les organisations locales, ces connaissances sont appliquées pour résoudre les problèmes de gestion des espèces, des habitats et des écosystèmes qui sont essentiels à l'amélioration des moyens de subsistance qui dépendent de l'utilisation directe des ressources naturelles.

Résumé du poste :

Le/la Chef (fe) de garage appuie la RFO dans la gestion de l'équipe de techniciens et coordonne l'ensemble des activités de maintenance, de réparation et de dépannage des véhicules afin de garantir

la disponibilité, la sécurité et la conformité technique de la flotte ou des véhicules, dans le respect des coûts, des délais et des normes de sécurité.

Principales tâches et responsabilités

- Piloter le calendrier des maintenances préventives, curatives et des réparations courantes de l'ensemble du parc automobile.
- Diagnostiquer les pannes complexes et encadrer l'équipe de mécaniciens locaux et de chauffeurs mécaniciens dans l'exécution des travaux.
- Assurer l'entretien et le dépannage des groupes électrogènes (indispensables à l'alimentation des bases, et autres infrastructures de l'Organisation).
- Superviser le stock de pièces de rechange d'origine, des lubrifiants et des outils en évitant les ruptures de stock sur les bases isolées.
- Inspecter chaque véhicule avant son départ en mission pour valider sa viabilité technique (équipements de sécurité, kits de secours, radios).
- Organiser ou effectuer des interventions mécaniques d'urgence sur le terrain en cas de panne d'un engin.
- Identifier les prestataires locaux fiables et valider techniquement les achats de pièces ou les sous-traitances locales (ex. travaux de carrosserie).
- Sensibiliser et former les chauffeurs aux vérifications quotidiennes (niveaux, pressions) et aux techniques de conduite défensive.
- Enregistrer l'historique des réparations sur les fiches techniques / carte technique d'intervention au garage et rapporter les coûts d'atelier au Coordinateur Logistique.
- Fournir une analyse approfondie des dépenses liées aux entretiens, réparations et achats des pièces de rechanges pour une meilleure identification des opportunités à améliorer.
- Veiller au tri des déchets polluants du garage (huiles usagées, batteries) et à l'application des normes d'hygiène et de sécurité au travail.

Qualifications et expérience requises

- Diplôme d'Etat en mécanique automobile, poids lourds ou engins (Bac Pro, BTS, ou équivalent technique reconnu).
- Bac+3 en mécanique automobile, poids lourds ou engins (Bac Pro, BTS, ou équivalent technique reconnu) souhaitable.
- Trois (03) ans minimum d'expérience pratique en gestion d'atelier mécanique, idéalement acquise avec les organisations internationales humanitaires ou sur des flottes de véhicules utilitaires / toutterrain (type Toyota Land Cruiser).
- Permis de conduire national B en cours de validité (Le permis C/Poids lourds est un atout majeur).
- Maîtrise parfaite de la mécanique 4x4 (moteurs diesel, transmissions, suspensions renforcées) et des groupes électrogènes industriels.
- Capacité à travailler sous pression, dans des contextes sécuritaires instables ou des zones isolées disposant de peu de ressources.
- Aptitude à encadrer et former des personnels multiculturels ou des équipes nationales de manière bienveillante.
- Bonne maîtrise des outils informatiques de base (Excel pour le suivi des stocks et des pièces détachées, etc).



Compétences comportementales attendues

- Intégrité, jugement professionnel, discrétion et respect strict de la confidentialité.
- Capacité d'analyse, de synthèse, de résolution de problèmes et de formulation de recommandations opérationnelles.
- Leadership collaboratif, sens de la coordination et aptitude à travailler avec des équipes multiculturelles et pluridisciplinaires.
- Sensibilité culturelle, de genre, religieuse et générationnelle, avec capacité d'adaptation aux réalités locales.
- Communication claire, écoute active, diplomatie et capacité à bâtir la confiance avec les communautés, collègues et partenaires.

Comment postuler ?

Si vous répondez aux qualifications, aux compétences et à l'expérience ci-dessus, vous devez envoyer par e-mail (une lettre de motivation et un CV en français en un fichier unique Word ou PDF ainsi que les noms et coordonnées de trois personnes de références professionnelles) à : wcsdrcongoemployment@wcs.org. Veuillez indiquer « **Chef de garage-RFO** » dans l'objet de votre courriel **au plus tard le 02 novembre 2026**.

Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s pour des entretiens.

Les candidatures seront examinées au fur et à mesure.

WCS est un employeur garantissant l'égalité des chances qui s'engage à recruter et à soutenir une main-d'œuvre diversifiée. Nous nous engageons à cultiver un environnement de travail inclusif et recherchons de futurs collaborateurs qui partagent les mêmes valeurs.

Pour WCS RDC
La Direction

