



AVIS DE RECRUTEMENT EXTERNE N° Réf. : ACF RPNUTS/IT/01/10/2026

Poste : RESPONSABLE PROGRAMME NUTRITION SANTE

VIVIER

Depuis 1997, Action Contre la Faim (ACF) est engagée en RDC dans la lutte contre la malnutrition. Forte de son expertise en réponses rapides et en gestion d'urgence des crises nutritionnelles dans les zones les plus en besoin de la RDC, ACF a réussi à déployer des vastes projets adressant la crise nutritionnelle au Congo grâce à l'appui de plusieurs partenaires locaux et internationaux tel que la Swedish International Development Agency (SIDA), Global Affairs Canada (GAC), le Centre de Crise et des Soutiens (CDCS), le Ministère de la Santé Publique de la République Démocratique du Congo, le European Civil Protection and Humanitarian Aid Operations (ECHO) entre autres.

Grâce à ses partenaires, ACF intervient dans plusieurs villes et localités telles que Mbuji-Mayi, Mweso, Bambo, Drodro, Mongbwalu, Lita mais a aussi des bureaux de fonctionnement à Goma, Bunia et Kinshasa.

Dans le cadre de ses activités, ACF est à la recherche de Responsables Programme Nutrition Santé pour son vivier de talents en Ituri.

Type de processus	Vivier externe
Contrat	Sous réserve de financement
Date souhaitée de disponibilité	Novembre 2026
Lieu de travail	Ituri (déplacements fréquents à prévoir sur l'ensemble des bases de la zone)

Finalité du poste

Le (la) Responsable Programme Nutrition Santé est responsable de la gestion du cycle de projet, depuis la conception jusqu'à la mise en œuvre et le rapportage. Il/Elle assure la cohérence et la qualité du projet dans son ensemble. Il/Elle est le responsable direct de la gestion des ressources (matérielles, financières et humaines) liées à la gestion du projet. Il/Elle assure la représentation opérationnelle dans la zone d'intervention en étroite collaboration avec le Coordinateur terrain.

Mission 1 : Piloter, mettre en place et superviser les activités des projets nutrition/santé

Le Responsable de programme en Nutrition et Santé est responsable :

- de la gestion du cycle du projet en nutrition santé, (y compris la gestion logistique, financière et RH du projet) ;
- de l'atteinte des objectifs d'ACF dans les activités (PCIME, PCIMA, SR, EC....) ;
- de la qualité du programme dont il a la charge ;
- de la réalisation en temps, en heure et en qualité des opérations prévues pour son programme, de l'alerte au Coordinateur Terrain en cas de retards/sous-sur-consommation ;
- de la réalisation en temps, en heure et en qualité du reporting interne et externe sur les activités de son programme et de son analyse critique.

Mission 2 : Gérer, encadrer, former les équipes ACF et développer leurs compétences

Le Responsable de programme en Nutrition et Santé est responsable :

- du management de ses équipes (animation, suivi, motivation ...) ;
- de l'évaluation des compétences et acquis techniques de son équipe ACF ;
- de déterminer les besoins en matière de formation ;

- du développement des compétences des collaborateurs ACF de son programme ;
- d'assurer la qualité et l'adaptation des formations qu'il met en place pour les équipes ACF.

Mission 3 : Développer et participer à la stratégie nutrition/santé et l'écriture de nouvelles interventions

Le Responsable de programme en Nutrition et Santé est responsable :

- de la proposition d'une stratégie de prise en charge santé nutrition adaptée au contexte local et en ligne avec la stratégie pays ;
- de l'identification et la proposition de nouveaux programmes à développer ;
- de la participation à la conception et à la mise en œuvre des activités de plaidoyer technique en lien avec le RdD Nutrition et santé ;
- de la récolte et analyse des données santé et nutrition, incluant suivi et alerte épidémiologique de la zone, province.

Mission 4 : Représenter ACF et développer les partenariats locaux

Le Responsable de programme en Nutrition et Santé est responsable :

- de l'image technique d'ACF à l'échelle sa zone géographique ;
- de la diffusion aux partenaires d'informations collectées à l'échelle locale ;
- du respect des principes et valeurs d'ACF en termes de partenariat ;
- de la qualité des relations avec les partenaires.

PROFIL RECHERCHE :

Diplôme/Niveau d'études et expériences:

- BAC + 3 Nutrition santé ou domaine connexe (infirmier, médecin, sage-femme, Master en santé publique) ;
- Formation en Spec Nut-santé et Spec SSR (un atout) ;
- Expérience avec ACF dans le domaine de santé (souhaitable) ;
- Au moins 2 ans d'expérience en gestion de projet (incluant gestion d'équipes) dans l'humanitaire dans un contexte complexe ;
- Expérience dans l'intégration de programmes WASH, SMPS ou Sécurité alimentaire (souhaitable)
- Expérience pratique dans la gestion ou l'intégration de la riposte contre la maladie à virus Ebola (MVE) ou autres épidémies (PCI, SBC, CREC) est fortement souhaitée

Compétences requises

Savoirs :

- Cycle du projet ;
- Connaissances avancées dans la planification, le suivi des projets, le pilotage budgétaire ;
- PCIMA ;
- Approche engagement communautaire ;
- Soins de santé primaire incluant la SR ;
- Formations des personnels de santé ;
- Connaissances opérationnelles des normes de Prévention et Contrôle des Infections (PCI) en contexte d'épidémie (MVE) ;
- Principes de la Surveillance à Base Communautaire (SBC) et de la Communication des Risques et Engagement Communautaire (CREC) ;
- Directives relatives à la continuité des soins de santé essentiels lors des urgences sanitaires ;
- Excellente maîtrise du Français et du Swahili ; si possible connaissances en anglais

Savoir-faire :

- Compétences en gestion d'équipes, formation des équipes et planification des activités ;
- Capacités d'analyse et de synthèse ;
- Capacités de donner des réponses adaptées à la spécificité du terrain, sécuritaire



- Aptitudes communicationnelles ;
- Bonnes capacités rédactionnelles (surtout en rédaction des rapports) ;
- Bonnes capacités de mobilisation et de pédagogie / capacité à définir et transmettre une direction et une vision à ses équipes
- Bonnes capacités d'organisation.

COMMENT POSTULER :

Les personnes intéressées par cette position, doivent toutes renseigner le formulaire de candidature en cliquant sur le lien suivant :

<https://forms.gle/c8XCRCvUnM9A9cPH8>

OU en scannant le QR Code ci-dessous:



La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 02/11/2026 à 12h00 heure de Bunia. Seuls les candidats retenus pour les tests seront contactés.

IMPORTANT REFERENCES

ACF demande à tous les candidats trois références professionnelles.

Est considéré comme une référence professionnelle :

- Votre manager actuel ou votre ancien manager
- ET les coordonnées du département RH de votre organisation ou votre ancienne organisation

Les candidatures féminines répondant aux critères sont fortement encouragées.

Notre organisation est engagée dans la lutte contre l'Exploitation et les Abus Sexuels, la maltraitance des enfants ainsi que la Corruption.

Action contre la Faim n'exige, ni accepte des frais, des pots-de-vin, des paiements à aucun stade des processus de recrutements. ACF ne demande aucune information bancaire aux candidats. Il est strictement interdit de la part de notre personnel d'exiger ou d'accepter un rapport sexuel, ou un acte à caractère sexuel au à la candidature.

Il est strictement interdit qu'un agent d'ACF, un gardien ou toute autre personne présente dans les locaux d'ACF :

- vous propose un rendez-vous contre l'acceptation de votre candidature
- vous propose un rapport sexuel ou acte à caractère sexuel contre l'acceptation de votre candidature
- vous demande de l'argent, de la boisson ou tout autre chose contre l'acceptation de votre candidature

Au cas où quelqu'un vous adresse avec une telle demande, veuillez contacter le numéro vert **47 66 77** (français, swahili, lingala et tshiluba). Ce numéro est gratuit et est disponible du lundi au vendredi de 8h à 19h et le samedi de 9h à 15h (heure de Kinshasa). Le dimanche et les jours fériés le numéro vert n'est pas disponible. Dans ce cas, s'il y a urgence, veuillez utiliser l'adresse email : denonciationdesabus@cd-actioncontrelafaim.org

Fait à Kinshasa, le 20/10/2026

Département des Ressources Humaines

