

Depuis 1997, Action Contre la Faim (ACF) est engagée en RDC dans la lutte contre la malnutrition.

Forte de son expertise en réponses rapides et en gestion d'urgence des crises nutritionnelles dans les zones les plus en besoin de la RDC, ACF a réussi à déployer des vastes projets adressant la crise nutritionnelle au Congo grâce à l'appui de plusieurs partenaires locaux et internationaux tel que la Swedish International Development Agency (SIDA), Global Affairs Canada (GAC), le Centre de Crise et des Soutiens (CDCS), le Ministère de la Santé Publique de la République Démocratique de la RDC, le European Civil Protection and Humanitarian Aid Operations (ECHO) entre autres.

Grâce à ses partenaires, ACF intervient dans plusieurs villes et localités telles que Mbuji-Mayi, Tshikapa, Mweso, Bambo, Drodro, Kwamouth, Masiambio mais a aussi des bureaux de fonctionnement à Goma, Bunia et Kinshasa.

Dans le cadre de ses activités, ACF est à la recherche d'un.e Adjoint.e Responsable de département Nutrition Santé – Préparation opérationnelle Ebola pour son bureau de fonctionnement à Bunia (Base Mobile), Province de l'Ituri.

Durée du contrat	CDD de 6 mois
Date souhaitée de début	Octobre 2026
Lieu de travail	Bunia (avec de fréquents déplacements à prévoir sur la zone d'intervention)
Délocalisation	Oui

Finalité du poste :

Préparer et appuyer les réponses aux épidémies de la MVE en RDC.

Mission 1: En lien avec le Responsable du Département Nutrition Santé, assurer la qualité de la mise en œuvre des programmes Nutrition et Santé dans le pays.

- Assurer la compilation et l'analyse du reporting interne mensuel des projets (APRs narratifs et quantitatifs, bases de données)
- Effectuer régulièrement des visites terrain, avec des termes de référence et des rapports de visites comprenant des recommandations et suivi des visites précédentes
- Assurer le suivi du bon usage des outils, des bases de données, le plan de travail et fournir le support technique nécessaire

Mission 2 : Revue des cadres, mécanismes d'intervention et de coordination pour la MVE existant en RDC et appui à la détermination du positionnement ACF

- Assurer une veille sur les mécanismes de coordination et de réponse
- Rencontrer les partenaires gouvernements, humanitaires et de développement de réponse à la MVE, ainsi que le cluster santé en coordination avec le Département Nutrition et Santé
- Analyse des capacités internes d'ACF en général et de la base urgence en particulier pour réponse à l'épidémie de la MVE, et élaboration d'un plan d'action
- Révision des mécanismes d'intervention

Mission 3 : Développement d'un kit d'outils permettant d'informer la prise de décision en cas d'alerte, de faciliter le dépôt rapide d'une proposition de projet et d'assurer le suivi de la mise en œuvre d'un projet de réponse d'urgence à une épidémie à la MVE.

- Développer des outils internes à ACF nécessaires à la préparation et à la mise en œuvre d'une réponse rapide aux épidémies et de suivi des activités

- Développer une base de données, sur Kobo de préférence nécessaires au suivi des interventions d'urgence.

Mission 4 : Assurer la préparation logistique au déploiement d'une réponse d'urgence.

- Identifier les besoins en achats locaux afin de faciliter les approvisionnements rapides via des accords-cadres – en coordination avec le département logistique
- Développer et maintenir à jour une liste des besoins pour intégration dans le stock décentralisé

Mission 5 : Renforcer les capacités de préparation et de réponse des équipes aux épidémies.

- Accompagner les Responsables Programme Nutrition-Santé dans l'intégration des mesures de préparation et de réponse aux épidémies au sein des projets et plans d'action opérationnels ;
- Appuyer les équipes dans la mise en œuvre des mesures spécifiques de préparation aux épidémies, notamment en matière de PCI, triage, surveillance communautaire, adaptation des parcours de soins et continuité des services essentiels ;
- Analyser l'évolution des risques épidémiques et partager régulièrement les informations, alertes et recommandations techniques pertinentes avec les équipes opérationnelles ;

Mission 6 : Contribuer à la représentation ACF et porter ses positions dans le domaine de la santé et de la nutrition et sur les questions de préparation

- Représenter ACF sur délégation dans les mécanismes de coordination locale à la nutrition et à la santé

PROFIL RECHERCHE :

Diplôme/Niveau d'études/Expériences :

- Titulaire d'un diplôme en santé, avec spécialité en épidémiologie souhaité
- Au moins 2 ans d'expérience en contexte humanitaire incluant des réponses à la MVE
- 2 ans d'expérience à un poste similaire en santé dans une ONG internationale
- Une expérience précédente avec ACF est un atout

Compétences et connaissances requises :

- Connaissance des fondamentaux de la gestion de projet (planning, budget, pilotage, capitalisation, gestion d'équipe)
- Avoir des capacités de formation, et de formation de formateurs
- Excellente maîtrise de la langue française ; la maîtrise de la langue anglaise est un atout
- Savoir organiser et gérer des priorités sous pression
- Etre créatif dans les solutions proposées
- Maîtrise de l'outil informatique Office et Outlook ; Maîtrise de Kobo est un atout
- Gestion du stress et capacité à vivre et travailler dans des zones isolées.
- Engagement solide envers les principes fondamentaux d'ACF et capacité de les faire respecter en tout temps par toutes les parties prenantes (bénéficiaires, collègues et partenaires)

AVANTAGE

- Prime de logement : (30% du salaire de base) ;
- Prime de Transport : Cf. les dispositions de la Convention sur le Statut Social des Salariés d'Action Contre la Faim en vigueur ;
- Congé annuel : 2 jours / mois entier presté ;
- 13^{ème} mois versé : En 2 fois annuellement au prorata du nombre de jours travaillés ;
- Accompagnement et formation : Accès illimité et gratuit à la plateforme d'e-learning certifiant Talent Bridge.

COMMENT POSTULER :



Les personnes intéressées par cette position, doivent toutes renseigner le formulaire de candidature en cliquant sur le lien suivant :

<https://forms.gle/oDj2Pf6KewFTTYK8>

OU en scannant le QR Code ci-dessous :



Veuillez également joindre un CV et une lettre de Motivation devant contenir obligatoirement trois arguments justifiant votre candidature à ce poste.

Les lettres de motivation ne comportant pas les réponses aux questions ci-dessous cités seront exclues de la suite du processus de recrutement.

Les candidatures féminines répondant aux critères sont fortement encouragées.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 19/10/2026 à 12h. Seuls les candidats.es retenus.es pour les tests seront contactés.

Notre organisation est engagée dans la lutte contre l'Exploitation et les Abus Sexuels, la maltraitance des enfants ainsi que la Corruption.

Action Contre la Faim n'exige, ni n'accepte des frais, des pots-de-vin, des paiements à aucun stade des processus de recrutements. ACF ne demande aucune information bancaire aux candidats. Il est strictement interdit de la part de notre personnel d'exiger ou d'accepter un rapport sexuel ou un acte à caractère sexuel au.à la candidat.e.

ACF s'engage pour les personnes en situation de handicap et lutte activement contre toutes les formes de discrimination.

Il est strictement interdit qu'un.e agent.e d'ACF, un.e gardien.ne ou toute autre personne présente dans les locaux d'ACF :

- vous propose un rendez-vous contre l'acceptation de votre candidature ;
- vous propose un rapport sexuel ou acte à caractère sexuel contre l'acceptation de votre candidature ;
- vous demande de l'argent, de la boisson ou tout autre chose contre l'acceptation de votre candidature.

Au cas où quelqu'un vous adresse avec une telle demande, veuillez contacter le numéro vert 47 66 77 (français, swahili, lingala et tshiluba). Ce numéro est gratuit et est disponible du lundi au vendredi de 8h à 19h et le samedi de 9h à 15h (heure de Kinshasa). Le dimanche et les jours fériés le numéro vert n'est pas disponible. Dans ce cas, s'il y a urgence, veuillez utiliser l'adresse email : denonciationdesabus@cd-actioncontrelafaim.org

Fait à Kinshasa, le 07/10/2026

Département des Ressources Humaines

