



## AVIS DE RECRUTEMENT

Ref. : ACF CHSEC/BU-DRO/02/09/2026

CHARGÉ.E SÉCURITÉ ET ACCÈS HUMANITAIRE  
(2 POSTES)

Depuis 1997, Action Contre la Faim (ACF) est engagée en RDC dans la lutte contre la malnutrition. Forte de son expertise en réponses rapides et en gestion d'urgence des crises nutritionnelles dans les zones les plus en besoin de la RDC, ACF a réussi à déployer des vastes projets adressant la crise nutritionnelle au Congo grâce à l'appui de plusieurs partenaires locaux et internationaux tel que la Swedish International Development Agency (SIDA), Global Affairs Canada (GAC), le Centre de Crise et des Soutiens (CDCS), le Ministère de la Santé Publique de la République Démocratique de la RDC, le European Civil Protection and Humanitarian Aid Operations (ECHO) entre autres.

Grâce à ses partenaires, ACF intervient dans plusieurs villes et localités telles que Mbuji-Mayi, Mweso, Jiba, Mongbwalu, Lita, Bambo, Drodro mais a aussi des bureaux de fonctionnement à Goma, Bunia et Kinshasa.

Dans le cadre de ses activités, ACF est à la recherche de deux (2) Chargé.e sécurité et accès Humanitaire dont un (1) pour son bureau de fonctionnement à Bunia (Base Mobile) et un (1) pour sa base de Drodro, Province de l'Ituri.

|                         |                                                                |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------|
| Durée du contrat        | CDD de 6 mois (renouvelable)                                   |
| Date souhaitée de début | Octobre 2026                                                   |
| Lieu de travail         | Bunia (avec déplacements à prévoir sur la zone d'intervention) |

### Finalité du poste :

Apporter un soutien sécurité, sûreté et accès aux programmes de la base et assurer le suivi des activités sécurité de la base.

### Mission 1: Recueillir et transmettre des informations sur la situation politique et sécuritaire ainsi que sur les changements de contexte

- Collecter des informations sur les tendances et développements locaux affectant la situation dans les zones d'intervention ;
- Alerter immédiatement le CT et le RdD AHS en cas de changement soudain de contexte ;
- Mettre en place un système de remontées des informations sécurité des employés ;
- Identifier des sources d'information (humaines, media, universitaires) et développer un réseau de contacts pertinents ;
- Rencontrer ou contacter régulièrement ses contacts et ses points focaux ;
- Participer à l'explication des activités et du mandat d'ACF aux partenaires et à la population ;
- Participer à l'acceptation de l'organisation de manière active (négociations d'accès) et de manière passive de par son professionnalisme dans ses interactions avec des interlocuteurs extérieurs.

### Mission 2: Évaluer les risques, proposer et animer le système de gestion de la sécurité et sûreté sur la base

- En lien avec le Coordinateur Terrain, évaluer les risques pour sa base et tenir cette évaluation à jour ;
- Participer à l'animation des ateliers d'analyse des risques sur sa base ;



1. 1-1-1961  
2. 1-1-1961  
3. 1-1-1961  
4. 1-1-1961  
5. 1-1-1961  
6. 1-1-1961  
7. 1-1-1961  
8. 1-1-1961  
9. 1-1-1961  
10. 1-1-1961

- Participer à l'écriture/ mise à jour du plan sécurité de la base;
- Rédiger les rapports d'incidents de Sécurité et suivre les plans d'action ;
- Réaliser dans les délais et de façon qualitative les rapports sécurité demandés;
- Coordonner les actions d'ACF avec les autres acteurs externes en cas d'actions concertées décidées par le CT ou le RdD AHS ;
- Organiser le recrutement des gardiens et organiser leur encadrement ou assurer la coordination avec la société de gardiennage ;
- Superviser le suivi des mouvements des équipes de la base ;
- Collaborer efficacement avec la logistique sur les aspects de sécurité : réaliser des inspections de sécurité telles que extincteurs, détecteurs de fumée/incendie, contrôler les équipements (y compris dans les véhicules et saferoom) ;
- Réaliser des évaluations de bâtiments ou d'axes routiers ;
- Assurer la coordination des demandes d'achat et d'interventions auprès du service logistique concernant les besoins liés à la sécurité de la base.

### **Mission 3 : Contribuer et mettre en œuvre la stratégie d'accès humanitaire d'ACF pour la base**

- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies d'accès humanitaire permettant la mise en place de programmes durables ou d'urgence sur sa base ;
- Participer aux négociations sur l'accès humanitaire avec les acteurs impliqués ;
- Capitaliser les données dans des outils appropriés tels que la cartographie des acteurs ;
- Participer à l'animation de formations et des ateliers sur l'accès sur la base, en cohérence avec les outils et les méthodologies d'Action contre la Faim ;
- Effectuer une évaluation de l'accès dans les nouvelles zones d'intervention.

### **Mission 4 : Animer des formations et des briefings**

- Appuyer la mise en œuvre des formations spécifiques terrain en fonction des besoins avec le support du RdD AHS et en cohérence avec la stratégie Développement des compétences ;
- Contribuer de façon régulière aux réunions sur la gestion sécurité et la sécurité personnelle avec les équipes ;
- Réaliser des briefings sécurité pour les nouveaux employés et visiteurs ;
- Participer à l'organisation des formations selon le plan de formations du Bureau Pays, en lien avec le département logistique et des Ressources Humaines.

### **Mission 5 : Liaison / Coordination/ Acceptation**

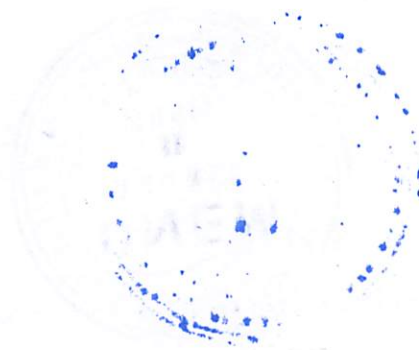
- En coordination avec le CT, établir de bonnes relations / des relations efficaces avec les autorités ;
- Soutenir l'établissement de bonnes relations avec les communautés et les chefs locaux ;
- Organiser des sessions de sensibilisation des communautés sur le contexte et le travail d'ACF chaque fois que les équipes de programme le demandent ou que cela est nécessaire ;
- Traiter avec les forces de l'ordre / les communautés / les chefs tribaux en cas d'accident.

### **PROFIL RECHERCHE :**

#### Niveau d'étude et Expériences :

- Titulaire d'un diplôme de Licence en Sciences Politiques et Administratives, Sciences Sociales, Relations Internationales ou dans un domaine connexe ;
- Formation certifiée en gestion de la sécurité humanitaire, analyse des risques, gestion des incidents critiques et négociation de l'accès humanitaire ;
- Formation de formateurs en premiers secours ;





- Formation en cartographie ;
- Minimum 2 années d'expérience réussie dans une fonction similaire, avec des responsabilités significatives en matière de gestion de la sécurité, d'analyse du contexte, d'accès humanitaire, de gestion des crises et de coordination sécuritaire au sein d'ONG internationales ou d'organisations du système des Nations Unies ;
- Expérience avérée dans l'élaboration et la mise à jour des plans de sécurité, procédures opérationnelles standard, plans de contingence, évaluations des risques et mécanismes de gestion des incidents ;
- Expérience confirmée dans la conduite des évaluations sécuritaires, des missions exploratoires et des analyses d'accès humanitaire dans des contextes complexes et volatiles ;
- Une précédente expérience avec ACF est un atout.

Compétences et connaissances requises :

- Excellente connaissance du contexte sécuritaire, politique et humanitaire de la province de l'Ituri, avec une maîtrise particulière des dynamiques de sécurité, des acteurs étatiques et non étatiques, ainsi que des enjeux d'accès humanitaire dans les territoires d'Irumu, Djugu, Mahagi, Mambasa et la ville de Bunia ;
- Etre originaire de la province de l'Ituri ;
- Solide expérience en cartographie, systèmes d'information géographique, utilisation de GPS et production de cartes opérationnelles et sécuritaires ;
- Solide capacité à analyser l'environnement opérationnel, à produire des rapports de sécurité, des alertes et des recommandations stratégiques destinées à la direction et aux équipes terrain ;
- Bonne connaissance des principes humanitaires, de la gestion de l'acceptation communautaire et des mécanismes favorisant un accès humanitaire sûr et durable ;
- Excellentes capacités de communication, de rédaction de rapports, d'animation de formations et d'encadrement d'équipes multiculturelles ;
- Capable de travailler dans un environnement stressant avec un accès limité aux services essentiels ;
- Engagement solide envers les principes fondamentaux d'ACTION CONTRE LA FAIM, et capacité de les faire respecter en tout temps par toutes les parties prenantes (bénéficiaires, collègues et partenaires) ;
- Langues : Français parlé et écrit - La connaissance de plusieurs autres langues locales (Swahili, Badha, Lingala) est un atout ;
- Programmes informatiques : connaissance professionnelle des programmes informatiques Microsoft Windows, Outlook, Word, Excel, Powerpoint et de logiciels de cartographie (ex : QGIS).

**AVANTAGE**

- Prime de logement : (30% du salaire de base) ;
- Prime de Transport : Cf. les dispositions de la Convention sur le Statut Social des Salariés d'Action Contre la Faim en vigueur ;
- Congé annuel : 2 jours / mois entier presté ;
- 13<sup>ème</sup> mois versé : En 2 fois annuellement au prorata du nombre de jours travaillés ;
- Accompagnement et formation : Accès illimité et gratuit à la plateforme d'e-learning certifiant Talent Soft.

**COMMENT POSTULER :**

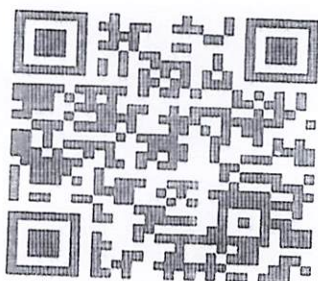
Les personnes intéressées par cette position, doivent toutes renseigner le formulaire de candidature en cliquant sur le lien suivant :

<https://forms.gle/Xj5eG9UwsNW2rQBS6>





OU en scannant le QR Code ci-dessous:



Les candidatures féminines répondant aux critères sont fortement encouragées.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 07/10/2026 à 12h. Seuls les candidats.es retenus.es pour les tests seront contactés.

Notre organisation est engagée dans la lutte contre l'Exploitation et les Abus Sexuels, la maltraitance des enfants ainsi que la Corruption.

Action Contre la Faïm n'exige, ni n'accepte des frais, des pots-de-vin, des paiements à aucun stade des processus de recrutements. ACF ne demande aucune information bancaire aux candidats. Il est strictement interdit de la part de notre personnel d'exiger ou d'accepter un rapport sexuel ou un acte à caractère sexuel au.à la candidat.e. ACF s'engage pour les personnes en situation de handicap et lutte activement contre toutes les formes de discrimination.

Il est strictement interdit qu'un.e agent.e d'ACF, un.e gardien.ne ou toute autre personne présente dans les locaux d'ACF :

- vous propose un rendez-vous contre l'acceptation de votre candidature ;
- vous propose un rapport sexuel ou acte à caractère sexuel contre l'acceptation de votre candidature ;
- vous demande de l'argent, de la boisson ou tout autre chose contre l'acceptation de votre candidature.

Au cas où quelqu'un vous adresse avec une telle demande, veuillez contacter le numéro vert 47 66 77 (français, swahili, lingala et tshiluba). Ce numéro est gratuit et est disponible du lundi au vendredi de de 8h à 19h et le samedi de 9h à 15h (heure de Kinshasa). Le dimanche et les jours fériés le numéro vert n'est pas disponible. Dans ce cas, s'il y a urgence, veuillez utiliser l'adresse email : [denonciationdesabus@cd-actioncontrelafaim.org](mailto:denonciationdesabus@cd-actioncontrelafaim.org)

Fait à Kinshasa, le 28/09/2026

Département des Ressources Humaines

COORDINATION RESSOURCES  
HUMAINE

