

AVIS DE RECRUTEMENT

N° Réf. : ACF RPMEAL/BU/06/09/2026

POSTE DE RESPONSABLE MEAL

Depuis 1997, Action Contre la Faim (ACF) est engagée en RDC dans la lutte contre la malnutrition. Forte de son expertise en réponses rapides et en gestion d'urgence des crises nutritionnelles dans les zones les plus en besoin de la RDC, ACF a réussi à déployer des vastes projets adressant la crise nutritionnelle au Congo grâce à l'appui de plusieurs partenaires locaux et internationaux tel que la Swedish International Development Agency (SIDA), Global Affairs Canada (GAC), le Centre de Crise et des Soutiens (CDCS), le Ministère de la Santé Publique de la République Démocratique de la RDC, le European Civil Protection and Humanitarian Aid Operations (ECHO) entre autres.

Grâce à ses partenaires, ACF intervient dans plusieurs villes et localités telles que Mbuji-Mayi, Tshikapa, Mweso, Bambo, Drodro, Kwamouth, Masiambio mais a aussi des bureaux de fonctionnement à Goma, Bunia et Kinshasa.

Dans le cadre de ses activités, ACF est à la recherche d'un.e Responsable MEAL pour son bureau de fonctionnement à Bunia (Base Mobile), Province de l'Ituri.

Durée du contrat	CDD de 6 mois (renouvelable)
Date souhaitée de début	Octobre 2026
Lieu de travail	Bunia (avec des déplacements sur le terrain à prévoir sur la zone d'intervention)
Délocalisation	Oui



Finalité du poste :

Ce poste a pour objet de soutenir une culture et une pratique du suivi, de l'évaluation, de la redevabilité et l'apprentissage (MEAL) au sein des réponses d'urgences réalisées par ACF en Ituri pour des projets de Nutrition Santé, WASH, Santé mentale et pratique des soins et Sécurité Alimentaire et Moyens d'Existence.

Mission 1 : Assurer la définition et le développement d'un système MEAL intégré dans les réponses d'urgences d'action contre la faim en Ituri, en collaboration étroite avec les Responsables Programmes, le coordinateur Terrain et le Responsable du département MEAL

- Collaborer avec les Responsables de Programmes et les staffs MEAL sous sa supervision pour assurer l'élaboration de plans MEAL de haute qualité pour les interventions d'urgence en Ituri ;
- Adapter ou élaborer des outils spécifiques de planification, de diagnostic, de suivi, d'évaluation et de compte rendu pour garantir la cohérence et la qualité de la collecte de données ;
- Assurer que le système MEAL est développé de telle manière à ce qu'il contribue à la prise de décision et à la planification stratégique, et permette de respecter les obligations en matière de redevabilité.

Mission 2 : Sous la supervision du coordinateur Terrain, Appuyer les staffs MEAL sous sa supervision afin d'assurer la mise en œuvre des activités MEAL

- Préparer et former le personnel, en collaboration avec les responsables des programmes, les principales parties prenantes et les partenaires de mise en œuvre (selon les besoins) aux concepts et aux outils du suivi et de l'évaluation ;
- Coordonner les missions de suivi menées par les staff MEAL et y participer selon le Plan MEAL des programmes, y compris la validation technique des Termes de Référence, l'analyse et la rédaction des rapports des missions de suivi ;



- Coordonner et superviser les évaluations selon le Plan MEAL, en s'assurant qu'elles sont opportunes, utiles et éthiques, en respectant les critères et les normes définis dans les lignes directrices d'Action contre la Faim MEAL.

Mission 3 : Développement et mise en œuvre des systèmes, processus, et outils pour renforcer la redevabilité et l'apprentissage au sein des programmes

- Mise en œuvre et suivi d'un mécanisme de retour et de gestion (MGP) des plaintes accessibles aux bénéficiaires et aux partenaires locaux ;
- Avec l'appui du coordinateur Terrain et des Responsables de programmes et en fonction du niveau de sensibilité de la plainte assurer que des actions correctrices soient prises, fondées sur le MGP et qu'un retour soit fourni dans un délai acceptable ;
- Assurer la production et la dissémination de documents de capitalisation et de leçons apprises, y compris des études de cas, qui montrent les réussites, échecs, bonnes pratiques, et les innovations du projet.

PROFIL RECHERCHE :

Diplôme/Niveau d'études/Expériences :

- Maîtrise ou diplôme d'un niveau supérieur en statistiques, informatique, économie, gestion de projet, sciences sociales ou tout autre domaine d'intervention d'ACF : agronomie, santé/nutrition ou eau, hygiène, assainissement ;
- Un minimum de 4 années d'expérience du suivi et de l'évaluation dans le secteur de secours humanitaire et du développement ; de préférence avec une expérience dans le processus participatif ;
- Expérience en matière d'encadrement du personnel des programmes, de facilitation et de la formation ;
- Une connaissance de l'environnement opérationnel d'ACF est utile, familiarité dans un ou plusieurs domaines suivants : Nutrition, Santé, WASH, SMSP et SAME est un réel atout.

Compétences et connaissances requises :

- Une connaissance approfondie de la conception, du suivi et de l'évaluation des projets fondé sur un cadre logique ;
- Expérience en conduite et/ou supervision d'enquête et d'évaluation des besoins, et d'analyse quantitative des données ;
- Connaissance de la méthodologie des recherches sociales, y compris compétences solides en matière d'analyse et de communication et de capacité d'assimiler, de traiter l'information et la retransmettre visant des publics très divers ;
- Expérience dans la mise en place de nouveaux outils, y compris la technologie mobile ;
- Maîtrise de l'outil informatique Pack Office ; Maîtrise souhaitée de logiciels d'analyse statistique (ODK, Kobo, Sphinx, ENA, Power BI, ArcGIS) et qualitative (Nvivo, MAXQDA, ATLAS.t) ;
- Bonne capacité d'expression orale et écrite en français ET swahili ; la maîtrise de la lecture de l'anglais et la connaissance d'autres langues locales est un atout ;
- Gestion du stress et capacité à vivre et travailler dans des zones isolées ;
- Engagement solide envers les principes fondamentaux d'ACF et capacité de les faire respecter en tout temps par toutes les parties prenantes (bénéficiaires, collègues et partenaires).

AVANTAGE

- Prime de logement : (30% du salaire de base) ;
- Prime de Transport : Cf. les dispositions de la Convention sur le Statut Social des Salariés d'Action Contre la Faim en vigueur ;
- Congé annuel : 2 jours / mois entier presté ;
- 13^{ème} mois versé : En 2 fois annuellement au prorata du nombre de jours travaillés ;
- Accompagnement et formation : Accès illimité et gratuit à la plateforme d'e-learning certifiant Talent Bridge.



COMMENT POSTULER :

Les personnes intéressées par cette position, doivent toutes renseigner le formulaire de candidature en cliquant sur le lien suivant :

<https://forms.gle/Y8sFsFN1m2FQgcVg6>

OU en scannant le QR Code ci-dessous :



Veuillez également joindre un CV et une lettre de Motivation devant contenir obligatoirement trois arguments justifiant votre candidature à ce poste.

Les lettres de motivation ne comportant pas les réponses aux questions ci-dessous cités seront exclues de la suite du processus de recrutement.

Les candidatures féminines répondant aux critères sont fortement encouragées.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 07/10/2026 à 12h. Seuls les candidats.es retenus.es pour les tests seront contactés.

Notre organisation est engagée dans la lutte contre l'Exploitation et les Abus Sexuels, la maltraitance des enfants ainsi que la Corruption.

Action Contre la Faim n'exige, ni n'accepte des frais, des pots-de-vin, des paiements à aucun stade des processus de recrutements. ACF ne demande aucune information bancaire aux candidats. Il est strictement interdit de la part de notre personnel d'exiger ou d'accepter un rapport sexuel ou un acte à caractère sexuel au.à la candidat.e. ACF s'engage pour les personnes en situation de handicap et lutte activement contre toutes les formes de discrimination.

Il est strictement interdit qu'un.e agent.e d'ACF, un.e gardien.ne ou toute autre personne présente dans les locaux d'ACF :

- vous propose un rendez-vous contre l'acceptation de votre candidature ;
- vous propose un rapport sexuel ou acte à caractère sexuel contre l'acceptation de votre candidature ;
- vous demande de l'argent, de la boisson ou tout autre chose contre l'acceptation de votre candidature.

Au cas où quelqu'un vous adresse avec une telle demande, veuillez contacter le numéro vert 47 66 77 (français, swahili, lingala et tshiluba). Ce numéro est gratuit et est disponible du lundi au vendredi de 8h à 19h et le samedi de 9h à 15h (heure de Kinshasa). Le dimanche et les jours fériés le numéro vert n'est pas disponible. Dans ce cas, s'il y a urgence, veuillez utiliser l'adresse email: denonciationdesabus@cd-actioncontrelafaim.org

Fait à Kinshasa, le 28/09/2026

Département des Ressources Humaines

**ACTION
CONTRE
LA FAIM**
COORDINATION RESSOURCES
HUMAINE

