

**AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE / EXTERNE
N° 001/ STAR RDC /COOPI/ OCTOBRE 2026**

Dans le cadre de son Projet de :« Mitigation des risques VBG/EAS/HS dans le cadre de la réponse sociale à l'épidémie de la maladie à virus Ebola du Projet STAR RDC) » Financé par l'Unité de Gestion Star RDC grâce à un financement Banque Mondiale, un recrutement est ouvert pour le poste suivant :

QUATRE (4) MOBILISATEURS COMMUNAUTAIRES

Lieu d'affectation : Ituri, Nord Kivu, Haut Uele/Bas Uele, Tshopo

Responsabilité

En étroite collaboration avec les infirmiers, les comités de gestion et traitement des plaintes, les CAC, les CODESA, les RECO et les Points focaux redevabilité, **les mobilisateurs communautaires** pour les territoires où le projet STAR RDC Réponse Social MVE appuiera les communautés dans les Provinces de l'Ituri, Nord Kivu, Haut Uele, Bas Uele, Tshopo devront contribuer sous la responsabilité du chef de projet (appelé chef de mission), à assurer une couverture optimale au niveau de la sensibilisation et de la prise de conscience de la population en termes de prise en charge efficace des survivantes aux violences basées sur le genre, à l'Exploitation et aux Abus Sexuels et au Harcèlement Sexuel afin de faciliter l'accès à une prise en charge appropriés lorsque les incidents surviennent dans les zones de santé affectés dans 6 Provinces.

Tâches principales :

- Participer à l'élaboration et à la diffusion des outils de sensibilisation appropriés, y compris des messages et des matériels d'appui visuel, tels que les affiches et les boîtes à images ;
- Intervenir pour assurer la diffusion par le canal des stations de radio locales la diffusion de messages de sensibilisation appropriés au programme ;
- Assurer un apport technique dans le cadre de la sensibilisation des personnes clés de la communauté, au niveau de tous les sites du programme ;
- Fournir un appui technique aux centres de santé concernés, dans le cadre de la formation à assurer aux relais communautaires (RECO), Points Focaux redevabilité, APS et éventuellement aux membres des comités de santé et leaders communautaires ;
- Participer aux formations des travailleurs communautaires, personnel opérationnel, prestataires et acteurs concernés sur EAS/HS, VBG, PSEA, Code de conduite, MGP, Mesures de riposte à la MVE, confidentialité et signalement ;
- Participer à l'évaluation qualitative des compétences des acteurs locaux sur les thématiques prioritaires du projet ;
- Participer à la réalisation de la cartographie des services, des points chauds, des risques dans les zones d'intervention ;
- Sensibiliser les communautés sur le circuit de référencement et les services disponibles au sein des divers zones de santé en participant aux dialogues communautaires ;
- Transmettre l'information de retour (feedback) au programme. Cela implique pour l'agent de mobilisation sociale, une fonction de liaison entre communauté et programme ;

COOPI CROIT DANS UN MONDE MEILLEUR ET TRAVAILLE DANS CE BUT : L'ADRESSE E-MAIL :

[HTTPS://COOPI.ORG/HELP](https://coopi.org/help). A POUR BUT DE RECEVOIR DES PLAINTES POUR FRAUDE, GASPILLAGE OU ABUS DANS LE CADRE DES OPERATIONS ET DES PROJETS MIS EN OEUVRE PAR COOPI ; Y COMPRIS LA MAUVAISE GESTION OU VIOLATION DES LOIS, REGLES OU REGLEMENTS ETABLIS PAR LE PERSONNEL COOPI OU LES PARTICIPANTS AU PROGRAMME.COOPi GARANTIT LA CONFIDENTIALITE DE L'IDENTITE DES PERSONNES QUI DEPOSENT DES PLAINTES.



- Entretenir une étroite relation avec les psychologues et les agents psycho sociaux des centres de santé afin d'assurer une bonne coordination, ainsi qu'une articulation optimale entre les activités de mobilisation sociale et celles des centres de santé
- Transmettre à temps, toute l'information pertinente, utile et nécessaire, à son superviseur hiérarchique par le biais de rapports écrits
- Participer activement aux réunions de travail de l'équipe de terrain et de la coordination du consortium et effectuer toute autre tâche jugée nécessaire par la coordination du consortium.

Profils souhaités :

- Expérience en santé et protection, dans la prévention et réponse aux VBG ;
- **Être membre et résidant de la communauté à servir ;**
- **Être accepté par la communauté à servir ;**
- Sens des responsabilités et professionnalisme ;
- Capacité de travailler en équipe ;
- Maîtrise de communication efficace ;
- Maîtrise des langues locales parlées dans les zones d'intervention et connaissance du français
- **Capacité de conduire une moto ;**
- Flexibilité
- Aptitude à s'adapter au rythme du travail quotidien sur le terrain
- Capacité de vivre et travailler en milieu rural isolé pendant de longues périodes.

Les personnes qualifiées intéressées, sont invitées à déposer leurs candidatures (lettre de motivation, CV, copies des titres académiques, copies attestations de services rendus copie de la carte de l'électeur, copie de la carte ONEM pour les sans-emplois et une copie de la carte CNSS pour ceux qui ont l'immatriculation

CNSS) en cliquant sur ce lien : [ICI](#) ou <https://forms.gle/94o4eoW2wEdM8DeY6> à l'attention du Chef de mission du projet **au plus tard le 16 octobre 2026 à 16 h00 précise, heure locale.**

N.B. Les candidatures féminines pour la promotion du Genre en RDC et de toute personne des bonnes mœurs sont prioritaires.

COOPI applique la politique de la tolérance zéro à tout cas lié au PSEA et aux actes en lien avec la mauvaise conduite de son staff et des partenaires de mise en œuvre.

Conformément aux procédures internes de notre organisation, il est à noter que :

- Seuls les candidats présélectionnés seront invités à prendre part à un éventuel test écrit suivi d'une interview Individuelle.
- La signature du contrat devra impérativement se faire localement, dans la zone d'implémentation du projet ou du bureau concerné, indépendamment du lieu de résidence ou de provenance du candidat.
- Aucun frais de délocalisation, de transport, d'hébergement ou autre frais lié au déplacement ou à l'installation ne sera pris en charge par l'organisation.



COOPI CROIT DANS UN MONDE MEILLEUR ET TRAVAILLE DANS CE BUT : L'ADRESSE E-MAIL :

[HTTPS://COOPI.ORG/HELP](https://coopi.org/help). A POUR BUT DE RECEVOIR DES PLAINTES POUR FRAUDE, GASPILLAGE OU ABUS DANS LE CADRE DES OPERATIONS ET DES PROJETS MIS EN OEUVRE PAR COOPI ; Y COMPRIS LA MAUVAISE GESTION OU VIOLATION DES LOIS, REGLES OU REGLEMENTS ETABLIS PAR LE PERSONNEL COOPI OU LES PARTICIPANTS AU PROGRAMME.COOPi GARANTIT LA CONFIDENTIALITE DE L'IDENTITE DES PERSONNES QUI DEPOSENT DES PLAINTES.

- Toute communication (SMS ou appel) vous demandant de l'argent sous prétexte que vous avez été retenu(e) pour un poste chez COOPI est frauduleuse et ne provient pas de COOPI.
- COOPI ne demande aucun paiement dans le cadre de ses recrutements.
- Les dossiers incomplets ne seront pas pris en compte.

Fait à Kinshasa, le 08/10/2026

DAOUDA M'BODJ

Chef de Mission COOPI -RDC

