

OFFRE D'EMPLOI EXTERNE & INTERNE 080/ATLAS/BUN/HI/10/2026**SUPERVISEUR APPRO & SERVICES GENERAUX _ H/F**

Type de contrat	: CDD
Durée	: 5 Mois
Affectation	: Bunia
Date de prise de poste	: Immédiatement après le processus de recrutement
Statut	: Position non ouverte à la délocalisation

I. CONTEXTE

HI intervient en RDC depuis 1995 dans de nombreux secteurs. C'est un acteur reconnu dans l'assistance humanitaire et le domaine logistique.

A Kinshasa sont mis en place des projets pluriannuels de développement sur les thématiques de la Réadaptation Physique et Fonctionnelle, de la Santé Maternelle et Infantile, l'Education Inclusive et la Gouvernance Inclusive.

Au Nord-Kivu, Sud Kivu et Ituri à ce jour, plusieurs projets sont mis en œuvre notamment : Un projet de clinique mobile en santé mentale (ECHO), un projet de réponse d'urgence (CDCS) à la santé primaire où HI intervient au travers de la composante santé mentale intégrée à de la thérapie de stimulation pour les enfants MAS et leur famille. Un projet de réadaptation intégrée avec la thérapie de stimulation et la santé mentale (RIMSCASSA-GFFO). Un projet de stockage ATLAS Logistique avec possible déploiement de l'activité transport.

La province de l'Ituri fait face à une situation humanitaire caractérisée par la persistance des conflits armés, d'importants déplacements de population et des besoins humanitaires élevés. À cette crise sécuritaire s'ajoute, depuis le 15 mai 2026, une 17^e épidémie de maladie à virus Ebola déclarée dans la zone de santé de Mongbwalu. Cette flambée s'est rapidement propagée : au 21 septembre, 63 zones de santé (soit 37,7%) étaient touchées dans sept provinces, ce qui en fait, selon l'OMS et Africa CDC, la deuxième plus importante épidémie d'Ebola jamais documentée et la plus rapide en termes de croissance. La majorité des nouvelles infections provenant de chaînes de transmission non identifiées, les limites de la surveillance et du suivi des contacts demeurent un enjeu central de la réponse.

Cette situation exerce une forte pression sur les capacités logistiques, notamment à Bunia mais également dans certaines zones de santé, où les besoins en transport, en stockage sec et en stockage à température contrôlée dépassent largement les capacités locales disponibles. C'est dans ce contexte exigeant, à l'intersection des enjeux sécuritaires, humanitaires et épidémiologiques, que Handicap International souhaite relancer ses activités dans cette zone en renforçant et en facilitant le stockage et l'acheminement de l'aide humanitaire fournie par les acteurs humanitaires.

Ainsi, le projet Atlas Logistique lance des activités de stockage et de transport afin d'appuyer la réponse logistique de la riposte. Ce projet s'inscrit dans le cadre de l'ouverture actuelle d'une sous-bas Handicap International à Bunia et tend à positionner Atlas Logistique comme un acteur logistique majeur de la riposte à la MVE.

II. MISSION

Mission 1: Participe à la définition de la partie Logistique de la Stratop et met en le plan d'action afférent aux services généraux :

- Transmet à son supérieur hiérarchique les informations afin de mettre à jour la carte des risques et propose et implémente des mesures correctives d'atténuations couvrant son domaine de responsabilité ;
- INCIDENTS : Transmet à son supérieur hiérarchique les informations relatives à l'écriture de rapports d'incident couvrant son domaine de responsabilité le cas échéant ;
- INDICATEURS : Transmet à son supérieur hiérarchique les informations relatives à la production du tableau de bord du transport de personnes.

Mission 2 : Déploie les standards, contribue à l'expertise et à la redevabilité de HI sur son périmètre :

- STANDARDS : Applique les standards HI pour l'entièreté de son domaine professionnel, en ce qui concerne la politique, les processus et les outils ;
- ADAPTATION LOCALE : applique les standards contextualisés aux spécificités et réglementations locales ;
- REDEVABILITE : Applique les règles internes et les règles des bailleurs institutionnels dans ses domaines d'activités.;

Mission 3 : Mise en œuvre opérationnelle Logistique

3.1 Phase de Diagnostic - Analyse contextuelle :

- Participe à l'analyse du contexte logistique du programme (évaluation de la capacité logistique, tableau des problèmes logistiques) ;
- Évaluer les capacités des ressources disponibles et mobilisables (humaines et matérielles).

3.2 Phase de mise en œuvre :

- A la responsabilité de la sureté des usagers véhiculés jusqu'à la destination définie ;
- Conduit le véhicule mis à disposition suivant la législation en vigueur ;
- Est responsable du respect par les usagers de la législation en vigueur ;
- A la responsabilité du chargement de son véhicule et de sa conformité / sureté (le cas échéant) ;
- A la responsabilité de la marchandise transportée jusqu'au déchargement à la destination définie (le cas échéant) ;
- Adapte sa conduite aux exigences des produits /ressources et effectue des contrôles (température, sanglage...) tout en respectant les règles spécifiques (le cas échéant) ;
- Fait le suivi des échéances de maintenance sur le véhicule mis à sa disposition et fait les rappels nécessaires auprès de son supérieur hiérarchique (le cas échéant).

Mission 4 : Animation de la filière métier

- Participe à l'animation de la filière de dans sa zone géographique (communauté de pratique).

Mission 5 : Préparation et réponse aux urgences :

Contribue aux actions de préparation aux urgences du programme et, lors d'une urgence, adapte sa modalité de travail afin de contribuer à une réponse humanitaire efficace de HI

III. PROFIL ATTENDU

Diplôme et expérience

- Être titulaire d'un diplôme universitaire en logistique, approvisionnement, achats, gestion ou domaine connexe.
- Minimum 2 ans d'expérience dans un poste similaire en contexte international.

- Expérience avérée en logistique humanitaire, approvisionnement, gestion des stocks et services généraux.
- Expérience en supervision d'équipe, planification des achats et gestion des urgences.

Autres compétences :

- Leadership et capacité à motiver une équipe.
- Excellente communication et diplomatie.
- Rigueur, organisation et sens des priorités.
- Capacité d'adaptation à un contexte complexe et urgent.
- Esprit d'analyse et aptitude à résoudre les problèmes.
- Connaissance pratique des langues locales

Aptitudes professionnelles :

- Sens du service client
- Sens de la communication
- Autonomie et disponibilité
- Méthodique et organisé
- Disponibilité et réactivité en cas d'imprévu
- Capacités d'analyse et d'arbitrage
- Sens de l'organisation et rigueur
- Fiabilité et honnêteté
- Gestion du stress

IV. COMMENT POSTULER :

Tous les détails seront sur le site d'emploi : <https://www.tala-com.com/offres-emploi/>

Etape 1 :

Veuillez remplir le formulaire de recrutement en cliquant sur le lien ci-dessous :

[CLIQUER ICI POUR SOUMETTRE VOTRE CANDIDATURE](#)

Etape 2 :

Veuillez envoyer par e-mail à l'adresse suivante les documents ci-dessous avec la référence **“Offre 080/ATLAS/BUN/HI/10/2026 SUPERVISEUR APPRO & SG** Au plus tard **le 23 octobre 2026 à 23 heures 59’**. Par e-mail à l'adresse suivante : recrutement@rdc.hi.org

Les dossiers de candidature devront comprendre obligatoirement et exclusivement :

- ✓ Une lettre de motivation synthétique (**1 page maximum**) ne reprenant pas les données du CV mais permettant d'identifier les raisons du candidat à postuler ;
- ✓ Un curriculum vitae **en 3 pages maximum** (contenant les coordonnées téléphoniques et l'adresse email du candidat ainsi que trois (3) personnes de référence dont un responsable des Ressources Humaines qui seront amenées à être contactées dans le cadre du processus).
- ✓ La carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM.
- ✓ Pièce d'identité en cours de validité.

N.B : Toute candidature qui ne respecte pas les 2 étapes ci-dessus sera rejetée.

Aucune information supplémentaire ne sera donnée sur place ni par téléphone.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour participer aux tests.

Handicap International s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre toutes formes de discriminations à l'embauche.

Handicap International est attaché au principe de la diversité et encourage tout particulièrement les candidatures des personnes en situation de handicap et des femmes. Nous encourageons sincèrement les candidats en situation de handicap à contacter la base où a lieu le recrutement pour exprimer leurs besoins spécifiques.

Handicap International est engagé dans la protection de l'enfance et la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels.

Handicap International a une tolérance zéro à l'encontre des violations du code de conduite en vigueur au sein de l'organisation (ex : fraude et corruption, protection contre l'exploitation et les abus sexuels, harcèlement et intimidation, etc.).

Le candidat sélectionné devra s'engager à adhérer et à respecter ces politiques institutionnelles éthiques ainsi que le code de conduite.

Aucun employé d'Handicap International n'a le droit de demander un paiement en espèces ou l'échange de faveurs de quelque nature que ce soit en contrepartie d'un traitement préférentiel dans le processus de recrutement. Cela est contraire à la politique d'HI et si vous êtes approché(e) par un membre du personnel pour de l'argent ou des faveurs, ou si vous êtes empêché(e) de quelque façon que ce soit à faire partie du processus, prière de contacter le responsable de la base où le recrutement a lieu ou de signifier par email la situation rencontrée : ligne.plaintes@rdc.hi.org

**Fait à Bunia, le 12/10/2026
Département RH**