

OFFRE D'EMPLOI EXTERNE & INTERNE 082/ATLAS/BUN/HI/10/2026**CHAUFFEUR VEHICULE _ H/F**

Type de contrat	: CDD
Durée	: 5 Mois
Affectation	: Bunia
Date de prise de poste	: Immédiatement après le processus de recrutement
Statut	: Position non ouverte à la délocalisation

I. CONTEXTE

HI intervient en RDC depuis 1995 dans de nombreux secteurs. C'est un acteur reconnu dans l'assistance humanitaire et le domaine logistique.

A Kinshasa sont mis en place des projets pluriannuels de développement sur les thématiques de la Réadaptation Physique et Fonctionnelle, de la Santé Maternelle et Infantile, l'Education Inclusive et la Gouvernance Inclusive.

Au Nord-Kivu, Sud Kivu et Ituri à ce jour, plusieurs projets sont mis en œuvre notamment : Un projet de clinique mobile en santé mentale (ECHO), un projet de réponse d'urgence (CDCS) à la santé primaire où HI intervient au travers de la composante santé mentale intégrée à de la thérapie de stimulation pour les enfants MAS et leur famille. Un projet de réadaptation intégrée avec la thérapie de stimulation et la santé mentale (RIMSCASSA-GFFO). Un projet de stockage ATLAS Logistique avec possible déploiement de l'activité transport.

La province de l'Ituri fait face à une situation humanitaire caractérisée par la persistance des conflits armés, d'importants déplacements de population et des besoins humanitaires élevés. À cette crise sécuritaire s'ajoute, depuis le 15 mai 2026, une 17^e épidémie de maladie à virus Ebola déclarée dans la zone de santé de Mongbwalu. Cette flambée s'est rapidement propagée : au 21 septembre, 63 zones de santé (soit 37,7%) étaient touchées dans sept provinces, ce qui en fait, selon l'OMS et Africa CDC, la deuxième plus importante épidémie d'Ebola jamais documentée et la plus rapide en termes de croissance. La majorité des nouvelles infections provenant de chaînes de transmission non identifiées, les limites de la surveillance et du suivi des contacts demeurent un enjeu central de la réponse.

Cette situation exerce une forte pression sur les capacités logistiques, notamment à Bunia mais également dans certaines zones de santé, où les besoins en transport, en stockage sec et en stockage à température contrôlée dépassent largement les capacités locales disponibles. C'est dans ce contexte exigeant, à l'intersection des enjeux sécuritaires, humanitaires et épidémiologiques, que Handicap International souhaite relancer ses activités dans cette zone en renforçant et en facilitant le stockage et l'acheminement de l'aide humanitaire fournie par les acteurs humanitaires.

Ainsi, le projet Atlas Logistique lance des activités de stockage et de transport afin d'appuyer la réponse logistique de la riposte. Ce projet s'inscrit dans le cadre de l'ouverture actuelle d'une sous-bas Handicap International à Bunia et tend à positionner Atlas Logistique comme un acteur logistique majeur de la riposte à la MVE.

II. MISSIONS

Mission 1 : Participe à la définition de la partie Logistique de la Stratop et met en le plan d'action afférent aux services généraux :

- RISQUES : Transmet à son supérieur hiérarchique les informations afin de mettre à jour la carte des risques et propose et implémente des mesures correctives d'atténuations couvrant son domaine de responsabilité ;
- INCIDENTS : Transmet à son supérieur hiérarchique les informations relatives à l'écriture de rapports d'incident couvrant son domaine de responsabilité le cas échéant ;
- INDICATEURS : Transmet à son supérieur hiérarchique les informations relatives à la production du tableau de bord du transport de personnes.

Mission 2 : Déploie les standards, contribue à l'expertise et à la redevabilité de HI sur son périmètre :

- STANDARDS : Applique les standards HI pour l'entièreté de son domaine professionnel, en ce qui concerne la politique, les processus et les outils ;
- ADAPTATION LOCALE : applique les standards contextualisés aux spécificités et réglementations locales ;
- REDEVABILITE : Applique les règles internes et les règles des bailleurs institutionnels dans ses domaines d'activités.

Mission 3 : Mise en œuvre opérationnelle Logistique TRANSPORTATION

- Transporter le personnel et le matériel Handicap selon les horaires donnés ;
- Respecter le code de la route ainsi que les procédures Handicap concernant les limites de vitesse et le comportement aux points de contrôle ;
- S'assurer que tous les passagers respectent les règles de sécurité dans le véhicule (ceintures attachées, pas de fumée...) ;
- Remplir correctement le carnet de bord (déplacements, remplissages de carburant, maintenance) ;
- S'assurer que tout le matériel transporté dans le véhicule est correctement chargé et sécurisé ;
- Pendant le service, rester en veille active près du véhicule ;
- Signaler immédiatement tout accident de la route impliquant le véhicule, tout problème avec les autorités ou toute information générale sur l'état des routes à votre superviseur ;
- Connaître la carte de la ville, en particulier les maisons du personnel HI, les bureaux des ONG internationales, les bureaux de l'ONU... et les bureaux des partenaires pertinents.

Mission 4 : Entretien du véhicule : Faire le contrôle quotidien de son véhicule

- Vérifiez son véhicule chaque jour avant le départ (état général, huile moteur, liquide de refroidissement, lumières, pneus, etc...) ainsi qu'au retour à la base ;
- Effectuez les petites opérations de maintenance (nettoyage des filtres, niveaux, pression des pneus...) et veillez à ce que le véhicule reste propre et en bon état de marche en tout temps ;
- Assurez le plein de carburant du véhicule quand demandé et remplissez correctement les documents nécessaires ;
- Vérifiez que tous les documents nécessaires, la trousse de secours et l'équipement de sécurité sont présents dans son véhicule
- Informez immédiatement le superviseur en cas de problème avec le véhicule.

Mission 5 : Préparation et réponse aux urgences : Soutien à la logistique

- Livrer ou récupérer du matériel ou des documents et assurer leur transport ;
- Participer au chargement et déchargement du matériel depuis/vers les véhicules ;
- Effectuer toutes autres tâches demandées par le superviseur ;

- Contribue aux actions de préparation aux urgences du programme et, lors d'une urgence, adapte sa modalité de travail afin de contribuer à une réponse humanitaire efficace de HI.

III. PROFIL ATTENDU

Diplôme et expérience

- Niveau d'études secondaires ou équivalent, avec une expérience professionnelle pertinente dans la conduite.
- Permis de conduire valide.
- Au moins 3 ans d'expérience comme chauffeur, idéalement avec une ONG ou une organisation internationale.
- Bonne connaissance de Bunia et de la province de l'Ituri.
- Maîtrise du français ; la connaissance du swahili est un atout.
- Connaissances de base en mécanique automobile.
- Sens des responsabilités, ponctualité, discrétion et respect des règles de sécurité.
- Capacité à travailler sous pression et dans un contexte humanitaire.

IV. COMMENT POSTULER :

Tous les détails seront sur le site d'emploi : <https://www.tala-com.com/offres-emploi/>

Etape 1 :

Veuillez remplir le formulaire de recrutement en cliquant sur le lien ci-dessous :

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSe82V8DoHSONHmtOtvuoz0F604ShOf_nSvsufquxMxWTF7Lg/viewform?usp=publish-editor

Etape 2 :

Veuillez envoyer par e-mail à l'adresse suivante les documents ci-dessous avec la référence "**Offre 082/ATLAS/BUN/HI/10/2026 CHAUFFEUR** Au plus tard **le 23 octobre 2026 à 23 heures 59'**". Par e-mail à l'adresse suivante : recrutement@rdc.hi.org

Les dossiers de candidature devront comprendre obligatoirement et exclusivement :

- ✓ Une lettre de motivation synthétique (**1 page maximum**) ne reprenant pas les données du CV mais permettant d'identifier les raisons du candidat à postuler ;
- ✓ Un curriculum vitae **en 3 pages maximum** (contenant les coordonnées téléphoniques et l'adresse email du candidat ainsi que trois (3) personnes de référence dont un responsable des Ressources Humaines qui seront amenées à être contactées dans le cadre du processus).
- ✓ La carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM.
- ✓ Pièce d'identité en cours de validité.

N.B : Toute candidature qui ne respecte pas les 2 étapes ci-dessus sera rejetée.

Aucune information supplémentaire ne sera donnée sur place ni par téléphone.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour participer aux tests.

Handicap International s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre toutes formes de discriminations à l'embauche.

Handicap International est attaché au principe de la diversité et encourage tout particulièrement les candidatures des personnes en situation de handicap et des femmes. Nous encourageons sincèrement les candidats en situation de handicap à contacter la base où a lieu le recrutement pour exprimer leurs besoins spécifiques.

Handicap International est engagé dans la protection de l'enfance et la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels.

Handicap International a une tolérance zéro à l'encontre des violations du code de conduite en vigueur au sein de l'organisation (ex : fraude et corruption, protection contre l'exploitation et les abus sexuels, harcèlement et intimidation, etc.).

Le candidat sélectionné devra s'engager à adhérer et à respecter ces politiques institutionnelles éthiques ainsi que le code de conduite.

Aucun employé d'Handicap International n'a le droit de demander un paiement en espèces ou l'échange de faveurs de quelque nature que ce soit en contrepartie d'un traitement préférentiel dans le processus de recrutement. Cela est contraire à la politique d'HI et si vous êtes approché(e) par un membre du personnel pour de l'argent ou des faveurs, ou si vous êtes empêché(e) de quelque façon que ce soit à faire partie du processus, prière de contacter le responsable de la base où le recrutement a lieu ou de signifier par email la situation rencontrée : ligne.plaintes@rdc.hi.org

Fait à Bunia, le 13/10/2026
Département RH