

OFFRE D'EMPLOI EXTERNE & INTERNE # 071/OPER/BUN/HI/10/2026

MANAGER ACCES HUMANITAIRE & SECURITE _ (01 poste à pourvoir)

Type de contrat : CDD
Durée : 2 Mois
Affectation : Bunia
Statut : Poste ouvert à la délocalisation

I. CONTEXTE

Handicap International intervient en RDC depuis 1995 dans de nombreux secteurs. C'est un acteur reconnu dans l'assistance humanitaire et le domaine logistique.

A Kinshasa sont mis en place des projets pluriannuels de développement sur les thématiques de la Réadaptation Physique et Fonctionnelle, de la Santé Maternelle et Infantile, l'Education Inclusive et la Gouvernance Inclusive.

Au Nord-Kivu, Sud Kivu et Ituri, à ce jour, plusieurs projets sont mis en œuvre notamment :

Un projet de clinique mobile en santé mentale (ECHO), un projet de réponse d'urgence (CDCS) à la santé primaire où HI intervient au travers de la composante santé mentale intégrée à de la thérapie de stimulation pour les enfants MAS et leur famille, un projet de prévention des risques et violations multiples encourus par les populations vulnérables et réponse multisectorielle aux besoins de protection et d'assistance face aux chocs (PREVENIR) & un projet de stockage ATLAS Logistique avec possible déploiement de l'activité transport.

La stratégie opérationnelle pluriannuelle de HI pour la RDC est en cours de renouvellement, elle devra tenir compte des nouveaux enjeux liés au contexte politique interne et régional.

L'année 2025 a été consacrée au développement du nouveau cycle stratégique 2026-2028, à la définition de nouveaux axes et priorités avec des réflexions axées notamment sur les capacités de réponse d'urgence, la protection, le relèvement économique, et l'amélioration de l'accès aux soins et services de réadaptation en RDC.

II. MISSIONS / RESPONSABILITES

Dans le cadre de la réponse à l'épidémie d'Ebola, qui touche notamment l'Ituri, le Nord-Kivu, la Tshopo et le Haut-Uélé, la mission vise à accompagner l'ouverture de la base de Bunia et des installations logistiques ATLAS prévues à Nia-Nia, ainsi que, selon les besoins opérationnels, à Fataki ou dans une autre localité retenue. Elle appuiera le démarrage des activités en Ituri dans des conditions de sécurité et d'accès adaptées au contexte, tout en renforçant les capacités de l'équipe HAS locale pour assurer le suivi des opérations après le départ du Manager HAS d'appui

- **Sécuriser les installations HI/ATLAS** : évaluer les locaux prévus à Bunia, l'entrepôt de Nia-Nia et tout autre site logistique retenu selon les besoins opérationnels ; définir les mesures prioritaires de sûreté et de sécurité et accompagner leur mise en place avant utilisation.
- **Consolider les analyses des axes et des zones d'intervention** : exploiter les évaluations HAS existantes et les enseignements des opérations de transport déjà réalisées en Ituri, dans la Tshopo et au-delà ; formaliser les évaluations insuffisamment documentées, réévaluer les axes ou zones dont la situation a évolué, et évaluer les nouveaux axes et zones envisagés pour les opérations ATLAS.
- **Élaborer les documents HAS essentiels à l'ouverture de Bunia** : produire une version allégée et opérationnelle du plan de sécurité local, comprenant la grille complète d'analyse des risques ; un plan de contingence local et ses annexes (arbre de communication, scénarios critiques, options d'évacuation et liste de contacts) ; les principales procédures opérationnelles de sécurité (SOP) ; ainsi qu'un support de briefing sécurité pour toute personne arrivant sur la base.
- **Recruter et accompagner l'équipe HAS locale** : contribuer au recrutement des deux collaborateurs prévus, assurer leur formation pratique et les accompagner progressivement dans l'utilisation et la mise à jour des analyses, procédures et outils HAS.
- **Appuyer le démarrage et le suivi des opérations ATLAS** : conseiller les responsables opérationnels sur les conditions de sécurité et d'accès, soutenir la préparation et le suivi des mouvements, et formuler des recommandations lorsque les conditions d'une opération doivent être adaptées ou réexaminées.
- **Assurer la représentation et la coordination HAS en Ituri** : participer aux cadres locaux d'échange sur la sécurité et l'accès, notamment au Groupe de travail Accès Ituri et aux réunions hebdomadaires INSO ; entretenir les contacts utiles et partager les informations pertinentes avec les équipes HI/ATLAS.

III. PROFIL RECHERCHE

- ✓ Expérience confirmée en accès humanitaire et sécurité, notamment en ouverture de base et déploiement d'urgence ;
- ✓ Expérience en gestion des mouvements terrestres et en formation/accompagnement des équipes nationales ;
- ✓ Bonne connaissance de la RDC, particulièrement de l'Ituri ;
- ✓ La connaissance des activités ATLAS constitue un atout ;
- ✓ Être membre validé du pool des consultants HAS de HI constitue un atout important.

IV. COMMENT POSTULER :

Etape 1 :

Veillez remplir le formulaire de recrutement en cliquant sur le lien ci-dessous :

[CLIQUEZ ICI POUR SOUMETTRE VOTRE CANDIDATURE](#)

Etape 2 :

Veillez envoyer par e-mail à l'adresse suivante les documents ci-dessous avec la référence **“Offre 071/OPER/BUN/HI/10/2026, HAS MANAGER Bunia.”** Au plus tard **le 11 Octobre 2026 à 23 heures 59’**. Par e-mail à l'adresse suivante : [**recrutement@rdc.hi.org**](mailto:recrutement@rdc.hi.org)

Les dossiers de candidature devront comprendre obligatoirement et exclusivement :

- ✓ Une lettre de motivation synthétique **(1 page maximum)** ne reprenant pas les données du CV mais permettant d'identifier les raisons du candidat à postuler ;
- ✓ Un curriculum vitae **en 3 pages maximum** (contenant les coordonnées téléphoniques et l'adresse email du candidat ainsi que trois (3) personnes de référence dont un responsable des Ressources Humaines qui seront contactées dans le cadre de la procédure de sélection).
- ✓ La carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM.
- ✓ Pièce d'identité en cours de validité.

N.B : Toute candidature qui ne respecte pas les 2 étapes ci-dessus sera rejetée.

Aucune information supplémentaire ne sera donnée sur place ni par téléphone.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour participer aux tests.

Handicap International s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre toutes formes de discriminations à l'embauche.

Handicap International est attaché au principe de la diversité et encourage tout particulièrement les candidatures des personnes en situation de handicap et des femmes. Nous encourageons sincèrement les candidats en situation de handicap à contacter la base où a lieu le recrutement pour exprimer leurs besoins spécifiques.

Handicap International est engagé dans la protection de l'enfance et la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels.

Handicap International a une tolérance zéro à l'encontre des violations du code de conduite en vigueur au sein de l'organisation (ex : fraude et corruption, protection contre l'exploitation et les abus sexuels, harcèlement et intimidation, etc.).

Le candidat sélectionné devra s'engager à adhérer et à respecter ces politiques institutionnelles éthiques ainsi que le code de conduite.

Aucun employé d'Handicap International n'a le droit de demander un paiement en espèces ou l'échange de faveurs de quelque nature que ce soit en contrepartie d'un traitement préférentiel dans le processus de recrutement. Cela est contraire à la politique d'HI et si vous êtes approché(e) par un membre du personnel pour de l'argent ou des faveurs, ou si vous êtes empêché(e) de quelque façon que ce soit à faire partie du processus, prière de contacter le responsable de la base où le recrutement a lieu ou de signifier par email la situation rencontrée : ligne.plaintes@rdc.hi.org

Fait à Beni, le 01/10/2026

Département RH

H'son