

OFFRE D'EMPLOI EXTERNE & INTERNE # 070/OPER/BEN/HI/10/2026

CHARGE/E TECHNIQUE SMSPS (Santé Mentale et Soutien Psychosocial) (01 poste à pourvoir)

Type de contrat : CDD
Durée : 2 Mois
Affectation : Beni
Statut : Poste non ouvert à la délocalisation

I. CONTEXTE

Handicap International intervient en RDC depuis 1995 dans de nombreux secteurs. C'est un acteur reconnu dans l'assistance humanitaire et le domaine logistique.

A Kinshasa sont mis en place des projets pluriannuels de développement sur les thématiques de la Réadaptation Physique et Fonctionnelle, de la Santé Maternelle et Infantile, l'Education Inclusive et la Gouvernance Inclusive.

Au Nord-Kivu, Sud Kivu et Ituri, à ce jour, plusieurs projets sont mis en œuvre notamment :

Un projet de clinique mobile en santé mentale (ECHO), un projet de réponse d'urgence (CDCS) à la santé primaire où HI intervient au travers de la composante santé mentale intégrée à de la thérapie de stimulation pour les enfants MAS et leur famille, un projet de prévention des risques et violations multiples encourus par les populations vulnérables et réponse multisectorielle aux besoins de protection et d'assistance face aux chocs (PREVENIR) & un projet de stockage ATLAS Logistique avec possible déploiement de l'activité transport.

La stratégie opérationnelle pluriannuelle de HI pour la RDC est en cours de renouvellement, elle devra tenir compte des nouveaux enjeux liés au contexte politique interne et régional.

L'année 2025 a été consacrée au développement du nouveau cycle stratégique 2026-2028, à la définition de nouveaux axes et priorités avec des réflexions axées notamment sur les capacités de réponse d'urgence, la protection, le relèvement économique, et l'amélioration de l'accès aux soins et services de réadaptation en RDC.

II. MISSIONS / RESPONSABILITES

1 : Fournir des conseils et un soutien technique aux projets conformément aux cadres techniques et aux normes générales de son champ d'application sectoriel (SMSPS)

- a. Fournir des conseils ainsi que de soutiens techniques appropriés aux chefs de projet et/ou aux spécialistes.
- b. S'assurer que les activités du (des) projet(s) sont mises en œuvre conformément aux normes internes de qualité et techniques et proposer des ajustements ou des améliorations si nécessaire.
- c. Adapter la documentation du projet en fonction des besoins, conformément aux normes et standards techniques mondiales.
- d. Contribuer au reporting régulier des activités techniques de son périmètre (collecte et analyse des données techniques collectées) en lien avec l'équipe projet et l'équipe MEAL.
- e. Le cas échéant, se coordonner et collaborer avec les partenaires techniques du projet sur délégation du Spécialiste ou Chef de projet.

2 : Fournir un apprentissage technique basé sur des projets

- a. S'assurer que les Spécialistes obtiennent les informations dont ils ont besoin et collaborer avec les directions techniques si nécessaire.
- b. Rassembler les éléments nécessaires aux exercices de capitalisation ou à la documentation scientifique.
- c. Contribuer à l'apprentissage technique sous la responsabilité du Spécialiste ou Project Manager, sur la base des meilleures pratiques.
- d. Responsable de l'apprentissage technique des projets sur la base des enseignements tirés et des bonnes pratiques.
- e. Adapter les activités aux recommandations de l'audit, le cas échéant.
- f. Mettre en œuvre les recommandations visant à améliorer la qualité technique des projets.
- g. Assurer la qualité technique et la pertinence des activités de projet mises en œuvre dans le domaine d'expertise ; procéder à l'auto-évaluation de son projet et participer aux cycles d'évaluation sous la supervision du PM.
- h. S'approprier les normes et standards pour anticiper et préparer les ajustements du nexus.
- i. Proposer des sujets de recherche et d'étude.
- j. Superviser la collecte de données pour les activités de recherche.
- k. Contribuer aux termes de référence des évaluations.

3 : Contribuer à l'animation de son secteur

- a. Contribuer au recrutement technique.
- b. Contribuer à la formation technique requise dans son domaine ou la diriger.
- c. Contribuer au plan de mise à niveau des compétences des professionnels de son secteur et peut être un tiers évaluateur.
- d. Peut contribuer au développement d'un vivier de talents locaux dans son secteur (mène des entretiens techniques avec les candidats et formule des recommandations, identifie les besoins en matière de formation et d'accompagnement).

- e. Assister à la coordination de la Filière Métier technique et à l'animation d'une communauté de pratique, en collaboration avec la direction technique. Organiser des formations techniques pour le personnel, le cas échéant.
- f. Contribuer à la conception et à la collecte de données opérationnelles pour assurer un suivi adéquat des activités ou des activités de collecte de données ad hoc, et assurer une mesure appropriée de l'achèvement du projet dans son domaine d'expertise.
- g. Veiller à ce que le traitement des données soit établi et effectué conformément aux règles et principes fixés par l'IM/MEAL et par les conseils techniques du secteur d'expertise.

Mission 4 : Contribuer à assurer l'influence technique de HI sur son périmètre

- a. Contribuer au rayonnement de l'expertise de HI : représenter l'expertise technique de HI par délégation dans les réseaux locaux, régionaux et internationaux pertinents et avec les partenaires locaux.
- b. Le cas échéant, se coordonner et collaborer avec les partenaires techniques du projet sur délégation du Spécialiste ou Chef de projet.
- c. Relayer et contribuer aux messages de plaidoyer dans le cadre de son travail.
- d. Rédiger le contenu de nouveaux projets pour la continuité ou l'expansion du projet dans le cadre de son champ d'application technique.
- e. Contribuer à la rédaction de nouvelles propositions pour de nouvelles opportunités dans son domaine technique.

III. PROFIL RECHERCHE

Diplôme et expérience

- ✓ Diplôme Universitaire Supérieur en Santé Mentale, Psychologie ou filière similaire dans une université ou institut académique reconnu
- ✓ Formation complémentaire en animation de formation ou en pédagogie
- ✓ Au moins 2 ans d'expérience en tant que responsable de la qualité technique d'activités SMSPS.
- ✓ Expérience dans la mise en œuvre de projets techniques, y compris la supervision de l'application des normes et des directives techniques.
- ✓ Expérience dans le domaine de la santé mentale dans un contexte humanitaire ou en ONG, en particulier dans des projets de réadaptation intégrée à la protection et inclusion socio-économique ou d'aide aux personnes en situation de handicap.
- ✓ Expérience en formation et renforcement des capacités des équipes techniques et des partenaires locaux.
- ✓ Expérience de collaboration avec des partenaires externes, y compris des acteurs gouvernementaux, des ONG locales et des acteurs de la communauté.
- ✓ Expérience dans l'élaboration et la mise à jour de documents techniques et de rapports, en fonction des standards internationaux.

Autres compétences et aptitudes

- ✓ Bonnes connaissances des approches et standards en SMSPS.
- ✓ Connaissances et compétences théoriques et pratiques en psychologie, conseil et soutien psychosocial
- ✓ Expérience professionnelle dans le renforcement des capacités sur des sujets liés à la SMSPS
- ✓ Capacité de formation, coaching et accompagnement technique des équipes,
- ✓ Bonne maîtrise de l'outil informatique et logiciel bureautique de base
- ✓ La maîtrise du swahili et autres langues locales

IV. COMMENT POSTULER :

Etape 1 :

Veillez remplir le formulaire de recrutement en cliquant sur le lien ci-dessous :

[CLIQUER ICI POUR SOUMETTRE VOTRE CANDIDATURE_TO SMSPS](#)

Etape 2 :

Veillez envoyer par e-mail à l'adresse suivante les documents ci-dessous avec la référence "**Offre 070/OPER/BEN/HI/10/2026, T.O SMSPS _ Beni.**" Au plus tard **le 11 Octobre 2026 à 23 heures 59'**. Par e-mail à l'adresse suivante : **recrutement@rdc.hi.org**

Les dossiers de candidature devront comprendre obligatoirement et exclusivement :

- ✓ Une lettre de motivation synthétique (**1 page maximum**) ne reprenant pas les données du CV mais permettant d'identifier les raisons du candidat à postuler ;
- ✓ Un curriculum vitae **en 3 pages maximum** (contenant les coordonnées téléphoniques et l'adresse email du candidat ainsi que trois (3) personnes de référence dont un responsable des Ressources Humaines qui seront contactées dans le cadre de la procédure de sélection).
- ✓ La carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM.
- ✓ Pièce d'identité en cours de validité.

N.B : Toute candidature qui ne respecte pas les 2 étapes ci-dessus sera rejetée.

Aucune information supplémentaire ne sera donnée sur place ni par téléphone.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour participer aux tests.

Handicap International s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre toutes formes de discriminations à l'embauche.

Handicap International est attaché au principe de la diversité et encourage tout particulièrement les candidatures des personnes en situation de handicap et des femmes. Nous encourageons sincèrement les candidats en situation de handicap à contacter la base où a lieu le recrutement pour exprimer leurs besoins spécifiques.

Handicap International est engagé dans la protection de l'enfance et la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels.

Handicap International a une tolérance zéro à l'encontre des violations du code de conduite en vigueur au sein de l'organisation (ex : fraude et corruption, protection contre l'exploitation et les abus sexuels, harcèlement et intimidation, etc.).

Le candidat sélectionné devra s'engager à adhérer et à respecter ces politiques institutionnelles éthiques ainsi que le code de conduite.

Aucun employé d'Handicap International n'a le droit de demander un paiement en espèces ou l'échange de faveurs de quelque nature que ce soit en contrepartie d'un traitement préférentiel dans le processus de recrutement. Cela est contraire à la politique d'HI et si vous êtes approché(e) par un membre du personnel pour de l'argent ou des faveurs, ou si vous êtes empêché(e) de quelque façon que ce soit à faire partie du processus, prière de contacter le responsable de la base où le recrutement a lieu ou de signifier par email la situation rencontrée : ligne.plaintes@rdc.hi.org

Fait à Beni, le 01/10/2026

Département RH

H'son