



AVIS DE RECRUTEMENT (Interne & Externe)

N° Réf. : ACF ARPSAME/BA/003/09/2026

Poste : ADJOINT.E RESPONSABLE PROGRAMME SECURITE ALIMENTAIRE ET MOYENS D'EXISTENCE

Depuis 1997, Action Contre la Faim (ACF) est engagée en RDC dans la lutte contre la malnutrition. Forte de son expertise en réponses rapides et en gestion d'urgence des crises nutritionnelles dans les zones les plus en besoin de la RDC, ACF a réussi à déployer des vastes projets adressant la crise nutritionnelle au Congo grâce à l'appui de plusieurs partenaires locaux et internationaux tel que la Swedish International Development Agency (SIDA), Global Affairs Canada (GAC), le Centre de Crise et des Soutiens (CDCS), le Ministère de la Santé Publique de la République Démocratique du Congo, le European Civil Protection and Humanitarian Aid Operations (ECHO), le Fonds Humanitaire RDC (FH) entre autres.

Grâce à ses partenaires, ACF intervient dans plusieurs villes et localités telles que Mbuji-Mayi, Mweso, Bambo, Drodoro, Mongbwalu, Lita, Jiba, mais a aussi des bureaux de fonctionnement à Goma, Bunia et Kinshasa.

Dans le cadre de ses activités, ACF est à la recherche d'un.e Adjoint.e Responsable Programme SAME, pour sa Base de BAMBO.

Durée du contrat	CDD de 4 mois (renouvelable)
Date souhaitée de début	Septembre 2026
Lieu de travail	BAMBO
Poste ouvert à la délocalisation	Oui (Poste à l'échelle nationale)

Finalité du poste

Assurer la supervision stratégique et opérationnelle de la mise en œuvre des activités programmatiques confiées au partenaire, en garantissant la qualité, la conformité et l'atteinte des résultats.

Mission 1 : Assurer la supervision des activités de relance agricole confiées au partenaire

- Contribuer à la mise en œuvre des activités de relance agricole du partenaire notamment le ciblage des bénéficiaires, la distribution des intrants agricoles et les formations techniques ;
- Veiller au respect des objectifs définis dans la proposition de projet, signaler toute difficulté rencontrée par le partenaire dans la mise en œuvre et proposer des améliorations ou réorientations si nécessaire ;
- Fournir un appui technique au partenaire pour assurer la conformité du projet aux politiques des bailleurs et aux réglementations nationales ;
- Participer aux visites terrains pour évaluer l'évolution des activités en rapport au chronogramme fixé.
- Présenter à l'équipe programme du partenaire les objectifs, les activités et les lignes stratégiques du projet et s'assurer qu'ils sont compris et clairement diffusés auprès des bénéficiaires et des autorités (autorités administratives, autorités techniques et autorités traditionnelles) ;
- S'assurer particulièrement de la transmission des informations et de la bonne implication des autorités aux activités en vue d'une meilleure appropriation ;

- Veiller au respect du calendrier d'activités par le partenaire. En cas de retard important dans la mise en œuvre du projet, informer immédiatement son responsable hiérarchique et proposer des solutions pour y remédier ;
- Contribuer à l'élaboration et à la validation des choix techniques et/ou stratégiques du projet ;
- Superviser l'élaboration des outils et supports de formations théoriques et pratiques sur les thématiques SAME à développer ;
- Veiller à la réalisation des activités de formation spécifiques des bénéficiaires (activités agricoles) par le partenaire.
- Faire le lien avec les autres composantes du projet afin de permettre une bonne intégration des secteurs de mise en œuvre ;

Mission 2 : Reporting et représentation

- Compiler les rapports narratifs, quantitatifs et financiers du partenaire et renseigner les rapports internes et externes ;
- Transmettre régulièrement les informations concernant le déroulement des activités au Coordinateur Terrain et au Responsable de Département ;
- Documenter les bonnes pratiques et les leçons apprises.
- Assurer une compilation de photos des activités des projets lors des visites terrain ;
- Représenter ACF auprès l'organisation partenaire, des autorités locales et des services techniques (IPASA, SENASEM) ;
- Participer aux réunions de coordination inhérentes à son domaine d'activités si nécessaire (Cluster Secal, CWG, etc).

Mission 3 : Gestion de la relation partenaire

- Maintenir une communication régulière avec le partenaire ;
- Organiser des réunions de suivi d'activité et résoudre les éventuels blocages.
- Contrôler l'utilisation des ressources, appuyer la rédaction des rapports financiers et assurer la transparence des procédures.
- Identifier les besoins en formation et appuyer le partenaire dans l'amélioration de ses compétences organisationnelles et techniques
- Participer aux visites terrains pour évaluer l'évolution des activités en rapport avec les normes du ministère de l'agriculture en vigueur
- Fournir un appui technique pour assurer la conformité du projet aux politiques des bailleurs et aux réglementations nationales
- Identifier et proposer des modules de formations liées au renforcement de capacité ainsi que des actions correctives
- Organisation des coachings individuel des responsables de l'organisation partenaires
- Accroître l'expertise des équipes de l'organisation partenaire par un appui régulier, afin d'améliorer durablement la qualité des prestations de services
- Renforcer les capacités des équipes l'organisation partenaire dans l'analyse des données afin d'optimiser la couverture géographique et l'accessibilité des services appuyés.

Mission 4 : Supporter la fonctionnalité des mécanismes de redevabilité, de lutte contre les fraudes et contre les cas de SEA

- Contribuer aux processus Qualité et Redevabilité et à la mesure d'impact du programme
- Contribuer à la fonctionnalité et le suivi des mécanismes de plainte et de retour d'information gérés par le département MEAL d'ACF.



- Supporter le département MEAL et les équipes programmes pour la mise en place des mécanismes de redevabilité et participation communautaire.
- Inciter le partenaire au strict respect de la charte et à la lutte contre les fraudes, les abus de pouvoir et l'exploitation et les abus sexuels, et alerter Action contre la Faim en cas de suspicion.
- Supporter le déploiement de la politique Safeguarding par le partenaire : participation aux sensibilisations, diffusion des supports liés, signalement des allégations d'EAS sans délai via les canaux adéquats, identification et mitigation des risques programmes liés à l'EAS.

PROFIL RECHERCHE :

Diplôme / Niveau d'études et Expérience :

- Bac + 5 en Agronomie ou Développement rural (Phytotechnie ou Agroéconomie) avec une bonne maîtrise de la production végétale.
- Démontrer d'au moins 5 ans dans le secteur humanitaire, dont 3 ans en ONG sur des postes de supervision de projet idéalement avec des partenaires locaux.

Compétences spécifiques :

Indispensables :

- Expérience en sécurité alimentaire et moyens d'existence (relance agricole, Activités Génératrices de Revenu, Association Villageoise d'Epargne et de Crédit)
- Au moins trois années d'expérience en gestion de projet humanitaire et/ou de développement.
- Expérience dans une ONG internationale ;
- Maîtrise de l'outil informatique Office et Outlook
- Bonne capacité d'expression orale et écrite en français ;

Appréciées :

- Expérience dans la mise en œuvre de programme
- Expérience dans la gestion des procédures support (Logistique, Finance, et Ressources Humaines)
- Compétences en suivi-évaluation, gestion budgétaire et reporting.
- Excellentes aptitudes en communication, négociation et diplomatie.
- Capacité à travailler dans des environnements complexes et sensibles ;
- Expérience de travail dans le Nord-Kivu est un atout.
- Expérience de travail avec Action contre la Faim serait souhaitable.

COMMENT POSTULER :

Les personnes internes intéressées par cette position, doivent toutes renseigner le formulaire de candidature en cliquant sur le lien suivant :

<https://forms.gle/2LuCyoj8amJyJ49N6>

OU en scannant le QR Code ci-dessous:





La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 02/10/2026 à 12 Heure 00.

Seuls les candidats retenus pour les tests seront contactés.

AVANTAGES

- Prime de logement : (30% du salaire de base) ;
- Prime de Transport : Cf. les dispositions de la Convention sur le Statut Social des Salariés d'Action Contre la Faim en vigueur ;
- Congé annuel : 2 jours / mois entier presté ;
- 13^{ème} mois versé : En 2 fois annuellement au prorata du nombre de jours travaillés ;
- Accompagnement et formation : Accès illimité et gratuit à la plateforme d'e-learning certifiant Talent Bridge.

Les candidatures féminines répondant aux critères sont fortement encouragées.

Notre organisation est engagée dans la lutte contre l'Exploitation et les Abus Sexuels, la maltraitance des enfants ainsi que la Corruption.

Action Contre la Faim n'exige, ni n'accepte des frais, des pots-de-vin, des paiements à aucun stade des processus de recrutements. ACF ne demande aucune information bancaire aux candidats. Il est strictement interdit de la part de notre personnel d'exiger ou d'accepter un rapport sexuel ou un acte à caractère sexuel au.à la candidat.e.

ACF s'engage pour les personnes en situation de handicap et lutte activement contre toutes les formes de discrimination.

Il est strictement interdit qu'un.e agent.e d'ACF, un.e gardien.ne ou toute autre personne présente dans les locaux d'ACF :

- vous propose un rendez-vous contre l'acceptation de votre candidature ;
- vous propose un rapport sexuel ou acte à caractère sexuel contre l'acceptation de votre candidature ;
- vous demande de l'argent, de la boisson ou tout autre chose contre l'acceptation de votre candidature.

Au cas où quelqu'un vous adresse avec une telle demande, veuillez contacter le numéro vert 47 66 77 (français, swahili, lingala et tshiluba). Ce numéro est gratuit et est disponible du lundi au vendredi de 8h à 19h et le samedi de 9h à 15h (heure de Kinshasa). Le dimanche et les jours fériés le numéro vert n'est pas disponible. Dans ce cas, s'il y a urgence, veuillez utiliser l'adresse email : denonciationdesabus@cd-actioncontrelafaim.org

Fait à Goma, le 21 septembre 2026

Département des Ressources Humaines

DJEMBA HYANGÓ Floribert
DIRECTEUR PROVINCIAL



Page 4 sur 5