



AVIS DE RECRUTEMENT (Interne & Externe)

N° Réf. : ACF CHSAME/MW/002/09/2026



Poste : CHARGE.E SECURITE ALIMENTAIRE ET MOYENS D'EXISTENCE

SOUS RESERVE DE FINANCEMENT

Depuis 1997, Action Contre la Faim (ACF) est engagée en RDC dans la lutte contre la malnutrition. Forte de son expertise en réponses rapides et en gestion d'urgence des crises nutritionnelles dans les zones les plus en besoin de la RDC, ACF a réussi à déployer des vastes projets adressant la crise nutritionnelle au Congo grâce à l'appui de plusieurs partenaires locaux et internationaux tel que la Swedish International Development Agency (SIDA), Global Affairs Canada (GAC), le Centre de Crise et des Soutiens (CDCS), le Ministère de la Santé Publique de la République Démocratique du Congo, le European Civil Protection and Humanitarian Aid Operations (ECHO), le Fonds Humanitaire RDC (FH) entre autres.

Grâce à ses partenaires, ACF intervient dans plusieurs villes et localités telles que Mbuji-Mayi, Mweso, Bambo, Drodro, Mongbwalu, Lita, Jiba, mais a aussi des bureaux de fonctionnement à Goma, Bunia et Kinshasa.

Dans le cadre de ses activités, ACF est à la recherche d'un.e Chargé.e SAME, pour sa Base de MWESO.

Durée du contrat	CDD de 4 mois (renouvelable)
Date souhaitée de début	Octobre 2026
Lieu de travail	Mweso
Poste ouvert à la délocalisation	Oui

Finalité du poste

Assurer la mise en œuvre opérationnelle des activités d'assistance alimentaire du projet et s'assurer que les objectifs sont atteints.

Mission 1 : Mettre en place les activités SAME du projet

- Maitriser le projet et ses enjeux, le cadre logique et les indicateurs
- Participer activement avec le RP et RPA à l'élaboration de la méthodologie de ciblage communautaire et des critères de vulnérabilité.
- Participer activement à l'évaluation rapide des marchés et au suivi mensuel des prix ;
- Planifier les activités Distribution Cash ou vivres en coordination avec l'ARP et assister ce dernier sur les aspects techniques et opérationnels du programme ;
- Elaborer le plan détaillé mensuel et le plan d'activités hebdomadaire de son équipe.
- S'assurer que l'aspect genre est respecté dans toutes les activités SAME.
- Planifier dans les activités programmatiques les sensibilisations liées aux principes fondamentaux et valeurs de l'organisation (politique Safeguarding, politique anti-fraude/corruption, abus de pouvoir).

Tâches liées aux activités d'assistance alimentaire selon la méthodologie définie et les directives données par le responsable du département SAME, en particulier :

- *Ciblage des bénéficiaires et la définition des critères de vulnérabilités communautaires ;*
- *Affichage des listes provisoires et définitives de bénéficiaires et sensibilisation ;*
- *Evaluation rapide des marchés et suivi des prix*
- *Préparation de la distribution cash*
- *Distribution cash, foires ou vivres*
- *Archivage des évidences de la distribution.*

Mission 2 : Reporting et capitalisation

- Centraliser, analyser et rapporter les données relatives à la mise en œuvre des activités SAME et activités annexes.
- Elaborer les rapports d'activités hebdomadaires et mensuels.
- Elaborer les rapports de capitalisation sur son volet.
- Mise en place et suivi des outils de vérification des indicateurs (superficie, récolte, pratiques agricoles, nombre bnf formés, épargne, crédit, mutuelle de santé, ...)
- Rédiger les rapports de suivi technique et formuler des recommandations (suivi des prix, rapport de distribution etc).
- Contrôler la documentation des activités SAME et l'utilisation des documents.
- Participer activement aux évaluations de la situation de sécurité alimentaire, proposer des axes d'amélioration en vue de la capitalisation.
- Réaliser un archivage de qualité (listes, PV et rapports de distribution).

Mission 3 : Coordination externe, Relayer les activités et les objectifs de l'organisation auprès des communautés et des partenaires locaux

- Participer aux réunions de coordination externe avec les autres acteurs présents (clusters, etc.) sur demande de l'ARP;
- Développer des contacts, recenser, évaluer les acteurs locaux et expliquer aux partenaires locaux et à la population les activités et les objectifs du projet ;
- Assurer la bonne information et les bonnes relations avec les autorités locales et représentants clés des communautés ciblées ;
- Vulgariser l'ensemble des actions et des interventions menées par l'organisation dans la région
- Informer les autorités locales (administratives, traditionnelles et religieuses) de tous aspects du programme en collaboration avec l'ARP et le RP;
- Défendre les points de vue élaborés par ACF-France, à savoir les principes de base d'ACF-France dont il prend connaissance en s'intégrant dans l'ONG, et les prises de position élaborées au cours de l'avancement du programme, en concertation entre lui-même, le chef de projet et le reste de l'équipe ;
- Participer à toute autre tâche en relation avec le projet et les activités d'ACF-France.

Mission 4 : Manager ses équipes

- Superviser et manager les membres de l'équipe sous sa responsabilité directe
- Gérer les plannings, la répartition et la coordination du travail
- Animer des réunions d'équipe et des points individuels avec les membres de l'équipe
- Développer le plan d'objectif et de performance des staffs, plan d'action individuel (PAI) et faire les entretiens d'évaluation (mi-parcours, final)
- Identifier les besoins de formation des membres de l'équipe
- Participer au recrutement de son équipe directe



- Participer avec l'aide des RH au processus disciplinaire concernant les membres de son équipe
- Inciter au respect de la charte, à la lutte contre les fraudes et les abus de pouvoir et au Safeguarding.

PROFIL RECHERCHE :

Diplôme / Niveau d'études et Expérience:

- Bac + 3 Sciences sociales, Agronomie et Economie ou Formation universitaire solide en sécurité alimentaire.

Compétences spécifiques :

Indispensables :

- Expérience en assistance alimentaire
- Expérience en transfert monétaire
- Au moins trois années d'expérience en gestion de projet humanitaire et/ou de développement.
- Maîtrise de l'outil informatique Office et Outlook
- Bonne expression orale et écrite du français et d'au moins une langue locale

Appréciées :

- Expérience dans l'inclusion, genre et protection
- Expérience en conduite d'évaluations/études (conception des outils d'enquêtes et collecte, traitement)
- Expérience dans le renforcement de capacité des communautés rurales,
- Connaissance des procédures et projets ACF
- Expérience de contextes humanitaires urgence / post urgence
- Permis et capacité de conduire moto (un atout)
- Expérience en gestion d'équipe.

COMMENT POSTULER :

Les personnes internes intéressées par cette position, doivent toutes renseigner le formulaire de candidature en cliquant sur le lien suivant :

<https://forms.gle/rmqeg9v3h1xvPj197>

OU en scannant le QR Code ci-dessous:



La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 28/09/2026 à 17 Heure 00.

Seuls les candidats retenus pour les tests seront contactés.

AVANTAGES

- Prime de logement : (30% du salaire de base) ;
- Prime de Transport : Cf. les dispositions de la Convention sur le Statut Social des Salariés d'Action Contre la Faim en vigueur ;
- Congé annuel : 2 jours / mois entier presté ;
- 13^{ème} mois versé : En 2 fois annuellement au prorata du nombre de jours travaillés ;
- Accompagnement et formation : Accès illimité et gratuit à la plateforme d'e-learning certifiant Talent Bridge.

Les candidatures féminines répondant aux critères sont fortement encouragées.

Notre organisation est engagée dans la lutte contre l'Exploitation et les Abus Sexuels, la maltraitance des enfants ainsi que la Corruption.

Action Contre la Faim n'exige, ni n'accepte des frais, des pots-de-vin, des paiements à aucun stade des processus de recrutements. ACF ne demande aucune information bancaire aux candidats. Il est strictement interdit de la part de notre personnel d'exiger ou d'accepter un rapport sexuel ou un acte à caractère sexuel au.à la candidat.e.

ACF s'engage pour les personnes en situation de handicap et lutte activement contre toutes les formes de discrimination.

Il est strictement interdit qu'un.e agent.e d'ACF, un.e gardien.ne ou toute autre personne présente dans les locaux d'ACF :

- vous propose un rendez-vous contre l'acceptation de votre candidature ;
- vous propose un rapport sexuel ou acte à caractère sexuel contre l'acceptation de votre candidature ;
- vous demande de l'argent, de la boisson ou tout autre chose contre l'acceptation de votre candidature.

Au cas où quelqu'un vous adresse avec une telle demande, veuillez contacter le numéro vert **47 66 77** (français, swahili, lingala et tshiluba). Ce numéro est gratuit et est disponible du lundi au vendredi de 8h à 19h et le samedi de 9h à 15h (heure de Kinshasa). Le dimanche et les jours fériés le numéro vert n'est pas disponible. Dans ce cas, s'il y a urgence, veuillez utiliser l'adresse email denonciationdesabus@cd-actioncontrelafaim.org

Fait à Goma, le 16 septembre 2026

Département des Ressources Humaines







