

OFFRE D'EMPLOI EXTERNE & INTERNE # 062/OPER/BEN/HI/09/2026**CHARGE TECHNIQUE ACTION HUMANITAIRE INCLUSIVE (TO AHI)(H/F)**

Type de contrat	:	CDD
Durée	:	03 Mois
Affectation	:	Beni
Statut	:	Non ouvert à la délocalisation

I. CONTEXTE

Handicap International intervient en RDC depuis 1995 dans de nombreux secteurs. C'est un acteur reconnu dans l'assistance humanitaire et le domaine logistique.

A Kinshasa sont mis en place des projets pluriannuels de développement sur les thématiques de la Réadaptation Physique et Fonctionnelle, de la Santé Maternelle et Infantile, l'Education Inclusive et la Gouvernance Inclusive.

Au Nord-Kivu, à ce jour, plusieurs projets sont mis en œuvre notamment : Un projet de clinique mobile en santé mentale (ECHO), un projet de réponse d'urgence (CDCS) à la santé primaire où HI intervient au travers de la composante santé mentale intégrée à de la thérapie de stimulation pour les enfants MAS et leur famille. Un projet de stockage ATLAS Logistique avec possible déploiement de l'activité transport.

La stratégie opérationnelle pluriannuelle de HI pour la RDC est en cours de renouvellement, elle devra tenir compte des nouveaux enjeux liés au contexte politique interne et régional. L'année 2025 a été consacrée au développement du nouveau cycle stratégique 2026-2028, à la définition de nouveaux axes et priorités avec des réflexions axées notamment sur les capacités de réponse d'urgence, la protection, le relèvement économique, et l'amélioration de l'accès aux soins et services de réadaptation en RDC.

II. MISSIONS / RESPONSABILITES**II.1. Mission principale**

De façon générique, le Chargé technique AHI contribue à la mise en œuvre du projet en apportant son expertise technique et en veillant à optimiser la qualité et l'impact dudit projet concerné. Le Chargé technique AHI fait partie de la Cellule technique Inclusion (CTI) et travaille en étroite collaboration avec l'équipe technique du programme. De façon spécifique, le Chargé technique AHI contribue à garantir une réponse humanitaire inclusive et accessible face à l'épidémie de Maladie à Virus Ebola (MVE) dans les zones d'intervention (Nord-Kivu et Ituri). Il/Elle assure le renforcement des capacités des partenaires du consortium, l'implication active des Organisations de Personnes Handicapées (OPH), l'accessibilité de la communication sur les risques (CREC) et des infrastructures sanitaires/WASH, ainsi que la

promotion des normes d'inclusion (IASC, Washington Group) au niveau de la coordination humanitaire.

II.2. Responsabilités

Responsabilité 1 : Fournir des conseils et un soutien technique à l'équipe-projet et aux partenaires conformément aux cadres techniques et aux normes générales de l'AHI

- Contribuer à l'adaptation et à la création du kit d'outils de formation "*Inclusion MVE*" (modules rapides sur l'inclusion dans la santé d'urgence, la protection/VBG, et la CREC basés sur les standards HI et IASC).
- Organiser et animer des sessions de formation à l'attention du personnel clé du consortium (superviseurs, agents de santé, mobilisateurs communautaires, agents de protection).
- **Communication inclusive sur les risques (CREC) :**
 - Participer à la cartographie et à l'analyse des barrières de communication dans les zones de riposte MVE.
 - Animer des ateliers de formation sur les techniques de communication inclusive (pictogrammes, langage Facile à Lire et à Comprendre- FALC, supports audio, interprétation en langue des signes locale) à destination des acteurs du consortium et de la sous-coordination CREC.
- Identifier, cibler et cartographier les réseaux d'OPH locaux actifs dans les zones de santé ciblées et évaluer leurs besoins pour une participation sécurisée à la riposte MVE.
- Organisateur (en collaboration avec ALIMA) des formations pour les dirigeants et membres d'OPH sur la MVE, la prévention, les mesures barrières et les mécanismes de veille communautaire pour leur permettre de sensibiliser leurs binômes.
- Doter et former les OPH aux outils simplifiés d'évaluation des besoins et à la méthodologie d'audit d'accessibilité de HI pour des évaluations conjointes ou autonomes.

Responsabilité 2 : Fournir un apprentissage technique basé sur des projets

- S'assurer que le STO et le Spécialiste inclusion obtiennent les informations dont ils ont besoin et collaborer avec la CTI et l'Unité technique.
- Rassembler les éléments nécessaires aux exercices de capitalisation
- Mettre en œuvre les recommandations techniques visant à améliorer la qualité technique du projet
- Assurer la qualité technique et la pertinence des activités du projet mises en œuvre dans son domaine d'expertise
- Contribuer aux termes de référence des évaluations.

Responsabilité 3 : Contribuer à l'animation du secteur AHI

- Favoriser la revue inclusive et l'adaptation des supports de sensibilisation existants d'ALIMA et de la commission CREC (boîtes à images, affiches, dépliants en FALC, contrastes élevés, pictogrammes).
- Evaluer les capacités techniques des mobilisateurs communautaires

- Mettre en place un plan de renforcement de capacités des mobilisateurs communautaires
- Fournir un appui technique aux mobilisateurs communautaires pour garantir l'inclusion des personnes à mobilité réduite ou isolées lors des campagnes de porte-à-porte.

Responsabilité 4 : Contribuer à assurer l'influence technique de HI sur son périmètre

- Promouvoir et appuyer l'intégration des modules de questions du Washington Group dans les outils de collecte de données, dépistage et évaluation des partenaires et des clusters sectoriels.
- Rédiger et partager des notes d'alerte/fiches techniques sur les lacunes d'inclusion dans la riposte MVE ; animer des sessions d'orientation pour les leads/co-facilitateurs des clusters (Santé, Protection, WASH, CREC).
- Participer activement aux réunions d'équipe HI, aux réunions de coordination inter-partenaires du consortium et remonter régulièrement les indicateurs de suivi d'activités inclusion.
- Appliquer rigoureusement les politiques institutionnelles de HI (PEASH, Protection de l'Enfance, Anti-fraude/Corruption, Code de conduite, Plan de Sécurité).

Responsabilité 5 : Contribuer à la préparation et d'intervention en cas d'urgence

Contribuer au soutien ou à la mise en œuvre des actions de préparation aux situations d'urgence du/des programme(s) et, en cas d'urgence, adapter ses modalités de travail afin de contribuer à une réponse humanitaire efficace de HI

III. PROFIL RECHERCHE

Diplôme et expérience

- ✓ Diplôme supérieur (Bac+3 minimum) en Sciences Sociales, Développement, Action Humanitaire, Droits Humains, Diversité et Inclusion ou domaine équivalent.
- ✓ Expérience de travail au sein de consortiums humanitaires ou en réponse d'urgence
- ✓ Expérience directe de travail et de collaboration avec les Organisations de Personnes Handicapées (OPH) _ (souhaitable)
- ✓ Maîtrise des approches, normes et guides techniques internationaux d'action humanitaire inclusive (notamment les Lignes directrices de l'IASC sur l'inclusion des personnes handicapées dans l'action **humanitaire**).
- ✓ Maîtrise des approches de collecte de données inclusives.
- ✓ Compétences confirmées en ingénierie de formation, renforcement de capacités et accompagnement (coaching) d'acteurs humanitaires et de la société civile.
- ✓ Bonnes connaissances en méthodologie d'audit d'accessibilité universelle et aménagements raisonnables.
- ✓ Connaissance des dynamiques de réponse aux urgences sanitaires / épidémies (MVE).

Autres compétences et aptitudes

- **Langues** : Maîtrise parfaite du français (oral et écrit). La maîtrise du swahili est indispensable pour le travail de terrain. La connaissance de l'anglais est un plus.
- **Bureautique** : Maîtrise de l'environnement Windows (Word, Excel, PowerPoint) et des outils de communication numérique (Teams, KoboToolbox, etc.).
- **Aptitudes personnelles** :
 - Grandes capacités d'écoute, d'analyse, de synthèse et de rédaction.
 - Autonomie, sens de l'initiative, proactivité et rigueur.
 - Capacité à travailler en équipe pluri-acteurs (consortium) et sous pression.
 - Fortes qualités relationnelles, sens de la pédagogie et posture de conseil/coaching.
 - Engagement affirmé pour la cause des personnes handicapées et des populations les plus vulnérables.
 - Flexibilité et disponibilité pour des déplacements fréquents sur le terrain (Nord-Kivu et Ituri), y compris dans des zones à accès restreint.

IV. COMMENT POSTULER :

Tous les détails seront sur le site d'emploi : <https://www.tala-com.com/offres-demploi/>

Etape 1 :

Veuillez remplir le formulaire de recrutement en cliquant sur le lien ci-dessous :

[CLIQUER ICI POUR SOUMETTRE VOTRE CANDIDATURE](#)

Etape 2 :

Veuillez envoyer par e-mail à l'adresse suivante les documents ci-dessous avec la référence "**Offre 062/OPER/BEN/HI/09/2026 T.O AHI _ Beni.**" Au plus tard **le 04 Octobre 2026 à 23 heures 59'**. Par e-mail à l'adresse suivante : recrutement@rdc.hi.org

Les dossiers de candidature devront comprendre obligatoirement et exclusivement :

- ✓ Une lettre de motivation synthétique (**1 page maximum**) ne reprenant pas les données du CV mais permettant d'identifier les raisons du candidat à postuler ;
- ✓ Un curriculum vitae **en 3 pages maximum** (contenant les coordonnées téléphoniques et l'adresse email du candidat ainsi que trois (3) personnes de référence dont un responsable des Ressources Humaines qui seront contactées dans le cadre de la procédure de sélection).
- ✓ La carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM.
- ✓ Pièce d'identité en cours de validité.

N.B : Toute candidature qui ne respecte pas les 2 étapes ci-dessus sera rejetée.

Aucune information supplémentaire ne sera donnée sur place ni par téléphone.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour participer aux tests.

Handicap International s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre toutes formes de discriminations à l'embauche.

Handicap International est attaché au principe de la diversité et encourage tout particulièrement les candidatures des personnes en situation de handicap et des femmes. Nous encourageons sincèrement les candidats en situation de handicap à contacter la base où a lieu le recrutement pour exprimer leurs besoins spécifiques.

Handicap International est engagé dans la protection de l'enfance et la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels.

Handicap International a une tolérance zéro à l'encontre des violations du code de conduite en vigueur au sein de l'organisation (ex : fraude et corruption, protection contre l'exploitation et les abus sexuels, harcèlement et intimidation, etc.).

Le candidat sélectionné devra s'engager à adhérer et à respecter ces politiques institutionnelles éthiques ainsi que le code de conduite.

Aucun employé d'Handicap International n'a le droit de demander un paiement en espèces ou l'échange de faveurs de quelque nature que ce soit en contrepartie d'un traitement préférentiel dans le processus de recrutement. Cela est contraire à la politique d'HI et si vous êtes approché(e) par un membre du personnel pour de l'argent ou des faveurs, ou si vous êtes empêché(e) de quelque façon que ce soit à faire partie du processus, prière de contacter le responsable de la base où le recrutement a lieu ou de signifier par email la situation rencontrée : ligne.plaintes@rdc.hi.org

Fait à Beni, le 21/09/2026

Département RH *H'son*