

APPEL A MANIFESTATION D'INTERET 066/ATLAS/MUL/HI/09/2026**JOURNALIERS CHAUFFEURS - MECANICIENS _ ATLAS LOGISTQUE**

Type de contrat	: Au jour le jour
Durée	: A définir selon le besoin
Lieu d'exécution	: Beni & Goma (03 par site)
Date de prise de poste	: Immédiatement après le processus de recrutement

I. CONTEXTE

Handicap International intervient en RDC depuis 1995 dans de nombreux secteurs. C'est un acteur reconnu dans l'assistance humanitaire et le domaine logistique.

A Kinshasa sont mis en place des projets pluriannuels de développement sur les thématiques de la Réadaptation Physique et Fonctionnelle, de la Santé Maternelle et Infantile, l'Education Inclusive et la Gouvernance Inclusive et l'Inclusion Economique.

Au Kasai et au Kasai Central, initialement engagé dans des activités de développement HI est intervenu depuis la crise de 2016 sur des projets de Sécurité Alimentaire (modalité Cash puis soutien à la production agricole) et jusqu'en mai 2026 a intervenu dans un projet d'inclusion économique et d'éducation inclusive.

Au Nord-Kivu, à ce jour, plusieurs projets sont mis en œuvre notamment :

Un projet de clinique mobile en santé mentale (ECHO)

Un projet de réponse d'urgence (CDCS) à la santé primaire où HI intervient au travers de la composante santé mentale intégrée à de la thérapie de stimulation pour les enfants MAS et leur famille, ainsi qu'un volet Inclusion Economique et Besoins de base.

Un projet de stockage ATLAS Logistique avec possible déploiement de l'activité transport.

La stratégie opérationnelle pluriannuelle de HI pour la RDC a été renouvelé en 2025, elle devra tenir compte des nouveaux enjeux liés au contexte politique interne et régional.

La stratégie opérationnelle pluriannuelle de HI pour la RDC a pris fin en décembre 2022. Une autre stratégie 2026-2028 a été validée. Il en ressort une volonté de diversification des activités à l'Est de la RDC et de croissance en termes de volume.

L'année 2026 est consacrée au développement du nouveau cycle stratégique 2026-2028, à la validation des plans d'action sectoriels et avec des réflexions axées notamment sur les capacités opérationnelles de réponse d'urgence, la protection, le relèvement économique, l'amélioration de l'accès aux soins et services de réadaptation en RDC y compris la question du partenariat stratégique.

II. MISSIONS / RESPONSABILITES

Le chauffeur-mécanicien sera chargé de :

- ✓ Effectuer une inspection complète du véhicule suivant une liste de contrôle (Check-list) fournie par HI / Atlas Logistique ;
- ✓ Vérifier les systèmes critiques : Freinage, direction, suspension et pneumatiques ;
- ✓ Contrôler les niveaux : Huile moteur, liquide de refroidissement, liquide de frein batterie ;
- ✓ Inspecter l'état électrique : Phares, clignotants, essuie-glaces, tableau de bord ;
- ✓ Évaluer l'état général : Étanchéité du moteur (fuites), état de la carrosserie et des dispositifs d'arrimage ;
- ✓ Rédiger un rapport succinct : Pour chaque camion, émettre un avis de "Conformité" ou "Non-conformité" avec des recommandations sur les réparations à effectuer ;

Le chauffeur-mécanicien journalier fournira un rapport détaillé sur l'état des camions évalués selon la check-list fournie en annexe.

III. PROFIL RECHERCHE

- ✓ **Qualification** : Certification professionnelle, diplôme technique ou équivalent en mécanique automobile spécialement **remorques et semi-remorques**
- ✓ **Expérience** : Minimum 3 à 5 ans d'expérience pratique dans la maintenance de camions de type poids léger et lourd.
- ✓ **Compétences** : Capacité à diagnostiquer rapidement des pannes potentielles, honnêteté professionnelle rigoureuse.
- ✓ **Disponibilité** : Être capable d'intervenir rapidement selon le planning des départs.
- ✓ **Connaissance de langues locales et du français requise.**

IV. COMMENT POSTULER :

Tous les détails seront sur le site d'emploi : <https://www.tala-com.com/offres-demploi/>

Etape 1 :

Veuillez remplir le formulaire de recrutement en cliquant sur le lien ci-dessous :

[CLIQUEZ ICI POUR SOUMETTRE VOTRE CANDIDATURE](#)

Etape 2 :

Veuillez envoyer par e-mail à l'adresse suivante les documents ci-dessous avec la référence **"AMI 066/ATLAS/MUL/HI/09/2026 JOURNALIER MECANICIEN + préciser le lieu (BENI ou GOMA)"** Au plus tard **le 04 Octobre 2026 à 23 heures 59'**. Par e-mail à l'adresse suivante : [**recrutement@rdc.hi.org**](mailto:recrutement@rdc.hi.org)

Les dossiers de candidature devront comprendre obligatoirement et exclusivement :

- ✓ Une lettre de motivation synthétique (**1 page maximum**) ne reprenant pas les données du CV mais permettant d'identifier les raisons du candidat à postuler ;

- ✓ Un curriculum vitae **en 3 pages maximum** (contenant les coordonnées téléphoniques et l'adresse email du candidat ainsi que trois (3) personnes de référence dont un responsable des Ressources Humaines qui seront amenées à être contactées dans le cadre du processus).
- ✓ La carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM.
- ✓ Pièce d'identité en cours de validité.
- ✓ **Attestation de formation la plus pertinente**

N.B : Toute candidature qui ne respecte pas les 2 étapes ci-dessus sera rejetée.

Aucune information supplémentaire ne sera donnée sur place ni par téléphone.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour participer aux tests.

Handicap International s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre toutes formes de discriminations à l'embauche.

Handicap International est attaché au principe de la diversité et encourage tout particulièrement les candidatures des personnes en situation de handicap et des femmes.

Nous encourageons sincèrement les candidats en situation de handicap à contacter la base où a lieu le recrutement pour exprimer leurs besoins spécifiques.

Handicap International est engagé dans la protection de l'enfance et la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels.

Handicap International a une tolérance zéro à l'encontre des violations du code de conduite en vigueur au sein de l'organisation (ex : fraude et corruption, protection contre l'exploitation et les abus sexuels, harcèlement et intimidation, etc.).

Le candidat sélectionné devra s'engager à adhérer et à respecter ces politiques institutionnelles éthiques ainsi que le code de conduite.

Aucun employé d'Handicap International n'a le droit de demander un paiement en espèces ou l'échange de faveurs de quelque nature que ce soit en contrepartie d'un traitement préférentiel dans le processus de recrutement. Cela est contraire à la politique d'HI et si vous êtes approché(e) par un membre du personnel pour de l'argent ou des faveurs, ou si vous êtes empêché(e) de quelque façon que ce soit à faire partie du processus, prière de contacter le responsable de la base où le recrutement a lieu ou de signifier par email la situation rencontrée : ligne.plaintes@rdc.hi.org

Fait à Beni, le 21/09/2026

Département RH
H'son