

OFFRE D'EMPLOI INTERNE & EXTERNE

Handicap International Programme RD Congo cherche à recruter les profils ci-dessous, pour la constitution de son vivier à Uvira

1. **SUPERVISEUR PROJET** : Ref. # 059/OPER/UVR/HI/08/2026
2. **T.O MHPSS (Santé mentale et soutien psychosocial)** : 061/OPER/UVR/HI/08/2026
3. **MOBILISATEURS COMMUNAUTAIRES** : 057/OPER/UVR/HI/08/2026
4. **TRAVAILLEURS SOCIAUX** : 060/OPER/UVR/HI/08/2026
5. **PSYCHOLOGUE** : 058/OPER/UVR/HI/08/2026

Type de contrat	: Contrat à Durée Déterminée (CDD)
Affectation	: Uvira, Sud Kivu
Statut	: Positions non ouvertes à la délocalisation

I. CONTEXTE

Handicap International (Humanity & Inclusion) intervient en RDC depuis 1995 dans les domaines de l'action humanitaire, du développement et de la logistique.

À **Kinshasa**, HI met en œuvre des projets de développement axés sur la réadaptation physique et fonctionnelle, la santé maternelle et infantile, l'éducation inclusive, la gouvernance inclusive et l'inclusion économique.

Au **Kasaï** et au **Kasaï Central**, après des interventions de développement, HI a déployé depuis 2016 des projets de sécurité alimentaire, puis d'inclusion économique et d'éducation inclusive.

Au **Nord-Kivu**, HI met en œuvre plusieurs projets, notamment en santé mentale (cliniques mobiles), réponse d'urgence, réadaptation intégrée, inclusion économique, besoins de base et logistique humanitaire à travers la plateforme **ATLAS Logistique**, avec un possible déploiement des activités de transport.

Au **Sud-Kivu**, HI prévoit d'ouvrir son premier bureau à **Uvira** au second semestre 2026 afin de renforcer sa réponse humanitaire. Deux projets y seront déployés : un projet de santé mentale (CDCS) et un projet de logistique humanitaire via **ATLAS Logistique**.

La stratégie opérationnelle **2026-2028**, validée en 2025, vise à renforcer et diversifier les interventions de HI, particulièrement à l'Est de la RDC, avec un accent sur la réponse d'urgence, la protection, le relèvement économique, l'accès aux soins et aux services de réadaptation, ainsi que le développement de partenariats stratégiques.

II. PROFIL ATTENDU/ PREREQUIS/ CONDITIONS

- Diplôme universitaire en lien avec le profil recherché ou dans un domaine équivalent.
- Minimum **2 ans d'expérience** dans des projets humanitaires ou de développement, idéalement au sein d'une ONGI.
- Bonne connaissance des principes humanitaires, de la protection et de l'inclusion.
- Bonne maîtrise du français et des langues locales parlées dans la zone d'intervention
- Connaissance des outils informatiques courants (MS Office).
- Bonnes aptitudes en communication, travail d'équipe et organisation.
- Une expérience avec Handicap International constitue un atout.

Autres compétences et aptitudes

- Excellentes capacités d'organisation, d'analyse, de résolution de problèmes ;
- Apte à faire des propositions en vue des améliorations
- Sens élevé de qualité des rendus ainsi que de respect des règles et délais.
- Bonnes aptitudes relationnelles, sens de la confidentialité, autonomie et gestion de stress ;

III. COMMENT POSTULER :

Etape 1 :

Veuillez remplir le formulaire de recrutement en cliquant sur le lien ci-dessous :

1. Pour le poste de **Superviseur projet** : [CLIQUER ICI POUR POSTULER](#);
2. Pour le poste **Technical Officer MHPSS** : [_ CLIQUER ICI POUR POSTULER](#)
3. Pour le poste de **Mobilisateur Communautaire** : [CLIQUER ICI POUR POSTULER](#)
4. Pour le poste de **Travailleur social** : [CLIQUER ICI POUR POSTULER](#)
5. Pour le poste de **Psychologue** : [CLIQUER ICI POUR POSTULER](#)

Etape 2 :

Veuillez envoyer par e-mail à l'adresse suivante les documents ci-dessous avec la référence **"Exemple : Psychologue, Réf : 058/OPER/UVR/HI/08/2026»."** Au plus tard **le 15 Septembre 2026 à 23 heures 59'**. Par e-mail à l'adresse suivante : recrutement@rdc.hi.org

Les dossiers de candidature devront comprendre obligatoirement et exclusivement :

- ✓ Une lettre de motivation synthétique (**1 page maximum**) ne reprenant pas les données du CV mais permettant d'identifier les raisons du candidat à postuler ;
- ✓ Un curriculum vitae **en 3 pages maximum** (contenant les coordonnées téléphoniques et l'adresse email du candidat ainsi que trois (3) personnes de référence dont un responsable des Ressources Humaines qui seront amenées à être contactées dans le cadre du processus).
- ✓ La carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM.
- ✓ Pièce d'identité en cours de validité.

**N.B : Toute candidature qui ne respecte pas les 2 étapes ci-dessus sera rejetée.
Tous les tests se dérouleront (exclusivement) à Uvira.**

Aucune information supplémentaire ne sera donnée sur place ni par téléphone.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour participer aux tests.

Handicap International s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre toutes formes de discriminations à l'embauche.

Handicap International est attaché au principe de la diversité et encourage tout particulièrement les candidatures des personnes en situation de handicap et des femmes. Nous encourageons sincèrement les candidats en situation de handicap à contacter la base où a lieu le recrutement pour exprimer leurs besoins spécifiques.

Handicap International est engagé dans la protection de l'enfance et la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels.

Handicap International a une tolérance zéro à l'encontre des violations du code de conduite en vigueur au sein de l'organisation (ex : fraude et corruption, protection contre l'exploitation et les abus sexuels, harcèlement et intimidation, etc.).

Le candidat sélectionné devra s'engager à adhérer et à respecter ces politiques institutionnelles éthiques ainsi que le code de conduite.

Aucun employé d'Handicap International n'a le droit de demander un paiement en espèces ou l'échange de faveurs de quelque nature que ce soit en contrepartie d'un traitement préférentiel dans le processus de recrutement. Cela est contraire à la politique d'HI et si vous êtes approché(e) par un membre du personnel pour de l'argent ou des faveurs, ou si vous êtes empêché(e) de quelque façon que ce soit à faire partie du processus, prière de contacter le responsable de la base où le recrutement a lieu ou de signifier par email la situation rencontrée : ligne.plaintes@rdc.hi.org

Fait à Uvira, le 03/09/2026

Département RH

H'son