

AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE/EXTERNE

N° Réf. : ACF RESCONF/KIN/04/01/2026

Poste : RESPONSABLE CONFORMITE

REPUBLICATION



Depuis 1997, Action Contre la Faim (ACF) est engagée en RDC dans la lutte contre la malnutrition. Forte de son expertise en réponses rapides et en gestion d'urgence des crises nutritionnelles dans les zones les plus en besoin de la RDC, ACF a réussi à déployer des vastes projets adressant la crise nutritionnelle au Congo grâce à l'appui de plusieurs partenaires locaux et internationaux tel que la Swedish International Development Agency (SIDA), Global Affairs Canada (GAC), le Centre de Crise et des Soutiens (CDCS), le Ministère de la Santé Publique de la République Démocratique du Congo, le European Civil Protection and Humanitarian Aid Operations (ECHO) entre autres.

Grâce à ses partenaires, ACF intervient dans plusieurs villes et localités telles que Mbuji-Mayi, Mweso, Bambo, Drodro, Mongbwalu, Lita, Jiba, Kwamouth, Masiambio mais a aussi des bureaux de fonctionnement à Goma, Bunia et Kinshasa.

Dans le cadre de ses activités, ACF est à la recherche **d'un.e (1) Responsable Conformité**, pour sa coordination de Kinshasa.

Durée du contrat	CDD 6 mois renouvelable
Date souhaitée de début	Septembre 2026
Lieu de travail	Kinshasa et bases d'intervention (provinces de la RDC)
Poste ouvert à la délocalisation	Oui
Statut	Poste à l'échelle nationale

Finalité du poste

Le (la) Responsable Conformité appuiera la préparation et la gestion des enquêtes liées à la fraude sur la mission en RDC et assistera les missions d'audit interne au besoin.

Il (elle) Contribuera également au contrôle des remontées d'anomalies constatées ainsi qu'à la gestion de cas de fraudes, en lien avec le coordinateur audit risque et conformité.

Mission 1 : Appuyer le coordinateur ARC dans la gestion des fraudes/abus au niveau des missions

- Appuyer le traitement des cas de fraude/abus identifiés ou remontés, y compris la rédaction de termes de référence, l'analyse, l'examen des conclusions et aussi la rédaction des rapports ;
- Mener des enquêtes internes en cas d'alertes ou de suspicions de fraude, en collaboration avec les services concernés ;
- Préparer et appuyer les missions sur le terrain pour obtenir les preuves et informations pertinentes ;
- Conserver dans le dossier de travail les pièces justificatives (copie électronique et copie papier) conformément aux exigences des termes de référence et aux pratiques en vigueur.





Mission 2. Veiller à la diffusion, compréhension et bonnes applications des règles

- Appuyer les sessions de formation pour le personnel sur la prévention de la fraude et la manière de signaler les incidents ;
- Etre capable de présenter/appuyer et conseiller les staffs de l'équipe sur les pratiques de lutte contre la fraude et les meilleures pratiques ;
- Sensibilisation régulière de l'ensemble du personnel de la mission aux meilleures pratiques de contrôle interne ;
- Sensibilisation des acteurs internes et externes aux principes humanitaires, à la charte ACF et à la politique d'ACF contre la fraude et la corruption ;
- Participer à la diffusion et à la sensibilisation de tous les acteurs du bureau Pays, sur le respect des règles, procédures, lois en vigueur ;
- Participer à l'animation des formations sur les thèmes contrôle interne et d'audit interne à diffuser aux équipes ;
- En concertation avec son manager et les responsables de bases, Etablir son calendrier de mission d'appui aux bases pour diffuser les bonnes pratiques en vue de mitiger les risques en matière de conformité bailleurs ;
- Appuyer le département dans la vérification du suivi des recommandations préconisées par les différents organes de contrôle (audit interne, audit réalisés par le pool...), et communiquer sur les améliorations significatives et les insuffisances/risques à mitiger.

Mission 3. Gestion et suivi des plaintes.

- Faire des mises à jour hebdomadaires de la situation des plaintes ;
- Proposer des actions pour chaque plainte ;
- Assurer le suivi et la mise à jour des enquêtes pour garantir une résolution rapide et efficace.

Mission 4 : Conduire des contrôles internes

- Préparer et réaliser les contrôles périodiques selon l'approche par les risques : risque déjà identifiés lors des différents audits, autres vérifications, risques émergents tenant compte du contexte sécuritaire actuel ;
- Effectuer des visites régulières sur le terrain ;
- Préparer, envoyer et expliquer le rapport des contrôles mensuels aux RDD et coordinateurs de zones et alimenter la base des recommandations si nécessaires ;
- Réaliser les contrôles préalablement définis.

PROFIL RECHERCHE :

Diplôme/Niveau d'études:

- Licence (Bac+3/5) en comptabilité-Finance, Audit, Administration ou domaines connexes.

Compétences et expériences requises

- Expérience de minimum 3 ans dans la gestion des finances, ou en pré-audits/Audit ;
- Autonome, dynamique et ordonné et avoir un bon esprit d'initiatives ;
- Bon sens de la planification, capacité à communiquer efficacement
- Esprit d'analyse critique en matière d'enquête ;
- Connaissance de l'informatique, avec des compétences sur la gestion comptable ;
- Avoir le sens de la responsabilité ;
- Capacité à travailler efficacement et sous pression ;
- Honnête, responsable et fiable.



Relations internes et externes

- Les équipes supports (Fin/RH/Log) ;
- Equipe Programme ;
- Les cabinets d'audit externe et les auditeurs bailleur.

COMMENT POSTULER :

Les personnes intéressées par cette position, doivent toutes renseigner le formulaire de candidature en cliquant sur le lien suivant :

<https://forms.gle/9QKo6eNMyz9bsfDJ6>

OU en scannant le QR Code ci-dessous:



La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **08/09/2026 à 12 Heure 00 heure de Kinshasa.**
Seuls les candidats retenus pour les tests seront contactés.

IMPORTANT REFERENCES

ACF demande à tous les candidats trois références professionnelles.
Est considéré comme une référence professionnelle :

- Votre manager actuel ou votre ancien manager
- **ET** les coordonnées du département RH de votre organisation ou votre ancienne organisation

Les candidatures féminines répondant aux critères sont fortement encouragées.

Notre organisation est engagée dans la lutte contre l'Exploitation et les Abus Sexuels, la maltraitance des enfants ainsi que la Corruption.

Action contre la Faim n'exige, ni accepte des frais, des pots-de-vin, des paiements à aucun stade des processus de recrutements. ACF ne demande aucune information bancaire aux candidats. Il est strictement interdit de la part de notre personnel d'exiger ou d'accepter un rapport sexuel, ou un acte à caractère sexuel au.à la candidat.e.

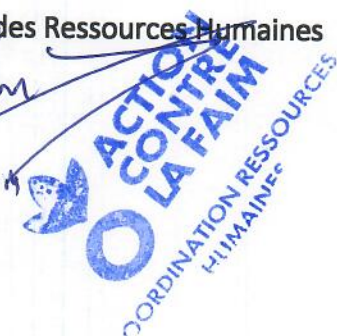
Il est strictement interdit qu'un agent d'ACF, un gardien ou toute autre personne présente dans les locaux d'ACF :

- vous propose un rendez-vous contre l'acceptation de votre candidature
- vous propose un rapport sexuel ou acte à caractère sexuel contre l'acceptation de votre candidature
- vous demande de l'argent, de la boisson ou tout autre chose contre l'acceptation de votre candidature

Au cas où quelqu'un vous adresse avec une telle demande, veuillez contacter le numéro vert **47 66 77** (français, swahili, lingala et tshiluba). Ce numéro est gratuit et est disponible du lundi au vendredi de 8h à 19h et le samedi de 9h à 15h (heure de Kinshasa). Le dimanche et les jours fériés le numéro vert n'est pas disponible. Dans ce cas, s'il y a urgence, veuillez utiliser l'adresse email : denonciationdesabus@cd-actioncontrelafaim.org

Fait à Kinshasa, le 21/08/2026

Département des Ressources Humaines

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO	
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI	
DIRECTION PROVINCIALE DE KINSHASA	
VISE PAR NOUS :	ISHOMBA LASHIMA
FONCTION :	DIRECTEUR PROVINCIAL
VILLE :	KINSHASA
DATE :	21/08/2026
SOUS LE N° :	637/04/08/2026
SIGNATURE :	