



AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE/EXTERNE N° Réf. : ACF RPNUTS/DRO/05/08/2026

Poste : RESPONSABLE PROGRAMME NUTRITION SANTE

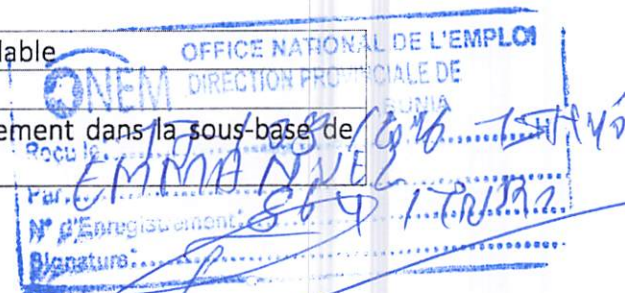
SOUS RESERVE DE FINANCEMENT

Depuis 1997, Action Contre la Faim (ACF) est engagée en RDC dans la lutte contre la malnutrition. Forte de son expertise en réponses rapides et en gestion d'urgence des crises nutritionnelles dans les zones les plus en besoin de la RDC, ACF a réussi à déployer des vastes projets adressant la crise nutritionnelle au Congo grâce à l'appui de plusieurs partenaires locaux et internationaux tel que la Swedish International Development Agency (SIDA), Global Affairs Canada (GAC), le Centre de Crise et des Soutiens (CDCS), le Ministère de la Santé Publique de la République Démocratique du Congo, le European Civil Protection and Humanitarian Aid Operations (ECHO) entre autres.

Grâce à ses partenaires, ACF intervient dans plusieurs villes et localités telles que Mbuji-Mayi, Mweso, Bambo, Drodoro, Mongbwalu, Lita, Jiba, mais a aussi des bureaux de fonctionnement à Goma, Bunia et Kinshasa.

Dans le cadre de ses activités, ACF est à la recherche d'un.e (1) Responsable Programme Nutrition Santé pour son bureau de Drodoro, province de l'Ituri.

Durée du contrat	CDD 6 mois renouvelable
Date souhaitée de début	Septembre 2026
Lieu de travail	Drodoro avec déplacement dans la sous-base de Jiba



Finalité du poste

Le (la) Responsable Programme Nutrition Santé est responsable de la gestion du cycle de projet, depuis la conception jusqu'à la mise en œuvre et le rapportage. Il/Elle assure la cohérence et la qualité du projet dans son ensemble. Il/Elle est le responsable direct de la gestion des ressources (matérielles, financières et humaines) liées à la gestion du projet. Il/Elle assure la représentation opérationnelle dans la zone d'intervention en étroite collaboration avec le Coordinateur terrain.

Mission 1 : Piloter, mettre en place et superviser les activités des projets nutrition/santé

Le Responsable de programme en Nutrition et Santé est responsable :

- de la gestion du cycle du projet en nutrition santé, (y compris la gestion logistique, financière et RH du projet) ;
- de l'atteinte des objectifs d'ACF dans les activités (PCIME, PCIMA, SR, EC....) ;
- de la qualité du programme dont il a la charge ;
- de la réalisation en temps, en heure et en qualité des opérations prévues pour son programme, de l'alerte au Coordinateur Terrain en cas de retards/sous-sur-consommation ;
- de la réalisation en temps, en heure et en qualité du reporting interne et externe sur les activités de son programme et de son analyse critique.

Exemples de tâches :

- Mettre en place le plan de mise en œuvre du projet
- Développer les outils de mise en œuvre et de pilotage du projet en lien avec la RDD santé nut

- Garantir l'application des paquets minimums médicaux et nutritionnels selon les protocoles nationaux
- Promouvoir et superviser la qualité de prise en charge des bénéficiaires
- Former le personnel des centres dans le cadre de formations conjointes :
 - o aux différents protocoles de prise en charge
 - o à l'organisation logistique et matérielle du programme,
 - o aux indicateurs de suivi et reporting (rapports)
 - o à l'évaluation des besoins dans la perspective de missions d'évaluation (enquêtes nutritionnelles, rapid assessment, screening)
 - o aux pratiques de soins, à l'accueil des bénéficiaires et des accompagnateurs.
 - o à l'intégration de la nutrition dans le paquet minimal de santé
 - o au support en vaccination et épidémies
- Mettre en place et suivre le système de collecte de données des indicateurs et activités permettant l'analyse et le suivi du programme
- Établir l'approche et les activités de l'engagement communautaire,
- Assurer l'intégration des approches transversales de genre et de la gestion des risques tout au long de la gestion du cycle de projet;
- Proposer des solutions si le projet doit être adapté pour des raisons sécuritaires, urgences....
- Établir les commandes, faire le suivi, calculer et contrôler les consommations selon les procédures logistiques ACF
- Piloter son projet en assurant le suivi du budget, l'utilisation optimale des ressources financières et RH
- Assurer la réalisation des engagements pris dans la proposition d'intervention, réajuster si nécessaire en lien avec le Responsable Finance de la base et le Coordinateur Terrain
- Présenter le programme aux partenaires (autorités, bailleurs, etc.)
- Faire remonter au coordinateur Terrain toutes informations en lien avec la sécurité pour garantir le bon déroulement des activités et la sécurité des équipes.
- Appliquer et faire appliquer toutes les mesures sécuritaires en vigueur sur la mission et dans la zone

Mission 2 : Gérer, encadrer, former les équipes ACF et développer leurs compétences

Le Responsable de programme en Nutrition et Santé est responsable :

- du management de ses équipes (animation, suivi, motivation ...);
- de l'évaluation des compétences et acquis techniques de son équipe ACF;
- de déterminer les besoins en matière de formation;
- du développement des compétences des collaborateurs ACF de son programme;
- d'assurer la qualité et l'adaptation des formations qu'il met en place pour les équipes ACF.

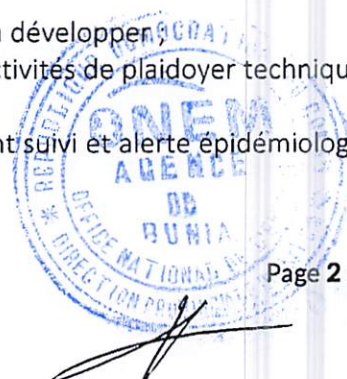
Exemples de tâches :

- Participer au processus de recrutement des collaborateurs avec le Responsable RH sur la base et le Coordinateur Terrain
- Organiser et piloter les réunions d'équipe, et les points individuels (réguliers et exceptionnels)
- Gérer les plannings, la répartition et la coordination du travail
- Apporter un support aux équipes sur l'organisation et la coordination du travail ainsi que sur les questions techniques
- Gérer des difficultés d'équipe en s'appuyant sur ses superviseurs et éventuellement en lien avec le Responsable RH et le CT sur la base
- Élaborer et suivre les plans d'action individuels des membres de l'équipe et identifier les besoins de formation des équipes en se fondant sur les évaluations et l'observation *in situ*
- Concevoir, organiser et animer des séances de formation pour ses équipes en prenant en compte leurs profils et le contexte culturel

Mission 3 : Développer et participer à la stratégie nutrition/santé et l'écriture de nouvelles interventions

Le Responsable de programme en Nutrition et Santé est responsable :

- de la proposition d'une stratégie de prise en charge santé nutrition adaptée au contexte local et en ligne avec la stratégie pays;
- de l'identification et la proposition de nouveaux programmes à développer;
- de la participation à la conception et à la mise en œuvre des activités de plaidoyer technique en lien avec le RdD Nutrition et santé;
- de la récolte et analyse des données santé et nutrition, incluant suivi et alerte épidémiologique de la zone, province.



Exemples de tâches :

- Proposer une stratégie d'intervention adaptée à la situation locale et la promouvoir
- Contribuer à la rédaction de nouveaux projets (narratifs et budgets) en lien avec le Coordinateur Terrain
- Participer à la préparation et à la mise en œuvre des enquêtes nutritionnelles si nécessaire
- Contribuer à capitaliser les bonnes pratiques du programme, les expériences, les évaluations en suivant la politique de capitalisation d'ACF
- Partager régulièrement des informations avec les responsables de programmes psycho-sociaux, sécurité alimentaire et WASH afin de favoriser le développement de l'approche de réponse intégrée
- Reporting :
 - o Définir les indicateurs de reporting adaptés au programme
 - o Collecter les données statistiques des centres de prise en charge
 - o Réaliser une synthèse régulière des indicateurs à l'échelle de son programme (APR, etc.), en produire une analyse et rédiger les rapports nécessaires pour le Coordinateur Terrain, le Responsable du Département Nutrition Santé et tous les partenaires

Mission 4 : Représenter ACF et développer les partenariats locaux

Le Responsable de programme en Nutrition et Santé est responsable :

- de l'image technique d'ACF à l'échelle sa zone géographique ;
- de la diffusion aux partenaires d'informations collectées à l'échelle locale ;
- du respect des principes et valeurs d'ACF en termes de partenariat ;
- de la qualité des relations avec les partenaires.

Exemples de tâches :

- Représenter le volet nutrition santé à l'échelle de son programme et de sa zone géographique d'intervention lors des réunions de coordination régionales, des rencontres avec les autorités, des visites des bailleurs et partenaires
- Mettre en œuvre des actions de plaidoyer en fonction de la stratégie de la mission
- Identifier les partenaires/ acteurs sur la zone
- Développer et structurer la communication avec les interlocuteurs locaux (réunions régulières, identification d'interlocuteurs locaux privilégiés et développement de la collaboration avec ces interlocuteurs) afin de favoriser une relation harmonieuse et productive
- Suivre les protocoles d'accord signés avec les partenaires intervenant dans la même zone : s'y référer régulièrement pour s'assurer que la collaboration suit bien le cadre prévu
- S'assurer que la relation établie avec les partenaires respecte les principes et les valeurs de la politique de partenariat d'ACF (confiance, respect, objectif commun, complémentarité, transparence et redevabilité, apprentissage mutuel...)
- Développer la capitalisation afin de pérenniser les activités, la conservation et la diffusion des bonnes pratiques

RESPONSABILITES de REPORTING

- Rapports intermédiaires et finaux des projets gérés ;
- Sitrep base hebdomadaire ;
- APR (Activity Progress Report) mensuel ;
- Prévisionnel de trésorerie bimensuelle ;
- Suivi budgétaire mensuel ;
- Rapports logistiques et RH (évaluation).



PROFIL RECHERCHE :

Diplôme/Niveau d'études et expériences:

- BAC + 3 Nutrition santé ou domaine connexe (infirmier, médecin, sage-femme, Master en santé publique) ;
- Formation en Spec Nut-santé et Spec SSR (un atout) ;
- Expérience avec ACF dans le domaine de santé (souhaitable) ;
- Au moins 2 ans d'expérience en gestion de projet (incluant gestion d'équipes) dans l'humanitaire dans un contexte complexe ;

- Expérience dans l'intégration de programmes WASH, SMPS ou Sécurité alimentaire (Souhaitable).

Compétences requises

Savoirs :

- Cycle du projet ;
- Connaissances avancées dans la planification, le suivi des projets, le pilotage budgétaire ;
- PCIMA ;
- Approche engagement communautaire ;
- Soins de santé primaire incluant la SR ;
- Formations des personnels de santé ;
- Excellente maîtrise du Français ; si possible connaissances en anglais.

Savoir-faire :

- Compétences en gestion d'équipes, formation des équipes et planification des activités;
- Capacités d'analyse et de synthèse ;
- Capacités de donner des réponses adaptées à la spécificité du terrain, sécuritaire
- Aptitudes communicationnelles ;
- Bonnes capacités rédactionnelles (surtout en rédaction des rapports) ;
- Bonnes capacités de mobilisation et de pédagogie / capacité à définir et transmettre une direction et une vision à ses équipes
- Bonnes capacités d'organisation.

Savoirs-être :

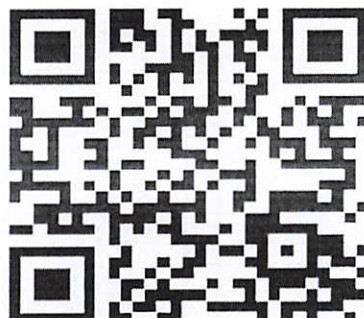
- Flexibilité / adaptabilité ;
- Dynamisme ;
- Qualités relationnelles ;
- Gestion du stress ;
- Etre rigoureux, ponctuel, synthétique et précis.

COMMENT POSTULER :

Les personnes intéressées par cette position, doivent toutes renseigner le formulaire de candidature en cliquant sur le lien suivant :

<https://forms.gle/UurVNe4oL44VScW4A>

OU en scannant le QR Code ci-dessous:



La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 25/08/2026 à 12 Heure 00 heure de Drodro. Seuls les candidats retenus pour les tests seront contactés.

IMPORTANT REFERENCES

ACF demande à tous les candidats trois références professionnelles.

Est considéré comme une référence professionnelle :

- Votre manager actuel ou votre ancien manager
- ET les coordonnées du département RH de votre organisation ou votre ancienne organisation

Les candidatures féminines répondant aux critères sont fortement encouragées.

Notre organisation est engagée dans la lutte contre l'Exploitation et les Abus Sexuels, la maltraitance des enfants ainsi que la Corruption.

Action contre la Faim n'exige, ni accepte des frais, des pots-de-vin, des paiements à aucun stade des processus de recrutements. ACF ne demande aucune information bancaire aux candidats. Il est strictement interdit de la part de notre personnel d'exiger ou d'accepter un rapport sexuel, ou un acte à caractère sexuel au.à la candidat.e.

Il est strictement interdit qu'un agent d'ACF, un gardien ou toute autre personne présente dans les locaux d'ACF :

- vous propose un rendez-vous contre l'acceptation de votre candidature
- vous propose un rapport sexuel ou acte à caractère sexuel contre l'acceptation de votre candidature
- vous demande de l'argent, de la boisson ou tout autre chose contre l'acceptation de votre candidature

Au cas où quelqu'un vous adresse avec une telle demande, veuillez contacter le numéro vert **47 66 77** (français, swahili, lingala et tshiluba). Ce numéro est gratuit et est disponible du lundi au vendredi de 8h à 19h et le samedi de 9h à 15h (heure de Kinshasa). Le dimanche et les jours fériés le numéro vert n'est pas disponible. Dans ce cas, s'il y a urgence, veuillez utiliser l'adresse email : denonciationdesabus@cd-actioncontrelafaim.org

Fait à Kinshasa, le 17/08/2026

Département des Ressources Humaines

