

AVIS DE RECRUTEMENT

N° Réf. : ACF ACTPRG/DRO/1/08/2026

POSTE D'ADJOINT.E COORDINATEUR TERRAIN PROGRAMMES

SOUS RESERVE DE FINANCEMENT

Depuis 1997, Action Contre la Faim (ACF) est engagée en RDC dans la lutte contre la malnutrition. Forte de son expertise en réponses rapides et en gestion d'urgence des crises nutritionnelles dans les zones les plus en besoin de la RDC, ACF a réussi à déployer des vastes projets adressant la crise nutritionnelle au Congo grâce à l'appui de plusieurs partenaires locaux et internationaux tel que la Swedish International Development Agency (SIDA), Global Affairs Canada (GAC), le Centre de Crise et des Soutiens (CDCS), le Ministère de la Santé Publique de la République Démocratique de la RDC, le European Civil Protection and Humanitarian Aid Operations (ECHO) entre autres.

Grâce à ses partenaires, ACF intervient dans plusieurs villes et localités telles que Mbuji-Mayi, Mweso, Jiba, Mongbwalu, Lita, Bambo, Drodoro mais a aussi des bureaux de fonctionnement à Goma, Bunia et Kinshasa.

Dans le cadre de ses activités, ACF est à la recherche d'un.e Adjoint.e Coordinateur Terrain Programmes pour la base de Drodoro, en Province d'Ituri.

Durée du contrat	CDD de 6 mois
Date souhaitée de début	Septembre 2026
Lieu de travail	Drodoro avec des déplacements réguliers sur le terrain à prévoir (Lita, Jiba)

OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
ONEM
Région de l'Est
Bunia
Reçu le: 07.10.2026
Par: ASTHIZA MARETTE
N° d'enregistrement: 848.11121

Finalité du poste :

L'Adjoint.e Coordinateur Terrain Programmes aura la charge d'assurer la mise en œuvre des projets dans la zone de couverture de la base de Drodoro, conformément aux exigences contractuelles et aux normes de qualité techniques & programmatiques attendues.

Mission 1 : Contribuer à la planification stratégique et au positionnement de ACF dans la zone de couverture de la base de Drodoro, en assurant la mobilisation des équipes programmes

- Suivre et analyser le contexte humanitaire et de développement dans la zone de couverture de la base de Drodoro (besoins vs gap d'intervention), notamment les impacts de crises sur la mise en œuvre des projets préexistants, afin de pouvoir proposer des adaptations et/ou de nouvelles stratégies d'interventions ;
- Sur délégation du/de la CT et en collaboration avec la coordination programme, contribuer activement à l'élaboration de la stratégie base et/ou sa mise à jour, via la mobilisation des équipes programmes sur la base & la consolidation/arbitrage des propositions programmatiques ;
- Sur délégation du/de la CT et en collaboration avec la DPA Programme, contribuer activement à l'orientation opérationnelle à mettre en œuvre en relation avec la stratégie base, les capacités de la base et de la mission et l'identification des besoins ;
- Prendre connaissance des orientations sectorielles de la stratégie nationale, en comprendre les implications pour les programmes sur sa zone et assurer la compréhension & appropriation de ces dernières par les RP ;
- Identifier la présence et les orientations stratégiques des autres partenaires sur le terrain en vue d'améliorer la coordination et l'efficacité du travail notamment via l'évitement de doublons ;



- Recueillir, analyser et partager/alерter l'information pertinente dans le contexte au Coordonnateur Terrain et DPA Programme.

Mission 2 : Contribuer à l'élaboration des projets dans les zones d'intervention, en assurant la mobilisation des équipes programmes

- Identifier la nécessité de mener des évaluations afin de maintenir une connaissance alignée avec les besoins, permettant d'adapter la programmation existante si nécessaire et/ou de proposer une nouvelle intervention & en coordonner la mise en œuvre ;
- Assurer une analyse des données récoltées mensuellement sur les projets mis en œuvre, en lien avec les données et informations secondaires externes, permettant d'adapter la programmation existante si nécessaire et/ou de proposer une nouvelle intervention ;
- Formuler des recommandations pour la définition et l'élaboration de programmes (localisation, méthodes de mise en œuvre, contexte, partenariat...), même en l'absence d'appel à projet spécifique et/ou sollicitation de la coordination ;
- En lien avec le CT, les Responsables Supports et le Responsable MEAL, travailler sur la définition globale des programmes prenant en considération les réalités opérationnelles (sécurité/accès, logistique, administration, technique, partenaires, etc.)
- Sur délégation du CT, coordonner l'écriture de proposition d'interventions (LFA, narratif, calcul des bénéficiaires, chronogramme, budget et toute annexe requise) en mobilisant les équipes programmes et en assurant une consolidation/validation de leurs contributions en lien avec les directives générales données par l'équipe Programme Coordination.

Mission 3 : Assurer la planification et le suivi des projets pour garantir la mise en œuvre d'activités de qualité et promouvoir l'intégration programmatique

- Appuyer les Responsables Projets dans la mise en place et l'utilisation d'outils de suivi des indicateurs, du cadre logique, de planification des activités et de suivi budgétaire pour chaque projet ;
- Assurer le suivi global et l'analyse (opérationnel & financier, qualitatif & quantitatif) des projets avec un accent particulier sur les délais, les objectifs et les indicateurs contractuels & alерter le CT et la DPA Programme en cas de dérive projet constatée ou identifiée comme probable (chronogramme de mise en œuvre / atteinte indicateurs / sur conso ou sous conso budgétaire programme) via la tenue régulière des réunions de pilotage projet ;
- Veiller à ce que les protocoles techniques, manuels, directives et formulaires utilisés sur le terrain soient conformes aux outils techniques validés par ACF, en lien avec les RDD Techniques ;
- Analyser les activités et les résultats des programmes (normes Sphère, normes nationales, normes OMS et normes ACF) et proposer des améliorations et des modifications en collaboration avec les départements techniques ;
- Organiser les visites régulières de suivi et de supervision sur le terrain & élaborer des recommandations ;
- Appuyer les RP dans la mise en place de mesures visant à prévenir ou identifier les cas de fraudes programmatiques ;
- Apporter le soutien et les informations nécessaires aux responsables programmes sous sa supervision dans l'évaluation des besoins financiers, logistiques et RH, faire remonter toutes incohérences et difficultés avec des propositions d'ajustements, et faire des propositions de mutualisation de ressources au CT ;
- Garantir la synergie entre les différents programmes d'ACF sur la zone pour maximiser l'impact des programmes via notamment la tenue de réunion programme et l'incitation des RP à collaborer ;
- Rédigez les drafts de communication bailleur pour informer de difficultés et/ou demander des modifications au rationnel initial, pour transfert au Département Programme après la validation du CT.

Mission 4 : Assurer l'intégration du genre et de la protection dans la stratégie programmatique, la fonctionnalité des mécanismes de redevabilité et appuyer à la construction de l'acceptance de l'organisation sur la zone



- Appuyer la mise en œuvre des mécanismes de redevabilité, s'assurer que les retours/plaintes soient traités dans un délai raisonnable et assurer l'adaptation des programmes en fonction de ceux-ci ;
 - Identifier des problématiques de protection des bénéficiaires et développer un plan d'action pour garantir un accès sécurisé des bénéficiaires à l'assistance ;
 - Assurer le déploiement de l'approche Safeguarding programmatique, en collaboration avec le CT et le/la responsable Safeguarding ;
 - Appuyer la réflexion sur l'intégration du genre et protection dans la stratégie programmatique ;
 - Veiller sur la communication transparente et l'appropriation du projet par les communautés pour faciliter l'acceptance de l'organisation et renforcer l'ancrage communautaire des activités ;
 - Remonter tout incident de sécurité et alerter immédiatement et directement la coordination terrain et faire assurer le respect des consignes données par les équipes programmes ;
- Mission 5 : Contribuer au processus de mesures de qualité et d'impact, à la capitalisation et au plaidoyer et assurer un reporting interne et externe qualitatif**
- Appuyer le reporting du programme à travers la révision des rapports d'activités mensuels (format APR) des projets avec un regard qualitatif sur les programmes (sous responsabilité des PMs) ;
 - Assurer la documentation des progrès des projets afin d'assurer un suivi approprié de l'évolution et des changements dans les approches mises en œuvre et d'alimenter les objectifs de plaidoyer ;
 - Veiller à ce que les RP disposent d'un temps et d'un soutien raisonnable pour la préparation de rapport bailleurs & valider chacun de ceux-ci, en y apportant lorsque nécessaire des éléments macro, afin de garantir leur qualité et adéquation aux attentes bailleurs ;
 - Assurer le respect du plan de communication/visibilité de chaque programme, en assurant notamment la production de success story ;
 - S'assurer que l'ensemble des documents traitant des techniques et méthodologies essentielles impliquées dans les projets (y compris la liste des bénéficiaires et la distribution, etc.) à des fins de capitalisation et d'audit soit archivées sur place et sur NHF, et capitalisées ;
 - Produire en lien avec les équipes programmes des documents de capitalisation (leçons apprises notamment) ;
 - Contribuer au design et à la mise en œuvre du Plan MEAL pour chaque projet, en lien avec le Responsable MEAL et les RPs ;
 - Participer à l'analyse des données collectées lors des enquêtes/évaluations, appuyer les RP dans la rédaction des rapports d'analyse et assurer la mise en œuvre des recommandations issues de celles-ci.

Mission 6 : Assurer une coordination appropriée et une relation de partenariat avec les acteurs externes

- Appuyer, en collaboration avec le CT, la coordination avec les autres acteurs, via délégation du CT et/ou appui aux RPs, y compris les ONGs, les acteurs locaux, les acteurs de la Riposte et le gouvernement (SAME, Nutrition-Santé, SMSP, Protection et EHA) présents dans les zones de mise en œuvre des projets pour le partage de l'information et pour éviter les doublons ;
- Coordonner avec les autorités zonales en fonction des secteurs d'interventions déployés dans les programmes sur délégation du CT ;
- Appuyer la rédaction des protocoles d'accord avec les autorités techniques et rédigées par les RPs (compilation et 1ère validation des contributions en assurant notamment leur cohérence entre tous les secteurs) pour validation finale par le CT ;
- Représenter ACF dans divers forums avec les partenaires de terrain lorsqu'ils sont liés aux projets supervisés sur délégation du CT.

Mission 7 : Assurer le suivi et le Management de l'équipe programme de la base

- Assurer une communication efficace au sein de l'équipe via la conduite de points bilatéraux avec chaque RP et l'organisation des réunions programme régulières sur la base et avec la coordination ;




- Préparer un plan d'action individuel avec le personnel directement supervisé, assurer le suivi des progrès et le mettre à jour si nécessaire ;
- Donner le feedback régulier et conduire l'évaluation annuelle du personnel directement supervisé (plus souvent si nécessaire) ;
- Identifier les besoins de formation et former (ou organiser une formation) l'équipe à toutes méthodes, approches ou aspects techniques utiles à la mise en œuvre du projet ;
- Appuyer les RP pour les questions et les litiges en matière de ressources humaines afin de s'assurer qu'ils font l'objet d'un suivi adéquat en respect de la politique des ressources humaines et le soutien de département RH ;
- Veiller à ce que les RP suivent les procédures et les règles appropriées en matière de ressources humaines pour le recrutement ou toute autre activité des RH.

PROFIL RECHERCHE :

Diplôme/Niveau d'études/Expériences :

- Profil technique (bac + 4/5), master en lien avec les activités ACF ;
- Expérience confirmée en coordination de programmes WASH, Nutrition, Santé, SMPS ou Sécurité alimentaire et à des postes de responsabilités importantes ;
- Expérience en développement de projet ;
- Expérience dans des environnements volatiles ;
- Expérience de gestion d'équipe ;
- Expérience passée au sein d'ACF souhaitée ;
- Expérience de travail passée avec des partenaires locaux souhaitée.

Compétences et connaissances requises :

- Très bonne capacité d'analyse de contexte (sécuritaire, humanitaire...) ;
- Savoir fédérer les équipes autour d'enjeux programmatiques forts ;
- Avoir une bonne compréhension des fonctions et enjeux support (sécu, logistique, finance et RH) ;
- Être capable de rédiger et de synthétiser des données et des idées ;
- Capacité à s'intéresser et à comprendre les particularités culturelles locales afin d'adapter son discours et sa posture en fonction de ses interlocuteurs ;
- Capacité à communiquer les bonnes informations aux bons interlocuteurs ;
- Être capable de piloter et d'appliquer un mécanisme de contrôle continu des opérations afin d'accroître leur qualité et, d'identifier et de limiter les risques associés à leur mise en œuvre ;
- Très bonne maîtrise du cycle de projet ;
- Être capable de situer les opérations d'ACF vis-à-vis des autres acteurs humanitaires de la zone d'intervention et de les promouvoir ;
- Être capable d'appliquer et de faire appliquer les principes et les valeurs humanitaires sur le terrain.
- Savoir organiser et gérer des priorités ;
- Être capable d'analyser une situation, ses enjeux, et de prendre des décisions ;
- Être rigoureux sur l'application de procédures d'opération standards ;
- Être capable d'intégrer les recommandations et faire évoluer ses pratiques ;
- Être ponctuel, synthétique et précis ;
- Engagement solide envers les principes fondamentaux d'ACTION CONTRE LA FAIM, et capacité de les faire respecter en tout temps par toutes les parties prenantes (bénéficiaires, collègues et partenaires) ;
- Excellente expression écrite pour la rédaction de rapports argumentés de qualité ;
- Langues : Français parlé et écrit – Bonnes notions en anglais est un atout - La connaissance de plusieurs autres langues locales est un atout ;




- Programmes informatiques : connaissance professionnelle des programmes informatiques Microsoft Windows, Outlook, Word, Excel, et Power Point .

AVANTAGE

- Prime de logement : (30% du salaire de base) ;
- Prime de Transport : Cf. les dispositions de la Convention sur le Statut Social des Salariés d'Action Contre la Faim en vigueur ;
- Congé annuel : 2 jours / mois entier presté ;
- 13 ème mois versé : En 2 fois annuellement au prorata du nombre de jours travaillés ;
- Accompagnement et formation : Accès illimité et gratuit à la plateforme d'e-learning certifiant Talent Soft.

COMMENT POSTULER :

Les personnes intéressées par cette position, doivent toutes renseigner le formulaire de candidature en cliquant sur le lien suivant :

<https://forms.gle/KaZ631TvLyMNhe5z9>

OU en scannant le QR Code ci-dessous:



Les candidatures féminines répondant aux critères sont fortement encouragées.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée **au 13/08/2026 à 12h**. Seuls les candidats.es retenus.es pour les tests seront contactés.

Notre organisation est engagée dans la lutte contre l'Exploitation et les Abus Sexuels, la maltraitance des enfants ainsi que la Corruption.

Action Contre la Faim n'exige, ni n'accepte des frais, des pots-de-vin, des paiements à aucun stade des processus de recrutements. ACF ne demande aucune information bancaire aux candidats. Il est strictement interdit de la part de notre personnel d'exiger ou d'accepter un rapport sexuel ou un acte à caractère sexuel au.à la candidat.e.

ACF s'engage pour les personnes en situation de handicap et lutte activement contre toutes les formes de discrimination.

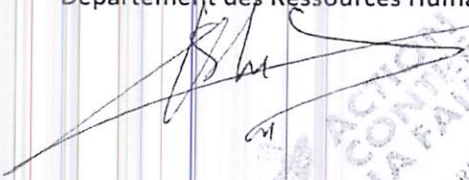


- vous propose un rendez-vous contre l'acceptation de votre candidature ;
- vous propose un rapport sexuel ou acte à caractère sexuel contre l'acceptation de votre candidature ;
- vous demande de l'argent, de la boisson ou tout autre chose contre l'acceptation de votre candidature.

Au cas où quelqu'un vous adresse avec une telle demande, veuillez contacter le numéro vert 47 66 77 (français, swahili, lingala et tshiluba). Ce numéro est gratuit et est disponible du lundi au vendredi de 8h à 19h et le samedi de 9h à 15h (heure de Kinshasa). Le dimanche et les jours fériés le numéro vert n'est pas disponible. Dans ce cas, s'il y a urgence, veuillez utiliser l'adresse email : denonciationdesabus@cd-actioncontrelafaim.org

Fait à Kinshasa, le 05/08/2026

Département des Ressources Humaines


CD ACTION
CONTRE
LA FAIM
COORDINATION RESSOURCES

