



Médecins du Monde Belgique

OFFRE D'EMPLOI INTERNE / EXTERNE N°CD 02/MDM/08/2026

ORGANISATION	: Médecins du Monde Belgique
TITRE DU POSTE	: SUPERVISEUR COMMUNAUTAIRE
TYPES DE CONTRAT	: CDD de 6 mois
LOCALISATION DU POSTE	: KALEHE
DATE DE PUBLICATION	: 12/08/2026

I. Contexte de la mission

Médecins du Monde est une Organisation Non Gouvernementale Internationale de développement médical faisant partie d'un réseau international. Nous fournissons une assistance médicale aux groupes vulnérables, en Belgique et dans le reste du monde. Nous voulons une couverture universelle de santé où chaque personne a accès aux soins, sans obstacles (financiers, culturels, géographiques, etc.).

En Belgique et dans le monde, nos projets se destinent à toutes les personnes qui n'ont pas ou plus d'accès aux soins de santé. En particulier, ils se structurent en cinq axes : les personnes en marge de la société (personnes sans-abri, sans papier, usagères de drogues, travailleuses du sexe, etc.) ; les enfants en situation de vulnérabilité ; les femmes (accompagnées dans leur combat pour l'égalité ou contre les violences sexuelles par exemple) ; les personnes migrantes ou déplacées et les victimes de crises ou de conflits.

Pour mener à bien notre mission, nous nous basons sur trois piliers :

- Soigner : donner un réel accès aux soins aux populations.
- Accompagner : plus qu'aider, nous voulons changer les choses à long terme.
- Témoigner : nous ne restons pas silencieux. Grâce à notre expérience et notre présence sur le terrain, nous interpellons les pouvoirs (locaux, régionaux et (inter)nationaux) avec des faits, des chiffres et des réalités.

Nos projets suivent une série de valeurs communes à toute notre organisation : Justice sociale, Indépendance, Engagement, Equilibre.

En République Démocratique du Congo (RDC), la santé des femmes est un enjeu de société. Outre le manque général d'accès aux soins de santé en raison du manque de structures, de qualifications et les distances à parcourir, les femmes et les filles sont également victimes de la banalisation du viol dans la société. C'est pourquoi Médecins du Monde est présente sur place depuis plusieurs années.



Signature

Signature



Aujourd'hui, Médecins du Monde met en œuvre des projets de développement et humanitaires dans la province du Sud-Kivu pour contribuer à assurer l'accès à la santé pour les populations les plus vulnérables, notamment en situation de conflit armé. Pour cela, nos équipes travaillent main dans la main avec les autorités sanitaires, la société civile et les communautés sous une approche de Nexus et de localisation.

Dans les conditions de crise humanitaires actuelles en RDC, les équipes de Médecins du Monde font un focus particulier sur l'accès aux services de santé de qualité des personnes déplacées internes, des femmes, des enfants et des survivant.e.s des violences basées sur le genre, notamment à Bukavu, Uvira, Lemera, Les Hauts Plateaux de Fizi et Kalehe.

Dans le cadre du renforcement de son équipe Programme, la mission République Démocratique du Congo de Médecins du Monde Belgique recrute **un(e) (1) Superviseur Communautaire** basé à KALEHE.

II. Raison d'être de la fonction et Rôles

Le/La Superviseur Communautaire est responsable de :

- Garantir la qualité technique des interventions communautaires du projet ;
- Garantir l'atteinte des résultats quantitatifs et qualitatifs attendus dans les communautés ;
- Assurer la supervision technique et l'accompagnement des en lien avec les CODESA et l'Animateur communautaire de la zone de santé ;
- Renforcer les capacités des acteurs communautaires et promouvoir leur autonomisation ;
- Assurer l'intégration des approches Genre, Droits humains, Protection et Redevabilité dans toutes les activités communautaires ;
- Garantir une bonne collaboration entre les équipes communautaires, médicales, MEAL et les autres volets du projet

III.2. Responsabilités

Sous la supervision hiérarchique du Chef de Projet et sous la supervision fonctionnelle du Référent Santé Communautaire, il.elle est chargé(e) de :

Coordination et supervision communautaire

- Organiser et superviser les activités des activités communautaires en appui à la zone de santé ;
- Accompagner l'élaboration des plans d'action communautaires des CODESA en collaboration avec l'AC de la zone de santé ;
- Veiller à la bonne exécution des activités communautaires conformément au planning du projet ;
- Développer au sein de l'équipe du projet, des partenaires et de la zone de santé un esprit de collaboration, de responsabilité et de redevabilité ;
- Accompagner les CODESA, L'AC dans leurs interventions quotidiennes ;



[Signature]



- Organiser des supervisions régulières individuelles et collectives ;
- Identifier les difficultés rencontrées sur le terrain et proposer des solutions adaptées ;
- Assurer la qualité du circuit communautaire d'identification et d'orientation des survivant(e)s de violences sexuelles et basées sur le genre.

Promotion de la santé et mobilisation communautaire

- Concevoir et mettre en œuvre les stratégies de promotion de la santé ;
- Participer à l'élaboration des outils d'animation, de sensibilisation et de communication pour le changement de comportement ;
- Organiser les séances de sensibilisation communautaire sur les différentes thématiques du projet ;
- Renforcer les capacités des CODESA, des relais communautaires, leaders communautaires et autres acteurs locaux ;
- Organiser les espaces de dialogue communautaire ;
- Contribuer aux activités de plaidoyer communautaire auprès des autorités administratives et sanitaires ;
- Assurer le suivi de la dotation en matériels des sites communautaires ;
- Organiser les ateliers périodiques avec les partenaires communautaires. Et médecins du Monde
- Accompagner les prestataires de santé confrontés à des situations de détresse psychologique.
- Organiser des séances de débriefing émotionnel après les missions.

Suivi, Monitoring et Reporting

- Assurer le suivi régulier des activités communautaires dans les zones d'intervention, notamment ville d'Uvira et ses environs ;
- Participer aux missions de supervision intégrée avec les équipes médicales et techniques ;
- Appuyer la collecte, la compilation et l'analyse des données communautaires en collaboration avec le département MEAL ;
- Veiller à la qualité des outils de collecte de données communautaires ;
- Produire les rapports hebdomadaires, mensuels, trimestriels et annuels des activités communautaires ;
- Participer aux réunions techniques internes et externes ;
- Assurer le suivi des indicateurs communautaires du projet ;
- Contribuer aux évaluations, revues et ajustements stratégiques du projet ;
- Veiller à la coordination des activités communautaires avec le planning interdisciplinaire du projet.

Renforcement des capacités

- Identifier les besoins en renforcement des capacités des CODESA, RECO, Leaders communautaires ;
- Élaborer les plans de formation ;
- Organiser les formations, recyclages et coachings ;





- Assurer le suivi post-formation ;
- Fournir un appui technique continu aux équipes communautaires.

E. Collaboration technique

- Collaborer étroitement avec le Référent Santé Communautaire pour assurer la qualité technique des interventions ;
- Collaborer avec le Superviseur Médical afin de remonter les problématiques identifiées dans les communautés ;
- Participer aux réunions techniques de coordination ;
- Contribuer à l'amélioration continue des approches communautaires de Médecins du Monde Belgique.

La liste ci-dessus des tâches et responsabilités n'est pas exhaustive. D'autres tâches pourront être demandées par un membre de l'équipe de coordination selon les besoins du programme. Par ailleurs, il est attendu de la part du collaborateur un certain degré de flexibilité et un esprit d'adaptation suivant l'évolution potentielle des contraintes de la mission. Le profil de poste pourra être modifié en fonction des besoins de l'organisation.

IV. Compétences techniques

Qualifications:

- Diplôme universitaire (Licence minimum) en Santé communautaire, Santé publique, Sciences sociales, Développement communautaire ou domaine équivalent ;
- Une formation complémentaire en mobilisation communautaire constitue un atout.

Expérience

- Trois (03) années d'expérience dans un poste similaire ;
- Expérience au sein d'une ONG nationale ou internationale ;
- Expérience confirmée dans les projets de santé communautaire ;
- Expérience dans les projets de prévention et de prise en charge des Violences Sexuelles et Basées sur le Genre (VSBG) ;
- Bonne connaissance du cycle de projet ;
- Bonne connaissance de la zone de santé d'Uvira ainsi que des Hauts Plateaux constitue un atout majeur.

Savoirs :

- Bonne connaissance des approches de santé mentale et soutien psychosocial.
- Bonne connaissance des violences basées sur le genre.
- Bonne connaissance des principes humanitaires et des valeurs de Médecins du Monde Belgique.
- Bonne connaissance de la zone d'intervention constitue un atout.
- La maîtrise du français et du swahili est indispensable. La connaissance des langues locales constitue un atout.





Savoir être :

- Esprit d'équipe, Sens de l'écoute et empathie.
- Respect de la confidentialité, Sens de l'organisation
- Rigueur professionnelle, Flexibilité et disponibilité
- Bonne capacité d'analyse et de synthèse, Excellentes capacités de communication.
- Résistance au stress ; Respect de la diversité culturelle.
- Capacité de transfert de compétences.

V. Comment postuler ?

a) Dossier de candidatures

- Lettre de motivation (1 page maximum)
- Copie de la carte de l'ONEM
- Curriculum vitae (maximum 3 pages) avec mention de 3 personnes de références professionnelles

b) Dépôt de candidatures

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont invités à se conformer à la procédure de candidature ci-dessous:

1. Envoyer les documents mentionnés ci-haut à l'adresse : recrutement.rdc@medecinsdumonde.be en mentionnant **correctement** et **obligatoirement** la référence « **SUPERVISEUR COMMUNAUTAIRE-KALEHE** » dans l'objet du courriel au plus tard le **23 août 2026 à 15h00** (heure de Bukavu).
2. **Obligatoirement** répondre au questionnaire via le lien indiqué ici :

https://forms.cloud.microsoft/Pages/ResponsePage.aspx?id=f-4jJ69R2Uuwjsmq2jFBKT-TOpXujRHotyAGY_tb5JUNIE0VU4tINEJNNI1UUEhJR0ZBWFRQMf0Ni4u

Ou encore scanner le code QR suivant :



VI. Exclusion de candidature et dispositions diverses

Des candidatures pourront être exclues du processus de recrutement et être déclarées irrecevables lorsqu'un (e) candidat(e) ou une personne interposée tentera d'influencer, directement ou indirectement, la ou les personnes en charge de la sélection des dossiers.





Compte tenu des impératifs du recrutement, les dossiers de candidature seront examinés au fur et à mesure de leur réception. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour la suite du processus. Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

MdM-Be ne demande aucune participation financière dans le cadre de la procédure de recrutement. En cas de suspicion de fraude liée au processus de recrutement chez MdM, veuillez nous contacter gratuitement au numéro suivant : +243 822 229 681.



Fait à Bukavu, le 12 août 2026

MONTANO INTURIAS David Gonzalo
Directeur Régional Grands-Lacs

