

OFFRE D'EMPLOI EXTERNE & INTERNE # 054/OPER/BEN/HI/08/2026**KINÉSITHÉRAPEUTE _ 01 poste (H/F)**

Type de contrat	:	CDD
Durée	:	4 Mois
Affectation	:	Beni
Date de prise de poste	:	ASAP
Statut	:	Poste non ouvert à la délocalisation

I. CONTEXTE

Handicap International (Humanity & Inclusion) intervient en RDC depuis 1995 dans de nombreux secteurs. C'est un acteur reconnu dans l'assistance humanitaire et le domaine logistique.

A Kinshasa sont mis en place des projets pluriannuels de développement sur les thématiques de la Réadaptation Physique et Fonctionnelle, de la Santé Maternelle et Infantile, l'Education Inclusive et la Gouvernance Inclusive et l'Inclusion Economique.

Au Kasai et au Kasai Central, initialement engagé dans des activités de développement HI est intervenu depuis la crise de 2016 sur des projets de Sécurité Alimentaire (modalité Cash puis soutien à la production agricole) et jusqu'en mai 2026 a intervenu dans un projet d'inclusion économique et d'éducation inclusive.

Au Nord-Kivu, à ce jour, plusieurs projets sont mis en œuvre notamment :

Un projet de clinique mobile en santé mentale (ECHO)

Un projet de réponse d'urgence (CDCS) à la santé primaire où HI intervient au travers de la composante santé mentale intégrée à de la thérapie de stimulation pour les enfants MAS et leur famille, ainsi qu'un volet Inclusion Economique et Besoins de base.

Un projet de réadaptation intégrée avec la thérapie de stimulation et la santé mentale (RIMSCASSA-GFFO)

Un projet de stockage ATLAS Logistique avec possible déploiement de l'activité transport.

La stratégie opérationnelle pluriannuelle de HI pour la RDC a été renouvelé en 2025, elle devra tenir compte des nouveaux enjeux liés au contexte politique interne et régional.

La stratégie opérationnelle pluriannuelle de HI pour la RDC a pris fin en décembre 2022. Une autre stratégie 2026-2028 a été validée. Il en ressort une volonté de diversification des activités à l'Est de la RDC et de croissance en termes de volume.

L'année 2026 est consacrée au développement du nouveau cycle stratégique 2026-2028, à la validation des plans d'action sectoriels et avec des réflexions axées notamment sur les capacités opérationnelles de réponse d'urgence, la protection, le relèvement économique, l'amélioration de l'accès aux soins et services de réadaptation en RDC y compris la question du partenariat stratégique.

II. MISSIONS / RESPONSABILITES (liste non exhaustive)

II.1. Prise en charge kinésithérapeutique en contexte d'urgence humanitaire

- Évaluer les besoins cliniques et fonctionnels des personnes affectées par les conflits, violences, déplacements et autres situations d'urgence.
- Élaborer et mettre en œuvre des plans de réadaptation adaptés aux besoins des bénéficiaires.
- Assurer les consultations et séances de kinésithérapie dans les structures de santé et, selon les besoins, à travers des activités mobiles.
- Mettre en œuvre des techniques de rééducation visant à réduire la douleur, prévenir les complications, restaurer la mobilité et renforcer l'autonomie.
- Assurer le suivi de l'évolution des bénéficiaires et adapter leur prise en charge en conséquence.
- Identifier les besoins en aides techniques et accompagner leur utilisation appropriée.
- Travailler avec les équipes médicales, de santé mentale, de protection et les travailleurs sociaux pour une prise en charge globale.
- Renforcer les capacités des prestataires locaux et sensibiliser les bénéficiaires et leurs familles à la continuité de la réadaptation.

II.2. Suivi, coordination et qualité des activités

- Assurer la documentation des prises en charge et la collecte des données conformément aux outils du projet.
- Assurer le référencement et le contre-référencement des bénéficiaires vers les services appropriés.
- Participer aux réunions de coordination et aux supervisions techniques avec les équipes et partenaires concernés.
- Veiller au respect des protocoles techniques, de la confidentialité, du consentement éclairé et de la protection des bénéficiaires.
- Contribuer au suivi du matériel, des équipements et des aides techniques utilisés.
- Remonter à son supérieur hiérarchique les difficultés techniques, opérationnelles ou sécuritaires rencontrées.

II.3. Préparation et réponse aux urgences

- Contribuer à la préparation et à la réponse aux urgences en adaptant les activités à l'évolution du contexte humanitaire et sécuritaire.
- Participer à l'identification rapide des besoins en réadaptation des populations affectées.
- Contribuer au déploiement et à la continuité des activités, y compris dans les zones reculées ou accueillant des populations déplacées.
- Adapter les modalités de travail aux contraintes d'accès et de sécurité, tout en garantissant la qualité et la continuité des soins.
- Participer à la coordination avec les structures de santé et les autres acteurs de la réponse.

I. PROFIL RECHERCHE

Diplôme et expérience

- ✓ Diplôme Universitaire en kinésithérapie ou discipline similaire ;
- ✓ Au moins 1 an d'expérience dans les projets humanitaire en ONG sur position analogue ;
- ✓ Expérience en soins cliniques pour les victimes de traumatismes, de blessures physiques aiguës, de fractures et autres pathologies urgentes.
- ✓ Expérience dans l'adaptation rapide des soins de kinésithérapie dans des environnements précaires ou mobiles.

Autres compétences

- Bonne connaissance des standards de réadaptation fonctionnelle en situation d'urgence, notamment pour les traumatismes, fractures, amputations et soins post-opératoires.
- Maîtrise des techniques de rééducation fonctionnelle, de gestion de la douleur, mobilisation précoce et prise en charge post-traumatique en contexte de ressources limitées.
- Bonne connaissance des aides techniques et équipements de mobilité, y compris les dispositifs temporaires d'urgence.
- Excellentes capacités relationnelles et aptitude à accompagner des personnes affectées par des traumatismes dans des situations de stress ou de douleur.
- Capacité à travailler sous pression et à s'adapter à un environnement humanitaire et d'urgence.
- Maîtrise du Pack Office Microsoft.
- Bonnes connaissances du français et du swahili, à l'oral comme à l'écrit.

III. COMMENT POSTULER :

Etape 1 :

Veuillez remplir le formulaire de recrutement en cliquant sur le lien ci-dessous :

[CLIQUEZ ICI POUR SOUMETTRE VOTRE CANDIDATURE_KINESITHERAPEUTE](#)

Etape 2 :

Veuillez envoyer par e-mail à l'adresse suivante les documents ci-dessous avec la référence "**Offre 054/OPER/BEN/HI/08/2026_Kinésithérapeute**". Au plus tard **le 27 Aout 2026 à 23 heures 59'**.

Par e-mail à l'adresse suivante : recrutement@rdc.hi.org

Les dossiers de candidature devront comprendre obligatoirement et exclusivement :

- ✓ Une lettre de motivation synthétique (**1 page maximum**) ne reprenant pas les données du CV mais permettant d'identifier les raisons du candidat à postuler ;
- ✓ Un curriculum vitae **en 3 pages maximum** (contenant les coordonnées téléphoniques et l'adresse email du candidat ainsi que trois (3) personnes de référence dont un responsable des Ressources Humaines qui seront amenées à être contactées dans le cadre de la procédure de sélection). Y préciser également le lieu de résidence à jour.
- ✓ La carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM ;
- ✓ La pièce d'identité en cours de validité.

N.B : 1. Toute candidature qui ne respecte pas les 2 étapes ci-dessus sera rejetée.

2. Tous les tests (écrit et pratique) s'organisent exclusivement au Bureau H.I Beni.

Aucune information supplémentaire ne sera donnée sur place ni par téléphone.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour participer aux tests.

Handicap International s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre toutes formes de discriminations à l'embauche.

Handicap International est attaché au principe de la diversité et encourage tout particulièrement les candidatures des personnes en situation de handicap et des femmes. Nous encourageons sincèrement les candidats en situation de handicap à contacter la base où a lieu le recrutement pour exprimer leurs besoins spécifiques.

Handicap International est engagé dans la protection de l'enfance et la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels.

Handicap International a une tolérance zéro à l'encontre des violations du code de conduite en vigueur au sein de l'organisation (ex : fraude et corruption, protection contre l'exploitation et les abus sexuels, harcèlement et intimidation, etc.).

Le candidat sélectionné devra s'engager à adhérer et à respecter ces politiques institutionnelles éthiques ainsi que le code de conduite.

Aucun employé d'Handicap International n'a le droit de demander un paiement en espèces ou l'échange de faveurs de quelque nature que ce soit en contrepartie d'un traitement préférentiel dans le processus de recrutement. Cela est contraire à la politique d'HI et si vous êtes approché(e) par un membre du personnel pour de l'argent ou des faveurs, ou si vous êtes empêché(e) de quelque façon que ce soit à faire partie du processus, prière de contacter le responsable de la base où le recrutement a lieu ou de signifier par email la situation rencontrée : ligne.plaintes@rdc.hi.org

Fait à Beni, le 18/08/2026

Département RH

H'son