

OFFRE D'EMPLOI

ADRA DRC - PROJECT – Responsable du Suivi, de l'Évaluation, de la Redevabilité et de l'Apprentissage (MEAL)

/002/RH/08 - 26

INTITULÉ DU POSTE : **Responsable du Suivi, de l'Évaluation, de la Redevabilité et de l'Apprentissage (MEAL)**

NOMBRES DE POSTES : **01**

LIEU D'AFFECTATION : **République Démocratique du Congo (le lieu précis sera déterminé ultérieurement)**

TYPE DE CONTRAT : **Contrat à durée déterminée (CDD)**

SUPERVISEUR HIERARCHIQUE : **Chef de Projet (Chief of Party) / Directeur(trice) de Programme**

DATE DE PUBLICATION : **5 août 2026**

DATE LIMITE DE DEPOT DES CANDIDATURES : **20 août 2026**

STATUT : **Ouvert aux candidats nationaux et internationaux**

La présente offre d'emploi est conditionnée à l'approbation du financement.

1. À PROPOS D'ADRA

ADRA est une organisation humanitaire qui œuvre aux côtés des populations vivant dans la pauvreté et en situation de détresse afin de promouvoir la justice et d'apporter des changements positifs grâce à des partenariats fondés sur l'autonomisation des communautés et une action responsable.

Présente dans plus de 120 pays, ADRA sert les populations avec justice, compassion et amour. ADRA est présente en République Démocratique du Congo (RDC) depuis 1994. Ses programmes sont financés par plusieurs partenaires, notamment USAID, l'UNFPA, le Fonds mondial, l'UNICEF, la BMZ, ainsi que d'autres bailleurs de fonds.

En RDC, ADRA met en œuvre des programmes dans les domaines de la santé, de la protection de l'enfance, de l'éducation, de la distribution de vivres et d'articles non alimentaires (NFI), de l'assistance monétaire (cash assistance) ainsi que du renforcement des moyens de subsistance (livelihoods).

Nos interventions dans ces contextes complexes nous amènent à relever certains des défis les plus importants de l'action humanitaire contemporaine, notamment en matière d'accès humanitaire, de sécurité, de financement et de coordination.

2. CONTEXTE DU PROJET ET DESCRIPTION DU POSTE

Contexte du projet

ADRA RDC recherche un(e) Responsable du Suivi, de l'Évaluation, de la Redevabilité et de l'Apprentissage (MEAL) passionné(e), engagé(e) et expérimenté(e), incarnant les valeurs fondamentales de l'organisation : la collaboration, le courage et la compassion.

Le projet en République Démocratique du Congo vise à fournir des services de santé intégrés de haute qualité et d'un bon rapport coût-efficacité en renforçant les capacités des agents de santé communautaires et des prestataires de soins au niveau des formations sanitaires, tout en s'appuyant sur les plateformes confessionnelles et communautaires.

Le projet concentrera l'appui du bailleur sur le renforcement des réseaux communautaires et des agents de santé de première ligne, la coordination et l'intégration des services existants fournis par les organisations confessionnelles et communautaires au sein du système national de santé, ainsi que sur l'accompagnement d'une transition progressive, clairement définie dans le temps, des activités du projet vers les acteurs nationaux et provinciaux dans les régions et districts ciblés de la République Démocratique du Congo.

Description du poste

Sous la supervision du Directeur de Projet, le/la Responsable du Suivi, de l'Évaluation, de la Redevabilité et de l'Apprentissage (MEAL) assurera le leadership technique, la supervision et l'orientation stratégique de l'ensemble des activités de Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage (MEAL) du projet FCI en République Démocratique du Congo.

Il/Elle dirigera la conception, la mise en œuvre et l'amélioration continue du système MEAL du projet, notamment l'élaboration du Plan MEAL, le suivi de routine, les flux de données et les outils de collecte, le suivi des performances, la gestion des indicateurs, les études de référence (*baseline*) et finales (*endline*), l'assurance qualité des données, leur analyse, la production des rapports, la capitalisation des apprentissages ainsi que les mécanismes de redevabilité envers les parties prenantes.

Le/La titulaire du poste veillera à ce que toutes les activités MEAL soient mises en œuvre conformément aux exigences du bailleur de fonds, aux directives nationales de suivi-évaluation de la République Démocratique du Congo, aux orientations en matière de Sécurité Sanitaire Mondiale (Global Health Security – GHS), aux normes éthiques, aux protocoles de protection et de confidentialité des données ainsi qu'aux systèmes nationaux d'information sanitaire et de rapportage.

Le profil recherché est celui d'un(e) professionnel(le) disposant d'une expérience avérée dans la conception et la mise en œuvre de systèmes MEAL favorisant la gestion adaptative, l'apprentissage organisationnel, la redevabilité et la prise de décision fondée sur des données probantes dans le domaine de la santé ou des programmes de Sécurité Sanitaire Mondiale (GHS).

Le/La Responsable MEAL supervisera et accompagnera l'équipe MEAL, renforcera ses capacités selon les besoins, encouragera l'utilisation du Système d'Information de Gestion Sanitaire (HMIS) et des autres données sanitaires pour la prise de décision, veillera à l'intégration des enseignements tirés et des retours des communautés dans la mise en œuvre du projet, documentera et diffusera les réussites ainsi que les défis rencontrés, et assurera la coordination des activités MEAL avec les partenaires du consortium, les parties prenantes locales et le Ministère de la Santé Publique, Hygiène et Prévoyance Sociale.

3. PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Conception et mise en œuvre du système MEAL

- Diriger l'équipe dans l'élaboration et la mise en œuvre du Plan MEAL du projet, en coordination avec le Directeur de Projet, l'équipe MEAL locale et les parties prenantes, afin de mesurer les performances et

les résultats du projet, y compris le suivi et le rapportage des données de prestation de services de routine.

- Piloter la conception et la réalisation des études de référence (*baseline*), des évaluations finales (*endline*) ainsi que des autres évaluations périodiques, notamment les revues annuelles de performance et les enquêtes requises par le bailleur de fonds et le programme d'apprentissage du projet.
- Veiller à la mise en œuvre d'un système MEAL de haute qualité et à une gestion responsable des données, conformément aux directives nationales de suivi-évaluation de la RDC, aux orientations relatives à la Sécurité Sanitaire Mondiale (Global Health Security – GHS), aux exigences du bailleur de fonds, aux normes éthiques, aux protocoles de protection et de confidentialité des données ainsi qu'aux systèmes nationaux d'information et de rapportage.

Gestion des données, assurance qualité et rapportage

- Concevoir et superviser les flux de données du projet, les outils de collecte et les systèmes de saisie des données, y compris les solutions numériques lorsque cela est approprié, afin de garantir une collecte et un rapportage fiables, précis et réalisés dans les délais.
- Diriger la mise en œuvre des systèmes d'assurance qualité des données, notamment les vérifications de routine, les audits périodiques de qualité des données, les évaluations internes annuelles de la qualité des données ainsi que les plans d'action correctifs, en collaboration avec le Ministère de la Santé Publique, Hygiène et Prévoyance Sociale (MSPHPS) et les partenaires du consortium.
- Élaborer les stratégies MEAL, contribuer à la préparation des plans de travail et des budgets, et piloter la compilation, la vérification, l'analyse et l'interprétation des données de performance du projet pour les rapports trimestriels, semestriels et annuels destinés au bailleur, aux revues de gestion interne et aux processus d'apprentissage du consortium.

Renforcement de la Sécurité Sanitaire Mondiale (GHS) et du Système d'Information Sanitaire (HMIS)

- Veiller à ce que le système MEAL mesure efficacement la contribution du projet au renforcement de la Sécurité Sanitaire Mondiale (GHS) et aux résultats des services de santé intégrés, notamment en matière de surveillance épidémiologique, de détection et de notification communautaires, de préparation aux épidémies, de renforcement des capacités du personnel de santé, de coordination et d'utilisation des données pour la prise de décision en santé publique dans les domaines du VIH, du paludisme, de la tuberculose, de la santé maternelle et infantile et de la nutrition.
- Collaborer avec le Ministère de la Santé Publique, Hygiène et Prévoyance Sociale afin de renforcer la collecte routinière des données, d'intégrer les données communautaires dans le système national d'information sanitaire et d'améliorer la qualité, l'analyse et l'utilisation des données du HMIS et des autres systèmes d'information sanitaire aux niveaux des formations sanitaires, des zones de santé et des provinces.

Apprentissage, adaptation et redevabilité

- Concevoir et piloter l'approche Collaboration, Learning and Adaptation (CLA) du projet, notamment l'élaboration du programme d'apprentissage, l'organisation des ateliers de réflexion, les revues après action (*After Action Reviews*), la documentation des leçons apprises et les mécanismes permettant de diffuser les apprentissages auprès du personnel du projet, des partenaires du consortium, des autorités gouvernementales et des autres parties prenantes.

- Utiliser les données issues du suivi, des évaluations, des mécanismes de redevabilité et des activités d'apprentissage afin d'orienter la prise de décision stratégique, la gestion adaptative et la planification des activités.
- Documenter et diffuser les leçons apprises, les bonnes pratiques et les réussites du projet auprès de l'équipe du projet, du MSPHPS, des organisations confessionnelles (Faith-Based Organizations – FBOs), des acteurs congolais du développement et des partenaires internationaux.
- Concevoir et superviser des mécanismes de redevabilité sûrs, accessibles et inclusifs, notamment les systèmes de collecte et de traitement des retours communautaires, les mécanismes de gestion des plaintes, les protocoles de référencement et les processus garantissant que les observations des différentes communautés sont prises en compte dans les décisions du projet.

Gestion d'équipe, coordination des partenaires et renforcement des capacités

- Superviser, encadrer et renforcer les capacités de l'équipe MEAL du projet afin de garantir une mise en œuvre de qualité des activités de suivi-évaluation, un rapportage fiable, une utilisation optimale des données et le développement professionnel des membres de l'équipe.
- Coordonner les activités avec les partenaires du consortium, les autorités gouvernementales, les organisations confessionnelles (FBOs), les organisations de la société civile (OSC) et les autres parties prenantes afin d'examiner les résultats du projet, d'identifier les défis de mise en œuvre et de soutenir les mesures d'adaptation convenues pour améliorer les performances du projet.
- Appuyer la coordination entre le personnel du projet, les partenaires du consortium et les autres parties prenantes concernées afin de promouvoir l'harmonisation des pratiques MEAL, la qualité des données, le respect des délais de rapportage et l'utilisation des données probantes dans la prise de décision.

4. PROFIL – QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES REQUISES

Exigences

- Être titulaire d'un diplôme de niveau Master ou supérieur en méthodologie de la recherche, statistiques, biostatistiques, analyse quantitative et/ou qualitative des données, santé publique, sciences sociales ou comportementales, ou dans toute autre discipline pertinente des sciences médicales ou de la santé. Un Master en Évaluation de Programmes ou en Développement International constitue un atout.
- Justifier d'au moins 8 années d'expérience en Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage (MEAL) dans les domaines de la santé publique, du VIH/SIDA, de la santé maternelle et infantile, de la tuberculose, du paludisme et/ou d'autres programmes de lutte contre les maladies infectieuses, ainsi qu'une connaissance des systèmes de suivi des programmes de financement basé sur les résultats, de préférence dans le cadre de projets financés par le Gouvernement des États-Unis (USG), l'Union européenne (UE) ou d'autres bailleurs internationaux.
- Justifier d'au moins 5 années d'expérience dans la collecte, l'analyse et la gestion des données de projets de santé financés par des bailleurs de fonds.
- Justifier d'au moins 3 années d'expérience dans l'application des approches de Collaboration, Apprentissage et Adaptation (CLA) au sein de programmes de santé financés par des bailleurs de fonds, de préférence dans le cadre de projets financés par l'USG, l'UE ou d'autres bailleurs internationaux, ainsi que dans la coordination de ces approches entre différents partenaires et domaines techniques.
- Avoir une bonne connaissance des exigences et des lignes directrices en matière de suivi-évaluation du Bureau de la Sécurité Sanitaire Mondiale (Global Health Security – GHS) du Département d'État des États-Unis.

- Démontrer une expérience dans l'utilisation des systèmes d'information sanitaire (HMIS), notamment DHIS2 ou DATIM, pour le rapportage et l'analyse des données.
- Justifier d'une expérience avérée dans la gestion de systèmes MEAL conformes aux protocoles des bailleurs de fonds en matière de collecte, de gestion et de rapportage des données.
- Démontrer une solide expertise dans la conception de méthodologies quantitatives et qualitatives, le développement d'outils de collecte, l'analyse des données quantitatives et qualitatives, la recherche opérationnelle, les systèmes d'information pour la gestion de la santé, les évaluations de la qualité des données, ainsi que la production, la diffusion et la présentation des résultats.
- Posséder d'excellentes compétences techniques en traitement et analyse statistique des données à l'aide d'au moins l'un des logiciels suivants : SPSS, Stata ou SAS.
- Maîtriser les outils numériques de collecte de données tels que KoboToolbox, ODK ou d'autres plateformes similaires.
- Faire preuve d'excellentes compétences diplomatiques et démontrer une capacité à établir et à entretenir des relations professionnelles avec les autorités nationales, les ONG, les organisations confessionnelles (FBOs), les organisations de la société civile (OSC) ainsi que les acteurs du secteur privé.
- Démontrer d'excellentes capacités de leadership, de réflexion stratégique, d'organisation, de gestion d'équipe et de représentation institutionnelle.
- Justifier d'une expérience dans la supervision de personnel et le renforcement de leurs compétences afin de répondre à l'évolution des besoins du projet.
- Démontrer une expérience confirmée dans l'élaboration et la mise en œuvre de plans MEAL.
- Posséder d'excellentes capacités d'analyse et de rédaction de rapports, ainsi qu'une maîtrise de la visualisation des données à l'aide de graphiques, tableaux de bord, cartes et outils de Systèmes d'Information Géographique (SIG/GIS).
- Avoir une bonne connaissance des procédures administratives, des systèmes de gestion et des exigences de rapportage des principaux bailleurs de fonds internationaux (USG, UE, etc.).
- Maîtriser parfaitement le français et l'anglais, à l'écrit comme à l'oral.
- Une expérience de vie ou de travail en République Démocratique du Congo constitue un atout.

Compétences comportementales essentielles

- Capacité à encadrer, accompagner et développer les compétences techniques du personnel.
- Excellentes aptitudes en animation, coordination, travail d'équipe et renforcement des capacités.
- Excellentes compétences en communication écrite et orale, en négociation et en gestion.
- Capacité démontrée à travailler de manière autonome, avec flexibilité et adaptabilité dans un environnement complexe.

Compétences et aptitudes souhaitées

- Être disposé(e) et capable d'effectuer des déplacements professionnels sur l'ensemble du territoire de la République Démocratique du Congo.

5. COMMENT POSTULER

Le dossier de candidature doit obligatoirement comprendre les documents suivants :

- Une lettre de motivation et un Curriculum Vitae (CV) à jour ;
- Des copies des diplômes académiques, des certificats de formation et des attestations de travail ;



- Les coordonnées de trois (3) références professionnelles, comprenant : le nom complet, la fonction, le lien professionnel avec le candidat, l'adresse e-mail et le numéro de téléphone.

Les candidats intéressés et qualifiés sont invités à soumettre leur dossier de candidature en un seul fichier PDF et L'objet du courriel doit être strictement libellé comme suit : **ADRA DRC – PROJECT – MEAL Manager/002/HR/08-26**

Les candidatures doivent être envoyées à l'adresse électronique suivante : ADRADRCRecruit@adradrcongo.org

Le non-respect des présentes instructions de candidature pourra entraîner le rejet de la candidature.

« LES CANDIDATURES FÉMININES SONT VIVEMENT ENCOURAGÉES. »

Fait à Kinshasa le 05 août 2026
P&C – ADRA RD Congo

