

OFFRE D'EMPLOI EXTERNE & INTERNE 049/OPER/GOM/HI/07/2026**SPECIALISTE PROTECTION _ H/F (01 poste)****(REPUBLICATION)**

Sous la responsabilité hiérarchique	: Technical Operation (THOP
Type de contrat	: Contrat à Durée Déterminée (CDD)
Durée	: 08 mois
Affectation	: Goma
Date de prise de poste	: ASAP
Statut	: Position non ouverte à la délocalisation

I. CONTEXTE

Handicap International (Humanity & Inclusion) intervient en RDC depuis 1995 dans de nombreux secteurs. C'est un acteur reconnu dans l'assistance humanitaire et le domaine logistique.

A Kinshasa sont mis en place des projets pluriannuels de développement sur les thématiques de la Réadaptation Physique et Fonctionnelle, de la Santé Maternelle et Infantile, l'Education Inclusive et la Gouvernance Inclusive et l'Inclusion Economique.

Au Kasai et au Kasai Central, initialement engagé dans des activités de développement HI est intervenu depuis la crise de 2016 sur des projets de Sécurité Alimentaire (modalité Cash puis soutien à la production agricole) et jusqu'en mai 2026 a intervenu dans un projet d'inclusion économique et d'éducation inclusive.

Au Nord-Kivu, à ce jour, plusieurs projets sont mis en œuvre notamment :

Un projet de clinique mobile en santé mentale (ECHO)

Un projet de réponse d'urgence (CDCS) à la santé primaire où HI intervient au travers de la composante santé mentale intégrée à de la thérapie de stimulation pour les enfants MAS et leur famille, ainsi qu'un volet Inclusion Economique et Besoins de base.

Un projet de réadaptation intégrée avec la thérapie de stimulation et la santé mentale (RIMSCASSA-GFFO)

Un projet de stockage ATLAS Logistique avec possible déploiement de l'activité transport.

La stratégie opérationnelle pluriannuelle de HI pour la RDC a été renouvelé en 2025, elle devra tenir compte des nouveaux enjeux liés au contexte politique interne et régional.

La stratégie opérationnelle pluriannuelle de HI pour la RDC a pris fin en décembre 2022. Une autre stratégie 2026-2028 a été validée. Il en ressort une volonté de diversification des activités à l'Est de la RDC et de croissance en termes de volume.

L'année 2026 est consacrée au développement du nouveau cycle stratégique 2026-2028, à la validation des plans d'action sectoriels et avec des réflexions axées notamment sur les capacités opérationnelles de réponse d'urgence, la protection, le relèvement économique, l'amélioration de l'accès aux soins et services de réadaptation en RDC y compris la question du partenariat stratégique.

II. MISSION

Sous la supervision du THOP et en lien fonctionnel avec le Référent Technique Protection du Siège et le Spécialiste Terrain, le/la Spécialiste Protection fournit un **soutien technique** aux équipes projets, supervise les activités liées à la protection et accompagne les TO Protection.

III. RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

III.1. Guidance et soutien technique

- Conseiller et appuyer les chefs de projet et TO sur la **gestion de cas**, la **prévention et réponse aux violences et abus**.
- Soutenir les **analyses de genre**, les **évaluations des risques** et les **analyses des besoins en protection**.
- Garantir la conformité des activités aux **normes techniques HI** et proposer des améliorations.
- Adapter la documentation technique et collaborer avec les partenaires.
- Contribuer à la rédaction de **nouvelles propositions de projets** en protection.
- Intégrer les approches de protection dans les autres secteurs (éducation, développement économique, SMSPS).

III.2. Apprentissage technique et qualité

- Assurer la **capitalisation des bonnes pratiques** et le partage des connaissances avec le siège.
- Contribuer à l'**analyse des risques**, à la **collecte et analyse des données** et à la **documentation des leçons apprises**.
- Élaborer des **procédures opérationnelles standardisées (SOP)** conformes aux standards internationaux.

III.3. Animation et supervision de la filière

- Encadrer les équipes protection (supervisions hebdomadaires).
- Évaluer les compétences du personnel HI et des partenaires.
- Organiser des **formations** sur la gestion de cas inclusive, les VBG/PE, la protection de l'enfant, et l'inclusion du handicap.
-

III.4. Influence technique et coordination

- Participer aux **clusters et groupes de travail** (Protection, VBG, PE).
- Contribuer au **plaidoyer** pour des interventions inclusives.
- Appuyer la rédaction de contenus techniques pour la continuité des projets.
-

III.5 Préparation et réponse aux urgences

- Soutenir la **préparation aux urgences** et adapter les méthodes de travail en cas de crise.
- Mettre à jour la **cartographie des services de protection** et les **chemins de référencement**.
- Tenir un registre des équipes formées aux principes de protection et premiers secours psychologiques.

PROFIL RECHERCHÉ

Diplôme :

Master en sciences sociales, psychologie, droit, développement international, études de genre ou domaines connexes.

Expérience :

- Minimum **5 ans d'expérience pratique en protection** (stratégie, gestion de cas, soutien psychosocial).
- Expérience en **formation et supervision d'équipe**.
- Connaissance des **standards minimaux VBG et PE**.
- Expérience avec les **personnes handicapées** et intégration du handicap.
- Maîtrise du **Pack Microsoft**, du **français** (anglais souhaité).
- Excellentes capacités rédactionnelles, analytiques et relationnelles.
- Engagement en faveur des droits des femmes, enfants et personnes handicapées.

COMMENT POSTULER

Etape 1 :

Veuillez remplir le formulaire de recrutement en cliquant sur le lien ci-dessous :

[CLIQUER ICI POUR ACCEDER AU FORMULAIRE DE CANDIDATURE](#)

Etape 2 :

Envoyer par e-mail à l'adresse indiquée le dossier de candidature avec la référence : « **Offre 049/OPER/GOM/HI/07/2026– Spécialiste Protection** ». Au plus tard **le 06 Aout 2026 à 23 heures 59'**. Par e-mail à l'adresse suivante : recrutement@rdc.hi.org

Les dossiers de candidature devront comprendre obligatoirement et exclusivement :

- ✓ Une lettre de motivation synthétique (**1 page maximum**) ne reprenant pas les données du CV mais permettant d'identifier les raisons du candidat à postuler ;
- ✓ Un curriculum vitae **en 3 pages maximum** (contenant les coordonnées téléphoniques et l'adresse email du candidat ainsi que trois (3) personnes de référence dont un responsable des Ressources Humaines qui seront amenées à être contactées dans le cadre du processus).
- ✓ La carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM.
- ✓ Pièce d'identité en cours de validité.

N.B : Toute candidature qui ne respecte pas les 2 étapes ci-dessus sera rejetée.

Aucune information supplémentaire ne sera donnée sur place ni par téléphone.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour participer aux tests.

Handicap International s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre toutes formes de discriminations à l'embauche.

Handicap International est attaché au principe de la diversité et encourage tout particulièrement les candidatures des personnes en situation de handicap et des femmes. Nous encourageons sincèrement les candidats en situation de handicap à contacter la base où a lieu le recrutement pour exprimer leurs besoins spécifiques.

Handicap International est engagé dans la protection de l'enfance et la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels.

Handicap International a une tolérance zéro à l'encontre des violations du code de conduite en vigueur au sein de l'organisation (ex : fraude et corruption, protection contre l'exploitation et les abus sexuels, harcèlement et intimidation, etc.).

Le candidat sélectionné devra s'engager à adhérer et à respecter ces politiques institutionnelles éthiques ainsi que le code de conduite.

Aucun employé d'Handicap International n'a le droit de demander un paiement en espèces ou l'échange de faveurs de quelque nature que ce soit en contrepartie d'un traitement préférentiel dans le processus de recrutement. Cela est contraire à la politique d'HI et si vous êtes approché(e) par un membre du personnel pour de l'argent ou des faveurs, ou si vous êtes empêché(e) de quelque façon que ce soit à faire partie du processus, prière de contacter le responsable de la base où le recrutement a lieu ou de signifier par email la situation rencontrée : ligne.plaintes@rdc.hi.org

Fait à Goma, le 22/07/2026

Département RH

H'son