

OFFRE D'EMPLOI EXTERNE & INTERNE 045/OPER/BEN/HI/07/2027**TECHNICAL OFFICER WASH (F/H) _ (01 poste à pourvoir)**

Sous la responsabilité hiérarchique	: Chef de projet Réponse Ebola
Type de contrat	: Contrat à Durée Déterminée (CDD)
Durée	: 05 Mois
Affectation	: Beni, avec des déplacements dans les Zones d'intervention
Date de prise de poste	: ASAP
Statut	: Position non ouverte à la délocalisation

I. CONTEXTE

HI intervient en RDC depuis 1995 dans de nombreux secteurs. C'est un acteur reconnu dans l'assistance humanitaire et le domaine logistique.

A Kinshasa sont mis en place des projets pluriannuels de développement sur les thématiques de la Réadaptation Physique et Fonctionnelle, de la Santé Maternelle et Infantile, l'Education Inclusive et la Gouvernance Inclusive et l'Inclusion Economique.

Au Kasai et au Kasai Central, initialement engagé dans des activités de développement HI est intervenu depuis la crise de 2016 sur des projets de Sécurité Alimentaire (modalité Cash puis soutien à la production agricole) et jusqu'en mai 2026 a intervenu dans un projet d'inclusion économique et d'éducation inclusive.

Au Nord-Kivu, à ce jour, plusieurs projets sont mis en œuvre notamment :

Un projet de clinique mobile en santé mentale (ECHO)

Un projet de réponse d'urgence (CDCS) à la santé primaire où HI intervient au travers de la composante santé mentale intégrée à de la thérapie de stimulation pour les enfants MAS et leur famille, ainsi qu'un volet Inclusion Economique et Besoins de base.

Un projet de réadaptation intégrée avec la thérapie de stimulation et la santé mentale (RIMSCASSA-GFFO)

Un projet de stockage ATLAS Logistique avec possible déploiement de l'activité transport.

La stratégie opérationnelle pluriannuelle de HI pour la RDC a été renouvelé en 2025, elle devra tenir compte des nouveaux enjeux liés au contexte politique interne et régional.

La stratégie opérationnelle pluriannuelle de HI pour la RDC a pris fin en décembre 2022. Une autre stratégie 2026-2028 a été validée. Il en ressort une volonté de diversification des activités à l'Est de la RDC et de croissance en termes de volume.

L'année 2026 est consacrée au développement du nouveau cycle stratégique 2026-2028, à la validation des plans d'action sectoriels et avec des réflexions axées notamment sur les capacités opérationnelles de réponse d'urgence, la protection, le relèvement économique, et l'amélioration

de l'accès aux soins et services de réadaptation en RDC y compris la question du partenariat stratégique.

Dans le cadre de la riposte à l'épidémie MVE, HI participe à une réponse coordonnée avec ALIMA, COOPI et des acteurs locaux. Ladite réponse se focalise notamment sur les secteurs de la WASH, de la santé mentale, la protection et la RCCE/CREC. Le présent poste est recruté dans le cadre de cette réponse.

II. OBJECTIF DU POSTE

Sous la supervision du Chef de Projet et en étroite collaboration avec le référent Inclusion et le spécialiste WASH du siège, le/la **WASH Technical Officer** apporte une expertise technique en WASH afin de garantir la qualité, la pertinence et la crédibilité des activités de WASH inclusif mises en œuvre dans le cadre de la réponse Ebola.

Le/la titulaire du poste travaille en binôme avec le référent Inclusion pour renforcer les capacités des acteurs WASH sur les approches inclusives et réaliser des revues d'accessibilité des infrastructures et des supports WASH/RCCE développés par les autres partenaires de la réponse.

Le poste n'implique pas la mise en œuvre directe d'activités WASH (construction, réhabilitation ou distribution), mais un rôle d'appui technique visant à assurer la qualité des formations, la pertinence des recommandations d'accessibilité et la crédibilité technique de HI auprès des acteurs du secteur WASH.

III. MISSION ET RESPONSABILITES CLES

3.1. Renforcement des capacités des acteurs WASH :

- Contribuer à la préparation, l'adaptation et l'animation des formations sur le WASH inclusif destinées aux acteurs WASH de la réponse Ebola.
- Apporter une expertise technique afin de garantir que les contenus de formation sont conformes aux standards WASH et aux principes de l'inclusion.
- Appuyer les partenaires dans l'intégration de l'accessibilité et de l'inclusion dans leurs interventions WASH.
- Participer à la production et à l'amélioration des supports techniques et pédagogiques.

3.2. Revue d'accessibilité des infrastructures et des supports WASH/RCCE

- Réaliser, en binôme avec le référent Inclusion, des revues et audits d'accessibilité des infrastructures WASH, ainsi que des supports de communication WASH/RCCE développés par les autres acteurs de la réponse.
- Identifier les barrières physiques, informationnelles et organisationnelles limitant l'accès des personnes en situation de handicap et autres groupes vulnérables.
- Formuler des recommandations techniques réalistes et adaptées au contexte opérationnel.

- Participer aux restitutions des résultats auprès des partenaires et assurer un accompagnement technique lorsque nécessaire.

3.3. Coordination technique et représentation

- Participer aux réunions techniques pertinentes (Cluster WASH, groupes techniques, réunions de coordination) selon les besoins du projet.
- Maintenir une veille sur les standards WASH, les orientations nationales et les évolutions de la réponse Ebola.
- Représenter HI sur les aspects techniques WASH en complément du référent Inclusion.
- Développer et maintenir de bonnes relations de travail avec les autorités sanitaires, les partenaires humanitaires et les organisations de personnes handicapées.

3.4. Capitalisation et reporting

- Contribuer au suivi technique des activités et à la documentation des résultats.
- Participer à la rédaction des rapports techniques et des recommandations.
- Documenter les bonnes pratiques et les leçons apprises en matière de WASH inclusif.
- Contribuer à la capitalisation des outils et méthodologies développés pendant le projet.

3.5. Préparation et réponse d'urgence

Contribuer aux activités de préparation et de réponse d'urgence du programme et adapter son mode de travail en fonction de l'évolution de la situation sécuritaire et épidémiologique afin d'assurer une réponse humanitaire efficace.

IV. PROFIL RECHERCHE

Formation

Diplôme universitaire en : santé publique ; santé environnementale ; WASH ; génie sanitaire ; action humanitaire ; protection ; inclusion ; sciences sociales ou tout autre domaine pertinent **associé à une expérience significative dans le secteur WASH.**

Expérience

- Minimum **3 ans d'expérience professionnelle** dans des programmes humanitaires, incluant une expérience significative dans le secteur WASH.
- Expérience dans l'appui technique, la formation ou l'accompagnement de partenaires.
- Expérience de travail avec les autorités locales, clusters ou mécanismes de coordination humanitaire.
- Une expérience dans la réponse Ebola ou d'autres urgences de santé publique au Nord-Kivu ou dans l'Est de la RDC constitue un atout majeur.
- Une expérience en inclusion du handicap, protection, accessibilité ou engagement communautaire constitue un atout.

Compétences sectorielles

Le/la candidat(e) devra démontrer une bonne connaissance de :

- Les principes et standards WASH en contexte humanitaire (Sphere, OMS, Cluster WASH) ;
- Les approches de promotion de l'hygiène et de prévention des infections (IPC) ;
- Les principes d'accessibilité universelle appliqués aux services et infrastructures WASH (une expérience préalable est un atout mais n'est pas indispensable) ;
- Les approches participatives et le renforcement des capacités des partenaires.
- Une connaissance de la réponse aux épidémies (Ebola, choléra, Mpox, COVID-19, etc.), en particulier dans le contexte de l'est de la RDC, constitue un atout important.

Autres compétences

- Solides capacités de facilitation et de formation.
- Bonnes capacités d'analyse et de formulation de recommandations techniques.
- Capacité à travailler dans une équipe pluridisciplinaire.
- Capacité à travailler en binôme avec un référent inclusion.
- Excellentes compétences en communication et en représentation.
- Maîtrise du français ; la connaissance des langues locales est fortement souhaitée.

Comportementales :

- Pédagogie et accompagnement (formation, vulgarisation technique) ;
- Communication interculturelle (écoute active, gestion des plaintes, feedback communautaire) ;
- Rigueur et organisation (respect des procédures, priorisation, gestion du temps et respect des délais) ;
- Leadership et coordination (mobilisation d'équipe, collaboration avec des partenaires) ;
- Gestion du stress et capacité de travailler sous pression.

Profil recherché (en une phrase)

Nous recherchons avant tout un(e) professionnel(le) disposant d'une solide expérience en WASH humanitaire, capable de dialoguer avec les acteurs du secteur, de renforcer leurs capacités et d'intégrer progressivement les approches d'inclusion et d'accessibilité, plutôt qu'un profil d'ingénieur spécialisé dans la mise en œuvre d'infrastructures.

V. COMMENT POSTULER :

Etape 1 :

Veillez remplir le formulaire de recrutement en cliquant sur le lien ci-dessous :

[CLIQUER ICI POUR POSTULER _ TECHNICAL OFFICER WASH _ BENI](#)

Etape 2 :

Veillez envoyer par e-mail à l'adresse suivante les documents ci-dessous avec la référence "Offre 045/OPER/BEN/HI/07/2027, Technical Officer WASH _ Beni." Au plus tard le 14 juillet 2026 à 23 heures 59'. Par e-mail à l'adresse suivante : recrutement@rdc.hi.org

Les dossiers de candidature devront comprendre obligatoirement et exclusivement :

- ✓ Une lettre de motivation synthétique (**1 page maximum**) ne reprenant pas les données du CV mais permettant d'identifier les raisons du candidat à postuler ;
- ✓ Un curriculum vitae **en 3 pages maximum** (contenant les coordonnées téléphoniques et l'adresse email du candidat ainsi que trois (3) personnes de référence dont un responsable des Ressources Humaines qui seront amenées à être contactées dans le cadre du processus).
- ✓ La carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM.
- ✓ Pièce d'identité en cours de validité.

N.B : Toute candidature qui ne respecte pas les 2 étapes ci-dessus sera rejetée.

Aucune information supplémentaire ne sera donnée sur place ni par téléphone.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour participer aux tests.

Handicap International s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre toutes formes de discriminations à l'embauche.

Handicap International est attaché au principe de la diversité et encourage tout particulièrement les candidatures des personnes en situation de handicap et des femmes.

Nous encourageons sincèrement les candidats en situation de handicap à contacter la base où a lieu le recrutement pour exprimer leurs besoins spécifiques.

Handicap International est engagé dans la protection de l'enfance et la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels.

Handicap International a une tolérance zéro à l'encontre des violations du code de conduite en vigueur au sein de l'organisation (ex : fraude et corruption, protection contre l'exploitation et les abus sexuels, harcèlement et intimidation, etc.).

Le candidat sélectionné devra s'engager à adhérer et à respecter ces politiques institutionnelles éthiques ainsi que le code de conduite.

Aucun employé d'Handicap International n'a le droit de demander un paiement en espèces ou l'échange de faveurs de quelque nature que ce soit en contrepartie d'un traitement préférentiel dans le processus de recrutement. Cela est contraire à la politique d'HI et si vous êtes approché(e) par un membre du personnel pour de l'argent ou des faveurs, ou si vous êtes empêché(e) de quelque façon que ce soit à faire partie du processus, prière de contacter le responsable de la base où le recrutement a lieu ou de signifier par email la situation rencontrée : ligne.plaintes@rdc.hi.org

Fait à Beni, le 06/07/2026

Département RH

H'son