



OFFRE D'EMPLOI INTERNE & EXTERNE N° : 065/OE/MC-DRC/2026



Titre du poste	Officier(ière) Senior d'Analyse – CAT
Lieu de Prestation	Goma
Statut du Poste	Temps plein, temporaire, CDD 5 mois
Niveau /Catégorie	Salaires Catégorie III (selon notre grille nationale des salaires)
Eligible à la délocalisation	Oui
Niveau de Risk	☒ Niveau 3 ☐ Niveau 2 ☐ Niveau 1 (Niveau 3 : contact fréquent avec les participants, contact direct avec les enfants, accès à des données sensibles et/ou haut niveau de responsabilité. Niveau 2 : Un certain contact avec les participants ; contact non direct non planifié avec des enfants. Niveau 1 : Susceptible de ne pas avoir de contact avec les participants ou les données sensibles)
Besoin	1
Date de l'offre	28 juillet 2026
Date de clôture	06 août 2026 à 16H00

LES CANDIDATURES FEMININES SONT FORTEMENT ENCOURAGEES

- LA GROSSESSE N'EST PAS UN CRITERE D'EXCLUSION DANS NOTRE PROCESSUS DE RECRUTEMENT
- LE CONGE DE MATERNITE EST DE 18 SEMAINES ET PAYE A 100%
- DES CONDITIONS DE VOYAGE SUR TERRAIN FAVORABLES AUX FEMMES AYANT DES BEBES
- Les candidatures doivent être accompagnées du CV de 3 pages au maximum, de la Lettre de Motivation, des diplômes obtenus, des attestations de service rendu et de la carte ONEM pour les sans-emplois. Les attestations de service fournies dans votre dossier seront vérifiées, scrupuleusement, et toute fausse information y relative entraînera un rejet immédiat de votre candidature.

A PROPOS DE MERCY CORPS

Mercy Corps est une organisation mondiale de premier plan, animée par la conviction qu'un monde meilleur est possible.

Dans les situations de catastrophe, dans les difficultés, dans plus de 40 pays à travers le monde, nous nous associons pour apporter des solutions audacieuses

en action – aider les gens à triompher de l'adversité et à bâtir des communautés plus fortes de l'intérieur aujourd'hui et pour l'avenir.

Mercy Corps est présent en RDC depuis août 2007 avec un effectif actuel de plus de 300 employés nationaux et expatriés et une présence opérationnelle à Goma et Beni (province du Nord-Kivu), à Bunia (province de l'Ituri), et à Tshikapa, Kalonda Ouest et Ndjoko Punda (province du Kasai). En tant qu'ONG de premier plan en RDC travaillant avec plus de 40 partenaires en 2024, Mercy Corps a touché 2,12 millions de personnes au Nord-Kivu, au Sud-Kivu et au Kasai grâce à des programmes intégrés qui ont garanti un accès équitable à des services améliorés d'eau, d'assainissement et d'hygiène (WASH) dans les contextes humanitaires et de développement ; le développement économique et des moyens de subsistance pour renforcer la sécurité alimentaire et la résilience ; ainsi que le renforcement des capacités institutionnelles et la cohésion sociale pour favoriser la paix et la bonne gouvernance.



Mercy Corps RDC met en place des programmes ambitieux visant à renforcer les personnes les plus vulnérables afin de leur donner des moyens de surmonter les difficultés et de renforcer leur résilience face à l'une des crises humanitaires les plus importantes au monde.

Dans ce contexte, Mercy Corps RDC est à la recherche d'un.e Officier(ière) Senior d'Analyse - CAT pour son bureau de Goma.

RESUME DU PROGRAMME / DEPARTEMENT

Les équipes d'analyse de crise de Mercy Corps rassemblent et analysent des données afin d'améliorer la prise de décision et l'accès dans les crises complexes. Les équipes soutiennent notre programmation en Syrie, au Nigeria, en République démocratique du Congo et dans d'autres lieux. Les équipes contribuent directement à la prise de décision basée sur les données en superposant des informations provenant de sources primaires, de sources ouvertes et de données programmatiques des intervenants, où elles sont analysées par des experts en la matière et des scientifiques des données. Cette analyse est fondée sur le statut d'ONG opérationnelle de Mercy Corps, ce qui permet aux produits d'être constructifs et pertinents.

Les produits et services typiques vont de briefings informels à des produits hebdomadaires, des contributions à des évaluations de risques, des évaluations approfondies de l'économie politique d'une géographie définie, des approfondissements sur des thèmes spécifiques, etc., allant des conflits aux systèmes de marché en passant par la gouvernance, en accord avec les besoins programmatiques.

RESUME DU POSTE

L'Officier(ière) Senior d'Analyses - CAT occupe un poste clé de développement au sein de l'équipe, apportant son expertise tout en continuant à apprendre de ses collègues. Il/elle joue un rôle crucial dans l'approfondissement de la compréhension des conflits en temps réel, des urgences sanitaires ainsi que des tendances politiques, sociales, sécuritaires et économiques dans l'Est de la RD Congo et dans la région, influençant directement les opérations et les programmes de Mercy Corps.

RESPONSABILITES ESSENTIELLES :

Conception de produits analytiques :

- Concevoir, adapter et développer des méthodologies analytiques quantitatives et qualitatives avancées, intégrant systématiquement la sensibilité au genre, à l'âge et à la diversité.
- Entretenir une compréhension approfondie et actualisée du contexte de la RD Congo, y compris les déplacements, les conflits, les dynamiques politiques, juridiques et sociales/tribales.
- Collaborer étroitement avec le coordinateur de recherche pour identifier les tendances et les sujets d'exploration pertinents, et avec l'officier T4D pour intégrer des visualisations de données pertinentes.

Préparation et participation aux briefings bailleurs et programmes :

- Préparer et contribuer à des rapports et briefings hebdomadaires, bimensuels et mensuels, ainsi qu'à des produits thématiques complexes gérés par le CAT.
- Participer activement aux briefings destinés aux bailleurs de fonds et aux équipes programmes, en fournissant des analyses et des informations pertinentes.
- Assurer une communication claire et efficace des analyses et des recommandations lors des briefings, en adaptant le contenu aux différents publics cibles pour maximiser l'impact des informations présentées.

Participation à la définition de l'agenda de recherche et d'apprentissage :

- Participer activement à la sélection des thématiques d'intérêt pour l'équipe, en apportant des suggestions basées sur une compréhension approfondie du contexte local et des besoins des programmes.
- Soutenir des analyses techniques approfondies dans des domaines spécifiques tels que le genre, la protection, l'environnement, etc.
- Apporter un regard critique et éclairé sur les projets de recherche grâce à une connaissance accrue du contexte et des données disponibles.

Contribuer au rayonnement de l'équipe CAT et MC DRC :

- Représenter l'équipe lors d'événements internes et externes, en présentant les principales conclusions des analyses effectuées.
- Préparer des livrables de communication de haute qualité, adaptés à différents publics, pour diffuser les résultats clé des analyses et renforcer la visibilité du travail de l'équipe.
- Collaborer avec les équipes de communication pour élaborer des supports visuels et des présentations percutantes, visant à sensibiliser et informer les parties prenantes sur les enjeux et les résultats des recherches menées par Mercy Corps.



Stratégie & Culture :

- Identifier les opportunités pour des actions innovantes et créer un environnement où les perspectives alternatives sont valorisées. Contribuer à l'élaboration de stratégies.
- Promouvoir une culture de collaboration et de curiosité, guidée par des principes humanitaires.
- Expliquer les crises complexes en termes de besoins humanitaires, de restrictions d'accès et de risques pour la communauté humanitaire.

Responsabilités en matière de protection

- Apprend activement sur la protection et l'intègre dans son travail, y compris la protection des risques et les mesures d'atténuation liées à son domaine de travail.
- Pratique les valeurs de Mercy Corps, y compris le respect de la dignité et du bien-être des participants et des autres membres de l'équipe.
- Encourage l'ouverture et la communication au sein de son équipe ; encourage les membres de l'équipe à soumettre des rapports s'ils ont des préoccupations en utilisant les mécanismes de signalement, par exemple la ligne d'assistance téléphonique pour l'intégrité et d'autres options.

Responsabilité de la supervision Directe : N/A

Relève directement de : Directeur CAT

Fonctionne directement avec : Officiers T4D, autres analystes seniors, officier senior de Recherche.

Responsabilisation envers les participants et les intervenants

Les membres de l'équipe Mercy Corps doivent soutenir tous les efforts de responsabilisation, en particulier envers les participants à nos programmes, les partenaires communautaires, les autres parties prenantes et les normes internationales guidant le travail de secours et de développement international. Nous nous engageons à impliquer activement les communautés en tant que partenaires égaux dans la conception, le suivi et l'évaluation de nos projets de terrain.

Qualification minimale et compétences transférables

- Avoir un diplôme de licence.
- Qualifications universitaires pertinentes, au moins trois (3) années de travail dans l'analyse humanitaire, la recherche sensible aux conflits, ou d'autres domaines connexes.
- Capable de démontrer son expérience dans une variété d'approches formelles et informelles en vue de l'analyse humanitaire et l'analyse du développement.
- Solides compétences analytiques et rédactionnelles (synthèse, déduction), orientation au détail.
- Expérience préalable de l'analyse des données et des outils qualitatifs requise, expérience préalable de l'analyse des données et des outils quantitatifs bienvenus.
- Capacité à travailler dans un environnement où le rythme de travail est rapide, à mener plusieurs tâches de front tout en demeurant très professionnel.
- Avoir la capacité de travailler dans une équipe de collaborateurs, y compris à distance.
- Une compréhension et une capacité démontrées à s'engager avec des sources d'information dans différents secteurs, groupes et lieux.
- Solides compétences en communication verbale et écrite en français et en anglais, avec une grande capacité avérée à rédiger sur des sujets techniques.
- Compétence en matière d'Internet et de systèmes Microsoft Office, notamment Word, Excel, PowerPoint.

Facteurs de succès

- Qualités requises : efficace, fiable et coopératif
- Aptitude communicationnelle
- Flexibilité
- Neutralité
- Dynamisme
- Bonne capacité de produire de bon rapport



- Avoir un esprit d'équipe
- Multisectoriel et multiculturel

Apprentissage continu

À l'appui de notre conviction que les organisations apprenantes sont plus efficaces, efficientes et pertinentes pour les communautés que nous servons, nous donnons à tous les membres de l'équipe les moyens de consacrer 5 % de leur temps à des activités d'apprentissage qui favorisent leur croissance et leur développement personnels et/ou professionnels.

Equipe de l'engagement et de l'efficacité

La réalisation de notre mission commence par la façon dont nous construisons notre équipe et collaborons. En réunissant des personnes ayant des expériences, des antécédents et des perspectives variés, nous renforçons notre capacité à résoudre des défis complexes et à stimuler l'innovation. Nous favorisons une culture de confiance et de respect, où chaque membre de l'équipe est valorisé pour ses contributions, habilité à atteindre son plein potentiel et motivé à donner le meilleur de lui-même.

Nous reconnaissons que la constitution d'une équipe solide et efficace est un processus continu, et nous restons déterminés à apprendre, à nous améliorer et à grandir ensemble.

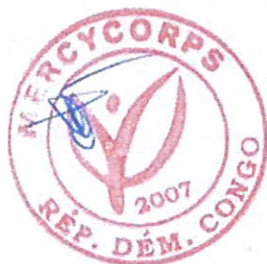
Égalité des chances en matière d'emploi

Mercy Corps est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances qui s'engage à offrir des opportunités d'emploi égales à tous ses employés et candidats qualifiés, sans distinction de race, de couleur, de sexe, d'orientation sexuelle, de religion ou de croyance, d'origine nationale, d'âge, de handicap, de l'état matrimonial, de statut d'ancien combattant ou de toute autre groupe protégé par la législation en vigueur.

Protection et éthique

Mercy Corps s'engage à veiller à ce que toutes les personnes avec lesquelles nous entrons en contact dans le cadre de notre travail, qu'il s'agisse de membres de l'équipe, de membres de la communauté, de participants au programme ou d'autres, soient traitées avec respect et dignité. Nous nous engageons à respecter les principes fondamentaux en matière de prévention de l'exploitation et des abus sexuels énoncés par le Secrétaire général de l'ONU et l'IASC et avons signé le Programme interagences de divulgation des fautes professionnelles. Nous ne tolérerons pas la maltraitance des enfants, l'exploitation sexuelle, les abus ou le harcèlement par ou des membres de notre équipe. Dans le cadre de notre engagement en faveur d'un environnement de travail sûr et inclusif, les membres de l'équipe doivent se comporter de manière professionnelle, respecter les lois et coutumes locales et adhérer aux politiques et aux valeurs du Code de conduite de Mercy Corps à tout moment. Les membres de l'équipe sont tenus de suivre des cours d'apprentissage en ligne obligatoires sur le Code de conduite au moment de leur embauche et sur une base annuelle.

En tant que candidat, si vous êtes témoin ou victime d'une forme quelconque d'inconduite sexuelle au cours du processus de recrutement, veuillez le signaler à la ligne d'assistance téléphonique pour l'intégrité de Mercy Corps (integrityhotline@mercy Corps.org). **Cette adresse email, dédiée exclusivement pour les plaintes, n'est PAS destinée à recevoir des candidatures, les candidatures envoyées à cet email ne seront PAS traitées.**



COMMENT POSTULER

Veuillez aller directement sur notre site : www.mercycorps.org, puis aller dans l'Option **Careers**, puis cliquer sur le lien (**Country – specific job boards**), puis dans la liste « **Africa** », cliquer sur le lien approprié (**Democratic Republic of Congo**) pour les Opportunités nationales de la RDC.

NB :

- ✓ MERCY CORPS RDC NE DEMANDE PAS DE FRAIS A UNE QUELCONQUE ETAPE DE SES PROCESSUS DE RECRUTEMENT DU DEBUT A LA FIN (CANDIDATURE, TRAITEMENT, TEST, ENTRETIEN, SELECTION, ETC.)
- ✓ TOUT LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT EST GRATUIT ET COMPETITIF.
- ✓ TOUT CANDIDAT QUI CONTACTERA PAR TELEPHONE, E-MAIL OU AUTRE MOYEN, UN STAFF MERCY CORPS RDC (DES RESSOURCES HUMAINES OU D'UN AUTRE DEPARTEMENT) POUR INFLUENCER LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT, VERRA SA CANDIDATURE ETRE ELIMINEE ;
- ✓ SEULS LES CANDIDATS SELECTIONNES SERONT APPELES POUR LE TEST ;
- ✓ LE TEST ET LES ENTRETIENS SE PASSERONT AUX BUREAUX MERCY CORPS.

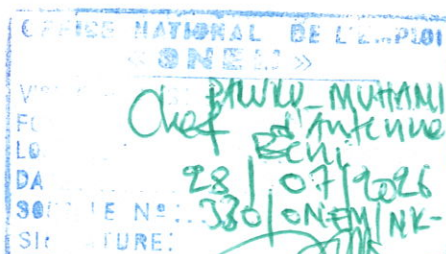
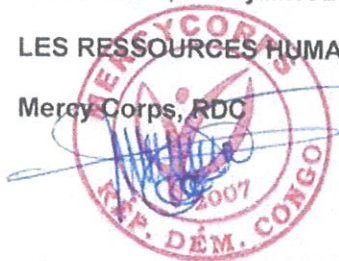
Pour toute plainte, conseils en toute confiance, veuillez contacter les Ressources humaines ou signaler gratuitement au numéro vert : +243 821 190 013.

Cette invitation ne constitue nullement un engagement de la part de Mercy Corps. L'Organisation se réserve le droit de rejeter une partie ou l'ensemble des candidatures reçues si aucune ne répond à son attente.

Fait à Goma, le 27 juillet 2026

LES RESSOURCES HUMAINES

Mercy Corps, RDC



Roger