ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DE BUNIA
Reçu le: 03/07/2026 09H50
Par: Emmanuel
N° d'enregistrement: 0608/ZUR/...
Signature:

OFFRE D'EMPLOI INTERNE & EXTERNE N° : 064/OE/MC-DRC/2026

Titre du poste	Officier(ière) Wash
Lieu de Prestation	Bunia
Statut du Poste	Temps plein, temporaire, CDD 6 mois
Niveau Salaire /Categorie	Catégorie II (selon notre grille nationale des salaires)
Eligible à la délocalisation	Non
Niveau de Risque Safeguarding	☒ Niveau 3 ☐Niveau 2 ☐Niveau 1 (Niveau 3 : contact fréquent avec les participants, contact direct avec les enfants, accès à des données sensibles et/ou haut niveau de responsabilité. Niveau 2 : Un certain contact avec les participants ; contact non direct non planifié avec des enfants. Niveau 1 : Susceptible de ne pas avoir de contact avec les participants ou les données sensibles)
Besoin	2
Date de l'offre	03 juillet 2026
Date de clôture	09 juillet 2026 à 16H00

LES CANDIDATURES FEMININES SONT FORTEMENT ENCOURAGEES

- *LA GROSSESSE N'EST PAS UN CRITERE D'EXCLUSION DANS NOTRE PROCESSUS DE RECRUTEMENT*
- *LE CONGE DE MATERNITE EST DE 18 SEMAINES ET PAYE A 100%*
- *DES CONDITIONS DE VOYAGE SUR TERRAIN FAVORABLES AUX FEMMES AYANT DES BEBES*
- *Les candidatures doivent être accompagnées du CV de 3 pages au maximum, de la Lettre de Motivation, des diplômes obtenus, des attestations de service rendu et de la carte ONEM pour les sans-emplois. Les attestations de service fournies dans votre dossier seront vérifiées, scrupuleusement, et toute fausse information y relative entrainera un rejet immédiat de votre candidature.*

A PROPOS DE MERCY CORPS

Mercy Corps est une organisation mondiale de premier plan, animée par la conviction qu'un monde meilleur est possible.
Dans les situations de catastrophe, dans les difficultés, dans plus de 40 pays à travers le monde, nous nous associons pour apporter des solutions audacieuses
en action – aider les gens à triompher de l'adversité et à bâtir des communautés plus fortes de l'intérieur aujourd'hui et pour l'avenir.
Mercy Corps est présent en RDC depuis août 2007 avec un effectif actuel de plus de 300 employés nationaux et expatriés et une présence opérationnelle à Goma et Beni (province du Nord-Kivu), à Bunia (province de l'Ituri), et à Tshikapa, Kalonda Ouest et Ndjoko Punda (province du Kasaï). En tant qu'ONG de premier plan en RDC travaillant avec plus de 40 partenaires en 2024, Mercy Corps a touché 2,12 millions de personnes au Nord-Kivu, au Sud-Kivu et au Kasaï grâce à des programmes intégrés qui ont garanti un accès équitable à des services améliorés d'eau, d'assainissement et d'hygiène (WASH) dans les contextes humanitaires et de développement ; le développement économique et des moyens de subsistance pour renforcer la sécurité alimentaire et la résilience ; ainsi que le renforcement des capacités institutionnelles et la cohésion sociale pour favoriser la paix et la bonne gouvernance.

Mercy Corps RDC met en place des programmes ambitieux visant à renforcer les personnes les plus vulnérables afin de leur donner des moyens de surmonter les difficultés et de renforcer leur résilience face à l'une des crises humanitaires les plus importantes au monde.
Dans ce contexte, Mercy Corps RDC est à la recherche d'un.e Officier(ière) Wash pour son bureau de Bunia.

RESUME DU PROGRAMME / DEPARTEMENT

Actuellement, avec l'épidémie de la 17 -ème crise de la Maladie a virus Ebola (MVE), Mercy Corps RDC a adapté ses programmes d'activités sur le terrain afin prévenir la propagation de cette pandémie qui sévit depuis le 15 mai 2026 dans les provinces du grand Nord (Beni) et la province de l'Ituri. Mercy Corps RDC met en place des programmes ambitieux visant à renforcer les personnes les plus vulnérables afin de leur donner des moyens de surmonter les difficultés et de renforcer leur résilience face à l'une des crises humanitaires les plus importantes au monde.

Le programme de la réponse Ebola a pour objectif principale ; « Objectif : Réduire la transmission de l'Ébola et ses effets secondaires en renforçant les systèmes de réponse centrés sur la communauté, en améliorant les capacités de prévention et de détection précoce, et en soutenant la résilience des populations touchées. » pour les populations des provinces de l'Ituri»

Le Programme Ebola interviendra en priorité dans les provinces de l'Ituri et Grand Nord Kivu (Mercy suivra et interviendra dans les autres provinces lorsque :

- Le besoin humanitaire est énorme et requérant de ressources additionnelles ;
- Les acteurs humanitaires dans ces zones n'ont plus la capacité de couvrir les besoins humanitaires

Mercy Corps interviendra dans ces provinces avec comme objectif porter assistance.

RESUME DU POSTE

Le travail d'un Officier WASH consiste essentiellement à assister le Coordinateur IPC/Wash dans les phases d'identification, exécution, suivi et de finition des projets d'eau financé par FH, de faire le suivi et des évaluations des projets de l'Eau, Hygiène et assainissement de Mercy Corps dans les zones de santés de Bunia et Rwampara. Le lieu d'affectation est à Bunia avec des missions dans les autres zones de santé de la province de l'Ituri.

RESPONSABILITES ESSENTIELLES :

- Apporter un appui technique dans le domaine de la conception, de la mise en œuvre et de l'entretien et suivi des projets eau, hygiène et assainissement dans les établissements de soins de santé, les écoles, les lieux publiques, les camps et communautés ;
- Programmer les visites régulières de terrain pour contrôler et évaluer l'état d'avancement des travaux de construction hydraulique, d'évaluer les besoins dans les zones d'interventions et pour aider la communauté à trouver des solutions aux problèmes techniques rencontrés sur le terrain ;
- Développer des documents standards tels que devis, plans, QAC pour les activités eau du projet
- Participer dans la stratégie sortie des camps et dans la communauté
- Participer dans les évaluations MSA dans les différentes zones de la province ou il y a des besoins et de donner les réponses adéquates aux besoins identifies et approuves par le Cluster Wash et Mercy Corps
- Planifier et de superviser toutes les activités de constructions des infrastructures hydrauliques et assainissement dans les structures de sante et camps
- Superviser les comités des camps et d'autres personnes ou ONG locales directement ou indirectement impliquées dans la livraison de services techniques ;
- Fournir un appui conseil ainsi qu'un soutien technique au personnel et aux partenaires institutionnels locaux œuvrant dans les camps ;
- Suivre les processus et activités techniques de construction des infrastructures hydraulique, en assurant le contrôle de qualité et le respect des standards appropriés ;
- Concevoir et de mettre en œuvre un plan de renforcement des capacités des COGEP, COGELA
- Concevoir, et mettre en œuvre une approche systématique et participative du volet technique du Projet ;
- Représenter Mercy Corps et le programme d'une façon professionnelle auprès des autorités locales, des membres des communautés concernées et auprès de toutes les sous commissions de la DPS
- S'assurer de la bonne exécution du programme d'activités dans la communauté cible, camps, structure de santé et en assurer le suivi évaluation en collaboration avec le chargé du suivi évaluation avec une prise en compte du genre dans les activités du projet
- S'assurer qu'à chaque étape du programme, tous les groupes sociaux constituant la communauté participent réellement à la gestion et à la mise en œuvre des activités IPC/WASH liées au programme.

- S'assurer qu'à chaque étape du programme, tous les groupes sociaux constituant la communauté participent réellement à la gestion et à la mise en œuvre des activités IPC WASH liées au programme.
- Participer aux différentes sessions de formations des communautés de base et en assurer la logistique nécessaire
- Travailler en étroite collaboration avec le chef d'équipe pour l'identification des besoins en formation des communautés et structures cibles dans les zones d'interventions
- D'entretenir/d'encourager des relations professionnelles et de coopération entre les communautés de base, les techniciens constructeurs, les contractants et les fournisseurs de services.
- Se conformer au règlement d'ordre intérieur, politique d'éthique et autres procédures en vigueur en RDC
- À tout moment travaille d'une manière professionnelle et présente une image positive de Mercy Corps et de son travail
- Assister le Coordinateur IPC/Wash dans l'identification et la préparation des dossiers techniques d'exécution de projets ;
- Organiser et former les "comités de gestion des points WASH et comites des villages cibles" ;
- Assister dans la formation des comités des camps et villages, sous la direction du chef d'équipe ;
- Travailler en étroite collaboration avec les autorités des camps ;
- Se conformer au règlement d'ordre intérieur et la politique d'éthique de Mercy Corps ;
- Répondre à toutes autres tâches soumises par le superviseur.

Responsabilités en matière de protection

- Apprend activement sur la protection et l'intègre dans son travail, y compris la protection des risques et les mesures d'atténuation liées à son domaine de travail.
- Pratique les valeurs de Mercy Corps, y compris le respect de la dignité et du bien-être des participants et des autres membres de l'équipe.
- Encourage l'ouverture et la communication au sein de son équipe ; encourage les membres de l'équipe à soumettre des rapports s'ils ont des préoccupations en utilisant les mécanismes de signalement, par exemple la ligne d'assistance téléphonique pour l'intégrité et d'autres options.

Responsabilités en matière de protection

- Apprend activement sur la protection et l'intègre dans son travail, y compris la protection des risques et les mesures d'atténuation liées à son domaine de travail.
- Pratique les valeurs de Mercy Corps, y compris le respect de la dignité et du bien-être des participants et des autres membres de l'équipe.
- Encourage l'ouverture et la communication au sein de son équipe ; encourage les membres de l'équipe à soumettre des rapports s'ils ont des préoccupations en utilisant les mécanismes de signalement, par exemple la ligne d'assistance téléphonique pour l'intégrité et d'autres options.

Responsabilité de la supervision Directe : N/A
Relève directement de : Coordinateur-trice) IPC Wash
Fonctionne directement avec : Toutes les équipes support & Programme.

Responsabilisation envers les participants et les intervenants

Les membres de l'équipe Mercy Corps doivent soutenir tous les efforts de responsabilisation, en particulier envers les participants à nos programmes, les partenaires communautaires, les autres parties prenantes et les normes internationales guidant le travail de secours et de développement international. Nous nous engageons à impliquer activement les communautés en tant que partenaires égaux dans la conception, le suivi et l'évaluation de nos projets de terrain.

Qualification minimale et compétences transférables

- Formation : Au moins une licence Universitaire (Bac+3) dans les domaines suivants :
  - Bâtiment, Génie civil, Hydraulique/Eau, Assainissement.
- Connaissance Spécifique :
  - Connaissance dans la construction des ouvrages Wash ;
  - Connaissance en analyse et traitement de l'eau in-situ.

- Bonne connaissance en Microsoft office, la connaissance des Systèmes d'Information Géographique (SIG) serait un atout ;
- Bonne connaissance du métré et des calculs hydrauliques sera un atout ;
- Habilité à travailler en équipe avec peu de supervision ;
- Expérience dans la mise en œuvre des programmes de IPC/ WASH urgence en Ituri
- Expérience dans la mise en œuvre des activités IPC /WASH ;
- Bonne connaissance du français parlé et écrit (connaissance de l'anglais serait un atout) ;
- Avoir effectué au moins 02 années d'expérience au poste de niveau similaire ou trois ans d'expérience en tant qu'Officier eau, hygiène et assainissement ;
- Être flexible et accepter de travailler dans les situations de stress.

Facteurs de succès

- Qualités requises : efficace, fiable et coopératif ;
- Aptitude communicationnelles, Flexibilité, Dynamisme et Avoir un esprit d'équipe.

Apprentissage continu

À l'appui de notre conviction que les organisations apprenantes sont plus efficaces, efficientes et pertinentes pour les communautés que nous servons, nous donnons à tous les membres de l'équipe les moyens de consacrer 5 % de leur temps à des activités d'apprentissage qui favorisent leur croissance et leur développement personnels et/ou professionnels.

Equipe de l'engagement et de l'efficacité

La réalisation de notre mission commence par la façon dont nous construisons notre équipe et collaborons. En réunissant des personnes ayant des expériences, des antécédents et des perspectives variés, nous renforçons notre capacité à résoudre des défis complexes et à stimuler l'innovation. Nous favorisons une culture de confiance et de respect, où chaque membre de l'équipe est valorisé pour ses contributions, habilité à atteindre son plein potentiel et motivé à donner le meilleur de lui-même.
Nous reconnaissons que la constitution d'une équipe solide et efficace est un processus continu, et nous restons déterminés à apprendre, à nous améliorer et à grandir ensemble.

Égalité des chances en matière d'emploi

Mercy Corps est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances qui s'engage à offrir des opportunités d'emploi égales à tous ses employés et candidats qualifiés, sans distinction de race, de couleur, de sexe, d'orientation sexuelle, de religion ou de croyance, d'origine nationale, d'âge, de handicap, de l'état matrimoniale, de statut d'ancien combattant ou de toute autre groupe protégé par la législation en vigueur.

Protection et éthique

Mercy Corps s'engage à veiller à ce que toutes les personnes avec lesquelles nous entrons en contact dans le cadre de notre travail, qu'il s'agisse de membres de l'équipe, de membres de la communauté, de participants au programme ou d'autres, soient traitées avec respect et dignité. Nous nous engageons à respecter les principes fondamentaux en matière de prévention de l'exploitation et des abus sexuels énoncés par le Secrétaire général de l'ONU et l'IASC et avons signé le Programme interagences de divulgation des fautes professionnelles. Nous ne tolérerons pas la maltraitance des enfants, l'exploitation sexuelle, les abus ou le harcèlement par ou des membres de notre équipe. Dans le cadre de notre engagement en faveur d'un environnement de travail sûr et inclusif, les membres de l'équipe doivent se comporter de manière professionnelle, respecter les lois et coutumes locales et adhérer aux politiques et aux valeurs du Code de conduite de Mercy Corps à tout moment. Les membres de l'équipe sont tenus de suivre des cours d'apprentissage en ligne obligatoires sur le Code de conduite au moment de leur embauche et sur une base annuelle.

En tant que candidat, si vous êtes témoin ou victime d'une forme quelconque d'inconduite sexuelle au cours du processus de recrutement, veuillez le signaler à la ligne d'assistance téléphonique pour l'intégrité de Mercy Corps (integrityhotline@mercycorps.org). **Cette adresse email, dédiée exclusivement pour les plaintes, n'est PAS destinée à recevoir des candidatures, les candidatures envoyées à cet email ne seront PAS traitées.**

COMMENT POSTULER

Veuillez aller directement sur notre site : **www.mercycorps.org**, puis aller dans l'Option **Careers**, puis cliquer sur le lien **(Country – specific job boards)**, puis dans la liste « **Africa** », cliquer sur le lien approprié **(Democratic Republic of Congo)** pour les Opportunités nationales de la RDC.

NB :

- ✓ MERCY CORPS RDC NE DEMANDE PAS DE FRAIS A UNE QUELCONQUE ETAPE DE SES PROCESSUS DE RECRUTEMENT DU DEBUT A LA FIN (CANDIDATURE, TRAITEMENT, TEST, ENTRETIEN, SELECTION, ETC.)
- ✓ TOUT LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT EST GRATUIT ET COMPETITIF.
- ✓ TOUT CANDIDAT QUI CONTACTERA PAR TELEPHONE, E-MAIL OU AUTRE MOYEN, UN STAFF MERCY CORPS RDC (DES RESSOURCES HUMAINES OU D'UN AUTRE DEPARTEMENT) POUR INFLUENCER LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT, VERRA SA CANDIDATURE ETRE ELIMINEE ;
- ✓ SEULS LES CANDIDATS SELECTIONNES SERONT APPELES POUR LE TEST ;
- ✓ LE TEST ET LES ENTRETIENS SE PASSERONT AU BUREAU MERCY CORPS BUNIA.

Pour toute plainte, conseils en toute confiance, veuillez contacter les Ressources humaines ou signaler gratuitement au numéro vert : +243 821 190 013

Cette invitation ne constitue nullement un engagement de la part de Mercy Corps. L'Organisation se réserve le droit de rejeter une partie ou l'ensemble des candidatures reçues si aucune ne répond à son attente.

Fait à Goma, le 02 juillet 2026

LES RESSOURCES HUMAINES

Mercy Corps, RDC

ONEM AGENCE BB BUNIA