



OFFRE D'EMPLOI INTERNE & EXTERNE N° : 063/OE/MC-DRC/2026

| | |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Titre du poste | Officier(ière) IPC Wash |
| Lieu de Prestation | Bunia |
| Statut du Poste | Temps plein, temporaire, CDD 6 mois |
| Niveau /Catégorie | Salaire Catégorie II (selon notre grille nationale des salaires) |
| Eligible à la délocalisation | Non |
| Niveau de Safeguarding | Risque <input checked="" type="checkbox"/> Niveau 3 <input type="checkbox"/> Niveau 2 <input type="checkbox"/> Niveau 1 (Niveau 3 : contact fréquent avec les participants, contact direct avec les enfants, accès à des données sensibles et/ou haut niveau de responsabilité. Niveau 2 : Un certain contact avec les participants ; contact non direct non planifié avec des enfants. Niveau 1 : Susceptible de ne pas avoir de contact avec les participants ou les données sensibles) |
| Besoin | 2 |
| Date de l'offre | 03 juillet 2026 |
| Date de clôture | 09 juillet 2026 à 16H00 |

LES CANDIDATURES FEMININES SONT FORTEMENT ENCOURAGEES

- LA GROSSESSE N'EST PAS UN CRITERE D'EXCLUSION DANS NOTRE PROCESSUS DE RECRUTEMENT
- LE CONGE DE MATERNITE EST DE 18 SEMAINES ET PAYE A 100%
- DES CONDITIONS DE VOYAGE SUR TERRAIN FAVORABLES AUX FEMMES AYANT DES BEBES
- Les candidatures doivent être accompagnées du CV de 3 pages au maximum, de la Lettre de Motivation, des diplômes obtenus, des attestations de service rendu et de la carte ONEM pour les sans-emplois. Les attestations de service fournies dans votre dossier seront vérifiées, scrupuleusement, et toute fausse information y relative entraînera un rejet immédiat de votre candidature.

A PROPOS DE MERCY CORPS

Mercy Corps est une organisation mondiale de premier plan, animée par la conviction qu'un monde meilleur est possible.

Dans les situations de catastrophe, dans les difficultés, dans plus de 40 pays à travers le monde, nous nous associons pour apporter des solutions audacieuses en action – aider les gens à triompher de l'adversité et à bâtir des communautés plus fortes de l'intérieur aujourd'hui et pour l'avenir.

Mercy Corps est présent en RDC depuis août 2007 avec un effectif actuel de plus de 300 employés nationaux et expatriés et une présence opérationnelle à Goma et Beni (province du Nord-Kivu), à Bunia (province de l'Ituri), et à Tshikapa, Kalonda Ouest et Ndjoko Punda (province du Kasai). En tant qu'ONG de premier plan en RDC travaillant avec plus de 40 partenaires en 2024, Mercy Corps a touché 2,12 millions de personnes au Nord-Kivu, au Sud-Kivu et au Kasai grâce à des programmes intégrés qui ont garanti un accès équitable à des services améliorés d'eau, d'assainissement et d'hygiène (WASH) dans les contextes humanitaires et de développement ; le développement économique et des moyens de subsistance pour renforcer la sécurité alimentaire et la résilience ; ainsi que le renforcement des capacités institutionnelles et la cohésion sociale pour favoriser la paix et la bonne gouvernance.



Mercy Corps RDC met en place des programmes ambitieux visant à renforcer les personnes les plus vulnérables afin de leur donner des moyens de surmonter les difficultés et de renforcer leur résilience face à l'une des crises humanitaires les plus importantes au monde.

Dans ce contexte, Mercy Corps RDC est à la recherche d'un.e Officier(ière) IPC Wash pour son bureau de Bunia.

RESUME DU PROGRAMME / DEPARTEMENT

Actuellement, avec l'épidémie de la 17 -ème crise de la Maladie à virus Ebola (MVE), Mercy Corps RDC a adapté ses programmes d'activités sur le terrain afin prévenir la propagation de cette pandémie qui sévit depuis le 15 mai 2026 dans les provinces du grand Nord (Beni) et la province de l'Ituri. Mercy Corps RDC met en place des programmes ambitieux visant à renforcer les personnes les plus vulnérables afin de leur donner des moyens de surmonter les difficultés et de renforcer leur résilience face à l'une des crises humanitaires les plus importantes au monde.

Le programme de la réponse Ebola a pour objectif principale : « Objectif : Réduire la transmission de l'Ébola et ses effets secondaires en renforçant les systèmes de réponse centrés sur la communauté, en améliorant les capacités de prévention et de détection précoce, et en soutenant la résilience des populations touchées. » pour les populations des provinces de l'Ituri»

Le Programme Ebola interviendra en priorité dans les provinces de l'Ituri et Grand Nord Kivu (Mercy suivra et interviendra dans les autres provinces lorsque :

- ❖ Le besoin humanitaire est énorme et requérant de ressources additionnelles ;
 - ❖ Les acteurs humanitaires dans ces zones n'ont plus la capacité de couvrir les besoins humanitaires
- Mercy Corps interviendra dans ces provinces avec comme objectif porter assistance.

RESUME DU POSTE

Le travail de l'Officier IPC/Wash consiste à encadrer et mettre en œuvre les activités terrain spécialement en cette période de crise EBOLA en république démocratique du Congo, en veillant au respect des délais et des exigences techniques. Il participera aux évaluations sectorielles ou multisectorielles en faveur des populations victimes de cette épidémie d'EBOLA, des populations déplacées vivants dans les camps de déplacés internes, sites spontanés, et dans les familles d'accueil de la province de la Province de l'Ituri, aussi partout en république démocratique du Congo où l'épidémie EBOLA sera signalée. Ce poste sera basé à Bunia avec des missions nuitées dans les zones de santé de Rwampara, selon l'endroit d'affectation (Aires de santé).

RESPONSABILITES ESSENTIELLES :

Responsabilité Opérationnelles

- Faire le suivi du matériels PCI disponible dans les structures d'interventions ;
- Présenter un état de besoins en PCI nécessaire pour planifier la mise en œuvre des activités terrain ;
- Réceptionner les matériels acheter sur terrain ;
- Respecter les procédures sécuritaires et les faire respecter aux membres de l'équipe ;
- Assurer que chaque membre de l'équipe comprend et adhère à la politique de Mercy Corps.

Responsabilités de Gestion et Implémentation

- Suivre le respect des normes minimales requises par l'Initiative de gestion de programme de Mercy Corps ;
- Hebdomadairement, planifier et coordonner les activités PCI au niveau des 'aires de santé ;
- Produire des rapports détaillés et rapport d'avancement (statistiques et narratifs) des activités PCI réalisées sur le terrain ;
- Suivre la proposition de planning des activités terrain et de mouvement de façon hebdomadaire et effectuer des évaluations de performance des équipes sous sa supervision ;
- Collaborer avec les Infirmier Titulaires, le staff de zone de sante afin de garantir la qualité des activités PCI auprès des participants ;
- Relayer les situations sécuritaires et conflictuelles à son superviseur
- Coordonner et harmoniser avec le Team Leader et les collaborateurs sur les tâches de participation communautaire ;



- Relayer les leçons apprises et les meilleures pratiques et faciliter leurs mises en œuvre dans les activités du programme ;
- Planifier les évaluations régulières PCI des FOSA, seul ou conjointement avec la sous-commission PCI ;
- Avec sa hiérarchie et le M&E, mettre en place des outils de collecte des données du programme

Responsabilités Techniques :

- Participer à l'identification des sites d'implémentation des activités ;
- Participer aux évaluations rapides autour de structures prioritaires cibles et programmer des réponses appropriées ;
- Appuyer techniquement l'aire de santé pour la mise en œuvre des mesures de PCI afin de prévenir l'infection par la MVE dans les FOSA ;
- Réaliser les formations continues PCI des prestataires de soins ;
- Assurer l'approvisionnement des FOSA en kits et matériels d'hygiène et désinfection avec la logistique ;
- Assurer la mise en place ou la redynamisation des comités d'hygiène
- Définir une zone de triage et d'isolement dans les FOSA d'interventions avec l'équipe WASH/construction
- Apporter son appui technique pour organiser le circuit efficace des patients et le système de triage et le transport des patients ;
- Etablir un système de surveillance efficace des patients hospitalisés
- Se rassurer que tous les protocoles de mise en œuvre de la PCI soient bien disponibles, respectés et suivis
- Réaliser les évaluations hebdomadaires des FOSA ;
- Identifier et proposer des solutions pour les données et contraintes d'ordre technique entravant la mise en œuvre du programme dans les structures de santé, et lieux de travaux cibles ;
- Représenter Mercy corps dans les rencontres et activités des plateformes de la coordination de la riposte au niveau des aires de santé
- Mener des supervisions formatives chaque 2 semaine avec les sous-commissions.
- Garantir l'effectivité du planning de réalisation des activités PCI à la FOSA
- Garantir le dénombrement des bénéficiaires dans les zones d'intervention ;
- À tout moment, travailler d'une manière professionnelle et présenter une image positive de Mercy Corps et de son travail et se conformer au règlement d'ordre intérieur de Mercy Corps
- Répondre à toutes autres tâches soumises par le superviseur.

Responsabilités en matière de protection

- Apprend activement sur la protection et l'intègre dans son travail, y compris la protection des risques et les mesures d'atténuation liées à son domaine de travail.
- Pratiquer les valeurs de Mercy Corps, y compris le respect de la dignité et du bien-être des participants et des autres membres de l'équipe.
- Encourage l'ouverture et la communication au sein de son équipe ; encourage les membres de l'équipe à soumettre des rapports s'ils ont des préoccupations en utilisant les mécanismes de signalement, par exemple la ligne d'assistance téléphonique pour l'intégrité et d'autres options.

Responsabilité de la supervision Directe : N/A

Relève directement de : Coordinateur IPC/Wash

Fonctionne directement avec : Toutes les équipes support & Programme.

Responsabilisation envers les participants et les intervenants

Les membres de l'équipe Mercy Corps doivent soutenir tous les efforts de responsabilisation, en particulier envers les participants à nos programmes, les partenaires communautaires, les autres parties prenantes et les normes internationales guidant le travail de secours et de développement international. Nous nous engageons à impliquer activement les communautés en tant que partenaires égaux dans la conception, le suivi et l'évaluation de nos projets de terrain.



Qualification minimale et compétences transférables

- Formation : Diplôme universitaire dans un des domaines suivants : Médecine humaine, Santé publique ou Infirmierie.
- Connaissance Spécifique :
 - Connaissance sur le fonctionnement de la supervision formative des prestataires de santé
 - Connaissance sur les aspects de l'hygiène hospitalière et la gestion des déchets,
 - Connaissance sur le fonctionnement du triage
 - Connaissances poussées en PCI santé et EHA
 - Connaissances des projets intégrés de soins de santé primaires.
- Expérience dans la PCI, préférable dans la lutte contre la maladie à virus Ebola
- Habilité à travailler en équipe avec peu de supervision et avec plusieurs partenaires,
- Expérience dans la supervision des structures de soins de santé primaires
- Bonne connaissance du swahili et du français,
- Avoir effectué au moins 02 années au poste de superviseur/senior de santé dans la gestion des urgences,
- Être flexible et accepter de travailler dans les situations de stress.

Facteurs de succès

- Qualités requises : organisé, négociateur et coopératif
- Aptitude communicationnelle : A l'écoute, Flexibilité et Avoir un esprit d'équipe et d'initiative.

Apprentissage continu

À l'appui de notre conviction que les organisations apprenantes sont plus efficaces, efficaces et pertinentes pour les communautés que nous servons, nous donnons à tous les membres de l'équipe les moyens de consacrer 5 % de leur temps à des activités d'apprentissage qui favorisent leur croissance et leur développement personnels et/ou professionnels.

Equipe de l'engagement et de l'efficacité

La réalisation de notre mission commence par la façon dont nous construisons notre équipe et collaborons. En réunissant des personnes ayant des expériences, des antécédents et des perspectives variés, nous renforçons notre capacité à résoudre des défis complexes et à stimuler l'innovation. Nous favorisons une culture de confiance et de respect, où chaque membre de l'équipe est valorisé pour ses contributions, habilité à atteindre son plein potentiel et motivé à donner le meilleur de lui-même.

Nous reconnaissons que la constitution d'une équipe solide et efficace est un processus continu, et nous restons déterminés à apprendre, à nous améliorer et à grandir ensemble.

Égalité des chances en matière d'emploi

Mercy Corps est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances qui s'engage à offrir des opportunités d'emploi égales à tous ses employés et candidats qualifiés, sans distinction de race, de couleur, de sexe, d'orientation sexuelle, de religion ou de croyance, d'origine nationale, d'âge, de handicap, de l'état matrimoniale, de statut d'ancien combattant ou de toute autre groupe protégé par la législation en vigueur.



Protection et éthique

Mercy Corps s'engage à veiller à ce que toutes les personnes avec lesquelles nous entrons en contact dans le cadre de notre travail, qu'il s'agisse de membres de l'équipe, de membres de la communauté, de participants au programme ou d'autres, soient traitées avec respect et dignité. Nous nous engageons à respecter les principes fondamentaux en matière de prévention de l'exploitation et des abus sexuels énoncés par le Secrétaire général de l'ONU et l'IASC et avons signé le Programme interagences de divulgation des fautes professionnelles. Nous ne tolérerons pas la maltraitance des enfants, l'exploitation sexuelle, les abus ou le harcèlement par ou des membres de notre équipe. Dans le cadre de notre engagement en faveur d'un environnement de travail sûr et inclusif, les membres de l'équipe doivent se comporter de manière professionnelle, respecter les lois et coutumes locales et adhérer aux politiques et aux valeurs du Code de conduite de Mercy Corps à tout moment. Les membres de l'équipe sont tenus de suivre des cours d'apprentissage en ligne obligatoires sur le Code de conduite au moment de leur embauche et sur une base annuelle.

En tant que candidat, si vous êtes témoin ou victime d'une forme quelconque d'inconduite sexuelle au cours du processus de recrutement, veuillez le signaler à la ligne d'assistance téléphonique pour l'intégrité de Mercy Corps (integrityhotline@mercy Corps.org). Cette adresse email, dédiée exclusivement pour les plaintes, n'est PAS destinée à recevoir des candidatures, les candidatures envoyées à cet email ne seront PAS traitées.

COMMENT POSTULER

Veuillez aller directement sur notre site : www.mercycorps.org, puis aller dans l'Option **Careers**, puis cliquer sur le lien (**Country – specific job boards**), puis dans la liste « **Africa** », cliquer sur le lien approprié (**Democratic Republic of Congo**) pour les Opportunités nationales de la RDC.

NB :

- ✓ MERCY CORPS RDC NE DEMANDE PAS DE FRAIS A UNE QUELCONQUE ETAPE DE SES PROCESSUS DE RECRUTEMENT DU DEBUT A LA FIN (CANDIDATURE, TRAITEMENT, TEST, ENTRETIEN, SELECTION, ETC.)
- ✓ TOUT LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT EST GRATUIT ET COMPETITIF.
- ✓ TOUT CANDIDAT QUI CONTACTERA PAR TELEPHONE, E-MAIL OU AUTRE MOYEN, UN STAFF MERCY CORPS RDC (DES RESSOURCES HUMAINES OU D'UN AUTRE DEPARTEMENT) POUR INFLUENCER LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT, VERRA SA CANDIDATURE ETRE ELIMINEE ;
- ✓ SEULS LES CANDIDATS SELECTIONNES SERONT APPELES POUR LE TEST ;
- ✓ LE TEST ET LES ENTRETIENS SE PASSERONT AU BUREAU MERCY CORPS BUNIA.

Pour toute plainte, conseils en toute confiance, veuillez contacter les Ressources humaines ou signaler gratuitement au numéro vert : +243 821 190 013.

Cette invitation ne constitue nullement un engagement de la part de Mercy Corps. L'Organisation se réserve le droit de rejeter une partie ou l'ensemble des candidatures reçues si aucune ne répond à son attente.

Fait à Goma, le 02 juillet 2026

LES RESSOURCES HUMAINES

Mercy Corps, RDC

