

Formateur PME et Coopératives Agricoles



OFFRE D'EMPLOI

POSTE : FORMATEUR PME ET COOPÉRATIVES AGRICOLES
ENTITE : FONDATION EQUITY
LIEU D'AFFECTATION : BOMA, KISANGANI ET LUBUMBASHI
EFFECTIF : 3
TYPE DE CONTRAT : CDD
DUREE : UNE ANNEE AVEC POSSIBILITE DE RENOUVELLEMENT
GRADE : CHEF DE BUREAU
CATEGORIE : MAITRISE

Equity Banque Commerciale Du Congo S.A. fait partie du Groupe Equity dont le siège est au Kenya. Le Groupe Equity est présent dans 6 pays d'Afrique, à savoir : le Kenya, le Rwanda, l'Ouganda, la Tanzanie, le Soudan du Sud et la République Démocratique du Congo.

Equity BCDC S.A. est une banque orientée vers le développement, focalisée sur les services bancaires aux PME (Petites et Moyennes Entreprises), aux Grandes entreprises (Corporate) et aux particuliers. Notre ambition est de transformer les vies, donner de la dignité et offrir des opportunités de création de richesse. Pour plus d'informations, veuillez consulter : www.equitygroup Holdings.com/cd.

Nous offrons des conditions attractives et un environnement de travail stimulant avec un haut niveau de professionnalisme. Nous accordons une importance particulière au travail d'équipe et à une attitude positive au travail. Notre vision est d'être une banque championne de la prospérité socio-économique des Africains.

Nous recherchons des personnes intègres, énergiques, travailleuses et enthousiastes pour accompagner la Fondation Equity dans l'atteinte de ses objectifs.

RÔLE DU POSTE :

Renforcer les capacités des Ag-MPME et des organisations paysannes à travers la conception et l'animation de formations en entrepreneuriat, gestion agroalimentaire, littératie financière et numérique, gouvernance et accès aux marchés.

RESUME DES RESPONSABILITES :

- Réaliser des diagnostics organisationnels et de renforcement des capacités des Ag-MPME et des coopératives, notamment en matière de gouvernance, de gestion financière, de développement commercial et d'accès aux marchés ;
- Concevoir, adapter et actualiser les outils pédagogiques, manuels, guides, modules de formation et plans d'action destinés aux bénéficiaires ;
- Animer des sessions de formation en présentiel et à distance en privilégiant des approches participatives, inclusives et orientées vers la pratique ;

- 
- Accompagner la structuration et la professionnalisation des coopératives à travers le renforcement de leur gouvernance; de leurs capacités opérationnelles et de leurs plans d'amélioration ;
 - Former et conseiller les organes de gouvernance et les équipes de gestion sur la conformité réglementaire, la gestion organisationnelle et les bonnes pratiques de gouvernance ;
 - Assurer le suivi post-formation afin de favoriser l'application effective des connaissances acquises et l'atteinte des résultats attendus ;
 - Faciliter les relations d'affaires entre les bénéficiaires et les acteurs clés des chaînes de valeur, notamment les acheteurs, fournisseurs, transformateurs et autres partenaires commerciaux ;
 - Produire des rapports réguliers sur les activités réalisées, les résultats obtenus et la performance des bénéficiaires accompagnés ;
 - Identifier et recommander les Ag-MPME et coopératives à fort potentiel pour des interventions ciblées ou un accompagnement renforcé ;
 - Veiller au respect des politiques, procédures internes et exigences des partenaires techniques et financiers ;
 - Garantir l'utilisation adéquate des outils numériques de collecte de données, de suivi et de reporting ;
 - Assurer la confidentialité, la sécurité et l'intégrité des données et informations relatives aux bénéficiaires et aux programmes.

CONDITIONS PREALABLES AU RECRUTEMENT :

- Etre titulaire d'un diplôme de niveau BAC+5, au minimum en Agribusiness, Économie Agricole, Gestion d'Entreprise, Commerce, Finance, ou domaine équivalent. Une spécialisation en entrepreneuriat ou développement coopératif est un atout ;
- Justifier d'au moins cinq (5) ans d'expérience professionnelle dans la formation ou le soutien aux PME et aux coopératives agricoles ;
- Parler couramment le Français et disposer d'un niveau professionnel en Anglais, la connaissance d'une langue nationale constitue un atout majeur ;

Votre candidature doit être adressée au Directeur des Ressources Humaines d'Equity BCDC S.A., et envoyée à l'adresse électronique : recruitment@equitybcdc.cd au plus tard le 23 juillet 2026.

Nous vous prions d'indiquer en objet de votre mail l'intitulé du poste et la ville d'affectation choisie (ex : Formateur PME et Coopératives agricoles – Boma). Le dossier de candidature doit comprendre uniquement une lettre de motivation et un CV détaillé en français avec trois personnes de référence (Nom, fonction, adresse électronique et numéro de téléphone) y compris la carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM.

Seuls les candidats répondant aux critères ci-dessus seront contactés pour l'entretien et, le cas échéant, pour le test. Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

N.B. : Equity Banque Commerciale du Congo S.A. n'exige ni n'accepte aucun pourboire, pot-de-vin, commission ou frais de dossier dans le cadre du recrutement. Fidèles à nos principes d'éthique, nous déclinons toute responsabilité en cas d'escroquerie par des tiers se faisant passer pour la Banque.



Equity Banque Commerciale du Congo S.A.
15, Boulevard du 30 Juin, commune de la
Gombe, Kinshasa, République
Démocratique du Congo | Boîte Postale
2798 Kinshasa 1, République
Démocratique du Congo (RDC)

RCCM: CD/KIN/RCCM/14-B-3364
ID. Nat.: 01-K6500-N44216E
Numéro d'impôt: A0703770G
Capital Social: 10.448.107.300 CDF

Téléphone: +243 99 601 80 00 /
+243 81 830 27 00
Fax: +377 99631048
Website:
www.equitygroup Holdings.com/cd