

Assistant chef de projet

Salaire de départ : 34 809 USD

Contrat : Contrat à durée déterminée (jusqu'en mai 2027)

Lieu : Maniema , RDC

Veillez noter que nous n'accepterons que les candidatures rédigées en anglais.

Profil de poste

Ce poste a pour objectif de contribuer à la performance du projet en apportant un soutien et un accompagnement personnalisés à Caritas Kindu, conformément aux objectifs et résultats attendus définis conjointement dans le cadre du projet d'assistance d'urgence multisectorielle financé par la DG ECHO et piloté par Diakonie Katastrophenhilfe . Les zones de mise en œuvre du projet sont le Maniema et la province du Sud-Kivu , en République démocratique du Congo .

L'assistant(e) chef de projet ECHO assure le leadership global, la gestion opérationnelle et le strict respect des obligations contractuelles liées aux activités et aux partenariats de CAFOD au sein du consortium. Il/Elle garantit une mise en œuvre rapide, adaptable et de haute qualité des interventions, tout en veillant au respect des directives financières, des cadres logiques et des normes d'intégration de la protection propres à ECHO.

Dans le cadre de ses responsabilités en matière d'assurance qualité, l'assistant chef de projet devra accompagner Caritas Kindu tout au long de la mise en œuvre du projet , en fournissant un soutien financier et technique adapté au contexte pendant la mise en œuvre et sera responsable de l'évaluation continue de la pertinence et de l'adéquation des activités du projet, en proposant des ajustements opportuns pour optimiser les coûts et l'impact.

Ils veilleront également à assurer un partenariat de travail efficace avec les membres du consortium du projet et travailleront en étroite collaboration avec les points focaux de chaque membre du consortium, ainsi qu'avec le chef de projet, sur les responsabilités en matière de rapports et de mise en œuvre pour l'ensemble du projet.

Le titulaire du poste sera basé à Kindu et devra effectuer de fréquents déplacements dans des zones reculées (provinces du Sud-Kivu et du Maniema) et dans d'autres provinces en lien avec la gestion du portefeuille de programmes et la réalisation des objectifs stratégiques généraux .

Le champ d'application de ce poste se divise en plusieurs grandes fonctions :

- Partenariat, accompagnement et soutien de projet et/ou de programme : conformément à la direction donnée au projet, entretenir de bonnes relations avec le partenaire de mise en œuvre
- Gestion des relations efficaces : soutenir le partenaire dans la mise en œuvre du projet et entretenir des relations efficaces avec les membres

du consortium et les parties prenantes ; et veiller à ce que CAFOD soit aussi bien représentée que possible dans toutes les réunions de coordination au niveau local, tant à Maniema qu'au Sud-Kivu.

- **Axe thématique :** Appuyer le partenaire Caritas Kindu dans la mise en œuvre efficace du projet d'urgence financé par ECHO, conformément aux procédures de CAFOD, aux exigences des bailleurs de fonds et aux normes de qualité élevées définies par les groupes thématiques concernés . Le/la titulaire du poste apportera un soutien technique au partenaire en matière de protection , de transferts monétaires et de gestion de crise, et veillera à ce que les thématiques transversales essentielles, telles que l'intégration de la protection (SADI) et la gestion environnementale , soient pleinement intégrées à toutes les phases du cycle de gestion du projet.
- **Gestion financière et des financements :** Élaborer et réviser le budget, suivre les recettes et les dépenses du projet, veiller à ce que les transactions soient conformes aux normes de gestion financière de CAFOD , notamment en gérant les risques financiers en collaboration avec le service financier.
- **Sécurité et risques :** Apporter un soutien au partenaire dans l'élaboration et la révision des normes de sécurité du projet, des procédures opérationnelles et du plan de contingence, etc. , ainsi que dans la tenue à jour du registre des risques et la mise en œuvre de mesures d'atténuation le cas échéant.
- **MEL :** Assurer un suivi et un compte rendu efficaces des activités du projet, y compris le suivi des bénéficiaires, le développement d'outils de collecte de données et la mise en œuvre du suivi post-distribution.
- **Intégration de la protection :** Aider les partenaires à se conformer aux activités d'intégration de la protection , en se basant sur l'évaluation de la protection , notamment la transparence en matière de ciblage, le partage d'informations, l'engagement communautaire, l'orientation (le cas échéant) , les commentaires et les plaintes, le suivi des indicateurs d'intégration de la protection , etc.

Principales responsabilités

Partenariat, accompagnement et soutien aux projets

- Conformément aux orientations définies par la stratégie pays et aux objectifs du projet d'intervention d'urgence mentionné, apporter un soutien et un accompagnement au partenaire afin de renforcer ses capacités et d'assurer la pleine réalisation d'un ensemble d'activités de projet de haute qualité . Cela comprend une collaboration étroite avec le partenaire et la fourniture du soutien technique quotidien nécessaire tout au long du cycle de projet ;

- Appuyer le suivi des activités du projet, recueillir les enseignements tirés et formuler des recommandations aux partenaires et à CAFOD en vue de mises à jour ou d'améliorations ;
- Contribuer à la mobilisation des ressources pour la mise en œuvre des plans de développement des capacités des partenaires , notamment en aidant ces derniers à identifier les donateurs et à leur soumettre des demandes, en coordination avec CAFOD ;
- Créer des liens et promouvoir la mise en réseau entre les partenaires et les autres organisations afin de renforcer leurs programmes et leur influence ;
- Contribuer (le cas échéant) aux discussions sur la mise en œuvre de l'orientation stratégique de CAFOD, ainsi que sur la définition et le développement de ses priorités.

Gestion de projet :

- Piloter la mise en œuvre, le suivi et la clôture du projet CAFOD et de ses partenaires, en stricte conformité avec la proposition ECHO approuvée et l'accord de consortium, notamment en contribuant à l'élaboration du plan de mise en œuvre détaillé (PMD) et des outils de suivi des indicateurs. Rendre compte régulièrement au consortium de l'avancement des activités et des dépenses du projet.
- Rendre compte régulièrement et à la demande au chef de file du consortium et signaler tout risque, retard ou difficulté lié au projet qui pourrait être traité au niveau de la direction du consortium.
- Participer activement et contribuer aux groupes de travail thématiques ou aux groupes de mise en œuvre de projets au sein du consortium
- Veiller à ce que des ressources techniques pertinentes soient mobilisées en fonction des besoins au sein de CAFOD pour appuyer le projet, notamment des conseillers en matière de transferts monétaires, d'eau, d'assainissement et d'hygiène (WASH), de suivi et d'évaluation (MEL), de genre, de protection, d'environnement et d'action positive/gestion des risques climatiques et des catastrophes (AA/CRDRM).

Gestion financière et de financement

- Élaborer et réviser régulièrement le budget, suivre les revenus et les dépenses du projet,
- Élaborer des prévisions financières, suivre les taux de consommation de trésorerie et veiller à ce que toutes les dépenses correspondent exactement aux lignes budgétaires allouées afin d'éviter les rejets lors des audits.
- Aider le partenaire à établir des rapports financiers mensuels précis , y compris la fourniture de tous les documents justificatifs.
- S'assurer que les transactions sont conformes aux normes de gestion financière de CAFOD , notamment en gérant les risques financiers en

collaboration avec le département des finances.

- S'assurer que tous les membres du personnel et les partenaires du projet comprennent et respectent pleinement les conditions générales et techniques de la convention de subvention d'ECHO
- Concevoir et superviser la planification, les appels d'offres et les sélections des fournisseurs en temps opportun , en garantissant une transparence « prête pour l'audit » dans la documentation et les processus, et leur alignement avec les politiques de CAFOD et d'ECHO.

Thème central - Protection :

- Appuyer les partenaires dans la planification et la mise en œuvre d'activités de sensibilisation à la protection (droits de l'homme, prévention de la violence, protection de l'enfance, VBG/EAHS, SEAH), conformément aux résultats/activités du projet (en particulier la logique « prévention + réduction des risques + autonomisation »).
- Partenaire de soutien pour élaborer des messages et des supports de sensibilisation basés sur des audits de sécurité, une surveillance continue des risques de protection, des analyses environnementales,
- Appuyer la préparation et la conception de solutions adaptées à la diversité de genre, d'âge, de handicap, linguistique et culturelle.
- Appuyer les partenaires dans l'organisation et la facilitation de campagnes et de séances de sensibilisation de qualité (dans les villages cibles), y compris des séances communautaires, des discussions de groupe, des conférences éducatives, un soutien aux programmes de radio et à la mobilisation par le biais des médias locaux, ainsi que la prise en compte de la masculinité positive et la déconstruction des normes néfastes.
- Partenaire de soutien dans la préparation, la mise en place et l'animation de réunions communautaires pour l'accès aux services (VBG/EAH), afin de faciliter un accès sûr, éclairé et confidentiel aux mécanismes et services disponibles (prévention, détection précoce, orientation des survivants).
- S'assurer que les capacités des partenaires sont renforcées afin que les comités et mécanismes locaux de protection (comités de protection communautaire / RECOPE le cas échéant) : soutiennent l'identification/la revitalisation/la mise en œuvre, assurent la représentation (genre, âge, vulnérabilités) et soutiennent l'élaboration et le suivi de plans de protection communautaire contextualisés.
- Partenaire de soutien pour assurer une formation et un soutien de qualité et dès le début aux facilitateurs communautaires et aux acteurs locaux (comités, relais, facilitateurs, dirigeants communautaires) sur les principes de protection, les droits de l'homme, la prévention des abus,

l'identification des risques, la gestion sécurisée de l'information et les méthodes de référencement.

- Soutenir le partenaire dans la mise en œuvre d'approches sûres et centrées sur les survivants (VBG/VHS/VHS) dans toutes les activités communautaires afin de réduire la stigmatisation, le consentement/le volontariat, la confidentialité, le principe de ne pas nuire et la gestion des risques liés aux informations sensibles.
- Partenaire de soutien pour mettre en place des mécanismes de plainte fonctionnels et accessibles (y compris pour SEAH), garantissant la connaissance de la communauté, la sécurité et la confidentialité.
- Apporter un soutien au partenaire pour la mise en œuvre d'un système fonctionnel de surveillance communautaire /d'alerte précoce par la collecte/consolidation des alertes (surveillance flash), la documentation des incidents/tendances à risque et l'orientation vers des services spécialisés conformément aux procédures du projet.
- Partenaire de soutien pour une meilleure coordination et orientation des cas/orientations (liés à la gestion des cas de VBG/EAH, aux espaces sûrs, aux services médicaux/juridiques/psychosociaux) : contribuer à l'identification des besoins, soutenir la transmission d'informations conformément aux règles de confidentialité et suivre l'état d'avancement des orientations avec les points focaux concernés.
- Aider le partenaire à intégrer une approche transversale de la protection de l'enfance dans toutes ses activités de sensibilisation : messages appropriés , prévention des risques d'exploitation/de traumatisme et mécanismes de signalement et d'orientation appropriés .
- Partenaire de soutien pour surveiller , collecter des données et rendre compte des activités de protection : suivi de la mise en œuvre (par exemple , nombre de campagnes/réunions, couverture du village/de la zone), qualité/pertinence des messages et retours de la communauté et enseignements tirés.
- Surveiller la conformité aux politiques internes : politiques de protection du consortium, normes minimales de protection de l'enfance, principes « ne pas nuire », approche « ne pas nuire » et gestion des risques (y compris les risques d'exploitation sexuelle).
- S'assurer que les mécanismes de retour d'information et de traitement des plaintes sont fonctionnels et adaptés à la communauté. Gérer et signaler systématiquement les retours d'information et les plaintes, et les partager de manière transparente avec le consortium , conformément à l'accord conclu avec celui-ci.

Transfert d'argent

- Aider le partenaire à élaborer une stratégie et des critères de ciblage robustes et neutres qui garantissent que les communautés les plus

vulnérables soient atteintes.

- Appuyer le partenaire dans l'évaluation et l'analyse des conséquences humanitaires d' une crise ainsi que dans l'étude de faisabilité d'une réponse humanitaire (y compris l'évaluation des besoins, l'analyse du marché et les enquêtes MEB).
- Assurer le suivi post- distribution après chaque versement et traiter toute anomalie de transfert ou tout bénéficiaire non identifié .

Récupération précoce

- Aider le partenaire à mener une analyse post-intervention afin d' identifier les besoins en matière d'assistance au rétablissement rapide .

Inclusion sécuritaire, digne et programmation accessible (SADI)

- Réaliser la liste de contrôle SADI et l'évaluation des risques de protection avec le partenaire et veiller à ce que les principes SADI soient intégrés dans tous les aspects de la conception et de la mise en œuvre du programme.
- En collaboration avec le point focal SADI de CAFOD, appuyer le partenaire dans le suivi des indicateurs d'intégration de la protection au niveau du projet .
- Se tenir au courant des questions et tendances en matière de sécurité , tant au sein du pays ou du secteur concerné, contribuant ainsi à la prise de décision programmatique et aux évaluations et plans de risques/sécurité de CAFOD.
- J'identifie les domaines d'apprentissage et de soutien et je révisé le plan de développement des capacités
- Apporter un soutien au partenaire dans l'élaboration et la révision des normes de sécurité du projet, des procédures opérationnelles et d'un plan de préparation aux situations d'urgence

Gérer des relations efficaces :

- Développer, entretenir et gérer les relations avec DKH, CAFOD, les partenaires du consortium et les autres parties prenantes conformément aux principes et aux normes établis dans la politique, les directives et les outils de partenariat de CAFOD ;
- S'efforcer d'évaluer régulièrement la qualité de la relation de CAFOD avec le(s) partenaire(s) soutenant des canaux de communication efficaces et de développer des mesures pour remédier aux lacunes ;
- Formuler des recommandations appropriées afin que le ou les partenaires disposent des outils et du soutien nécessaires pour mettre en œuvre avec succès le plan de renforcement des capacités.

Compétences spécifiques à l'emploi

- Au moins cinq ans d' expérience à des postes à responsabilités croissantes dans la mise en œuvre de projets humanitaires sur le terrain, avec une expérience spécifique de la gestion ou de la coordination directe de projets financés par la DG ECHO.

- Expérience avérée de travail au sein de consortiums multisectoriels et solide expérience d' accompagnement et de collaboration avec des partenaires locaux.
- République démocratique du Congo (RDC) ou contextes similaires : Expérience de travail dans des États touchés par un conflit ou fragiles, idéalement avec une compréhension approfondie du contexte, des défis logistiques et de la dynamique de sécurité au Nord-Kivu , au Maniema et au Sud-Kivu.
- Expérience dans la mise en place de comités de protection communautaires, la gestion des risques d'abus sexuels sur mineurs, de violences sexistes et sexuelles, la mise en œuvre d'approches centrées sur les victimes et la gestion de filières d'orientation confidentielles.
- Une compréhension des analyses de marché, des enquêtes sur le panier de dépenses minimales (MEB), du ciblage neutre et du suivi post-distribution (PDM).
- Expérience de la transition des interventions d'urgence vers le rétablissement rapide et de la gestion des déclencheurs de réponse rapide.
- Gestion financière et conformité contractuelle, y compris la capacité à réaliser des prévisions financières, à suivre les taux de consommation de trésorerie et à examiner les dépenses complexes de projets .
- Expérience en matière de suivi et d'évaluation, notamment en ce qui concerne la conception et la mise à jour des plans de mise en œuvre détaillés (PMD) , l'élaboration d'outils de suivi des indicateurs , le suivi des bénéficiaires et la réalisation du suivi post-distribution.
- Engagement envers les principes des normes de programmation sécuritaires, dignes, inclusives et accessibles.
- Solides compétences en matière de réseautage pour représenter l'organisation au sein des groupes thématiques locaux et des réunions de coordination.
- Une approche d'accompagnement – la capacité de travailler en étroite collaboration avec le personnel des partenaires locaux et de veiller à ce que leur expertise soit pleinement mise à profit au sein du consortium
- Capacité à voyager fréquemment en RDC et dans ses environs
- La maîtrise de l'anglais et du français est un atout ; la connaissance du swahili et d'autres langues locales est souhaitable.

CAFOD est un lieu de travail accueillant et solidaire, qui s'engage à promouvoir une culture de sécurité et d'inclusion où chacun est respecté. CAFOD mettra en œuvre des aménagements raisonnables à chaque étape du processus de recrutement afin de garantir un soutien optimal aux candidats en situation de handicap ou ayant des besoins particuliers.

Protection des enfants et des adultes vulnérables

CAFOD reconnaît la dignité et les droits des enfants et des adultes vulnérables, envers lesquels elle a une responsabilité particulière et un devoir de protection et de respect. CAFOD, ainsi que l'ensemble de son personnel et de ses bénévoles, s'engagent à tout mettre en œuvre pour créer un environnement sûr pour les enfants, les jeunes et les adultes vulnérables et pour prévenir toute forme de violence physique, sexuelle ou psychologique. CAFOD s'engage à agir en toutes circonstances dans l'intérêt supérieur des enfants et des adultes vulnérables, considérant cet intérêt comme primordial. Tout candidat retenu par CAFOD devra respecter la politique de protection de l'enfance et des adultes vulnérables de l'association, signer le Code de conduite de CAFOD (annexe à son contrat de travail) et s'engager à se conformer aux dispositions de ces documents.

Toute offre d'emploi est conditionnée à la réception de références satisfaisantes. Des vérifications d'usage, incluant notamment le casier judiciaire et la recherche de documents relatifs au financement du terrorisme, peuvent être effectuées. CAFOD participe également au **dispositif inter-agences de signalement des inconduites**. Conformément à ce dispositif, nous solliciterons auprès des anciens employeurs des candidats des informations concernant tout cas d'exploitation sexuelle, d'abus sexuel et/ou de harcèlement sexuel survenu pendant leur emploi, ou tout incident faisant l'objet d'une enquête au moment de leur départ. En soumettant sa candidature, le candidat confirme avoir pris connaissance de ces procédures de recrutement et y consentir.