

AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE / EXTERNE N° 002/ RDC/COOPI-ITURI/ JUIN 2026

COOPI, dans le cadre de son Projet AICS : « Réponse médicale, psychologique et sensibilisation communautaire à la MVE en Ituri » Un recrutement national (local) est prévu pour le poste suivant :

UN AGENT PROMOTION DE LA SANTE ET ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE

Description des tâches :

RESPONSABILITE:

En étroite collaboration les infirmiers, les COSA et les RECO, le psychologue, les animateurs (**trices**) communautaires devront contribuer sous la responsabilité du chef de projet, à assurer une couverture optimale au niveau de la sensibilisation et de la prise de conscience de la population en termes de risques, prévention et prise en charge efficace des bénéficiaires à la MVE.

TACHES PRINCIPALES :

- ✓ Participer à l'élaboration et à la diffusion des outils de sensibilisation appropriés, y compris des messages et des matériels d'appui visuel, tels que les affiches
- ✓ Intervenir pour assurer la diffusion par le canal des stations de radio locales la diffusion de messages de sensibilisation appropriés au programme
- ✓ Assurer un apport technique dans le cadre de la sensibilisation des personnes clés de la communauté, au niveau de tous les sites du programme
- ✓ Fournir un appui technique aux centres de santé concernés, dans le cadre de la formation à assurer aux relais communautaires (RECO) et éventuellement aux membres des comités de santé
- ✓ En collaboration avec le bureau central de la zone de santé concernée, encadrer les RECO sur le terrain et les autres leaders communautaires
- ✓ Transmettre l'information de retour (feedback) au programme. Cela implique pour l'animateur communautaire de santé, une fonction de liaison entre communauté (et/ou RECO) et programme
- ✓ Entretenir une étroite relation avec les infirmiers titulaires des centres de santé et les psychologues afin d'assurer une bonne coordination, ainsi qu'une articulation optimale entre les activités de sensibilisation dans la lutte contre le MVE et les mesures de prévention
- ✓ Transmettre à temps, toute l'information pertinente, utile et nécessaire, à son superviseur hiérarchique par le biais de rapports écrits
- ✓ Participer activement aux réunions de travail de l'équipe de terrain et de la coordination santé/nutrition et effectuer toute autre tâche jugée nécessaire par la coordination de la lutte contre MVE.

Profils souhaités (Formation, Expérience, Compétences, Attitudes) :

Qualités requises :

- Profil de Animateur et/ou Mobilisateur Communautaire avec 3 ans d'expérience professionnelle dans les projets de Réponse contre les Epidémie
- Expérience d'intervention dans un projet de réponse MVE en RDC

- Formation en Santé Publique (Bac+3 ou Bac + 5) et/ou l'équivalent.
- Connaitre la Province de l'Ituri et avoir une expérience dans les ZS dans la Province de l'Ituri
- Bonne connaissance du paquet Office (sera testée lors du processus de sélection)
- Excellente maîtrise du français, parlé et écrit
- Intérêt et motivation à travailler dans une ONG en respectant ses valeurs et principes.
- Excellente capacité de travailler sous pression ;
- Excellente capacité de travailler en équipe et par objectifs, capacité de former les collaborateurs selon les besoins ;
- Travail en contexte d'insécurité.
- Capacité à travailler dans un projet de réponse MVE (gestion et prévention MVE)
- Capacité à gérer les risques (PSEA, Sécurité, Fraude & corruption) dans un cadre humanitaire

Qualités souhaitées :

- Conduite de la moto (125 cm3) et permis de conduire (moto) en cours de validité
- Formation à la sécurité (e-learning ou présentiel)
- Connaissance et expérience dans l'écriture de projets
- Connaissance et expérience dans la méthodologie de suivi et évaluation (MEAL)
- Précédente expérience de travail avec COOPI et connaissance de ses procédures.

Les personnes intéressées, sont invitées à envoyer leurs candidatures (lettre de motivation, CV, copies des titres académiques, copies attestations de services rendus, copie de la carte de l'électeur) en cliquant sur ce lien : [ICI](#) ou <https://forms.gle/7jt1j3jFGGh3DDvx5> , à l'attention du Chef de projet au plus tard le 11 juin 2026 à 16 h00 précise, heure locale.

N.B. Les candidatures féminines pour la promotion du Genre en RDC et de toute personne des bonnes mœurs sont prioritaires.

COOPI applique la politique de la tolérance zéro à tout cas lié au PSEA et aux actes en lien avec la mauvaise conduite de son staff et des partenaires de mise en œuvre.

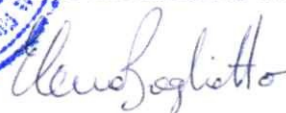
Conformément aux procédures internes de notre organisation, il est à noter que :

- Seuls les candidats présélectionnés seront invités à prendre part à un éventuel test écrit suivi d'une interview Individuelle.
- La signature du contrat devra impérativement se faire localement, dans la zone d'implémentation du projet ou du bureau concerné, indépendamment du lieu de résidence ou de provenance du candidat.
- Aucun frais de délocalisation, de transport, d'hébergement ou autre frais lié au déplacement ou à l'installation ne sera pris en charge par l'organisation.
- Les dossiers incomplets ne seront pas pris en compte.
-

Fait à Kinshasa, le 04/06/2026



Elena BAGLIETTO
Chef de Mission ai COOPI -RDC



COOPI CROIT DANS UN MONDE MEILLEUR ET TRAVAILLE DANS CE BUT : L'ADRESSE E-MAIL : [HTTPS://COOPI.ORG/HELP](https://COOPI.ORG/HELP)
A POUR BUT DE RECEVOIR DES PLAINTES POUR FRAUDE, GASPILLAGE OU ABUS DANS LE CADRE DES OPERATIONS ET DES PROJETS MIS EN ŒUVRE PAR COOPI ; Y COMPRIS LA MAUVAISE GESTION OU VIOLATION DES LOIS, REGLES OU REGLEMENTS ETABLIS PAR LE PERSONNEL COOPI OU LES PARTICIPANTS AU PROGRAMME. COOPI GARANTIT LA CONFIDENTIALITE DE L'IDENTITE DES PERSONNES QUI DEPOSENT DES PLAINTES.