

OFFRE D'EMPLOI EXTERNE & INTERNE # 034/ATLAS/GOM/HI/06/2026

CHARGE TECHNIQUE PROJET RENFORCEMENT DE CAPACITE ATLAS (H/F) 01 poste

Type de contrat	:	CDD
Durée	:	6 Mois
Affectation	:	Goma
Date de prise de poste	:	Immédiatement après le processus de recrutement
Statut :		Poste non ouvert à la délocalisation

I. CONTEXTE

Handicap International intervient en RDC depuis 1995 dans de nombreux secteurs. C'est un acteur reconnu dans l'assistance humanitaire et le domaine logistique.

A Kinshasa sont mis en place des projets pluriannuels de développement sur les thématiques de la Réadaptation Physique et Fonctionnelle, de la Santé Maternelle et Infantile, l'Education Inclusive et la Gouvernance Inclusive.

Au Nord-Kivu, à ce jour, plusieurs projets sont mis en œuvre notamment : Un projet de clinique mobile en santé mentale (ECHO), un projet de réponse d'urgence (CDCS) à la santé primaire où HI intervient au travers de la composante santé mentale intégrée à de la thérapie de stimulation pour les enfants MAS et leur famille. Un projet de réadaptation intégrée avec la thérapie de stimulation et la santé mentale (RIMSCASSA-GFFO). Un projet de stockage ATLAS Logistique avec possible déploiement de l'activité transport.

La stratégie opérationnelle pluriannuelle de HI pour la RDC est en cours de renouvellement, elle devra tenir compte des nouveaux enjeux liés au contexte politique interne et régional.

L'année 2025 a été consacrée au développement du nouveau cycle stratégique 2026-2028, à la définition de nouveaux axes et priorités avec des réflexions axées notamment sur les capacités de réponse d'urgence, la protection, le relèvement économique, et l'amélioration de l'accès aux soins et services de réadaptation en RDC.

II. MISSIONS / RESPONSABILITES

II.1. Mission principale :

Sous la responsabilité de l'Operations Manager, le Chargé Technique Projet – renforcement des capacités contribue à la mise en œuvre du projet en apportant une expertise technique. À ce titre, il-elle s'assure de la qualité et des effets du volet "renforcement des capacités" du projet, via un système de délégation assorti de mécanismes de contrôle appropriés. Il-elle travaille en étroite collaboration avec l'équipe ATLAS ainsi qu'avec l'équipe technique du programme.

II.2. Responsabilités

1 : Planification stratégique et suivi du volet « Renforcement des capacités »

- Identifier et analyser les besoins en renforcement des capacités des acteurs humanitaires, en lien avec les objectifs opérationnels du projet.

- Élaborer les plans de formation, en intégrant les priorités stratégiques et les contraintes contextuelles (sécurité, accessibilité, langues, etc.).
- Assurer la coordination et la mise en œuvre du programme de formation, en adaptant le rythme et les modalités aux réalités terrain.
- Intégrer, adapter et actualiser les contenus issus du catalogue de formations d'Atlas Logistique, en fonction des besoins identifiés.
- Assurer la cohérence globale du volet renforcement des capacités avec le cadre logique du projet et les stratégies techniques de HI.

2 : Spécialiste technique de l'activité Renforcement de capacités du projet.

- Organiser, répartir et superviser le travail du/de la chargé-e de volet renforcement des capacités.
- Accompagner, encadrer et faire monter en compétences les membres de l'équipe placés sous sa responsabilité fonctionnelle.
- Assurer la formation continue du/de la chargé-e de volet, en particulier sur les principes pédagogiques, la facilitation et la conception de modules.
- Établir les protocoles de collaboration avec les organismes de formation partenaires, le cas échéant (MoU, conventions, cahiers des charges).
- Assurer le suivi de la mobilisation des intervenants internes et externes (disponibilités, logistique, qualité d'animation).
- Animer directement les sessions de formation lorsque pertinent, notamment les modules techniques sur lesquels il elle aura été formé.e.
- Garantir la qualité pédagogique des parcours mis en œuvre (diversité des formats, accessibilité, progressivité, évaluation).

3 : Suivi technique, qualité et évaluation du dispositif de formation

- Veiller à l'application des standards et référentiels HI dans le domaine du renforcement des capacités, en conformité avec les politiques, procédures et outils internes.
- Mettre en place des mécanismes de contrôle qualité internes pour son domaine, incluant des temps de retour d'expérience et d'ajustement.
- Définir et piloter les outils de collecte, traitement et visualisation des données liées aux activités de formation (suivi des participants, taux de satisfaction, atteinte des objectifs, etc.).
- Créer et maintenir à jour un outil de suivi consolidé des activités de formation, basé sur les indicateurs du cadre logique du projet.
- Organiser l'évaluation des formations (à chaud, à froid), ainsi que leur impact opérationnel sur les capacités des acteurs humanitaires formés.
- Contribuer à la capitalisation et à l'apprentissage technique autour des activités de renforcement des capacités (bonnes pratiques, points d'amélioration, recommandations...).

4: Représentation externe et coordination technique

- Représenter HI, à la demande de l'Ops Manager, auprès des partenaires techniques, acteurs humanitaires et autorités, dans le cadre de l'identification et de l'analyse de leurs besoins en formation.
- Participer à des groupes de travail techniques, des clusters ou des réseaux professionnels liés à la formation, à la logistique ou au développement des compétences.
- Contribuer à la visibilité du projet et à l'influence technique de HI en lien avec le secteur du renforcement des capacités.

- Identifier et entretenir des partenariats opérationnels ou stratégiques susceptibles de renforcer l'impact et la portée du dispositif.

I. PROFIL RECHERCHE

Diplôme et expérience

- Master (ou équivalent) en ingénierie de formation, sciences de l'éducation, pédagogie des adultes, développement des compétences, ou domaines apparentés (gestion de projet, sciences sociales avec spécialisation en renforcement des capacités).
- OU expérience significative équivalente dans des fonctions similaires, notamment en contexte humanitaire ou de développement.

Autres compétences

- Maîtrise des outils bureautiques + outils collaboratifs et pédagogiques (Canva, Kahoot, etc.) ;
- Maîtrise des méthodologies d'apprentissage des adultes (andragogie), de la gestion de parcours de formation, et des outils d'évaluation des compétences.
- Une expérience sur le terrain (appui technique aux opérations) est un atout.
- Capacité d'analyse et de synthèse, orientation qualité ;
- Esprit d'initiative, sens de l'innovation pédagogique.
- Compétences communicationnelles obligatoires : français et langues locales.

III. COMMENT POSTULER :

Etape 1 :

Veillez remplir le formulaire de recrutement en cliquant sur le lien ci-dessous :

[CLIQUER ICI POUR POSTULER _CHARGE TECH PROJET](#)

Etape 2 :

Veillez envoyer par e-mail à l'adresse suivante les documents ci-dessous avec la référence "**Offre 034/ATLAS/GOM/HI/06/2026 _Chargé Technique Projet Renforcement de Capacité Atlas**" au plus tard **le dimanche 28 juin à 23 heures 59'**. Par e-mail à l'adresse suivante : recrutement@rdc.hi.org

Les dossiers de candidature devront comprendre obligatoirement et exclusivement :

- ✓ Une lettre de motivation synthétique (**1 page maximum**) ne reprenant pas les données du CV mais permettant d'identifier les raisons du candidat à postuler ;
- ✓ Un curriculum vitae **en 3 pages maximum** (contenant les coordonnées téléphoniques et l'adresse email du candidat ainsi que trois (3) personnes de référence dont un responsable des Ressources Humaines qui seront amenées à être contactées dans le cadre de la procédure).
- ✓ La carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM ;
- ✓ La pièce d'identité en cours de validité.

N.B : Toute candidature qui ne respecte pas les 2 étapes ci-dessus sera rejetée.

Aucune information supplémentaire ne sera donnée sur place ni par téléphone.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour participer aux tests.

Handicap International s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre toutes formes de discriminations à l'embauche.

Handicap International est attaché au principe de la diversité et encourage tout particulièrement les candidatures des personnes en situation de handicap et des femmes. Nous encourageons sincèrement les candidats en situation de handicap à contacter la base où a lieu le recrutement pour exprimer leurs besoins spécifiques.

Handicap International est engagé dans la protection de l'enfance et la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels.

Handicap International a une tolérance zéro à l'encontre des violations du code de conduite en vigueur au sein de l'organisation (ex : fraude et corruption, protection contre l'exploitation et les abus sexuels, harcèlement et intimidation, etc.).

Le candidat sélectionné devra s'engager à adhérer et à respecter ces politiques institutionnelles éthiques ainsi que le code de conduite.

Aucun employé d'Handicap International n'a le droit de demander un paiement en espèces ou l'échange de faveurs de quelque nature que ce soit en contrepartie d'un traitement préférentiel dans le processus de recrutement. Cela est contraire à la politique d'HI et si vous êtes approché(e) par un membre du personnel pour de l'argent ou des faveurs, ou si vous êtes empêché(e) de quelque façon que ce soit à faire partie du processus, prière de contacter le responsable de la base où le recrutement a lieu ou de signifier par email la situation rencontrée : ligne.plaintes@rdc.hi.org

Fait à Goma, le 19/06/2026

Département RH

H'son