

**OFFRE D'EMPLOI EXTERNE & INTERNE # 031/LOG/MUL/HI/06/2026****CHAUFFEUR VEHICULE (H/F)**

Type de contrat : CDD  
Durée : 6 Mois  
Affectation : Beni (01) et Uvira (01)  
Date de prise de poste : Immédiatement après le processus de recrutement (Beni) et sous réserve de financement (Uvira)  
Statut : Poste non ouvert à la délocalisation

---

**I. CONTEXTE**

Handicap International intervient en RDC depuis 1995 dans de nombreux secteurs. C'est un acteur reconnu dans l'assistance humanitaire et le domaine logistique.

A Kinshasa sont mis en place des projets pluriannuels de développement sur les thématiques de la Réadaptation Physique et Fonctionnelle, de la Santé Maternelle et Infantile, l'Education Inclusive et la Gouvernance Inclusive.

Au Nord-Kivu, à ce jour, plusieurs projets sont mis en œuvre notamment : Un projet de clinique mobile en santé mentale (ECHO), un projet de réponse d'urgence (CDCS) à la santé primaire où HI intervient au travers de la composante santé mentale intégrée à de la thérapie de stimulation pour les enfants MAS et leur famille. Un projet de réadaptation intégrée avec la thérapie de stimulation et la santé mentale (RIMSCASSA-GFFO). Un projet de stockage ATLAS Logistique avec possible déploiement de l'activité transport.

La stratégie opérationnelle pluriannuelle de HI pour la RDC est en cours de renouvellement, elle devra tenir compte des nouveaux enjeux liés au contexte politique interne et régional.

L'année 2025 a été consacrée au développement du nouveau cycle stratégique 2026-2028, à la définition de nouveaux axes et priorités avec des réflexions axées notamment sur les capacités de réponse d'urgence, la protection, le relèvement économique, et l'amélioration de l'accès aux soins et services de réadaptation en RDC.

**II. MISSIONS / RESPONSABILITES****II.1. Mission principale :**

Sous la supervision du Superviseur Logistique Services Généraux & ITC, le chauffeur véhicule participe au transport des biens et des personnes. Il/elle est responsable de l'utilisation efficiente du matériel roulant mis à sa disposition. Il/elle informe son responsable de tout problème et lui propose des solutions dans son domaine de responsabilité. Il/elle est un acteur de la mise en œuvre des standards logistiques de HI dans son domaine.

## II.2. Responsabilité :

- Assurer la sûreté des usagers véhiculés jusqu'à la destination définie
- Conduire le véhicule mis à disposition suivant la législation en vigueur ;
- Garantir le respect par les usagers de la législation en vigueur ;
- Assurer le chargement de son véhicule et de sa conformité / sûreté (le cas échéant) ;
- Assurer la sécurité de la marchandise transportée jusqu'au déchargement à la destination définie (le cas échéant) ;
- Adapter sa conduite aux exigences des produits /ressources et effectuer des contrôles (température, sanglage...) tout en respectant les règles spécifiques (le cas échéant)
- Faire le suivi des échéances de maintenance sur le véhicule mis à sa disposition et fait les rappels nécessaires auprès de son supérieur hiérarchique (le cas échéant).

## III. PROFIL RECHERCHE

### Diplôme et expérience

- Minimum un diplôme en mécanique, ou dans un autre domaine pertinent
- Au moins 3 ans d'expérience en tant que chauffeur au sein d'une ONG.

### Autres compétences

- Avoir des connaissances de base en mécanique automobile
- Savoir lire, écrire en français
- Savoir établir un rapport en Français
- Maîtriser la principale langue locale de la zone d'intervention, la connaissance des autres langues locales serait un plus

### Autres conditions :

- Avoir un permis de conduire en cours de validité
- Connaissance de la zone d'intervention

## IV. COMMENT POSTULER :

### **Etape 1 :**

Veillez remplir le formulaire de recrutement en cliquant sur le lien ci-dessous :

[CLIQUEZ ICI POUR POSTULER CHAUFFEUR VEHICULE BENI & UVIRA](#)

### **Etape 2 :**

Veillez envoyer par e-mail à l'adresse suivante les documents ci-dessous avec la référence "Offre 031/LOG/MUL/HI/06/2026\_Chauffeur véhicule \_ nom du lieu d'affectation préféré." Au plus tard le mercredi 24 juin à 23 heures 59'. Par e-mail à l'adresse suivante : [recrutement@rdc.hi.org](mailto:recrutement@rdc.hi.org)

Les dossiers de candidature devront comprendre obligatoirement et exclusivement :

- ✓ Une lettre de motivation synthétique (**1 page maximum**) ne reprenant pas les données du CV mais permettant d'identifier les raisons du candidat à postuler ainsi que le nom du lieu d'affectation visé (**dans l'objet du mail**) ;
- ✓ Un curriculum vitae en **3 pages maximum** (contenant les coordonnées téléphoniques et l'adresse email du candidat ainsi que trois (3) personnes de référence dont un responsable

des Ressources Humaines qui seront amenées à être contactées dans le cadre de la procédure de sélection).

- ✓ La carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM.
- ✓ Pièce d'identité et permis de conduire en cours de validité.

**N.B : Toute candidature qui ne respecte pas les 2 étapes ci-dessus sera rejetée.**

Aucune information supplémentaire ne sera donnée sur place ni par téléphone.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour participer aux tests.

Handicap International s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre toutes formes de discriminations à l'embauche.

Handicap International est attaché au principe de la diversité et encourage tout particulièrement les candidatures des personnes en situation de handicap et des femmes. Nous encourageons sincèrement les candidats en situation de handicap à contacter la base où a lieu le recrutement pour exprimer leurs besoins spécifiques.

Handicap International est engagé dans la protection de l'enfance et la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels.

Handicap International a une tolérance zéro à l'encontre des violations du code de conduite en vigueur au sein de l'organisation (ex : fraude et corruption, protection contre l'exploitation et les abus sexuels, harcèlement et intimidation, etc.).

Le candidat sélectionné devra s'engager à adhérer et à respecter ces politiques institutionnelles éthiques ainsi que le code de conduite.

Aucun employé d'Handicap International n'a le droit de demander un paiement en espèces ou l'échange de faveurs de quelque nature que ce soit en contrepartie d'un traitement préférentiel dans le processus de recrutement. Cela est contraire à la politique d'HI et si vous êtes approché(e) par un membre du personnel pour de l'argent ou des faveurs, ou si vous êtes empêché(e) de quelque façon que ce soit à faire partie du processus, prière de contacter le responsable de la base où le recrutement a lieu ou de signifier par email la situation rencontrée : [ligne.plaintes@rdc.hi.org](mailto:ligne.plaintes@rdc.hi.org)

Fait à Goma, le 16/06/2026  
Département RH