



OFFRE D'EMPLOI

POSTE: RESPONSABLE DU PILIER ENERGIE, ENVIRONNEMENT ET CHANGEMENT CLIMATIQUE

ENTITE : FONDATION EQUITY

LIEU D'AFFECTATION : KINSHASA

EFFECTIF : 1

TYPE DE CONTRAT : CDI

Equity Banque Commerciale Du Congo S.A. fait partie du Groupe Equity dont le Siège est basé au Kenya. Le Groupe est présent dans 6 pays d'Afrique, à savoir : le Kenya, le Rwanda, l'Ouganda, la Tanzanie, le Soudan du Sud et la République Démocratique du Congo.

Equity BCDC S.A. est une banque orientée vers le développement, focalisée sur les services bancaires aux PME (Petites et Moyennes Entreprises), aux Grandes entreprises (Corporate) et aux particuliers. Notre ambition est de transformer les vies, donner de la dignité et offrir des opportunités de création de richesse. Pour plus d'informations, veuillez consulter : (www.equitygroup Holdings.com/cd).

Nous offrons des conditions attractives et un environnement de travail stimulant avec un haut niveau de professionnalisme. Nous accordons une importance particulière au travail d'équipe et à une attitude positive au travail. Notre vision est d'être une banque championne de la prospérité socio-économique des Africains.

Nous recherchons une personne intègre, énergique, travailleuse et enthousiaste pour accompagner la Fondation Equity dans l'atteinte de ses objectifs.

RÔLES DU POSTE :

- Structurer et développer un portefeuille intégré de projets et de solutions financières.
- Mobiliser et déployer des financements verts et climatiques.
- Faciliter l'accès à l'énergie durable et aux solutions environnementales pour les ménages, communautés, MPME et grandes entreprises.
- Développer des projets dans les domaines suivants : hydroélectricité, solaire, mini-réseaux, efficacité énergétique et usages productifs.

RESUME DES RESPONSABILITES :

- Définir et piloter la stratégie opérationnelle du pilier, alignée sur la stratégie institutionnelle, les priorités nationales et les exigences des bailleurs ;
- Développer et superviser un portefeuille de projets bancables en énergie propre, environnement et climat ;
- Transformer les priorités stratégiques en opportunités de financement, en coordination avec les partenaires internes et externes ;

- Superviser l'ensemble du cycle de vie des projets, de l'identification à la clôture ;
- Garantir la conformité technique, fiduciaire, environnementale, sociale et réglementaire des projets ;
- Développer et entretenir des partenariats stratégiques avec les acteurs publics, privés et financiers ;
- Assurer le reporting, la coordination et la visibilité du pilier (données d'impact, tableaux de bord, capitalisation) ;
- Veiller à la confidentialité des informations et au respect des outils et procédures internes ;
- Assurer une gestion professionnelle des partenaires et bénéficiaires, en veillant à leur satisfaction ;
- Contribuer à l'amélioration continue des activités et des processus ;
- Signaler tout risque ou incident conformément aux procédures internes ;
- Promouvoir une image positive de l'institution.

CONDITIONS PREALABLES AU RECRUTEMENT :

- Être titulaire, au minimum, d'un diplôme universitaire de niveau BAC+5 délivré par un établissement d'enseignement supérieur agréé ;
- Avoir au minimum un master en Finance de Projets Environnementaux, Ingénierie Energétique et/ou Environnementale, Economie de l'Environnement, Climat, Développement Durable, ou domaine connexe. Une double compétence sectorielle (énergie, environnement) et finance est fortement souhaitée ;
- Justifier d'au moins 10 ans d'expérience pertinente, dont au moins 7 ans en financement ou structuration de projets dans les domaines de l'énergie, de l'environnement ou du climat, et 3 ans en management d'équipe ou de portefeuille de projets ;
- Disposer de compétences confirmées en finance verte, modélisation financière, diligences raisonnables et système de gestion environnementale et sociale, Mesure, rapportage et vérification (MRV Carbone/Climat), finance carbone, ainsi qu'une bonne connaissance du contexte de la RDC et/ou de l'Afrique centrale ;
- Parler couramment le Français, la maîtrise de l'Anglais constituerait un atout majeur.

Votre candidature doit être adressée au **Directeur des Ressources Humaines d'Equity BCDC S.A.**, et envoyée à l'adresse électronique : recruitment@equitybcdc.cd au plus tard **le 15 juin 2026**.

Nous vous prions d'indiquer en objet de votre mail l'intitulé du poste. Le dossier de candidature doit comprendre **uniquement une lettre de motivation et un CV détaillé** en français avec **trois personnes de référence** (Nom, fonction, adresse électronique et numéro de téléphone).

Seuls les candidats répondant aux critères ci-dessus seront contactés pour l'entretien et, le cas échéant, pour le test. Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

N.B. : Equity Banque Commerciale du Congo S.A. n'exige ni n'accepte aucun pourboire, pot-de-vin, commission ou frais de dossier dans le cadre du recrutement. Fidèles à nos principes d'éthique, nous déclinons toute responsabilité en cas d'escroquerie par des tiers se faisant passer pour la Banque.



REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DE KINSHASA

PRESENTE PAR NOUS: TSHOMBA LOHEIMA
FONCTION : DIRECTEUR PROVINCIAL
VILLE : KINSHASA
DATE : 26.05.2024
SOUS LE N° : 06810V12024
SIGNATURE : 

Equity Banque Commerciale du Congo S.A.
15, Boulevard du 30 Juin, commune de la
Gombe, Kinshasa, République
Démocratique du Congo | Boîte Postale
2798 Kinshasa 1, République
Démocratique du Congo (RDC)

RCCM: CD/KIN/RCCM/14-B-3364
ID. Nat.: 01-K6500-N44216E
Numéro d'impôt: A0703770G
Capital Social: 10.448.107.300 CDF

Téléphone: +243 99 601 80 00 /
+243 81 830 27 00
Fax: +377 99631048
Website:
www.equitygroup Holdings.com/cd