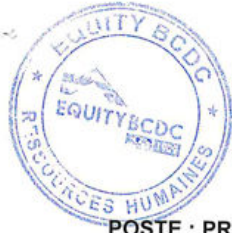


Program Officer Environnement, Conservation et Climat



POSTE : PROGRAM OFFICER ENVIRONNEMENT, CONSERVATION ET CLIMAT
ENTITE : FONDATION EQUITY
LIEU D'AFFECTATION : KINSHASA
EFFECTIF : 1
TYPE DE CONTRAT : CDI

Equity Banque Commerciale Du Congo S.A. fait partie du Groupe Equity dont le siège est au Kenya. Le Groupe Equity est présent dans 6 pays d'Afrique, à savoir : le Kenya, le Rwanda, l'Ouganda, la Tanzanie, le Soudan du Sud et la République Démocratique du Congo.

Equity BCDC S.A. est une banque orientée vers le développement, focalisée sur les services bancaires aux PME (Petites et Moyennes Entreprises), aux Grandes entreprises (Corporate) et aux particuliers. Notre ambition est de transformer les vies, donner de la dignité et offrir des opportunités de création de richesse. Pour plus d'informations, veuillez consulter : www.equitygroup Holdings.com/cd

Nous offrons des conditions attractives et un environnement de travail stimulant avec un haut niveau de professionnalisme. Nous accordons une importance particulière au travail d'équipe et à une attitude positive au travail. Notre vision est d'être une banque championne de la prospérité socio-économique des Africains.

Nous recherchons une personne intègre, énergique, travailleuse et enthousiaste pour accompagner la Fondation Equity dans l'atteinte de ses objectifs.

RÔLE DU POSTE :

Fournir un appui technique et opérationnel à la conception, la mise en œuvre, le suivi et le reporting des projets du pilier en environnement, climat, biodiversité, carbone et résilience communautaire.

RESPONSABILITES :

Appui technique environnement & climat

- Appuyer la mise en œuvre des activités en conservation, biodiversité, restauration, agroforesterie, déchets et résilience ;
- Réaliser des diagnostics environnementaux et climatiques terrain ;
- Collecter et analyser les données (besoins, pratiques, risques, opportunités) ;
- Contribuer aux projets climat, carbone et gestion durable des ressources ;
- Préparer des contenus techniques pour formations et sensibilisations ;
- Produire des analyses (études, faisabilité, diagnostics) ;
- Assurer la conformité aux normes nationales et standards internationaux ;
- Intégrer les enjeux de genre, inclusion et droits communautaires ;
- Documenter les bonnes pratiques et recommandations.

• Identifier les risques E&S et appuyer les screenings ;

- Suivre les mesures de mitigation et documenter les consultations ;
- Remonter les incidents, plaintes et risques terrain ;
- Contribuer aux mécanismes de redevabilité et de participation ;
- Assurer la conformité aux exigences partenaires.

Appui opérationnel & coordination

- Appuyer la planification des activités et besoins opérationnels ;
- Participer aux missions terrain, ateliers et consultations ;
- Contribuer aux propositions et analyses techniques ;
- Collecter les données pour le suivi des indicateurs ;
- Préparer les besoins logistiques des activités.

Reporting & capitalisation

- Produire les rapports de mission et d'activités ;
- Mettre à jour les bases de données et outils de suivi ;
- Documenter les résultats, bonnes pratiques et impacts ;
- Contribuer aux rapports du pilier et propositions ;
- Assurer la traçabilité et l'archivage des données.

Livrables clés

- Rapports terrain et comptes rendus
- Bases de données et tableaux de suivi
- Notes techniques et contributions aux propositions
- Supports de formation et sensibilisation
- Dossiers d'activités complets et traçables
- Alertes sur risques, incidents et besoins

CONDITIONS PREALABLES AU RECRUTEMENT :

- Etre titulaire d'un diplôme de niveau BAC+5, au minimum en Environnement, en Climat, en Développement durable, en Gestion des ressources naturelles, en Biologie, en Géographie, en Agronomie, en Energie, en Sciences sociales appliquées, en Gestion de projets ou dans une autre discipline connexe ;
- Une formation complémentaire en changement climatique, sauvegardes environnementales et sociales, MRV/MNV, REDD+, biodiversité, SIG, collecte de données ou gestion de projets constitue un atout ;
- Justifier d'au moins cinq (5) années d'expérience professionnelle dans des projets d'Environnement, de Conservation, de Climat, de Développement durable, d'Energie propre, de Résilience communautaire ou de Gestion de ressources naturelles ;

- Avoir de l'expérience dans l'utilisation d'outils de collecte de données, Excel, bases simples, KoboToolbox, ODK, SIG ou outils similaires constitue un atout majeur;
- Parler couramment le Français et disposer d'un niveau professionnel en Anglais, la connaissance d'une langue nationale constitue un atout majeur.

Votre candidature doit être adressée au **Directeur des Ressources Humaines d'Equity BCDC S.A.**, et envoyée à l'adresse électronique : recruitment@equitybcdc.cd au plus tard le **15 juin 2026**.

Nous vous prions d'indiquer en objet de votre mail l'intitulé du poste. Le dossier de candidature doit comprendre **uniquement une lettre de motivation et un CV détaillé** en français avec **trois personnes de référence** (Nom, fonction, adresse électronique et numéro de téléphone).

Seuls les candidats répondant aux critères ci-dessus seront contactés pour l'entretien et, le cas échéant, pour le test. Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

N.B. : Equity Banque Commerciale du Congo S.A. n'exige ni n'accepte aucun pourboire, pot-de-vin, commission ou frais de dossier dans le cadre du recrutement. Fidèles à nos principes d'éthiques, nous déclinons toute responsabilité en cas d'escroquerie par des tiers se faisant passer pour la Banque.

REPUBLICQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DE KINSHASA

VOISE PAR NOUS: J. S. P. D. M. P. A. L. S. P. M. A.
FONCTION : DIRECTEUR PROVINCIAL
VILLE : KINSHASA
DATE : 26/05/2026
SOUS LE N° : 07/154/2026
SIGNATURE :



Equity Banque Commerciale du Congo S.A.
15, Boulevard du 30 Juin, commune de la
Gombe, Kinshasa, République
Démocratique du Congo | Boite Postale
2798 Kinshasa 1, République
Démocratique du Congo (RDC)

RCCM: CD/KIN/RCCM/14-B-3364
ID. Nat: 01-K6500-N44216E
Numéro d'impôt: A0703770G
Capital Social: 10.448.107.300 CDF

Téléphone: +243 99 601 80 00 /
+243 81 830 27 00
Fax: +377 99631048
Website:
www.equitygroup Holdings.com/cd