



ADRA DRC - Tudienzele – Seed Market Specialist/29/RH/04-24

TITRE DU POSTE : **SEED MARKET SPECIALIST / SPÉCIALISTE EN SUSTEME DE MARCHÉ SEMENCIER**

NOMBRE DE POSTES : **01**

LIEU D'AFFECTATION : **KAMONIA TERRITOIRE /TSHIKAPA**

ZONE D'INTERVENTION : **TSHIKAPA, KAMONIA, KANZALA, KAMWESHA, MUTENA**

TYPE DE CONTRAT: **CDD/12 MOIS**

POSTE SOUS LA SUPERVISION DE : **AGRICULTURE LEAD**

DATE DE DÉBUT DE LA PUBLICATION : **12 AVRIL 2024**

DATE DE FIN DE LA PUBLICATION : **21 AVRIL 2024**

1. CONTEXTE

ADRA est une organisation humanitaire mondiale qui travaille avec des personnes en situation de pauvreté et de détresse pour créer la justice et un changement positif par le biais de partenariats autonomes et d'actions responsables. Pour ce poste Basé au dans le territoire de Kamonia au Kasai, en RD Congo, ADRA recherche un (01) Seed Market Specialist, engagés et expérimentés qui incarnent les valeurs de connectivité, de courage et de compassion.

Seed Market Specialist travaillera pour le projet TUDIENZELE financé par BHA USAID, qui est un programme de sécurité alimentaire innovant et intégré sur cinq ans qui réduira l'insécurité alimentaire et la vulnérabilité parmi les ménages et les communautés en situation d'insécurité alimentaire dans la province du Kasai, en RD Congo. Le projet est mis en œuvre par un consortium comprenant Adventist Development and Relief Agency (ADRA), en tant que maître d'œuvre, et Action Contre la Faim (ACF), Johns Hopkins Centre for Communication Program (CCP), Femmes main dans la main pour le développement intègre (FMMDI), spécialisée sur le genre, la jeunesse et l'inclusion sociale, et ADAM Smith International (partenaire de crédit et de capital).

2. RESUMÉ DU POSTE

Le/La Seed Market Specialist est le superviseur des activités de formation, de production et de commercialisation des semences.

Il/Elle porte la vision du programme en matière de production semencière, identification, structuration et formation des agris multiplicateurs, Liens avec les marchés et Chaines de valeurs semencière. S'appuyant sur la Théorie du changement et les Objectifs du programme « La sécurité alimentaire, nutritionnelle et économique est durablement améliorée dans les ménages vulnérables », il/elle fournit aux agris multiplicateurs toutes les orientations et accompagnements techniques nécessaires en s'assurant que les plans trimestriels de toutes les composantes traduisent cette vision. Il/Elle travaille pour l'accroissement de la Production et des Revenus des individus, ménages et communautés des zones de sante cible du Programme. A cet effet, il promeut l'adoption



des stratégies, technologies, pratiques et réseautages susceptibles d'accélérer l'atteinte de cet objectif, tout en garantissant une bonne prise en compte des aspects Genre, Jeunesse et Environnement.

Il/elle veillera au renforcement des capacités (formation) de son équipe pour garantir la bonne compréhension des activités et des approches. Il/elle travaille étroite collaboration avec les services du ministère de l'agriculture telle que IPA, SNVA, développement rural et SENASEM afin d'engager les départements techniques qui assureront à terme la pérennité du développement agricole dans la zone du programme TUDIENZELE.

3. RESPONSABILITÉS

Stratégie

- Coordonné les activités de la chaîne de valeur semencière,
- Produire le curriculum de la stratégie de la chaîne de valeur semencière,
- Former les staffs et les fermiers leaders sur la malherbologie ;
- Former les staffs et les fermiers leaders sur les maladies spécifiques des cultures et moyens de lutte ;
- Former les staffs et les fermiers leaders sur la gestion des entrepôts de conservation des semences ;
- Former les staffs sur les techniques d'analyses de qualité des semences ;
- Former les staffs sur le conditionnement des semences ;
- Mettre en place les outils de gestion pour toute la chaîne de valeur semencière,
- Former les staffs et les fermiers leaders sur la gestion et la maîtrise de la documentation semencière ;
- Organiser une visite de terrain et échange d'expérience avec les multiplicateurs de Kikwit encadrés par SENASEM les leçons apprises et leurs expériences seront capitaliser.
- Promouvoir l'adoption par les producteurs des stratégies, technologies et pratiques susceptibles d'accroître la production semencière,
- Identifier et structurer les agris multiplicateurs,
- Accompagner les agris multiplicateurs dans le processus d'obtention de tous les documents légaux,
- Mettre à jour les modules de formation et former les staffs de terrain en bonne pratiques semencières,
- Veillez à la mise en œuvre de la stratégie semencière en donnant à son équipe les directions et priorités et en coordonnant les activités de la production et de commercialisation des semences sur le terrain,
- Faciliter aux agris multiplicateurs la commercialisation de leurs semences ;
- Produire une cartographie de tous les agris multiplicateurs dans les 5 zones de santé du programme,
- Accompagner les agris multiplicateurs dans le processus d'acquisition des champs ;
- Accompagner les agris multiplicateurs dans l'élaboration d'un plan d'action agricole par saison,
- Concevoir et promouvoir les outils de suivi de la mise en œuvre des activités de production et de commercialisation des semences sur terrain, les expliquer aux agris multiplicateurs et assurer qu'ils sont régulièrement utilisés selon le besoin ;
- Veiller hebdomadairement à l'enregistrement et la complétude des données liées à la production et la commercialisation de semences sur les plateformes de rapportage et de suivi (Logalto) ;
- Participer à des sessions de planification et à l'élaboration de stratégies de programme à long terme. Produire les rapports mensuels, trimestriels et annuels relatifs à ses tâches et responsabilités.

Gestion de Projet

- Veiller à la pertinence technique des activités de la production semencière pour répondre aux attentes des communautés et des participants, conformément aux approches du programme en suivant les indicateurs de projet,
- Assister le programme pour la réalisation des documents/matériels pédagogiques liés à la formation des agris multiplicateurs dans le domaine de la production semencière ;
- Contribuer à l'élaboration des nouveaux modules de formations/matériels pédagogiques liés à la formation des agris multiplicateurs sur les bonnes pratiques de production des semences,
- Favoriser une communication claire et la collaboration effective de la stratégie de TUDIENZELE et des plans de travail avec les équipes des autres départements (Wash, VSLA, DGV, santé nutrition, Genre et Protection)

Travailler en collaboration avec les autres acteurs impliqués dans le projet telle que SENASEM, SNVA, développement rural, environnement et IPA.

Gestion d'équipe de terrain

- Créer et maintenir un environnement de travail où prédomine le respect mutuel entre les membres de l'équipe et valorisant la recherche de l'excellence individuelle et collective
- Démontrer un leadership efficace afin d'assurer que l'équipe de terrain sous sa supervision atteigne le niveau désiré de performance,
- Assurer le coaching par la supervision constante, quantitative et qualitative, de l'exécution des plans de travail des staffs de terrain sous sa supervision.

Planification / Rapports :

- Ecrire et produire les rapports en détail sur les activités du programme liées avec la chaîne de valeur semencière,
- Contribuer à la rédaction des rapports mensuels, trimestriels et annuels ;
- Rédiger le rapport mensuel présentant toutes les informations et les chiffres fournis par les staffs agriculture du terrain en veillant à ce que les indicateurs tel que spécifiés dans le cadre de résultats et de l'ITT soient mesurés selon les sources spécifiés.

4. PROFIL – EXIGENCE ET QUALIFICATION DU POSTE

- Avoir une Licence ou diplôme équivalent en Agronomie, Agroéconomie. Une bonne expérience professionnelle sera prise en compte
- Trois ans d'expérience minimum à un poste comparable avec des responsabilités pour la production semencière (maïs, arachide, patate douce, niébé et manioc),
- Expertise en gestion de programmes de développement agricole sur financement internationaux (expérience USAID-BHA est souhaitable),
- Excellente maîtrise du français et d'une langue locale du Kasai (Lingala ou Tshiluba) ;
- Aptitude forte à la coordination et à la négociation,
- Goût pour la formation et le transfert des connaissances,



- Capacité d'organisation et de travailler en autonomie.

5. QUALITÉS ET COMPETENCES

- Les compétences en informatique (Word, Excel et Internet),
- Une bonne planification et des compétences organisationnelles,
- Capacité à entretenir des relations de travail avec le personnel.
- Qualités affirmées de leadership ;
- Sens affirmé des relations humaines et d'excellentes capacités de communication interpersonnelle ;
- Aptitude à travailler efficacement au sein d'une équipe, à établir des priorités et à respecter les délais ;
- Sens éthique, de l'analyse et du jugement équitable ;
- Excellentes compétences d'organisation et de planification.

6. COMMENT POSTULER

- ❖ Le dossier doit contenir :
 - Lettre de motivation adressée au Responsable des Ressources Humaines
 - Curriculum Vitae
 - Copies des diplômes et attestations des formations et études
 - Copie(s) des certificats de travail
 - Copie des pièces d'identité et carte ONEM pour le chômeur
- ❖ Les candidats intéressés et qualifiés doivent soumettre leur candidature en version PDF, à l'adresse électronique ci-après : TDZRecruit@adradrcongo.org
- ❖ Tous les candidats **DOIVENT** indiquer le numéro de l'avis de vacance pour lequel, ils/elles soumettent leur demande d'emploi sur l'enveloppe ou à l'objet de l'email.
 - Ex. ADRA DRCTDZ – Seed Market Specialist /029/RH/04-24

« En conformité avec la politique humanitaire sur le genre :

LES CANDIDATURES FEMININES SONT VIVEMENT ENCOURAGEES »

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
« ONEM » (VISA)
VISE PAR NOUS SHANGU Laurent
FONCTION D.P. KASAI
LOCALITE TSHIKAPA
SOUS LE N° 0887/2024
SIGNATURE 12/4/24 *Shangu Laurent*



Fait à Tshikapa, 12/04/2024