



ADRA DRC - TudiENZELE - Poultry Specialist /28/RH/04-24

TITRE DU POSTE : **POULTRY SPECIALIST / SPÉCIALISTE DE LA VOLAILLE**
NOMBRE DE POSTES : **01**
LIEU D'AFFECTATION: **KAMONIA TERRITOIRE / KASAI**
ZONE D'INTERVENTION: **TSHIKAPA, KAMONIA, KANZALA, KAMWESHA, MUTENA**
TYPE DE CONTRAT: **CDD/12 MOIS**
POSTE SOUS LA SUPERVISION DE : **AGRICULTURE LEAD**
DATE DE DÉBUT DE LA PUBLICATION : **12 AVRIL 2024**
DATE DE FIN DE LA PUBLICATION : **21 AVRIL 2024**

1. CONTEXTE

ADRA est une organisation humanitaire mondiale qui travaille avec des personnes en situation de pauvreté et de détresse pour créer la justice et un changement positif par le biais de partenariats autonomes et d'actions responsables. Pour ce poste Basé au dans le territoire de Kamonia au Kasai, en RD Congo, ADRA recherche un (01) Poultry Specialist, engagés et expérimentés qui incarnent les valeurs de connectivité, de courage et de compassion.

Poultry Specialist travaillera pour le projet TUDIENZELE financé par BHA USAID, qui est un programme de sécurité alimentaire innovant et intégré sur cinq ans qui réduira l'insécurité alimentaire et la vulnérabilité parmi les ménages et les communautés en situation d'insécurité alimentaire dans la province du Kasai, en RD Congo. Le projet est mis en œuvre par un consortium comprenant Adventist Development and Relief Agency (ADRA), en tant que maître d'œuvre, et Action Contre la Faim (ACF), Johns Hopkins Centre for Communication Program (CCP), Femmes main dans la main pour le développement intégrale (FMMDI), spécialisée sur le genre, la jeunesse et l'inclusion sociale, et ADAM Smith International (partenaire de crédit et de capital).

2. RESUMÉ DU POSTE

Sous la supervision du Lead agriculture, le (la) Poultry spécialiste mettra en œuvre les activités de promotion des bonnes pratiques d'élevage dans les communautés ciblées par le programme TUDIENZELE en veillant à l'atteinte des objectifs de pérennité et de durabilité. Il (elle) met en œuvre le programme de formations basiques sur l'élevage des poules en faveur des bénéficiaires ciblés dans la zone du programme TUDIENZELE. Il/Elle sera chargé de la distribution et suivi des animaux dans les ménages bénéficiaires.





Il/Elle est chargé d'appuyer la mise en œuvre de la vision du Programme en matière d'élevage des poules et de suivi des ménages éleveur des poules. S'appuyant sur la Théorie du changement et les Objectifs du projet « La sécurité alimentaire, nutritionnelle et économique est durablement améliorée dans les ménages vulnérables », il/elle fournit aux éleveurs des poules les orientations et accompagnements techniques nécessaires en s'assurant que les plans trimestriels traduisent cette vision conformément aux objectifs fixés. Il/Elle travaille pour l'accroissement de la Production avicole et des Revenus des individus, ménages et communautés des zones de sante cible du Programme. A cet effet, il promeut l'adoption de stratégies, technologies, pratiques et réseautages susceptibles d'accélérer l'atteinte de cet objectif, tout en garantissant une bonne prise en compte des aspects Genre, Jeunesse et Environnement.

Il/elle veillera au renforcement des capacités (formation) des staffs agricultures et des producteurs avicoles pour garantir la bonne compréhension des activités et des approches. De même, par un suivi journalier des activités sur le terrain, il veillera à la bonne compréhension et appropriation des activités avicoles par les communautés cibles. Il/elle travaille étroite collaboration avec les services du ministère de l'agriculture telle que IPA, IPEL et SNVA afin d'engager les départements techniques qui assureront à terme la pérennité des activités avicoles dans la zone du programme TUDIENZELE. Il/Elle travaillera en étroite collaboration avec les autres volets de l'agriculture dont la production vivrière, la production maraichère, pisciculture, structuration et lien avec le marché.

3. RESPONSABILITÉS

Stratégie

- Définir la stratégie du programme en matière d'élevage des poules,
- Proposer et exécuter un calendrier de formations en aviculture ;
- Développer et dispenser les modules de formation en aviculture aux staffs techniques et aux para vétérinaires dans la zone d'intervention du programme ;
- Mobiliser les communautés engagées dans le programme et s'assurer de la bonne compréhension et appropriation des activités avicoles,
- Produire une cartographie des ménages avicoles dans les zones de santé du programme ;
- Concevoir le curriculum d'accompagnement des ménages,
- Assister le Lead Agriculture dans l'évaluation des besoins en formation des aviculteurs sur les thèmes d'élevage des poules,
- Présenter et assurer l'acceptation du programme par les communautés locales, ses dirigeants et les autres partenaires locaux,
- Participer à la planification des séances de sensibilisation,
- Assurer les formations pratiques sur terrain en faveur des aviculteurs en collaboration avec l'IPEL,
- Participer à l'élaboration des plans de distribution des poules et suivre le processus d'achat en collaboration avec l'Inspection provinciale de l'élevage,





- Participer à l'organisation de l'achat des intrants divers pour cette activité, y compris produits vétérinaires et aliments pour bétail,
- Assurer un bon cadre de collaboration avec tous les partenaires, étatiques et non étatiques,
- Participer à l'organisation de distribution d'intrants et animaux en suivant le plan validé,
- Assurer que la période de quarantaine a été respectée en garantissant la bonne santé des bêtes distribuées dans la communauté,
- Assurer un suivi rapproché dans les ménages bénéficiaires en collaboration avec le service de l'IPEL,
- Collecter et partager les données mensuelles avec les équipes de Monitoring & Evaluation, Produire les rapports mensuels, trimestriels, semestriels et annuels.

Gestion de Projet

- Veiller à la pertinence technique des activités avicoles pour répondre aux attentes des communautés et des participants, conformément aux approches du programme en suivant les indicateurs du programme,
- Assister le programme pour la réalisation des documents/matériels pédagogiques liés à la formation des participants dans le domaine de l'élevage des poules ;
- Contribuer à l'élaboration des nouveaux modules de formations/matériels pédagogiques liés à la formation des participants,
- Favoriser une communication claire et la collaboration effective de la stratégie du programme TUDIENZELE et des plans de travail avec les équipes des autres départements (santé nutrition, Wash, VSLA, DGV, Infrastructure, Genre et Protection),
Travailler en collaboration avec les autres acteurs impliqués dans le programme telle que SNVA, , IPA et IPEL.

Gestion d'équipe de terrain

- Créer et maintenir un environnement de travail où prédomine le respect mutuel entre les membres de l'équipe et valorisant la recherche de l'excellence individuelle et collective,
- Démontrer un leadership efficace afin d'assurer que l'équipe de terrain sous sa supervision atteigne le niveau désiré de performance,
- Assurer le coaching par la supervision constante, quantitative et qualitative, de l'exécution des plans de travail des staffs de terrain sous sa supervision.

Planification / Rapports

- Ecrire et produire les rapports en détail sur les activités du programme liées avec les formations agricoles dans le domaine d'irrigation et d'aménagement des bas-fonds,
- Contribuer à la rédaction des rapports trimestriels et annuels ;



- Rédiger le rapport mensuel présentant les informations et les chiffres fournis par les staffs agriculture du terrain en veillant à ce que les indicateurs tel que spécifiés dans le cadre de résultats et de l'ITT soient mesurés selon les sources spécifiés.

4. PROFIL – EXIGENCE ET QUALIFICATION DU POSTE

- Avoir au minimum Licence ou diplôme équivalent en médecine vétérinaire, zootechnie. Une bonne expérience professionnelle sera prise en compte.
- Trois ans d'expérience minimum dans l'aviculture,
- Excellente maîtrise du français et d'une langue locale du Kasai (le Lingala ou le Tshiluba) ;
- Expertise en gestion de programmes de développement agricole sur financement de USAID-BHA,
- Forte aptitude à la coordination et à la négociation,
- Goût pour la formation et le transfert des connaissances,
- Capacité d'organisation et de travailler en autonomie,
- Les compétences en informatique (Word, Excel et Internet),
- Une bonne planification et des compétences organisationnelles,
- Capacité à entretenir des relations de travail avec le personnel,
- Bonne connaissance du contexte du Kasai.

5. QUALITÉS ET COMPETENCES

- Les compétences en informatique (Word, Excel et Internet)
- Une bonne planification et des compétences organisationnelles
- Capacité à entretenir des relations de travail avec le personnel,
- Connaissance de langues locale et/ou Lingala.
- Qualités affirmées de leadership,
- Sens affirmé des relations humaines et d'excellentes capacités de communication interpersonnelle ;
- Aptitude à travailler efficacement au sein d'une équipe, à établir des priorités et à respecter les délais ;
- Sens éthique, de l'analyse et du jugement équitable.

6. COMMENT POSTULER

- ❖ Le dossier doit contenir :
 - Lettre de motivation adressée au Responsable des Ressources Humaines
 - Curriculum Vitae
 - Copies des diplômes et attestations des formations et études
 - Copie(s) des certificats de travail
 - Copie des pièces d'identité et carte ONEM pour le chômeur
- ❖ Les candidats intéressés et qualifiés doivent soumettre leur candidature en version PDF, à l'adresse électronique ci-après : TDZRecruit@adradrcongo.org
- ❖ Tous les candidats **DOIVENT** indiquer le numéro de l'avis de vacance pour lequel, ils/elles soumettent leur demande d'emploi sur l'enveloppe ou à l'objet de l'email.
 - Ex. ADRA DRC TDZ – Poultry Specialist /028/RH/04-24

« En conformité avec la politique humanitaire sur le genre :

LES CANDIDATURES FEMININES SONT VIVEMENT ENCOURAGEES »

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO	
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI	
« ONEM » (VISA)	
WISE PAR NOUS	SHANGU Laurent
FONCTION	D.P. KASAI
LOCALITE	TSHIKAPA
SOUS LE N°	088/2024
SIGNATURE	12/4/24 Shangu

