


R.D.V. 061051024
ONEM, OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
ONEM, RESECTION PROVINCIALE DE KINSHASA
Requ. 19/04/2024 10R35'
M. NKOSI-EULALIE
d'En. Recrutement AM4


Kinshasa, le 19/04/2024

Réf. ACF /RDC/KIN/24/04/003

**A Monsieur le Directeur Provincial
De l'office Nationale de l'Emploi (ONEM)
à Kinshasa.**

Objet : Transmission des Avis de recrutement

Monsieur le Directeur,

Nous venons par la présente vous transmettre en annexe, quatre avis de recrutement, pour traitement de l'Office National de l'Emploi/ONEM.

Il s'agit des postes suivants:

- **Expert.e genre et protection.**

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 07 Mai 2024 à 12h.

Tout en restant à votre disposition si besoin d'un détail d'informations, nous vous en souhaitons bonne réception et vous prions d'agréer, Monsieur le Directeur, l'expression de nos sentiments patriotiques.

**Département des Ressources Humaines
ACF-International**



COORDINATION RESSOURCES
HUMAINE

AVIS DE RECRUTEMENT

N° Réf. : EGP/KIN/07/2024

EXPERT.E GENRE ET PROTECTION

Action Contre la Faim est une ONG internationale présente en RDC depuis 1996 et qui intervient dans les domaines de la nutrition, de la santé, de la sécurité alimentaire, de l'eau, de l'hygiène et de l'assainissement.

Dans le cadre de ses activités, ACF est à la recherche d'un.e **Expert.e genre et protection** pour sa base de Goma – Province du Nord-Kivu.

Durée du contrat	CDD de 6 mois renouvelable
Date souhaitée de début	Juin 2024
Lieu de travail	Goma – Province du Nord-Kivu

FINALITE :

- Soutenir les programmes pour assurer, suivre et évaluer la mise en œuvre effective de l'intégration du genre dans les différents projets, secteurs et départements du bureau ainsi que toutes les bases d'ACF en RDC et diriger les progrès de la mission vers une approche sensible/ transformatrice genre ;
- Soutenir les programmes pour assurer, suivre et évaluer la mise en œuvre efficace de l'intégration de la protection dans les différents projets, secteurs et départements d'ACF en RDC et diriger les progrès de la mission vers une approche d'intégration de la protection à travers la méthodologie PIINS.

Mission 1: Soutenir les programmes dans la conception, le développement et la mise en œuvre d'approches sensibles /transformatrices genre et dans l'intégration de la protection dans tous les projets :

- Soutenir l'ADP/Programmes dans l'intégration du genre et de la protection dans d'autres secteurs techniques (Santé-Nutrition, WASH, SAME, SMPS) ;
- Soutenir l'ADP/Programmes pour la conception et de la mise en œuvre de la stratégie Genre et Protection de la mission, sa révision et sa redevabilité ;
- Soutenir l'ADP/Programmes concernant le processus d'apprentissage dans le secteur Genre et Protection au niveau de la mission (développements techniques, projets pilotes, approches innovantes ou peu documentées, méthodes opérationnelles pouvant servir de référence pour le réseau ACF, réussites/échecs, etc.) ;
- Soutenir l'ADP/programmes pour s'assurer que les leçons en matière de genre et de protection sont documentées, partagées et intégrées à un niveau stratégique dans la conception des projets et des plans techniques et à un niveau opérationnel dans la prise de décision quotidienne;
- Soutenir l'ADP/Programmes pour assurer que les conclusions sur le genre et la protection alimentent les principaux forums internes, y compris les réunions de stratégie pays, les réunions de coordination, les réunions de lancement de projet et les réunions de clôture de projet ;
- Représenter ACF en externe, à la demande l'ADP/Programme, sur le genre et la protection (groupes de travail de consortiums, groupes de travail techniques, clusters, etc.)

Mission 2 : Coordonner l'identification des besoins en genre et protection, la formulation des composantes genre et protection des propositions de projets et les rapports internes et externes y afférents, avec l'appui de l'ADP/Programmes :

- Soutenir les Programmes pour identifier les approches/activités et ressources requises pour le Genre et la Protection selon la nature du projet et le contexte d'intervention, les formuler et les budgétiser en appui aux bases et assurer la validation technique finale ;
- Formuler les parties Genre et Protection des propositions de projet conformément aux formats et aux délais des donateurs, en liaison active avec les autres départements de programme concernés et l'équipe de mise en œuvre sur le terrain ;
- Valider ou créer des composantes narratives et budgétaires Genre et Protection en cas d'avenant contractuel d'un projet ;
- Valider ou rédiger, dans les délais, les parties Genre et Protection des rapports internes et bailleurs, ainsi que les amendements des projets avec la contribution des équipes.

Mission 3 : Mener des analyses de genre et de protection pour fournir des recommandations localisées et opérationnelles à l'équipe du programme :

- Assurer l'examen des données secondaires ;
- En collaboration avec le RDD MEAL, créer le cadre méthodologique en collaboration avec la mission ;
- Superviser la collecte des données sur le terrain et s'assurer du respect de la méthodologie ;
- Analyser les données qualitativement et quantitativement, y compris les tableaux et graphiques à utiliser dans le rapport avec l'appui du RDD MEAL ;
- Assurer la rédaction d'un rapport qui doit inclure, en plus d'une analyse, des recommandations opérationnelles spécifiques au contexte et au projet donnés ;
- Assurer la restitution des résultats et recommandations de l'analyse en interne, et en externe sur demande ADP/Programme.

Mission 4: Soutenir l'ADP/Programmes pour opérationnaliser les recommandations sur le genre et la protection et assurer leur mise en œuvre, leur suivi et leur évaluation efficaces :

- Organiser des ateliers internes et les animer avec ADP/Programme, pour concevoir et hiérarchiser les recommandations opérationnelles ;
- Créer un outil de suivi des recommandations et assurer un suivi et une évaluation précis de l'opérationnalisation des recommandations ;
- Développer (ou adapter au contexte de la RDC) des modules de formation et s'assurer que tout le personnel clé est formé sur le genre et la protection ;
- Collaborer avec le RDD MEAL pour s'assurer que les informations et les données liées au genre et à la protection sont intégrées dans le plan MEAL et les différents outils de collecte de données et sont régulièrement collectées et analysées pour éclairer la prise de décision ;
- Appuyer techniquement du Personnel Genre et Protection de la mission dans la conduite des activités.

Mission 5 : Manager fonctionnellement les staffs Genre et Protection :

- Assurer la gestion fonctionnelle du staff Genre et Protection de la mission ;
- Elaborer les plans d'actions Individuels, en collaboration avec les Coordinateurs de Terrain ou le Coordinateur de Terrain Adjoint, pour chacun du staff Genre et Protection ;
- Evaluer la performance technique du staff Genre et Protection, en collaboration avec les Coordonnateurs de Terrain ou Coordonnateurs Adjoints de Terrain ;
- Assurer le recrutement lorsque nécessaire de son équipe, et accompagner le processus de recrutement de tous les staffs Genre et Protection de la mission selon les directives RH en vigueur ;
- Assurer le développement des compétences Genre et Protection de la mission, notamment en assurant l'élaboration d'un plan de formation et son suivi, et l'animation des formations et des ateliers.

COMPETENCES REQUISES

Cursus universitaire

Formation universitaire diplômante dans l'un des domaines suivants : développement international, droits de l'homme, psychologie, sociologie, droit international, sciences politiques, ou tout autre domaine pertinent des sciences sociales.

Expérience professionnelle

- Avoir démontré au moins 2 ans d'expérience dans le secteur humanitaire, minimum 3 ans d'expérience de travail sur les questions de genre et/ou de protection, genre et développement, égalité des genres, intégration du genre et/ou de la protection ;
- Expérience dans la protection et l'inclusion des groupes vulnérables ;
- Expérience démontrée dans l'analyse de genre, la planification du genre et l'intégration du genre dans les projets et programmes ;
- Expérience dans l'opérationnalisation de la protection transversale, l'analyse des risques de protection ;
- Plusieurs expériences d'organisation et d'animation de formation ;
- Une expérience en gestion de projet est un plus ;
- Expérience dans la rédaction de propositions de projets (narratif et budget), les rapports des donateurs seraient un plus ;
- Une expérience de travail dans des environnements non sécurisés est un plus.

Autres compétences

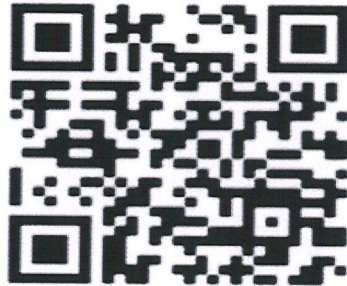
- Exigences linguistiques : la maîtrise du français est indispensable. La maîtrise de l'anglais constituera un atout.
- Compétences techniques :
 - Expérience en analyse de données quantitatives et qualitatives ;
 - Excellentes capacités rédactionnelles, synthèse, création d'outils de suivi ;
 - Excellente maîtrise des outils informatiques et du pack Office (Excel, Outlook, Word, PPT)
- Compétences transversales
 - Solides compétences analytiques et de recherche, y compris la capacité de traiter de grandes quantités d'informations, d'extraire des analyses critiques et de les diffuser de manière appropriée ;
 - Bonne autonomie, forte proactivité et capacité à travailler sous pression.
 - Sens de l'organisation, sens de la gestion des priorités et rigueur
 - Capacité à travailler dans un environnement de sécurité difficile & sous pression ;
 - Sensibilité à l'interculturalité, bonnes capacités de communication ;
 - Fort intérêt pour le travail d'équipe & notamment pour l'intégration programmatique ;
 - Intérêt marqué pour travailler sur la conformité (gestion des risques de fraude et de corruption) et la sauvegarde ;
 - Engagement personnel à promouvoir l'égalité des genres dans le travail humanitaire ;
 - Sensibilité aux politiques de prévention contre l'exploitation et les abus sexuels.
- Démontrer des attitudes, des valeurs et des actions conformes aux principes d'égalité et d'équité et promouvoir une culture de travail au bureau ainsi que dans les communautés qui favorise le respect des autres, l'inclusion et la diversité, et la transformation des normes de genre.

COMMENT POSTULER :

Les personnes intéressées par cette position, doivent toutes renseigner le formulaire de candidature en cliquant sur le lien suivant :

<https://forms.gle/EuM99WtywUC73E1W7>

OU en scannant le QR Code ci-dessous:



La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **07 Mai 2024 à 12H00**. Seuls les candidats retenus pour les tests seront contactés.

IMPORTANT REFERENCES

ACF demande à tous les candidats trois références professionnelles.
Est considéré comme une référence professionnelle :

- Votre manager actuel ou votre ancien manager
- **ET** les coordonnées du département RH de votre organisation ou votre ancienne organisation

Les candidatures féminines répondant aux critères sont fortement encouragées.

Notre organisation est engagée dans la lutte contre l'Exploitation et les Abus Sexuels, la maltraitance des enfants ainsi que la Corruption.

Action contre la Faim n'exige, ni accepte des frais, des pots-de-vin, des paiements à aucun stade des processus de recrutements. ACF ne demande aucune information bancaire aux candidats. Il est strictement interdit de la part de notre personnel d'exiger ou d'accepter un rapport sexuel, ou un acte à caractère sexuel au.à la candidat.e.

Il est strictement interdit qu'un agent d'ACF, un gardien ou toute autre personne présente dans les locaux d'ACF :

- vous propose un rendez-vous contre l'acceptation de votre candidature
- vous propose un rapport sexuel ou acte à caractère sexuel contre l'acceptation de votre candidature
- vous demande de l'argent, de la boisson ou tout autre chose contre l'acceptation de votre candidature

Au cas où quelqu'un vous adresse avec une telle demande, veuillez contacter le numéro vert **47 66 77** (français, swahili, lingala et tshiluba). Ce numéro est gratuit et est disponible du lundi au vendredi de de 8h à 19h et le samedi de 9h à 15h (heure de Kinshasa). Le dimanche et les jours fériés le numéro vert n'est pas disponible. Dans ce cas, s'il y a urgence, veuillez utiliser l'adresse email : denonciationdesabus@cd-actioncontrelafaim.org

Fait à Kinshasa, le 19/04/2024
Département des Ressources Humaines

**ACTION
CONTRE
LA FAIM**
COORDINATION RESSOURCES
HUMAINE