

OFFRE D'EMPLOI INTERNE/EXTERNE N° 006/2024

POSTE :

Superviseur technique Kinésithérapeute (F/H)**Lien hiérarchique :**

- Responsable direct/ technique : **Chef de Projet Réadaptation intégrée**
- Personne sous sa responsabilité : **Kinésithérapeutes Réadaptation**

Lien fonctionnel :

- Kinésithérapeutes TS-Enfants malnutris
- Agent de soutien psychosocial

Type de contrat	: CDD
Durée	: 9 mois
Affectation	: Kwango
Date de prise de poste	: N/A

I. CONTEXTE

Handicap International est une organisation non gouvernementale (ONG) internationale, apolitique et aconfessionnelle, qui œuvre dans le domaine des droits des personnes en situation de handicap.

Présente en République Démocratique du Congo (RDC) depuis 1995, elle intervient dans les domaines suivants :

1. La réadaptation à base communautaire ;
2. L'éducation inclusive ;
3. La santé maternelle et infantile ;
4. Logistique humanitaire ;
5. La Protection ;
6. La santé mentale
7. L'assistance d'urgence aux populations vulnérables en RDC.

En complémentarité avec d'autres partenaires, Handicap International, envisage apporter une réponse d'urgence dans les provinces du Kwango (Kenge) et Kinshasa (Maluku 1&2) impactées par des déplacements de population liés au contexte de crise dans la province du Maï Ndombe. En effet, les conséquences psychosociales des violences issues de cette crise, y compris les violences sexuelles restent méconnues et très sous-estimées par la grande majorité des populations. Et sur le plan psychologique, on note une insuffisance de professionnels de la santé mentale dans la prise en charge des victimes. Ainsi, le HI assiste les victimes de violences y compris celles des violences sexuelles à travers ses projets en Santé Mentale et Soutien Psycho-Social (SMSPS) qui vise à répondre efficacement aux besoins des populations en contribuant à leur mieux être mental. Il s'agira d'une réponse de santé intégrée, aux populations (hôtes, déplacées, retournées) de 19 Aires de Santé des provinces sus-indiquées pour un accès à des Soins de Santé Primaire et Secondaire de qualité, y compris la prise en charge de la malnutrition aiguë, les VBG et la SMSPS. La logique d'intervention

combinera 2 approches : (1) stratégie fixe pour un renforcement de la fonctionnalité des centres de santé et (2) cliniques mobiles sur les sites de déplacés, zones difficiles d'accès et/ou centres de santé pillés/détruits.

Dans la perspective de la mise en œuvre de ce projet, Handicap International est à la recherche d'un **(01) Superviseur technique Kinésithérapeute**.

II. PRINCIPALES RESPONSABILITES :

Sous la supervision directe du Chef de Projet Réadaptation, le Superviseur Technique Kiné est chargé de la mise en place des activités liées au volet réadaptation physique et fonctionnelle du projet notamment la formation et l'accompagnement des kinésithérapeutes ainsi que l'appui technique dans la fourniture des aides techniques à la mobilité.

Il/elle apportera un appui technique au projet et soutiendra la définition, le développement et la mise en œuvre des stratégies et activités liées à son domaine technique. En lien avec les différents acteurs impliqués dans la mise en œuvre du projet,

Il/elle peut aussi représenter l'organisation dans les forums locaux et nationaux en lien avec la réadaptation.

Il/elle s'assurera la promotion dans toutes ses actions d'une société inclusive et respectueuse des droits des personnes handicapées et des plus vulnérables ainsi que la participation des personnes handicapées.

Il/elle travaillera de manière rapprochée avec chef de projet et le spécialiste réadaptation (le cas échéant) afin d'assurer la qualité et la cohérence du projet.

PRINCIPALES TACHES

1. Mise en œuvre des activités de réadaptation physique fonctionnelle :

- Appui le Chef de Projet Réadaptation dans le lancement du projet, en lien avec les équipes internes et les partenaires
- Organise et supervise quotidiennement les activités réadaptation Physique et fonctionnelle
- Responsable de la disponibilité du matériel nécessaire à la mise en œuvre des activités
- Accompagner de façon pratique et technique les kinésithérapeutes
- Appui l'analyse de l'évolution des besoins et propose des actions de réorientation stratégique et technique lorsque nécessaire
- Élaboration et mise en place de certaines formations à destination des kinésithérapeutes
- Veille à ce que les données nécessaires aux pilotages et reporting du projet soient collectées et archivées.
- Appui le Chef de projet dans les relations partenariales, notamment en termes de référencement.

2. Garantir le cadre technique du volet

- Identifier et partager avec le/la Chef de projet Réadaptation le besoin de renforcement des capacités des kinésithérapeutes.
- Veille à ce que les outils d'identification, d'accompagnement et de suivi des patients soient pertinents et correctement utilisés

- Assurer la qualité de l'intervention technique pendant tout le cycle du projet, y compris pour le suivi et l'évaluation
- Assurer la formation de rafraichissement initiale des kinésithérapeutes
- Participer avec le Chef de projet Réadaptation à l'organisation des activités essentielles de renforcement des capacités des kinés
- Encourager une bonne communication entre tous les membres de l'équipe

3. Renforcement des compétences des kinés

- Identifier et partager avec le/la Chef de projet Réadaptation le besoin de renforcement des capacités des kinésithérapeutes.
- Assurer la formation de rafraichissement initiale des kinés
- Créer et mettre en œuvre des formations régulières à destination des kinés et mettre en place un suivi régulier des acquis
- Diffuser des informations pertinentes et mises à jour en temps opportun aux kinés
- Être à la disposition des kinésithérapeutes pour fournir des conseils techniques pertinents sur les cas complexes et réaliser des études de cas en groupe

4. Suivi de la qualité des activités de réadaptation physique fonctionnelle

- En appui technique au Chef de projet Réadaptation, revoir et adapter l'approche technique, les protocoles et outils, les contenus de formation, les supports d'information et communication et autres documents pertinents et les disséminer après validation
- S'assurer que les approches et méthodes appliquées correspondent aux standards techniques globaux de HI
- S'assurer que les kinés comprennent et travaillent selon le principe ne pas nuire et conformément aux normes minimales et aux directives techniques.
- Appuyer et guider le développement d'outils et méthodologies d'évaluation et de suivi (outil d'évaluation et d'identification technique, dossier patients, fiche de suivi, etc)
- Veille à ce que les outils d'identification, d'accompagnement et de suivi des patients soient pertinents et correctement utilisés
- Assurer la qualité de l'intervention technique pendant tout le cycle du projet, y compris pour le suivi et l'évaluation
- Encourager une bonne communication entre tous les membres de l'équipe

5. Reporting

- S'assurer que les kinésithérapeutes collectent et enregistrent de manière appropriée leurs activités avec les bénéficiaires
- Soutenir les kinésithérapeutes pour remplir correctement tous les rapports requis (statistiques, rapports d'activité sur le terrain, etc.)
- Rédiger des rapports réguliers (hebdomadaires, mensuels) sur les activités et les progrès par rapport aux objectifs.

6. Coordination interne

- Soutenir le/la Chef de projet Réadaptation dans les liens avec les services support (RH, Finance, Logistique, Sécurité)
- Travailler en coordination avec les équipes des autres composantes du projet, avec les spécialistes techniques, réadaptation et les équipes MEAL.

III. PROFIL RECHERCHE

1. Diplôme/Formation :

Diplôme Universitaire Supérieur en kinésithérapie niveau licence ou filière similaire dans une université ou institut académique reconnu (Requis)

2. EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE ET COMPETENCES :

- Au moins 3 ans d'expérience dans les projets humanitaires en ONG.
- Au moins 5 ans d'expérience significative en soins clinique kiné dans un service de kinésithérapie.
- Maîtrise en manipulation du plâtre et correction plâtrées
- Expérience en gestion d'activité dans des contextes d'urgence (atout).

3. Compétence

- Connaissance approfondie des standards et guidelines en réadaptation physique fonctionnelle ainsi que des produits et outils associés
- Connaissances et compétences théoriques et pratiques sur rééducation postes traumatique (blessés médullaires, fractures, etc.) et des brulures psychologie clinique, conseil et soutien psychosocial
- Gestion, planification & rapportage de projet
- Maîtrise du Pack Office Microsoft
- Maitrise du Français et Kikongo ou Lingala

4. Qualités personnelles

- Capacité à travailler sous pression avec une forte charge de travail dans un contexte d'urgence
- Capacité de proactivité, réactivité et de flexibilité
- Capacité d'organisation, de reporting et communication
- Capacité de proposer des solutions aux problèmes identifiés.
- Respect des procédures et des deadlines
- Capacité à s'organiser et gérer ses priorités
- Intégrité et motivation humanitaire

CONDITIONS POUR POSTULER

Etape 1 :

Pour postuler, veuillez remplir le formulaire via le lien ci-dessous au plus tard le **26 Mars 2024 à 16 heures**

<https://forms.office.com/e/ZTyXarXCp9?origin=lprLink>

Etape 2 :

Veuillez envoyer par e-mail à l'adresse suivante : recrutement@rdc.hi.org, les documents ci-dessous avec la référence « **Offre N°006/2024, Superviseur technique Kinésithérapeute - Kwango** » **Au plus tard le 26 Mars 2024 à 16 heures.**

- ✓ Une lettre de motivation synthétique (**1 page maximum**) ne reprenant pas les données du CV mais permettant d'identifier les raisons du candidat à postuler ;
- ✓ Un curriculum vitae **en 3 pages maximum** (contenant les coordonnées téléphoniques et l'adresse email du candidat ainsi que trois (3) personnes de référence qui seront amenées à être contactées dans le cadre de la procédure de sélection). **Attention toute omission d'expérience en ONG ou d'invention/modification d'expérience sur le CV entraînera une élimination immédiate du processus de recrutement, quelle que soit l'étape.**

N.B : Les dossiers de candidature incomplets ne seront pas traités, toutes lettres de motivation ne répondant pas à la question exigée ne seront pas traitées.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour participer aux tests.

Handicap International s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre toutes formes de discriminations à l'embauche.

Handicap International est attaché au principe de la diversité et encourage tout particulièrement les candidatures des personnes en situation de handicap et des femmes.

Nous encourageons sincèrement les candidats en situation d'handicap à spécifier le type d'handicap sur le CV et la lettre de motivation pour la préparation d'un équipement approprié.

Handicap International est engagé dans la protection de l'enfance et la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels.

Handicap International a une tolérance zéro à l'encontre des violations du code de conduite en vigueur au sein de l'organisation (ex : fraude et corruption, protection contre l'exploitation et les abus sexuels, harcèlement et intimidation, etc.).

Le candidat sélectionné devra s'engager à adhérer et à respecter ces politiques institutionnelles éthiques ainsi que le code de conduite.

Aucun employé d'Handicap International n'a le droit de demander un paiement en espèces ou l'échange de faveurs de quelque nature que ce soit en contrepartie d'un traitement préférentiel dans le processus de recrutement. Cela est contraire à la politique d'HI et si vous êtes approché(e) par un membre du personnel pour de l'argent ou des faveurs, ou si vous êtes empêché(e) de quelque façon que ce soit à faire partie du processus, prière de contacter le responsable de la base où le recrutement a lieu ou de signifier par email la situation rencontrée : ligne.plaintes@rdc.hi.org.

Fait à Kinshasa, le 11/03/2024