

**TERME DE REFERENCE D'UN EXPERT EN VIOLENCES SEXUELLES ET
BASEE SUR LE GENRE (VSBG) DANS LE CONTEXTE DES
CONFLITS ARMÉS DANS LE CADRE DES RÉPARATIONS POUR
LES VICTIMES DE CRIMES DE GUERRE CONDAMNÉES PAR LA
COUR PÉNALE INTERNATIONALE**

TYPE DE CONTRAT : PRESTATION DE SERVICE (CONSULTANT)

DUREE :

LOCALISATION : BUNIA

DATE DE PRISE DE FONCTION : IMMEDIAT.

ORGANISATION CONTRACTUELLE : COOPI

**PROJET : PROGRAMME DE REPARATION LUBANGA DU FONDS AU PROFIT DES
VICTIMES DE LA COUR PENALE INTERNATIONALE**

COOPI en collaboration avec FPV recherche un/une expert (e) en Violences Sexuelles Basée sur le Genre dans le contexte des conflits armés.

OBJECTIF DU POSTE :

A travers ce projet, des services de Prise en Charge (PEC) intégrée/transversale/multisectorielle sont rendus disponibles pour répondre aux besoins des victimes et leurs familles, afin de redresser le préjudice qu'elles ont subi, et contribuer à leur dignité, reconnaissance, participation dans la société, réconciliation et à la consolidation de la paix au sein de leurs communautés.

Dans le contexte de ce projet, l'objectif de ce poste est d'assurer l'intégration adéquate des normes et pratiques médicales, psychosociales et psychologiques les plus élevées dans la programmation et la prestation de services visant à réparer les préjudices subis par les victimes de violence sexuelle et sexiste et les enfants nés d'un viol dans le cadre d'un projet soutenu par le Fonds au profit des victimes de la Cour pénale internationale et mis en œuvre par COOPI.

Le recrutement de ce poste sera effectué conjointement par le FPV et COOPI, et l'expert travaillera en étroite collaboration avec le Point focal FPV, la Chargée de Programme COOPI, le Chef Projet COOPI et le Responsable Médical COOPI.

RESPONSABILITES :

COOPI CROIT DANS UN MONDE MEILLEUR ET TRAVAILLE DANS CE BUT : L'ADRESSE E-MAIL : HELP@COOPI.ORG A POUR BUT DE RECEVOIR DES PLAINTES POUR FRAUDE, GASPILLAGE OU ABUS DANS LE CADRE DES OPERATIONS ET DES PROJETS MIS EN ŒUVRE PAR COOPI ; Y COMPRIS LA MAUVAISE GESTION OU VIOLATION DES LOIS, REGLES OU REGLEMENTS ETABLIS PAR LE PERSONNEL COOPI OU LES PARTICIPANTS AU PROGRAMME. COOPI GARANTIT LA CONFIDENTIALITE DE L'IDENTITE DES PERSONNES QUI DEPOSENT DES PLAINTES

1. Evaluer la prise en charge reçue par les bénéficiaires jusqu'à présent pour déterminer si les services reçus sont conformes aux procédures, standards opérationnels en vigueur en matière de violences sexuelles en RDC et proposer une prise en charge complémentaire, si nécessaire.
2. S'assurer que le circuit de référencement et/ou le protocole de prise en charge des survivant(e)s des violences sexuelles sont à jour conformément aux Procédures, Standards Opérationnels en vigueur en matière de violences sexuelles dans le contexte de violence armée en RDC et mettre à disposition du personnel du projet une meilleure prise en charge et référencement des survivant(e)s de violences sexuelles en respectant le principe de non-discrimination et d'éthique.
3. S'assurer que le protocole de prise en charge des victimes/survivantes de violences sexuelles et basées sur le genre et les enfants nés du viol ait à définir un paquet minimum des services notamment psychosociaux, médicaux et socio-économiques. Ce protocole se basera sur une cartographie détaillée des services déjà existants dans la zone de mise en œuvre du projet, ainsi que sur une approche efficace, efficiente et conforme aux bonnes pratiques pour combler les éventuelles lacunes. Le protocole de réponse proposé par le prestataire veillera à assurer le respect d'une approche axée sur la/le survivant(e), mettant en priorité à tout moment le respect de sa confidentialité, sécurité, choix et droit à la non-discrimination.
4. Déterminer et établir une stratégie de communication et de sensibilisation des survivant (e)s des violences sexuelles des guerres, informer régulièrement de l'évolution de l'intervention et du calendrier de mise en œuvre du projet. Le prestataire devrait aussi collaborer avec le Mécanisme Gestion des Plaintes.
5. Assurer la formation en faveur des conseillers/conseillères qui apporteront l'appui primaire aux survivants des violences sexuelles.
6. Evaluer en lien avec les prestataires, les besoins physiques et psychologiques des survivants de violences sexuelles et des enfants nés du viol du projet.
7. Coordonner la prise en charge médicale et l'accompagnement psychologique des victimes des violences sexuelles, des enfants nés du viol et de certains membres de leurs familles directement affectés (au cas par cas).
8. Garder un bon climat de travail avec les structures de santé qui apportent l'appui physique aux survivant(e)s par la réparation des complications des viols (fistules, stérilité, VIH, Hépatite virale...).
9. Apporter son aide à la réinsertion socio-économique des survivants des violences sexuelles et leur autonomisation au sein de leurs communautés.
10. Apporter une aide nécessaire aux survivantes VSBG et coordonner en relation avec les prestataires de services la réalisation de diagnostics médicaux, relatifs aux problèmes gynécologiques des victimes.
11. Assurer le suivi de la réhabilitation physique, mentale et socio-économique des survivantes en collaboration avec les responsables du volet médical, volet psychologique et socio-économique des projets financés par le Fonds aux Profits des Victimes.
12. En collaboration avec les officiers M&E de COOPI et de TFV, contribuer au développement d'indicateurs spécifiques pour assurer un suivi et une évaluation efficaces de toutes les interventions de Violence Sexuelle et Basée sur le Genre (prévention, atténuation du trauma, et réponse) ; et contribuer à la mise en place d'un système de collecte, d'analyse et de traitement des données sur les cas de Violence Sexuelle et Basée sur le Genre appuyé par le projet, à travers une base de données et un système d'archivage électronique et physique en respect les normes de protection des données et informations sur les VSBG.

13. Produire et soumettre chaque mois les rapports des activités, des données statistiques des cas de survivants identifiées, enregistrés et pris en charge en lien avec le projet.

VOTRE PROFIL :

- **Nationalité** : Congolaise
- **Niveau de formation requise** : Avoir un Master en psychologie clinique, science sociale ou un diplôme de médecin en santé de reproduction, ou équivalent dans le domaine de violence sexuelle basée sur le genre.

EXPERIENCES EXIGEES :

- Au minimum 5 ans d'expérience avérée de travail dans le domaine des violences sexuelles et basées sur le genre ou projet médical en lien avec la prise en charge holistique des victimes ou survivantes de violences sexuelles et basées sur le genre avec une ONG ou organisation internationale ;
- Au minimum 3 ans d'expérience de travail dans un contexte de sécurité volatile,
- Bonne connaissance des outils de conception et de gestion des projets ; et de suivi de projet,
- Avoir une très bonne connaissance de la Stratégie Nationale de lutte contre les Violences Basées sur le Genre en République Démocratique du Congo (RDC) et les protocoles développés par l'Etat, les organisations humanitaires et le sous cluster Violences Basées sur le Genre sur la gestion des cas et la prise en charge holistique des survivantes/victimes des violences sexuelles,
- Bonne connaissance des outils de gestion des cas, de circuit de prise en charge des victimes de VSBG, de référencement et contre référencement,
- Une très bonne maîtrise de problématique des violences sexuelles liée aux conflits armés,
- Une expérience avérée dans la prise en charge des victimes violence sexuelle et basée sur le genre & VIH ;
- Connaissance pratique des thèmes transversaux (genre, inclusion, environnement, Handicap/Incapacité) ;
- Maîtrise des outils informatiques courants : MS Word, Excel et Power Point ; Outlook, Internet,

APTITUDES/COMPETENCES REQUISES :

- Capacité à développer et gérer des relations institutionnelles ;
- Compréhension de tous les aspects de gestion de projet ;
- Capacité d'écoute et de dialogue ;
- Faire dynamisme de proactivité, innovation, autonomie, et prise de responsabilité ;
- Maîtrise de Français est requise et la connaissance de l'anglais est un atout,
- Une connaissance de la langue française et de la langue locale (en fonction de la Province de l'Ituri) ;
- Être capable d'animer la formation des leaders communautaires dans un domaine aussi délicat que celui de VSBG ;
- Capacité à travailler dans un environnement multisectoriel et sous stress ;
- Capacité de démontrer l'art de conviction et d'encouragement au changement ;

COOPI CROIT DANS UN MONDE MEILLEUR ET TRAVAILLE DANS CE BUT : L'ADRESSE E-MAIL : HELP@COOPI.ORG A POUR BUT DE RECEVOIR DES PLAINTES POUR FRAUDE, GASPILLAGE OU ABUS DANS LE CADRE DES OPERATIONS ET DES PROJETS MIS EN ŒUVRE PAR COOPI ; Y COMPRIS LA MAUVAISE GESTION OU VIOLATION DES LOIS, REGLES OU REGLEMENTS ETABLIS PAR LE PERSONNEL COOPI OU LES PARTICIPANTS AU PROGRAMME. COOPI GARANTIT LA CONFIDENTIALITE DE L'IDENTITE DES PERSONNES QUI DEPOSENT DES PLAINTES

- Faire preuve de compétences organisationnelles et managériales comme la planification et le rapportage ;

COMPOSITION DU DOSSIER POUR LE POSTULANT :

- Une lettre de motivation sur une page explicitant votre expertise et compétences attendues pour ce poste de travail visé sans oublier l'adresse claire et le numéro de téléphone ;
- Un curriculum vitae actualisé ;
- Une photocopie de diplôme universitaire ainsi que celle d'autres qualifications pertinentes à la demande ;
- Photocopie des attestations des services rendus ;
- Coordonnées de 3 personnes de référence faisant mention de : Noms, Titres, Numéro de téléphone ainsi qu'une adresse email si elle existe ;
- Une copie de la carte de l'ONEM (pour les chômeurs) ;

N.B :

- Les candidatures féminines sont vivement souhaitées.
- Les dossiers de demande ne seront pas retournés
- Les dossiers non complets seront automatiquement rejetés.
- Seuls les candidats retenus seront contactés pour un test écrit ou un entretien.

SALAIRE :

Il s'agit des honoraires très compétitifs en fonction de l'expérience et qualification. Seuls les candidats qualifiés avec l'expérience demandé seront pris en considération.

Les personnes intéressées sont invitées à envoyer leurs dossiers complets de candidature en utilisant ce lien : [ICI](https://forms.gle/LvTRABc3vBAdxQ4S7) ou <https://forms.gle/LvTRABc3vBAdxQ4S7> , au plus tard le 31 mars 2025 à 23h59 précise, heure locale de Kinshasa, RDC.

Si vous rencontrez des difficultés pour accéder à ce lien, veuillez contacter : rh.rdc@coopi.org

Fait à Kinshasa, le 19 mars 2025

Chef de Mission COOPI –RDC



NKUBIZI Clément Papy

