Chargé de Reporting et Analyse du Portefeuille Crédit

OFFRE D'EMPLOI

POSTE: CHARGE DE REPORTING ET ANALYSE DU PORTEFEUILLE CREDIT
ENTITE: CREDIT RISK
LIEU D'AFFECTATION : KINSHASA
EFFECTIF : 3
TYPE DE CONTRAT : CDI

Equity Banque Commerciale Du Congo S.A. fait partie du Groupe Equity dont le siège est au Kenya. Le Groupe Equity est présent dans 6 pays d'Afrique, à savoir : le Kenya, le Rwanda, l'Ouganda, la Tanzanie, le Soudan du Sud et la République Démocratique du Congo. Equity BCDC S.A. est une banque orientée vers le développement qui se focalise sur les services bancaires aux PME (Petites et Moyennes Entreprises), aux Grandes entreprises (Corporate) et aux particuliers. Notre objectif est de transformer les vies, donner de la dignité et offrir des opportunités de création des richesses. Pour plus d'informations sur nous, merci de cliquer sur le lien ci-après :
(www.equitygroupholdings.com/cd)

Nous offrons des conditions attrayantes et un environnement de travail agréable avec un haut degré de professionnalisme. Nous plaçons un intérêt particulier sur le travail d'équipe et une attitude positive au travail. Notre vision est d'être une banque championne de la prospérité socio-économique des Africains.

Nous recherchons des personnes intègres, énergiques, travailleuses et enthousiastes pour accompagner la banque dans l'atteinte de ses objectifs.

RÔLE DU POSTE :

Collecter et analyser les données sur les prêts, les performances des emprunteurs, les taux de défaut et les tendances du marché.

RESUME DES RESPONSABILITES :

- Évaluer la qualité du portefeuille de crédit en utilisant les indicateurs clés de performance (KPI) ;
- Préparer des rapports réguliers sur la performance du portefeuille de crédit pour la direction, le conseil d'administration et le régulateur ;
- Faire la déclaration à la centrale des risques et tout autre reporting à la destination du régulateur ;

- Faire un reporting aux partenaires au développement dans le cadre des accords de partage des risques sur le financement des PMEs ;
- Élaborer des tableaux de bord et des visualisations pour faciliter la compréhension des données ;
- Calculer les provisions selon les normes de la banque centrale et les normes IFRS 9 ;
- Participer aux travaux de calibrage des PD et ECL ainsi que le calcul du coût du risque ;
- Participer à l'élaboration de modèles de scoring de crédit et d'évaluation des risques ;
- Travailler en étroite collaboration avec les équipes de crédit, de risque et de conformité pour assurer une gestion efficace du portefeuille ;
- Participer à des réunions pour discuter des performances du portefeuille et des stratégies d'atténuation des risques ;
- Assurer la confidentialité des données et des informations spécifiques à son activité ;
- Assurer la prise en charge correcte de tous les outils de travail mis à sa disposition ;
- Favoriser un climat de collaboration harmonieux dans ses interactions humaines avec ses collègues, sa hiérarchie et les clients ;
- Respecter les principes de bonne conduite des affaires, le règlement intérieur et les politiques de ressources humaines ainsi que toute autre procédure interne encadrant l'exécution de son travail ;
- Vérifier l'exactitude, la précision et la pertinence de tous les Reportings avant leur transmission ;
- Respecter les délais de transmission des rapports et prendre des mesures anticipatives pour corriger les anomalies ;
- Respecter les procédures d'approbation et d'escalation avant la transmission des Reportings ;
- Assurer les relations avec les autres services .

CONDITIONS PREALABLES AU RECRUTEMENT :

- Etre titulaire d'un diplôme universitaire (Bac + 5 au minimum) en statistique, data science, finances ou en gestion des risques ;

- Avoir au moins un (1) an d'expérience dans l'analyse des données ou de reporting dans la banque, assurance ou toute autre institution financière ;
- Avoir une bonne capacité à analyser des données complexes et à en tirer des conclusions significatives ;
- Avoir la maîtrise des outils d'analyse de données Excel, SQL et BI ;
- Avoir une compréhension approfondie des produits de crédit, des processus d'octroi de prêts et des normes de risque ;
- Avoir d'excellentes compétences en communication écrite et verbale pour interagir avec divers départements et présenter des analyses ;
- Avoir la Capacité à gérer plusieurs tâches et à respecter des délais serrés ;
- Avoir une bonne aptitude à identifier des problèmes potentiels et à proposer des solutions efficaces ;
- Parler couramment le français et l'anglais.

Votre candidature est à adresser **au Directeur des Ressources Humaines d'Equity BCDC S.A.,** et doit être envoyée à l'adresse électronique : recruitment@equitybcdc.cd au plus tard **le 04 mars 2025.**

Nous vous prions de reprendre en objet de votre mail, l'intitulé du poste pour lequel vous postulez. Les dossiers de candidature doivent comprendre **uniquement une lettre de motivation et un CV détaillé** en français avec trois personnes de référence (Nom, fonction, adresse email et numéro de téléphone) **y compris la carte de demandeur d'emploi** délivrée par l'Onem.

Seuls les candidats remplissant les critères ci-dessus seront contactés pour l'interview et éventuellement le test.

N.B. : Equity Banque Commerciale Du Congo S.A. n'exige ni n'accepte des pourboires, pots de vin, commissions, ou frais de dossier pour embaucher un candidat. Nous tenons à nos convictions d'éthique et déclinons toute forme de responsabilités au cas où un candidat à l'emploi serait roulé par des malfrats.